

รายงานความยั่งยืน 2559
SUSTAINABILITY REPORT **2016**
บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)



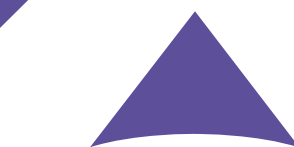
Akkhie Prakarn PLC.

SUSTAINABILITY

Report 2016

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	P.3
ประเด็นสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	P.4
เคียงคู่ร่วมกันกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	P.5
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ	P.6

รู้จัก AKP	P.8
เส้นทางสู่ความยั่งยืนของอัคริการ	P.9



: ACCOUNTABILITY ความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ	P.13
โครงสร้างการบริหารจัดการและหลักธรรมาภิบาล	P.13
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	P.14
จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	P.15
การบริหารความเสี่ยง	P.17
การจัดการห่วงโซ่อุปทานภายใน-ภายนอกองค์กร	P.18
การบริหารจัดการที่ใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	P.19
การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	P.24
สานสัมพันธ์ เคียงข้าง พัฒนาชุมชนและสังคม	P.26

สารบัญ

K

: KNOWLEDGE MANAGEMENT การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

P.32

คนของเรา

P.32

การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

P.32

การพัฒนาศักยภาพ

P.33

พัฒนาความรู้และศักยภาพ

P.33

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน

P.34

สวัสดิการและผลตอบแทน

P.35

โอกาสที่ความท้าทายใหม่

P.36

KIP

P

: PERFORMANCE EXCELLENCE มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน

P.37

การเสริมสร้างความผูกพันลูกค้า

P.38

สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

P.40

ความมุ่งมั่นในปี 2560

P.41

การแสดงดัชนีข้อมูลตัวชี้วัด

P.43



ธ สถิตในใจไทยทั่วหล้า
ธ นำพาชาติพ้นภัยไทยสุขศรี
ธ ปัดเป่าทุกข์ภัยด้วยพระบารมี
ธ แนะนำสร้างชาติในใจชน
มาวันนี้สิ้นแล้วเส้าหลักชาติ
เหล่าทวยราษฎร์น้อมใจไทยทุกหน
ขอน้อมนำคำสอนปฏิบัติตน
เมื่อพอมองจากเบื้องบนจักสุขใจ

ด้วยสำนึกพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการ
ผู้บริหาร บริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน) พร้อมด้วยพนักงาน ต่างรู้สึกทุกซอกและอาดูรเสียใจเป็นล้นพ้นต่อการ
เสด็จสวรรคตในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นับเป็นวันที่ความเศร้าเข้าปกคลุมในจิตใจของ
ปวงข้าพระพุทธเจ้าและประชาชนชาวไทยทุกคน

ปวงข้าพระพุทธเจ้าทั้งหลาย ขอตั้งจิตปฎิญาณด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ จะน้อมนำแนวทางตาม
พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส และพระราชดำริที่ได้เคยพระราชทานไว้ เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติงานและ
ตั้งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประเทศชาติตลอดไป

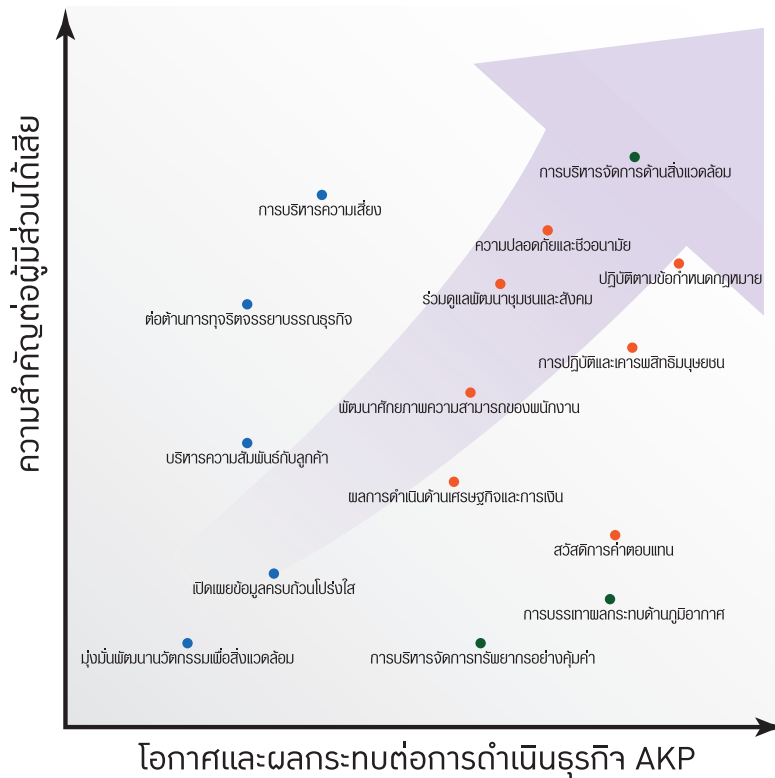
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

“ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 สำหรับการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน) ที่จัดทำขึ้นในปี 2559 ครั้งนี้ เพื่อแสดงถึงความความมั่นคงและความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมตลอดระยะเวลา 8 ปี ที่ก่อตั้งธุรกิจ โดยถือเป็นอีกหนึ่งวิธีในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจที่สำคัญ ด้วยความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล อย่างถูกต้อง โปร่งใส เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และถือเป็นอีกเครื่องมือสำคัญ ในการกำหนดทิศทาง ประเมินความพร้อม และพัฒนาปรับปรุงบริษัทฯ ให้สามารถบริหารจัดการธุรกิจ ได้อย่างตรงจุด เต็มประสิทธิภาพ และเติบโตได้อย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต”

ขอบเขตของรายงาน

การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืนฉบับนี้ผ่านการพิจารณาโดยการวิเคราะห์คัดเลือกระดับประเด็นสำคัญซึ่งครอบคลุมถึงการความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในรอบปี 2559 ตามแนวกรอบมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) โดยให้ความสำคัญในระดับประเด็น (Aspects) เปิดเผยระดับของการรายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ (“in accordance” criteria) แนวทางการรายงานของ GRI ในแบบหลัก (Core) หรือแบบรวม (Comprehensive) โดยเปิดเผยข้อมูลถึงการกำกับดูแลกิจการ จริยธรรมและความสุจริต ห่วงโซ่อุปทาน การต่อต้านทุจริต การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ทุกกลุ่มของบริษัทฯ อันได้แก่ พนักงาน/ผู้บริหาร ลูกค้า คู่ค้า/คู่ธุรกิจ เจ้าหนี้ ชุมชน สิ่งแวดล้อม และสังคมโดยรวม และนอกจากนี้ ยังมีการบูรณาการ Integrated Reporting (IR) ด้านผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เข้ากับข้อมูลในรายงานฉบับนี้ เพื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มเป้าหมายที่เป็น “นักลงทุน” สามารถมองเห็นภาพรวมของการดำเนินธุรกิจได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

ประเด็นสำคัญต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของอัคริการ



การบริหารจัดการAKPแต่ละมิติ	ประเด็นที่สำคัญ	แนวทางการบริหารจัดการ	ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง					
			พนักงาน	ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน	ชุมชน	ลูกค้า	ภาครัฐ	คู่ค้า
เศรษฐกิจ	1. จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริต		•	•	•	•	•	•
	2. เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนโปร่งใส		•	•	•	•	•	•
	3. การบริหารความเสี่ยง		•	•	•	•	•	•
	4. ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจและการเงิน		•	•		•		•
	5. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า		•		•	•		
	6. มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม		•	•	•	•		
สังคม	7. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน		•			•		•
	8. การปฏิบัติและเคารพสิทธิมนุษยชน		•			•		•
	9. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงาน		•			•		
	10. สวัสดิการและค่าตอบแทนพนักงาน		•					
	11. การมีส่วนร่วมในการดูแลพัฒนาชุมชนสังคม		•		•			
	12. การปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย		•		•	•	•	•
สิ่งแวดล้อม	13. การบริการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม		•		•	•	•	•
	14. การบริการจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า		•					•
	15. การบรรเทาผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศ		•		•			

เคียงคู่ร่วมกันกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

AKP มีกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก (Primary Stakeholders) ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งได้รับและเสียผลประโยชน์ในการดำเนินงานธุรกิจ ทั้งหมด 6 กลุ่ม โดยบริษัทฯ มีการกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมต่อ ความคาดหวัง ตลอดจนกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการติดตามผล เพื่อหาแนวทางการดำเนินงานธุรกิจที่ตอบโจทย์ความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทุกๆ กลุ่มให้ได้ อย่างสูงสุด

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

การสื่อสารและตอบสนองของอัครีปราการ

พนักงาน

- การจัดการประชุมเพื่อวางแผนและติดตาม ผลการดำเนินงาน
- ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงานทุกระดับ
- จัดอบรมการพัฒนาความรู้เพื่อทักษะแก่พนักงาน
- การกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- การเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นการประชุม ทำแบบสำรวจ ตลอดจนข้อร้องเรียนตามขั้นตอนของบริษัทฯ

ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

- การประชุมคณะกรรมการและรายงานผลประกอบการทุกไตรมาส
- การจัดทำรายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืน
- การจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- การจ่ายเงินปันผล

ชุมชน/ สังคม

- การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส
- การจัดกิจกรรม/โครงการ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน สังคม
- สร้างความมั่นใจในการดำเนินธุรกิจให้แก่ประชาชน
- การเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้าตรวจสอบ เยี่ยมชมเตาเผาอุตสาหกรรม

ลูกค้า

- การรักษาข้อมูลของลูกค้า
- การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพ
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกับลูกค้า
- การเปิดโอกาสให้ลูกค้าเข้าตรวจสอบ เยี่ยมชมเตาเผาอุตสาหกรรม
- ให้บริการคำปรึกษาแนะนำแก่ลูกค้า

ภาครัฐ

- การร่วมสนับสนุนและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบภาครัฐ
- การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามกฎหมาย
- การร่วมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการโรงงานทั่วประเทศ
- การเปิดในหน่วยงานภาครัฐเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานของบริษัทฯ

คู่ค้า

- มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ไม่เอาเปรียบคู่ค้า
- มีการกำหนดนโยบายในการจ่ายค่าตอบแทน
- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ อาทิ การฝึกอบรมให้ความรู้ ที่สอดคล้องกับการดำเนินงาน

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัท อีคัสปารากร จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจให้บริการที่ได้รับมาตรฐาน ซึ่งเป็นที่ยอมรับจากภาครัฐและผู้ประกอบการทั่วประเทศ ในการกำจัดกากอุตสาหกรรมอันตรายโดยกระบวนการเพาท์ทำลายอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการของ กระทรวงอุตสาหกรรมและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความมั่นคงและเกิดการพัฒนางานอย่างมีคุณภาพต่อสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมายears 2559 ถึงแม้สภาพเศรษฐกิจไม่คล่องตัวแต่บริษัทก็สามารถเติบโตได้อย่างไม่หยุดยั้งจากความมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพการให้บริการกำจัดกากอุตสาหกรรม โดยวิธีเพาท์ทำลายอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปัจจุบันบริษัทฯ สามารถครองส่วนแบ่งการตลาดกำจัดกากอุตสาหกรรม ติดอันดับชั้นนำของประเทศ โดยมีรายได้จากการให้บริการรวม 523.82 ล้านบาท มีกำไรสุทธิ 54.17 ล้านบาท ภายใต้อิทธิพลของผลประกอบการที่เติบโตตามเป้าหมายที่คาดการณ์ไว้ รวมถึงพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานธุรกิจต่อไป อย่างไม่หยุดยั้ง “เพื่อการพัฒนาสังคมและปกป้องสิ่งแวดล้อมที่ดีของประเทศเพื่อตอบแทนสังคมต่อไป”

ในนามของประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องที่ได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของ บริษัท อีคัสปารากร จำกัด (มหาชน) ด้วยดีตลอดมา ขอให้ทุกท่านเชื่อมั่นในศักยภาพของ บริษัท ที่ดำเนินธุรกิจด้วยวิสัยทัศน์ที่ว่า “มุ่งมั่นที่จะใช้และพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ด้วยกลไกทางเทคโนโลยี”



นายวันชัย เหลืองวีริยา:

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ



ปรัชญา

“ ไร้มลพิษ
คืบชีวิตสู่ธรรมชาติ ”

วิสัยทัศน์

“ มุ่งมั่นที่จะใช้และพัฒนาเทคโนโลยี
เพื่อการดูแลสิ่งแวดล้อม
อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย
ด้วยกลไกทางเทคโนโลยี ”

พันธกิจ

- สร้างระบบบริหารที่โปร่งใส
- พัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง
- มุ่งมั่นให้บริการที่มีคุณภาพ
- เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาล
ควบคู่คุณธรรม

วัฒนธรรมองค์กร

“ เราพร้อมเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรม
ที่เปี่ยมด้วยบริการทันสมัย
และใส่ใจสิ่งแวดล้อม ”

รู้จัก AKP

บริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน) หรือ AKP ดำเนินธุรกิจมาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลากว่า 8 ปี นับตั้งแต่การก่อตั้งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ด้วยทุนจดทะเบียน 110 ล้านบาท (ปัจจุบันทุนจดทะเบียน 202 ล้านบาท ทุนชำระแล้ว 202 ล้านบาท) ในปี พ.ศ.2551 ในฐานะผู้ให้บริการกำจัด/บำบัดกากอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการให้บริการเผาทำลาย ด้วยเทคโนโลยีเผาทำลายกากอุตสาหกรรมความร้อนสูงแห่งแรก แห่งเดียวในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชีย โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ภาพรวมธุรกิจ “อัคริปรการ”

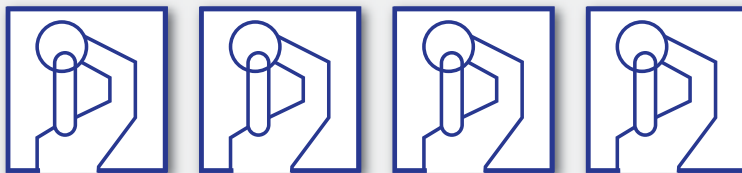


ตั้งอยู่ : เลขที่ 792 หมู่ที่ 2 ซ. 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280

จุดเด่นด้านความยั่งยืนของอัครปราการ

จุดเด่นด้านความยั่งยืน ในปี 2559

- รับรางวัล Thailand Sustainability Investment หรือ “หุ้นยั่งยืน” ประจำปี 2016 ต่อเนื่อง ปีที่ 2 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะบริษัทจดทะเบียนที่ดำเนินธุรกิจโดดเด่น คำนึงถึง ความสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล
- ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition : CAC) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้การกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- เกียรติบัตรแสดงเจตนาสมัครร่วม เป็น “เครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ” (Age-Friendly Business) ภายใต้รูปแบบ CSR-in-process และ Social Enterprise
- โล่เกียรติคุณ วิชาการอนามัยสิ่งแวดล้อมไทยครั้งที่ 6 ในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนอย่างยั่งยืน
- ผลการประเมินระดับ **ดีเยี่ยม** จากโครงการคุณภาพ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 (Annual General Meeting : AGM)
- ผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2559 ระดับ **ดีมาก** ตามโครงการ Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2016



“ดีเยี่ยม”

สำหรับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
(Annual General Meeting AGM)
เพื่อรักษาสิทธิอันชอบธรรมของผู้ลงทุน

SET Sustainability Awards

ประเภทรางวัล Thailand Sustainability
Investment 2016 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย





พัฒนาการที่โดดเด่นในปี 2559

- ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ Collective Action Coalition (CAC) กับภาคเอกชนในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันจากเกณฑ์การประเมิน 1 ใน 168 บริษัททั่วประเทศ
- ร่วมประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมเป็น “เครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (Age-Friendly Business)”
- ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจภายใต้โครงการ “นำร่องการอนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงานโดยระบบอิเล็กทรอนิกส์” กับกลุ่มอุตสาหกรรมการจัดการเพื่อสิ่งแวดล้อมสาขาสารพิษแห่งประเทศไทย กรมโรงงานอุตสาหกรรม และ 12 โรงงานผู้ให้บริการรับบำบัดสิ่งปฏิกูลทั่วประเทศ

สมาชิกภาพ



สมาคมบริษัทไทย



สมาคมอุตสาหกรรม



สมาคมส่งเสริมพลังงานไทย



กลุ่มอุตสาหกรรมการจัดการเพื่อสิ่งแวดล้อม

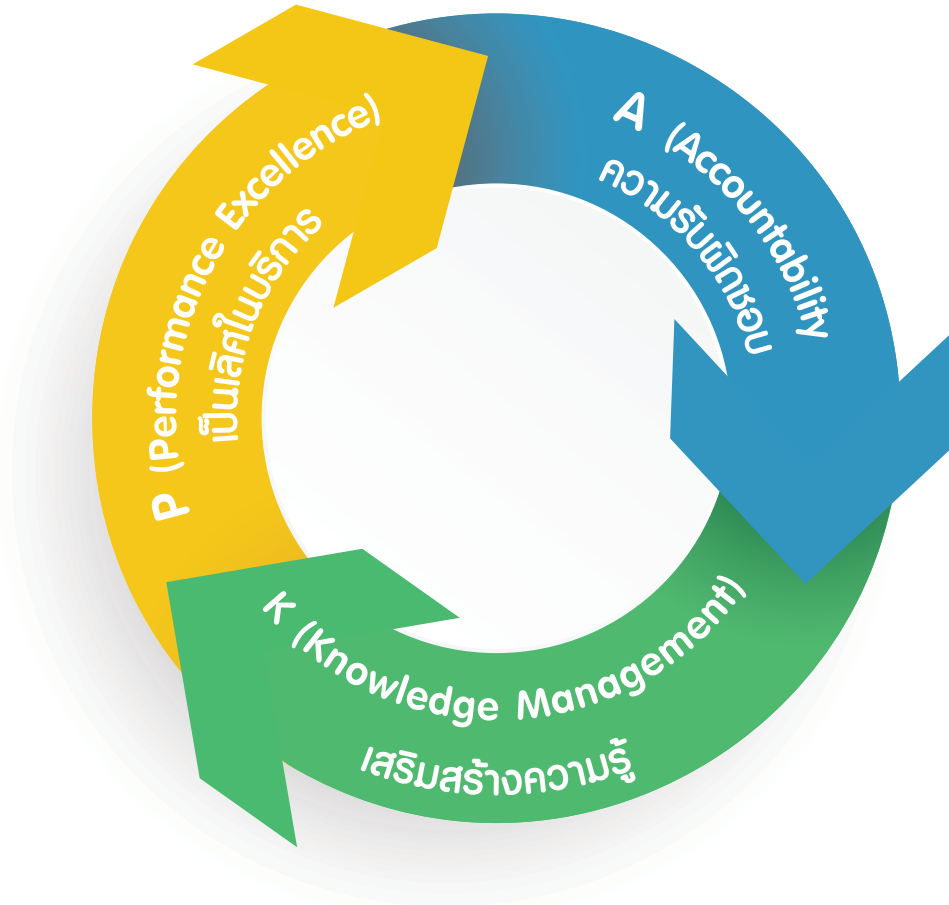
เส้นทางสู่ความยั่งยืน



AKP มุ่งมั่นพัฒนาสู่ความยั่งยืนและสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมมาอย่างต่อเนื่อง ในฐานะผู้นำด้านการให้บริการกำจัด / บำบัดกากอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการเผาทำลาย ด้วยเทคโนโลยีเผาทำลายกากอุตสาหกรรมความร้อนสูงแห่งแรก แห่งเดียวในประเทศไทย และภูมิภาคเอเชีย เรามุ่งสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนในธุรกิจ ตามหลักการสร้างคุณค่าร่วม CSV (Corporate Shared Value) โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมในการดูแลพัฒนาคุณภาพชุมชน สังคม และปกป้องสิ่งแวดล้อมของประเทศ ตลอดจนการใส่ใจดูแลผลประโยชน์อย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทในทุกกลุ่ม ภายใต้การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตามหลักบรรษัทภิบาล

เพื่อนำไปสู่หนทางแห่งความยั่งยืน อัคริการ จำกัด ได้มีการกำหนด “นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม” แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดที่วางกรอบการดำเนินงาน กำหนดนโยบายและทิศทางความรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลเพื่อให้มีการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับใช้ยึดถือปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันด้วยดีเสมอมา ผ่าน 3 กลยุทธ์ 7 แนวทางปฏิบัติสู่ความยั่งยืน

3 กลยุทธ์ 7 แนวทางปฏิบัติสู่ความยั่งยืน



A = Accountability

(ความรับผิดชอบต่อในการดำเนินธุรกิจ)

- ▶ แนวทางปฏิบัติที่ 1 : การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ▶ แนวทางปฏิบัติที่ 2 : การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีจริยธรรม
- ▶ แนวทางปฏิบัติที่ 3 : การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาคโปร่งใส
- ▶ แนวทางปฏิบัติที่ 4 : ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนสังคมและสิ่งแวดล้อม

K = Knowledge Management

(เสริมสร้างความรู้)

- ▶ แนวทางปฏิบัติที่ 5 : ด้านแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
- ▶ แนวทางปฏิบัติที่ 6 : สัทธิมนุชยชน ให้ความเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพพนักงานทุกระดับ

P = Performance Excellence

(เป็นเลิศในบริการ)

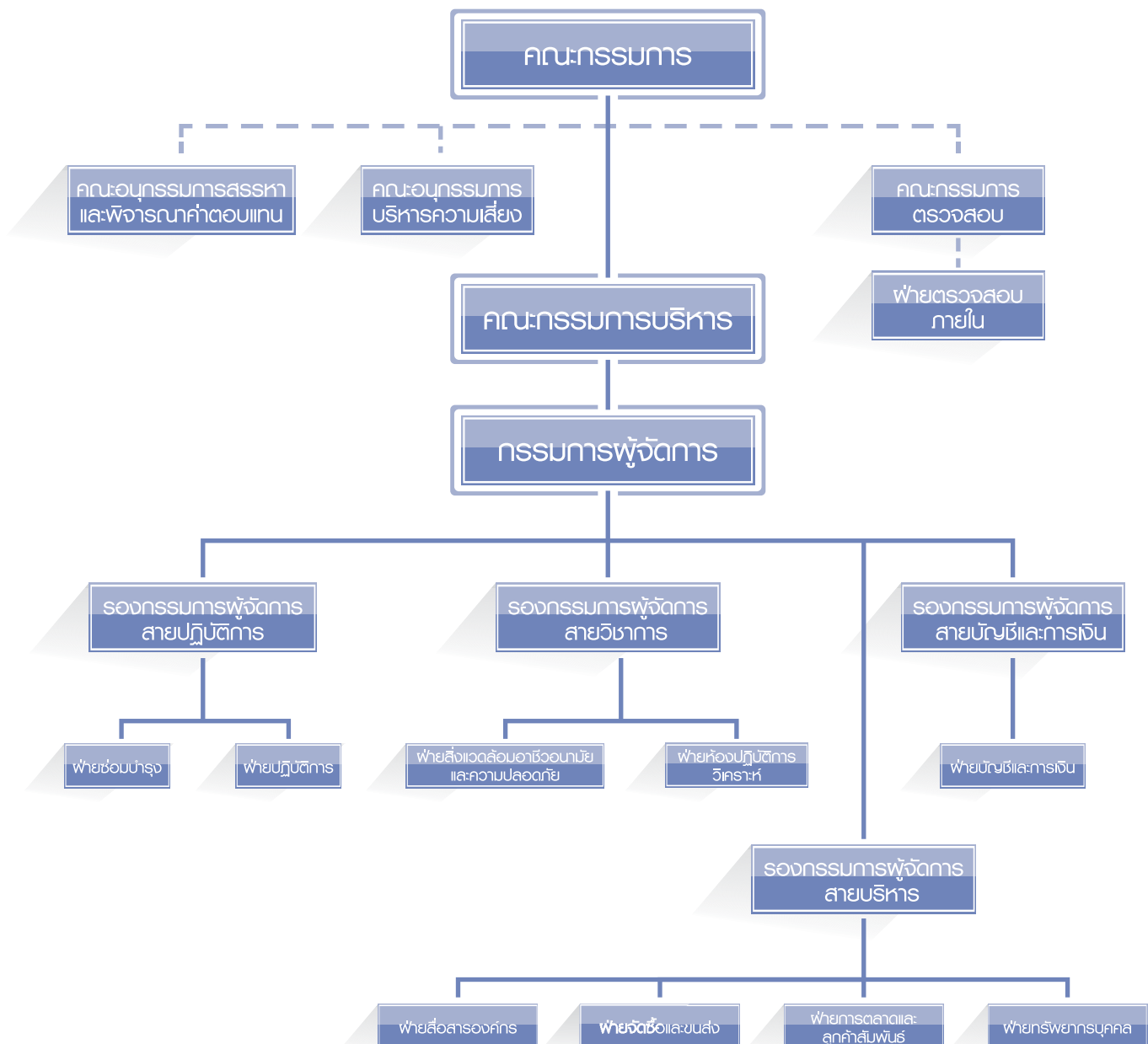
- ▶ แนวทางปฏิบัติที่ 7 : มุ่งมั่นพัฒนาบริการและนวัตกรรม ที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้า

Accountability ความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ

“ก้าวหน้ามั่นคง ดำเนินธุรกิจคู่คุณธรรม”

บรรษัทภิบาลกับการดำเนินธุรกิจของเรา

โครงสร้างการบริหารจัดการและธรรมาภิบาล

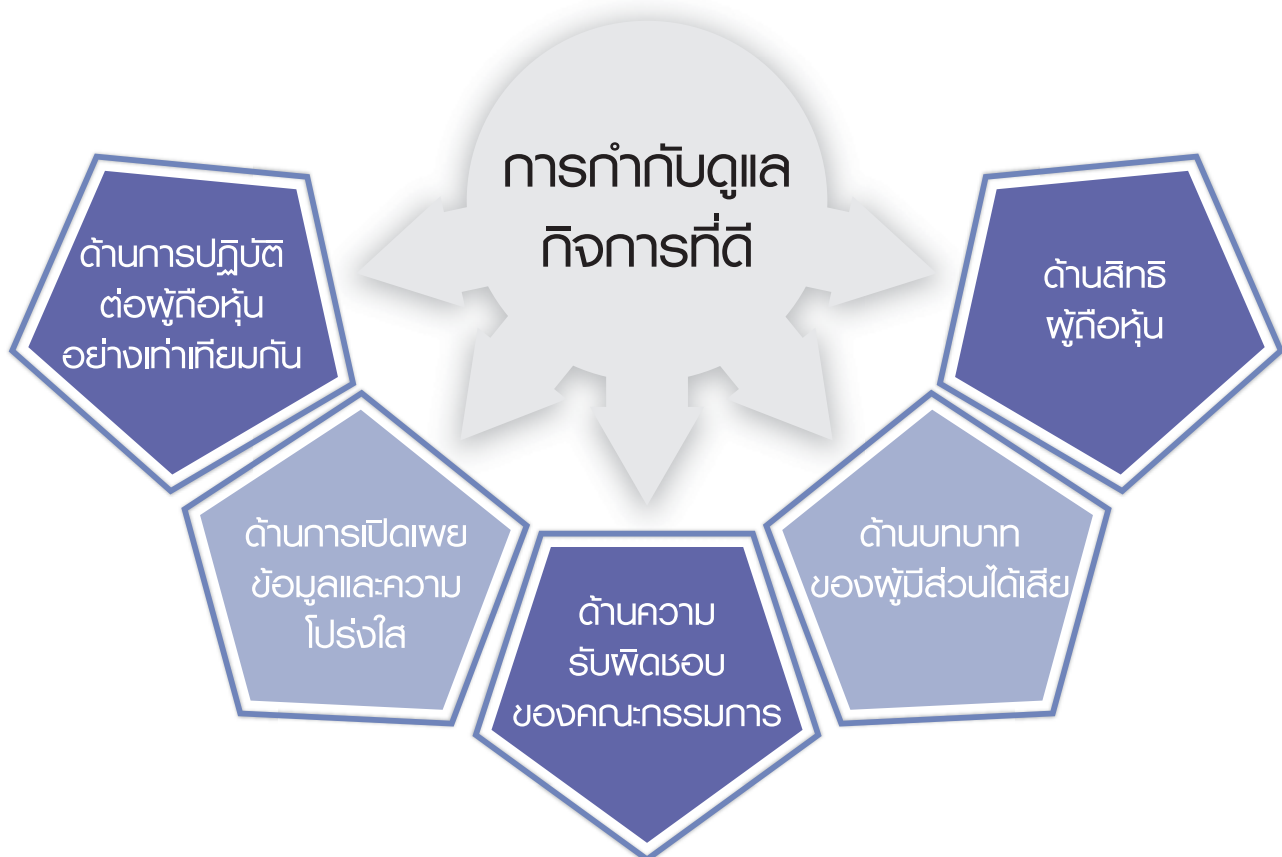




การกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินธุรกิจสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งทางการเงิน ความสามารถในการแข่งขัน คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการเพื่อใช้ควบคุมดูแลให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard)) ตามมาตรฐานสากล ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่ การกำหนดคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ การประเมินผลของคณะกรรมการ การพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการ จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส การตรวจสอบและการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การต่อต้านคอร์รัปชัน การจ้างเหมาและข้อร้องเรียน สิทธิความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และบทบาทผู้มีส่วนได้เสีย เป็นต้น

ทั้งนี้คณะกรรมการได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการ ของบริษัทฯ ครอบคลุม 5 มิติ ดังนี้



จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ มีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดมั่น ใช้เป็นแนวปฏิบัติในการการดำเนินธุรกิจเสมอมา โดยปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ตลอดจนความรับผิดชอบในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ บนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์แก่พนักงานทุกระดับ ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อบุคลากร การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค การดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รายงานทางการเงินและระบบการควบคุมภายใน ฯลฯ ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

อีกทั้งบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยมีการประกาศนโยบาย “การต่อต้านคอร์รัปชัน” และจัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับเกิดความตระหนักและนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในด้านการบริหารองค์กรอย่างโปร่งใสจากผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนร่วมส่งเสริมความมั่นคงของประเทศชาติ ตามนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับภาครัฐ ในฐานะเป็นอีกหนึ่งองค์กรในภาคธุรกิจในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ใน **วันต่อต้านคอร์รัปชัน 2559 : Anti-Corruption Collaboration “กรรมโกงแบบไหน...ใครสนอง”** เพื่อแสดงความมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

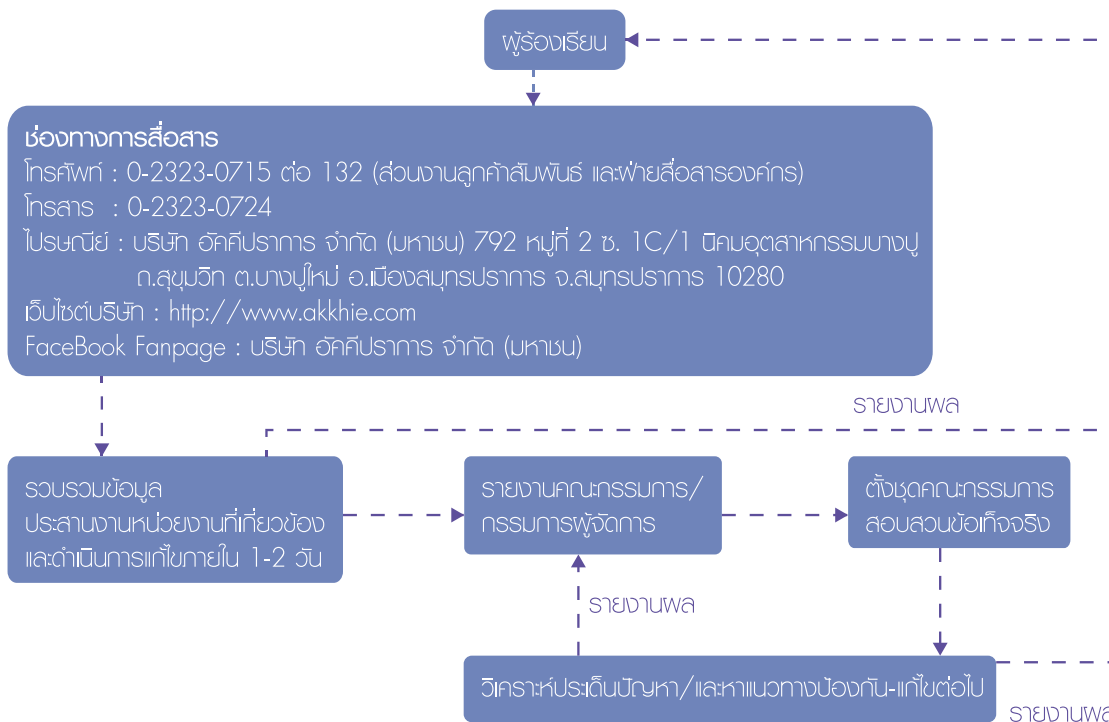


จากการประกาศนโยบาย “การต่อต้านคอร์รัปชัน” ส่งผลให้ในปี 2559 บริษัทฯ ผ่านการรับรองการเป็นสมาชิก แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition หรือ CAC) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต สอดคล้องตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Corporate Governance and Business Code of Conduct) ของบริษัทฯ อันเป็นปัจจัยและรากฐานที่สำคัญในการพัฒนาธุรกิจ ตลอดจนสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนแข็งแกร่งให้แก่ประเทศชาติต่อไป



อัคริการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง พุดคุย เสนอแนะ รวมถึงแจ้งข้อร้องเรียน ข้อบกพร่อง ในการดำเนินธุรกิจที่ไม่เป็นไปตามระเบียบหรือพิพดลักรรยาบรรณ ภายใต้การคุ้มครองผู้ร้องเรียนและพยานที่เกี่ยวข้อง **โดยในปี 2559 บริษัท อัคริการ จำกัด (มหาชน) ไม่มีการพบข้อร้องเรียนใดๆ** ทั้งนี้บริษัทฯ มีการจัดช่องพุดคุย เสนอแนะ รวมถึงแจ้งข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ โดยมีขั้นตอนการตรวจสอบและแก้ไขที่ชัดเจน เป็นกลาง โปร่งใส ดังนี้

ขั้นตอนการสื่อสารและรับข้อร้องเรียน ของ อัคริการ

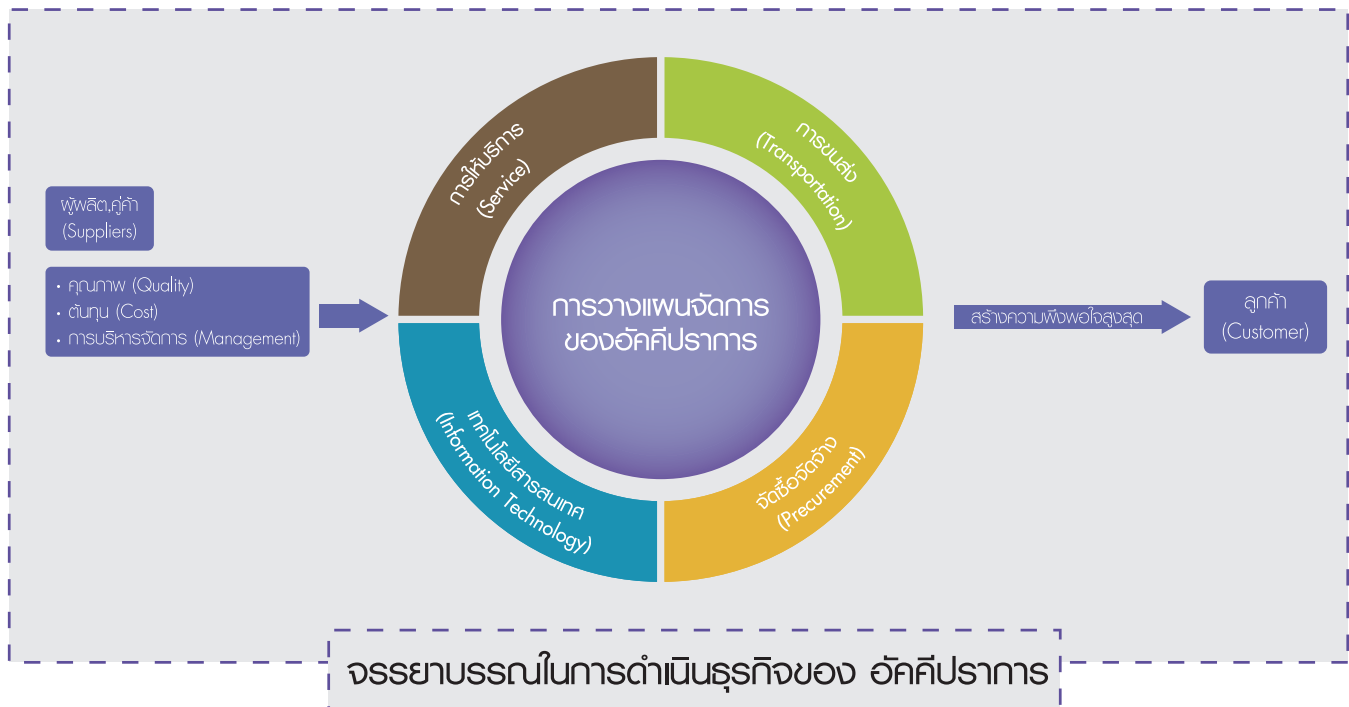


การบริหารความเสี่ยง

ทุกย่างก้าวในการดำเนินธุรกิจของ อัคริปปราการ ล้วนมีโอกาที่จะเผชิญหน้ากับความไม่แน่นอนที่มาจากความเปลี่ยนแปลง การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นการลดระดับความเสี่ยง ที่นำไปสู่ผลกระทบและผลตอบแทนเพิ่มขึ้น ซึ่งทำให้การวิเคราะห์และการประเมิน ความเสี่ยงในส่วนนี้เป็นการพิจารณาของการบริหารมูลค่า (ขององค์กร) แทน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง ที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย วางแผน ติดตามและประเมินผลการจัดการความเสี่ยงในแต่ละด้าน เพื่อให้ธุรกิจเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ดังนี้

มิติผลกระทบ	ปัจจัยความเสี่ยง	แนวทางการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงทาง ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : SR)	การวางแผนบริหาร	- คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงร่วมกันพิจารณากำหนด กลยุทธ์แนวทางการป้องกันเชิงรุกมุ่งเน้นสร้างคุณค่าสู่ธุรกิจ ให้บรรลุตาม วิสัยทัศน์
ความเสี่ยงทาง ด้านการเงิน (Financial Risk : FR)	จากคู่แข่ง, คู่ค้า	- รักษาความเป็นผู้นำ มุ่งเน้นพัฒนาเทคโนโลยีเฉพาะสำหรับของเสีย อันตรายของบริษัทฯ ในฐานะผู้ประกอบการรายเดียวในประเทศให้ กั้นสมัย และมีความสามารถในการแข่งขัน - บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ภายใต้การคำนึงถึง ESG (Environmental, Social, and Governance) มุ่งพัฒนานโยบาย คุณภาพและการให้บริการ จัดทำระเบียบการจัดซื้อ-จัดจ้าง ซึ่งเป็นแนวทาง การปฏิบัติอย่างยั่งยืนร่วมกันกับคู่ค้า ตลอดจนพัฒนานโยบายการ บริการให้มีคุณภาพ ราคา มาตรฐานแก่โรงงานอุตสาหกรรมทุกระดับ พร้อมสนองความต้องการสูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
ความเสี่ยงทาง ด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk : OR)	การควบคุมการขนส่ง	- พนักงานได้รับใบอนุญาตการขับขี่ พิกอบรวมการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ปลอดภัยตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยจะมีการกำหนดบทลงโทษ หากมีการละเมิด - ตรวจสอบสภาพรถให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ ควบคุมบันทึก เส้นทางและความเร็วเส้นทางด้วยระบบ GPS
	การจัดการด้าน สิ่งแวดล้อม	- กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อมครอบคลุมชุมชน คู่ค้า อาทิ มาตรการป้องกันผลกระทบด้าน สิ่งแวดล้อม (EIA) การปฏิบัติตามกฎหมาย กำหนด ปลูกฝังสร้าง ความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่แก่พนักงานทุกระดับ
	ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	- พิกอบรวมให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานทุกระดับที่มีความเสี่ยง อย่างสม่ำเสมอ - กำหนดนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ควบคุมป้องกัน อันตรายจากการปฏิบัติงานที่ภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย
ความเสี่ยงทางด้าน กฎหมาย (Compliance Risk : CR)	ข้อกฎหมายและ การควบคุมจาก หน่วยงานภาครัฐ	- ร่วมสนับสนุนนโยบายและมาตรการด้านการบริหารจัดการภายใน ของ ภาครัฐ ผ่านการเข้าไปมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความรู้ที่ถูกต้อง และ สร้างความตระหนักแก่ผู้ประกอบการ

การจัดการห่วงโซ่อุปทานภายใน-ภายนอกองค์กร



AKP ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีนโยบายควบคุมกระบวนการบริหารครอบคลุมให้เกิดความสมดุลตลอดกระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามจรรยาบรรณที่บริษัทฯ กำหนดตั้งแต่การคัดเลือก **ผู้ผลิต, คู่ค้า (Suppliers)** ซึ่งเป็นตัวแปรหลักสำคัญในการจัดการห่วงโซ่อุปทานส่งผลกระทบต่อต้นทุน และความสามารถในการตอบสนองลูกค้าของอภิศปการ ทั้งนี้ ผู้ส่งมอบแต่ละรายมีความแตกต่างกัน การบริหารงานผู้ส่งมอบแต่ละรายจึงควรที่จะต้องแตกต่างกันไป เพื่อประโยชน์สูงสุดในการส่งมอบสินค้าและบริการได้อย่างถูกต้องตามความต้องการ โดยคำนึงถึงคุณภาพ (Quality) การส่งมอบตามกำหนดเวลา ราคาต้นทุน (Cost) การบริหารจัดการ (Management) นโยบายการบริหารจัดการที่กำหนดตามกฎหมายที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของเรา

ตลอดจนวางแผนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (**Supply Chain Management**) ผ่านการจัดทำระเบียบ **การจัดซื้อ-จัดจ้าง (Purchasing)** ครอบคลุมถึงการค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) การจัดซื้อสินค้า ผลิตภัณฑ์ ภายใต้เงื่อนไข **สิทธิมนุษยชน** ในด้านแรงงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เสมอภาคและความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจ รักษาผลประโยชน์ร่วมปฏิบัติตามกฎหมายและกติกาที่กำหนดร่วมกันอย่างเคร่งครัดร่วมกันของคู่ค้า ภายใต้การนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการวางแผนและควบคุมการใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงการพัฒนาบริการที่มีคุณภาพเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สนองความต้องการสูงสุดของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การบริหารจัดการที่ใส่ใจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

AKP มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในทุกๆ กระบวนการ และขั้นตอนให้บริการอย่างต่อเนื่อง ไปพร้อมๆ กับการตระหนักและห่วงใยถึงผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีเป้าหมายที่จะใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดและเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด เพื่อให้เกิดความเข้าใจถึงความสำคัญของการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นองค์รวม และให้พนักงานทุกระดับได้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ในปี 2559 อัคริการ จึงมีการประกาศใช้ “นโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย” เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ นำไปสู่เป้าหมายในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ 7 วัตถุประสงค์ ดังนี้

“
ทำตามกฎ ลดมลพิษ คิดพัฒนา
ลูกค้าพึงพอใจ ห่วงใยบุคลากร”
”



เพื่อนำไปสู่หนทางสำเร็จในเป้าหมายดำเนินงานตาม “นโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย” บริษัทฯ ได้มีการนำมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมตาม EIA (Environmental Impact Assessment) มาใช้การควบคุมวางแผน ติดตาม ตรวจสอบเพื่อป้องกันและจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจมีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และจากการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของ อัคริการ ในปี 2559 พบว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

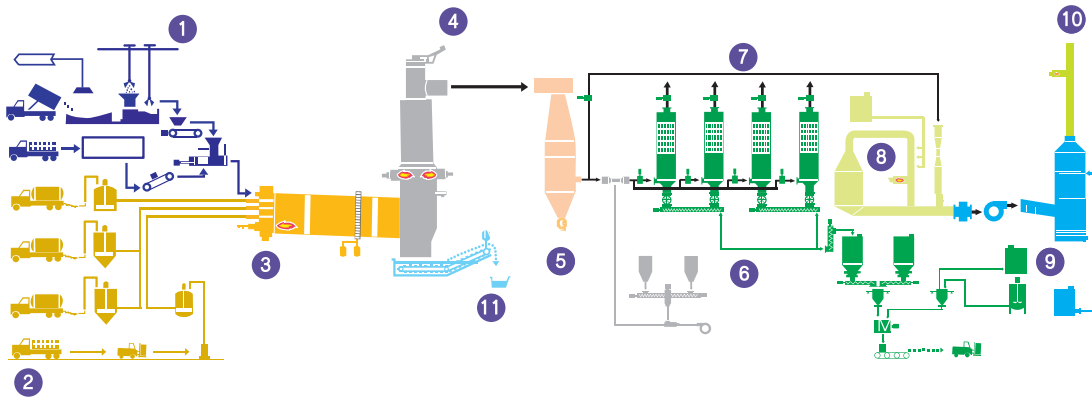


“ อัคริปรการ ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านการจัดการคุณภาพ ISO 9001: 2008
และมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001: 2004 ”

การจัดการคุณภาพอากาศ

ด้วยการให้บริการกำจัด/ บำบัดกากอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการเผาทำลายที่มีความพิศษ สามารถเผากำลายของเสียได้ทั้งในรูปของก๊าซ ของเหลว กากตะกอน ของแข็ง และขยะติดเชื้อ ซึ่งเป็น “หัวใจหลักสำคัญในกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ” ของ อัคริปรการ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นพัฒนาและออกแบบเทคโนโลยีเตาเผาให้มีประสิทธิภาพสูงเพียงพอต่อความสามารถในการรองรับปริมาณกากอุตสาหกรรมอันตรายที่เพิ่มขึ้นในภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ละเลยการควบคุม ดูแล ในทุกกระบวนการให้ปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามหลักมาตรฐานวิชาการและข้อกำหนดกำหนด

ระบบควบคุมมลพิษอัคริปรการ



1 สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วแต่ละประเภทถูกขนส่งมายังบริษัทฯ
Each type of waste is transferred to the center.

2 สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ที่มีลักษณะเป็นของเหลวและหนืดถูกปั๊มเข้าแทงก์ก่อนลำเลียงเข้าสู่เตา
Liquid and viscous wastes are pumped into a storage tank before being fed into the incinerator.

3 เตาเผา (Rotary Kiln) มีความยาว 16 ม. เส้นผ่าศูนย์กลาง 3.9 ม. เป็นระบบหมุนในแนวอนเภาที่อุณหภูมิไม่ต่ำกว่า 850 °C
Rotary kiln is 16 meter long with a diameter of 3.9 meters Waste is incinerated at temperature of above 850 °C.

4 ส่วนเผาไหม้ (secondary Combustion Chamber : SCC) รับไอเสีย มาเผาที่ อุณหภูมิ 1,100 - 1,300 °C
Gases from Rotary kiln are consequently destroyed in Secondary Combustion Chamber (SCC) at a temperature of 1,100 - 1,300 °C

5 Evaporative cooler
ป้องกันการรวมตัวเป็น Dioxins
Rapid cooling in evaporative cooler prevents dioxin formation.

6 ระบบฉีดปูนขาวและถ่านกัมมันต์ในไอเสียเพื่อลดไอกรดไดออกซิน และโลหะหนัก
Lime and Activated Carbon injection is to reduce acid gases, dioxin, and heavy metal in fuel gas.

7 Bag Filter House
ทำหน้าที่ดูดเก็บฝุ่นที่ออกจากกระบวนการเผา
Bag Filter House collects fly ash from incinerator.

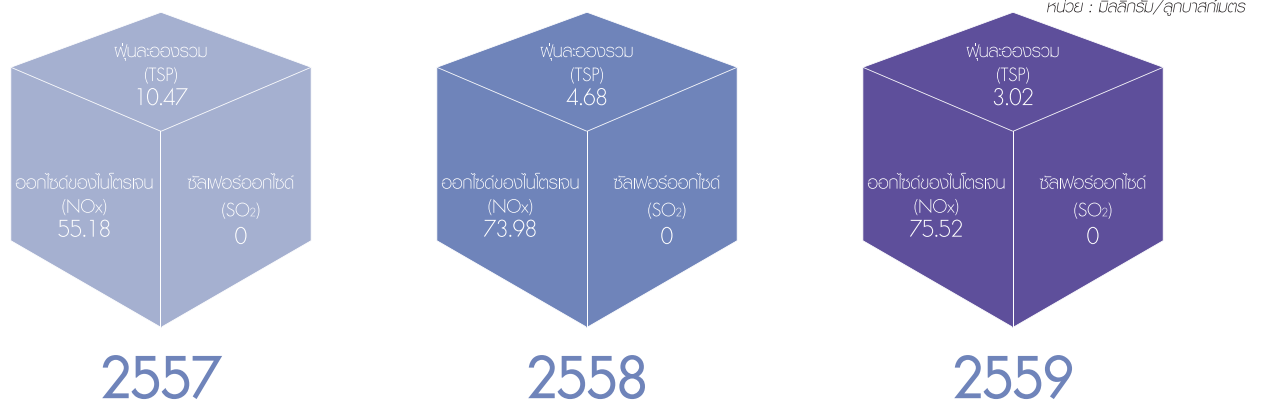
8 สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วแต่ละประเภทถูกขนส่งมายังบริษัทฯ
Each type of waste is transferred to the center.

9 ระบบฟอกไอกรด (Packed Scrubbing Tower)
Acid Scrubbing System.

10 อากาศที่สะอาดจะปล่อยออกทางปล่องที่อุณหภูมิ 85 °C
Clean gas is released via the stack at a temperature of 85 °C.

11 เถ้าหนักที่เกิดจากการเผาถูกนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป
Bottom Ash from combustion will be transferred to sanitary landfill.

โดยผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศและมลสารที่เกิดขึ้นจากปลายปล่องปี 2559 พบว่ามีปริมาณค่าเฉลี่ยเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
ประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม



ค่ามาตรฐาน : ออกไซด์ของไนโตรเจน (NOx) 150 , ฝุ่นละอองรวม(TSP) 35 , ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) 80

“ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกจากปลายปล่องต่ำกว่าค่ามาตรฐานกฎหมายกำหนด 10% บรรลุตามนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย”

นอกจากการควบคุมมลพิษตลอดกระบวนการเผาทำลายของเสียอันตราย อันจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเราแล้ว บริษัทฯ ยังคำนึงถึงผลกระทบต่อปริมณฑลที่เกิดขึ้น อาทิ ภัยการ จึงมีการควบคุม ติดตาม และพิจารณาผลกระทบต่อคุณภาพอากาศในบรรยากาศบริเวณโดยรอบพื้นที่โรงงานและพื้นที่บริเวณชุมชนใกล้เคียง ด้วยการติดตั้งสถานีตรวจวัดและพิจารณาคุณภาพอากาศ ทั้งภายใน-บริเวณพื้นที่ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ โดยตรวจวัดและเก็บบันทึกข้อมูลพร้อมรายงานผลข้อมูลคุณภาพอากาศไปยังหน่วยงานตามกฏหมายกำหนดให้รับทราบเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และจำกัดขอบเขต การปลดปล่อยมลพิษจากกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อพื้นที่ชุมชนด้วยการกำหนดพื้นที่สีเขียวแนวกันชน (Buffer Zone) ในพื้นที่บริษัทฯ อีกด้วย



5 จุดติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพอากาศ ในบริเวณโดยรอบพื้นที่บริษัทฯ

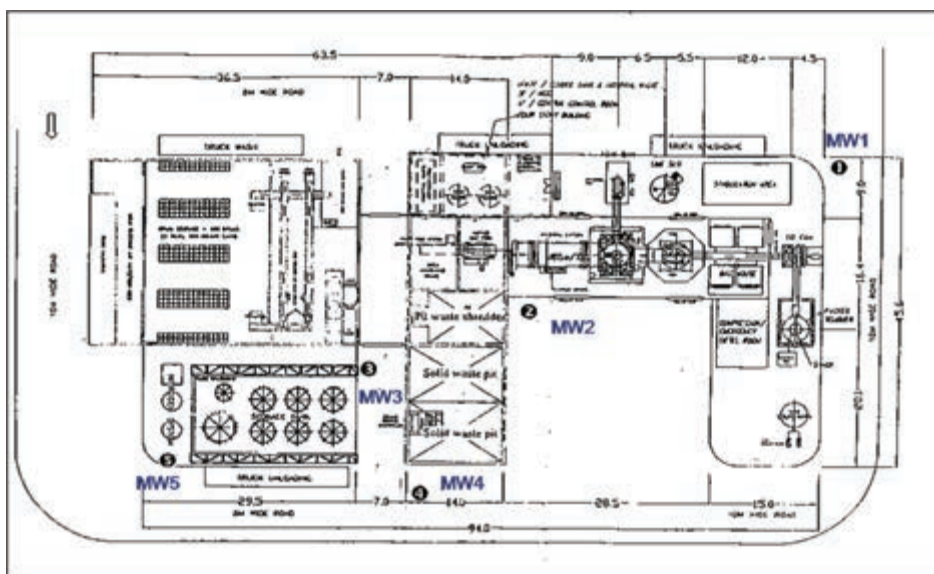
การจัดการคุณภาพเสียง

AKP มีการควบคุมและป้องกันผลกระทบด้านมลภาวะทางเสียง ที่เกิดจากเครื่องจักรในกระบวนการดำเนินงานอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายกำหนด เพื่อควบคุมป้องกันไม่เกิดผลกระทบบริเวณต่อโรงงานและชุมชนโดยรอบบริษัทฯ รวมทั้งช่วยลดสภาพของพนักงาน พร้อมมีมาตรการดำเนินการควบคุม ป้องกัน ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น อาทิ การติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดคุณภาพเสียง และทำการตรวจวัดติดตาม และประเมินผล ทั้งในบริเวณโรงงานและบริเวณโดยรอบพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เสริมสร้างความปลอดภัยให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ด้วยการกำหนดและควบคุมให้พนักงานต้องสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันระบบการได้ยิน กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีระดับเสียงเฉลี่ยตลอดเวลาการทำงาน (TWA) ที่เกินกว่า 85 เดซิเบล(เอ) เป็นเวลา 8 ชั่วโมง ทั้งนี้ในปี 2559 พบว่าผลการตรวจวัดคุณภาพเสียงทั้งในบริเวณโรงงานและบริเวณโดยรอบพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงบริษัทฯ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

การบริหารจัดการคุณภาพน้ำ

AKP ตระหนักถึงความสำคัญ และให้ความสำคัญในการดูแลบริหารจัดการน้ำให้มีมาตรฐาน อย่างบูรณาการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ และพิจารณาคุณภาพน้ำที่เกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงาน บริษัทฯ มีการบริหารจัดการรวบรวมน้ำออกเป็น 2 ส่วน อย่างชัดเจนระหว่างน้ำเสียปนเปื้อนกับน้ำฝน โดยน้ำเสียปนเปื้อนภายในโครงการทั้งหมด จะถูกรวบรวมลงสู่ บ่อพักน้ำปนเปื้อนที่ติดตั้งเครื่องสูบล (Sump) ก่อนจะถูกลูบไปกำจัดยังเตาเผาของบริษัทฯ โดยวิธีการเผาทำลายด้วยความร้อนสูง ส่วนน้ำฝนที่ไม่ปนเปื้อนจะมีการพิจารณาการปนเปื้อน ก่อนระบายออกนอกโรงงานเข้าสู่ระบบลำรางสาธารณะของนิคมอุตสาหกรรม

โดยบริษัทฯ มีการตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดินจากบ่อสังเกตการณ์ทั้งภายในโรงงานและในพื้นที่ชุมชนโดยรอบเป็นประจำ สม่ำเสมอ และนำผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำที่ได้ไปประเมินสถานการณ์ วางแผนดำเนินการเชิงรุก เพื่อนำไปสู่แนวทางการ ป้องกันความเสี่ยงและปัญหาในการบริหารจัดการคุณภาพน้ำให้ทันทั่วทั้ง ป้องกันความขัดแย้งกับโรงงานและชุมชนใกล้เคียง



//พบพิ้ง!แสดงตำหน่งบ่อสังเกตการณ์คุณภาพน้ำใต้ดินอักษิปราการ

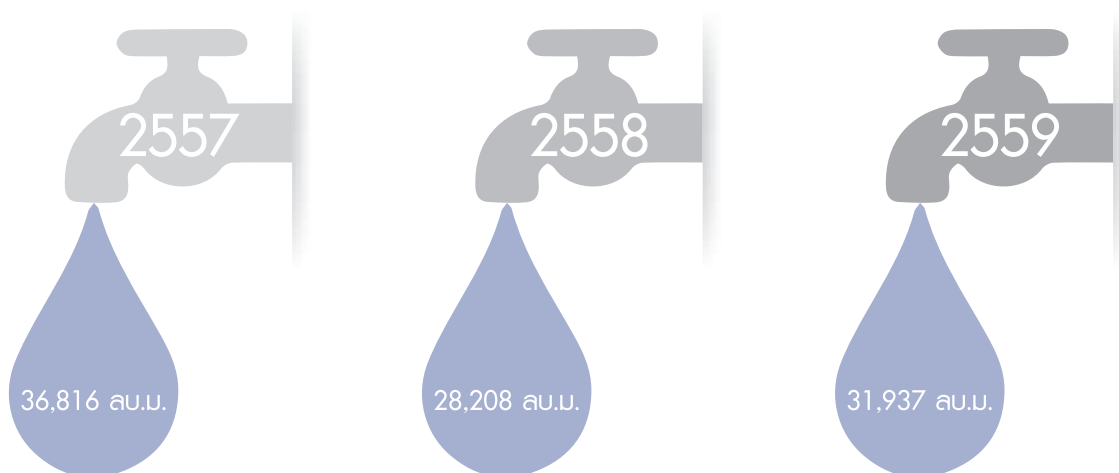
นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ “การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ” โดยอาศัยแนวทางหลัก เพื่อการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด ตามหลัก 3 R การลดใช้น้ำ (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) โดยปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงานทุกระดับ ในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด ให้เป็นไปตามเป้าหมายนโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยผ่านโครงการต่างๆ อาทิ



กิจกรรม 5 ส.

จากความร่วมมือของพนักงานทุกระดับในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกันของ อัคริศปการ ในปี 2559 ส่งผลให้บริษัทฯ มีจำนวนการลดใช้ปริมาณทรัพยากรน้ำลดลง ทั้งนี้ สัดส่วนการใช้น้ำระหว่าง การใช้ในโรงงาน กับ สำนักงาน เท่ากับ 9 ส่วน ต่อ 1 ส่วน ทำให้การบริหารการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพหรือการใช้น้ำจะมีเพียงการนำน้ำเสียจากที่รับมาเพื่ากำลายมาบริหารจัดการ ในการนำมาใช้ลดอุณหภูมิก๊าซร้อนแทนการใช้น้ำประปา

ปริมาณการใช้น้ำทรัพยากรน้ำตลอดกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ





การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

“...ปี 2559 อักคีปรการลดการใช้พลังงานของบริษัทฯ

ได้ร้อยละ 10 ของการใช้พลังงานรวม”

เราตระหนักเสมอว่าการใช้เชื้อเพลิงธรรมชาติในกระบวนการเผาทำลายของเสียอุตสาหกรรม และในทุกๆ กิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ ล้วนแต่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรและพลังงานแทบทั้งสิ้น และถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มปริมาณก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ สู่ปัญหา “ภาวะโลกร้อน (Global Warming)” เราจึงมุ่งมั่นปฏิบัติตามทิศทางภายใต้มาตรการประหยัดพลังงานของภาครัฐ ตามแนวทางการจัดการพลังงานของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2550) โดยมุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการพลังงานภายในองค์กรให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน พร้อมวิเคราะห์ กำหนดเป้าหมายสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในองค์กร ที่ไม่เพียงแต่มีเป้าหมายการลดการใช้พลังงาน ปลุกพลังการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากทุกๆ กิจกรรมในองค์กรให้มีส่วนในการลดจำนวนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังถือเป็นการลดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ อีกวิธีหนึ่งด้วย

บริษัทฯ มุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมปฏิบัติตามการอนุรักษ์พลังงานให้พนักงานทุกระดับอย่างรู้คุณค่า ตลอดจนทั้งการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ มุ่งมั่นและแสดงเจตนาที่พร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการแสดงความรับผิดชอบต่อการลดการใช้ ทรัพยากรและพลังงาน รวมถึงการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ ผ่าน “นโยบายการดำเนินการจัดการพลังงาน” ตั้งแต่วันที่ 2558 ภายใต้การกำหนดเป้าหมายการลดดัชนีการใช้พลังงานของบริษัทฯ ร้อยละ 10 ของการใช้พลังงานรวม ทั้งนี้กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการจัดการพลังงาน เป้าหมายลดการใช้พลังงาน และแผนปฏิบัติงานการอนุรักษ์พลังงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ซึ่งในปี 2559 พบว่าเป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน

การจัดการทรัพยากรและของเสียอย่างยั่งยืน

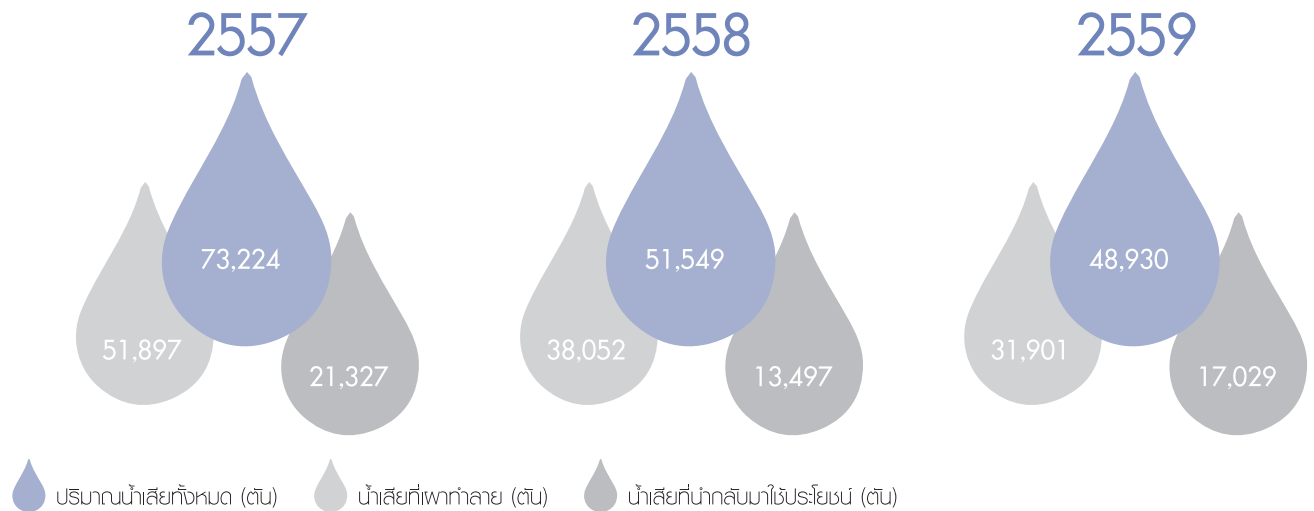
อักคีปรการได้นำหลักการ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) มาใช้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรพลังงานและการจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ภายในองค์กร เพื่อควบคุมการใช้พลังงานและทรัพยากรต่างๆ ของบริษัทฯ ให้เกิดประสิทธิภาพบรรลุสู่เป้าหมายการลดใช้พลังงานรวมของบริษัทฯ อย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกิจกรรมการดำเนินงานในด้านต่างๆ อาทิ

การจัดการของเสียอย่างรู้คุณค่า

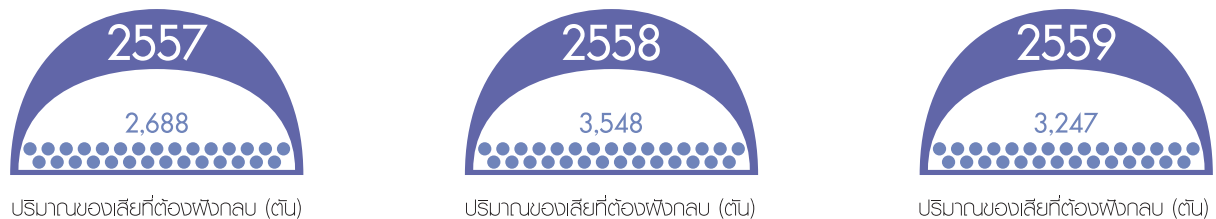
เราได้มีการศึกษาและพัฒนาประสิทธิภาพการเผาทำลายเพื่อลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติในเตาเผาทำลาย โดยนำของเสียที่นำเข้าสู่กระบวนการมีค่าความร้อน (Heating Value) พลบกับของเสียที่ไม่มีค่าพลังงานความร้อน และการนำกากๆ ที่ผ่านการปรับปรุงคุณภาพจนมีค่าพลังงานความร้อนที่เหมาะสมกับการนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน มาใช้ทดแทนก๊าซธรรมชาติได้ ทำให้บริษัทฯ สามารถลดการใช้พลังงานต่างๆ ได้ตามสัดส่วนที่แสดงดังนี้

สัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในเตาเผา	2557	2558	2559
ปริมาณของเสียทั้งหมดที่รับกำจัด	107,766.06	106,698.48	109,643.09
ปริมาณของเสียที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน	26,954.36	29,504.09	32,976.81

อัคคีปราการ บริหารจัดการใช้ประโยชน์จากน้ำเสียทั้งที่รับมาทำจัดและที่เกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงานมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสูงสุด โดยการใช้ น้ำเสียที่มีคุณสมบัติเหมาะสม คือ มีคุณสมบัติทางเคมีใกล้เคียงกับน้ำปนเปื้อนที่ออกจาก Wet Scrubber ของระบบบำบัดมลพิษอากาศ มาใช้ในกระบวนการลดอุณหภูมิก๊าซร้อนในหอลดอุณหภูมิทดแทนการเผาทำลายโดยไม่มีการทิ้งออกนอกโรงงาน



นอกจากนี้กากของเสียที่เกิดจากกระบวนการเผาทำลายในลักษณะ “ซีเมนต์” ซึ่งเหลือจากการเผาไหม้ในส่วนนี้ บริษัทฯ จะกำจัดโดยการตรึงสารพิษที่ปะปนอยู่ในเถ้า และทำให้อยู่ในรูปของแข็ง ก่อนส่งไปฝังกลบอย่างปลอดภัยยัง บริษัท เมตาเตอร์ วิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ผู้รับกำจัดของเสียอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร ที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย



เสริมสร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรและพลังงาน

ทั้งนี้ อัคคีปราการ ปลุกพลังให้พนักงานทุกคนเกิดแรงบันดาลใจในการมีส่วนร่วมกันเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสู่การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่แก่พนักงานทุกระดับ ตามหลักแนวปฏิบัติ 3R ผ่านกิจกรรมโครงการต่างๆ อาทิ โครงการรณรงค์การนำกระดาษกลับมาใช้ซ้ำอีก (Reuse) โครงการ “อนุรักษ์พลังงาน” ผ่านมาตรการต่างๆ เช่น การควบคุมการใช้พลังงานด้วยการ “ปิดไฟ ปรับแอร์ ปลดปลั๊ก” การตรวจสอบ ดูแล ซ่อมแซมเครื่องใช้ไฟฟ้าอยู่เสมอเพื่อยืดอายุการใช้งาน รวมถึงการรณรงค์ปลุกพลังให้พนักงานทุกระดับ รู้จัก ลดและคัดแยกขยะแต่ละประเภทก่อนทิ้ง เพื่อช่วยลดขั้นตอนให้การบริหารจัดการขยะให้เล่ง่ายต่อการกำจัด





สานสัมพันธ์ มุ่งเคียงข้าง พัฒนาชุมชนและสังคม

ชุมชน สังคม ที่เข้มแข็งจะมีส่วนผลักดันและพัฒนาประเทศไทยให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน อัคริการ เล็งเห็นความสำคัญในด้านนี้ จึงร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน สังคม ให้เติบโตเคียงคู่ไปพร้อมๆ กับความก้าวหน้าในการดำเนินธุรกิจของเรา เริ่มตั้งแต่ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนใกล้เคียงที่อยู่รอบพื้นที่โครงการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงด้วยตนเอง ตามวิถีพอเพียง ยกกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ชาวบ้านในชุมชนให้ดีขึ้น ตลอดจนสนับสนุนหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ด้วยการเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือแสดงรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกฝังและบ่มเพาะพนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม สอดคล้องการดำเนินธุรกิจผ่าน 4 กิจกรรมโครงการหลัก ดังนี้

• กิจกรรมเปิดประตูอัคริการ

อัคริการ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมผ่านการเปิดให้เยี่ยมชมกระบวนการเพาทำลายสิ่งปฏิกูลฯ ที่ถูกต้องและประสิทธิภาพของเรา แก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชน สถาบันการศึกษา ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ถูกต้องปลอดภัยและยั่งยืนต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมในอนาคต

โดยในปี 2559 ได้รับการเข้าเยี่ยมชม 316 หน่วยงานรวม 1,445 คน แบ่งออกเป็นหน่วยงาน เอกชนจำนวน 302 หน่วยงาน ภาครัฐ 6 หน่วยงาน ชุมชนโดยรอบ 1 ชุมชน และสถาบันศึกษา 7 หน่วยงาน



• โครงการ “การพัฒนาชุมชนเพื่อสังคม”

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในพัฒนาความเป็นอยู่ของชาวบ้านในชุมชนให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการร่วมดูแลและรักษาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนและสังคมให้อยู่เคียงคู่เราตราบนานเท่านานบริษัทฯ จึงเริ่มต้นสร้างสรรค์กิจกรรมมากมายภายใต้โครงการ “พัฒนาชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม” อันจะนำพาไปสู่ “ชุมชนดี สังคมเป็นสุข” อาทิ

กิจกรรม บันปันรัก Bike For Breath เติมน้ำมันใจเพื่อน้อง



กิจกรรมวันสิ่งแวดล้อมโลกและกิจกรรมวันต้นไม้



โครงการอนุรักษ์และปลูกป่าชายเลนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว





โครงการหมู่บ้าน ร่วมกับสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู และผู้ประกอบการ ชุมชนโดยรอบ



บริษัทฯ ปลุกจิตสำนึกที่ดีของน้องๆ เยาวชนโรงเรียนโดยรอบพื้นที่บริเวณโครงการ ให้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้โครงการ “สอนน้องคิดแยกขยะปี 2” ซึ่งบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้น้องๆ โรงเรียนโดยรอบพื้นที่โครงการเข้าใจถึงปัญหาผลกระทบการจัดการขยะที่ไม่ถูกต้อง โดยให้พนักงานเข้าไปมีส่วนร่วมสร้างความรู้ความเข้าใจในการคิดแยก ทำลายขยะอย่างถูกวิธี และนำขยะไปใช้ประโยชน์ต่างๆ ส่งเสริมพฤติกรรม ให้เด็กมีความรู้สึกรับผิดชอบ มีวินัยในการจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมภายในโรงเรียนด้วยความสมัครใจ



เพื่อพลสัมฤทธิ์ในการ “พัฒนาชุมชนเพื่อสิ่งแวดล้อม” เราไม่เพียงแต่สร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการขยะที่ถูกต้องแก่น้องๆ เยาวชนในพื้นที่เพียงเท่านั้น เรายังเล็งเห็นความมีส่วนร่วมของชุมชนในท้องถิ่นในการบริหารจัดการขยะ โดยเฉพาะขยะอันตรายให้เป็นไปอย่างถูกต้อง บริษัทฯ จึงได้ดำเนินโครงการ “AKP จับมือชุมชนคัดแยกขยะ” โดยมีลูกๆ หลานๆ ในชุมชนที่ผ่านการฝึกอบรมในโครงการ “สอนน้องคิดแยกขยะ” มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการให้ความรู้การคัดแยกขยะที่ถูกต้องร่วมกับพี่ปกครอง โดยจากการดำเนินโครงการทำให้เด็กๆ และชาวบ้านในชุมชน ใส่ใจ และเห็นถึงความสำคัญในการบริหารจัดการขยะในท้องถิ่น มากยิ่งขึ้น สะท้อนออกมาเป็นพฤติกรรมที่ดีขึ้นในการคัดแยกขยะของชาวบ้าน สร้างทัศนียภาพที่สวยงาม รวมไปถึงลดปัญหาและค่าใช้จ่ายการจัดการขยะในชุมชน เรียกว่านอกจากการส่งเสริมความร่วมมือในการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดีในพื้นที่ชุมชนแล้ว ยังถือเป็นการสนับสนุนความสัมพันธ์ที่ดีของครอบครัวอีกด้วย



“ผู้สูงวัย” บูมขึ้นโดยรอบพื้นที่โครงการ ถือเป็นอีกหนึ่งกลุ่มทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า บริษัทฯ จึงร่วมผลักดันและส่งเสริมโอกาสสร้างงาน สร้างอาชีพผู้สูงวัยผ่านโครงการ “สานฝันปันอาชีพให้กับชุมชน” ขึ้น ภายใต้ความร่วมมือจากสถาบันอาชีวฯ มาให้สอนการทำขนม พืชอาชีพ เพิ่มรายได้ เสริมสร้างสุขภาพกายใจให้สมบูรณ์ ให้ผู้สูงอายุนำไปใช้ก่อให้เกิดประโยชน์ ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่แนวทางการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ ที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจเพื่อสนับสนุนผู้สูงอายุ ในปี 2559 บริษัทได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมเป็น “เครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (Age-Friendly Business)” เพื่อสนับสนุนและร่วมผลักดันพัฒนาศักยภาพและคุณค่าของผู้สูงวัยในชุมชนให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป



• โครงการ “สื่อสารกว้างไกล ปลอดภัยสิ่งแวดล้อม”

โดยการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมให้สังคมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมอันตราย ผ่านกิจกรรมต่างๆ ให้แก่ลูกค้า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมสัปดาห์ความปลอดภัยให้แก่ลูกค้าเดิมที่ให้บริการ



ร่วมจัดกิจกรรมการเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมแก่ผู้ประกอบการ ประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ



• โครงการ “กิจกรรมสัมพันธ์”

บริษัทฯ ตระหนักและเห็นความสำคัญชุมชนโดยรอบพื้นที่โครงการของเรา เราจึงมุ่งเน้นพัฒนาและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ผ่านการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงด้วยตนเอง ตามวิถีพอเพียง ยกกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ชาวบ้านในชุมชนให้ดีขึ้น

กิจกรรมวันเด็กประจำปี



กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุในชุมชนเนื่องในเทศกาลสงกรานต์





การพัฒนาศักยภาพพนักงาน Knowledge Management



“เติบโต พูกพัน ในทุกอย่างก้าว”

คนของเรา

“พนักงาน” ถือเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดของ อัคริปปราการ เป็นกลุ่มผู้ร่วมพลักดัน และเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้าง ความแข็งแกร่ง และเจริญรุ่งเรืองแก่ธุรกิจ บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นพัฒนาปลูกฝังบุคลากรทุกระดับสู่การเป็น “คนเก่ง ดี และมีคุณธรรม” พัฒนาและเตรียมความพร้อมต่อการเจริญ สภาวะการปรับตัวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาในอนาคต ในขณะที่เดียวกันก็สร้างความมั่นคง และความผูกพันทางใจให้พนักงานมีความรัก พูกพัน และมั่นคงกับ อัคริปปราการ

จำนวนพนักงานทั้งหมด



216 คน

เพิ่มขึ้น 4.8 % จากปีที่ผ่านมา



159 คน



57 คน



สถิติการเกิดอุบัติเหตุระหว่างการทำงาน

จนถึงขั้นหยุดงาน 4 ครั้ง

ลดลง 50 % จากปีที่ผ่านมา

พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน

824 ชั่วโมง / ปี 91 หลักสูตร



การไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

เราตระหนักถึงความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกระดับ โดยปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติสับสนุน ส่งเสริมสิทธิมนุษยชน หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งได้กำหนดไว้ในคู่มือหลักกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน ให้เป็นที่รับรู้ทั่วทั้งองค์กร ตลอดจนเพิ่มศักยภาพของบริษัทฯ ในการมองเห็นและจัดการกับปัญหาสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้บริษัทฯ ยังตระหนักถึงความสำคัญในด้านแรงงานโดยปฏิบัติต่อพนักงานตามกฎหมายแรงงานและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันอย่างเป็นธรรมผ่าน 3 ด้านคือ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านอาชีวอนามัยผ่านนโยบายและแผนการปฏิบัติงานของอัคริปปราการ

การพัฒนาบุคลากร

AKP มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานอย่างเป็นระบบ ด้วยกระบวนการโปร่งใส เปิดโอกาสให้พนักงานใหม่ได้เรียนรู้องค์กร มุ่งคัดสรรพนักงานที่มีทักษะศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม ให้เหมาะสมเพียงพอต่อความต้องการและสอดคล้องกับวัฒนธรรมของบริษัทฯ และสร้างความพร้อมให้แก่พนักงานทั้งร่างกาย จิตใจ ให้ความรู้ความสามารถ พร้อมจะนำพา อัคริการ ไปสู่ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมั่นคง

จากความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนและมั่นคงในการดำเนินธุรกิจ เราตระหนักเสมอว่าพนักงานถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการผลักดันความสำเร็จให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง สม่เสมอ ดังนั้นไม่ใช่ว่าเพียงแต่ความมุ่งมั่นในการคัดสรรพนักงานที่มีประสิทธิภาพเพียงเท่านั้น สิ่งที่อัคริการให้ความสำคัญไม่แพ้กันคือ การหาแนวทางในการรักษาไว้ซึ่งพนักงานเหล่านั้นให้อยู่กับเราให้นานที่สุด

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรักษาและจูงใจผู้มีศักยภาพสูงขององค์กรโดยมุ่งเน้นไปที่ 4 ประเด็นหลัก



พัฒนาความรู้และศักยภาพ

โดยในปี 2559 บริษัทฯ มีแผนการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อความก้าวหน้าเติบโตไปพร้อมๆ กับบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนการฝึกอบรมและการสัมมนาทั้งภายในองค์กรและสถาบันภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตามความเหมาะสมจำเป็น เช่น พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรได้ทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เช่น โครงการผู้บริหารพบปะพนักงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยในการทำงาน

“ปี 2559 พบว่า AKP มีจำนวนสถิติพนักงานได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่จนถึงขั้นต้องหยุดงาน ลดลงจากปีที่ผ่านมา 50 %”

อัคคีปราการ มุ่งมั่นการรับรองส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในโรงงาน ภายใต้นโยบาย คุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย และเป็นไปตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย **OHSAS 18001** มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการสนับสนุน ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ลดความเสี่ยงอัตราการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย และโรคภัยจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ครอบคลุมบุคลากร ตลอดจนคู่ค้า ผู้รับเหมา ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่โรงงาน ด้วยเป้าหมายในการลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุและลดอัตราการบาดเจ็บที่เกิดขึ้นให้เป็น 100%

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ตลอดจนควบคุม ติดตาม ตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการกิจการอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง

ปี 2559 อัคคีปราการพบอุบัติเหตุร้ายแรง
จนถึงขั้นเสียชีวิตทั้งพนักงานและผู้รับเหมา
0 ครั้ง

อุบัติเหตุที่พนักงานบาดเจ็บ
จนถึงขั้นหยุดงาน
4 ครั้งลดลงจากปีที่ผ่านมา 50%

มีการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแก่พนักงานทั้งหมด 24 หลักสูตร

อัคคีปราการ ยังร่วมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีให้แก่พนักงานทุกระดับให้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ อาทิ กิจกรรมการตรวจสอบสภาพประจำปีสำหรับพนักงาน โครงการรณรงค์ให้พนักงานร่วมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โครงการประกันชีวิตและสุขภาพแก่พนักงาน กิจกรรม Sport day การซ่อมแซมอุปกรณ์อพยพหนีไฟประจำปี กิจกรรม 5ส.ตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ กิจกรรมการส่งเสริมนิทรรศการสัปดาห์ความปลอดภัยทั้งในสถานประกอบการและบริษัทฯ ลูกค้านี้เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกความปลอดภัยในสถานประกอบการสนับสนุนให้พนักงานฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้การจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย



sport day





ซ้อมแผนฉุกเฉินไฟไหม้



กิจกรรมการประเมิน 5 ส.



กิจกรรมเซฟตี้



สวัสดิการและผลตอบแทน

บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนแก่คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง ค่าจ้างประจำปี และสวัสดิการอย่างเหมาะสม ยุติธรรม มีการปรับขึ้นค่าจ้างประจำปีตามผลการปฏิบัติงานผ่านการประเมินผลในพนักงาน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาระบบสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของพนักงานให้สอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานสากล ซึ่งครอบคลุม อาทิ สวัสดิการว่าด้วยค่าความเสี่ยง สหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อชาว AKP โครงการประกันสุขภาพกลุ่ม กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี วันหยุดพักผ่อนประจำปี เงินช่วยเหลือกรณีต่างๆ การจัดกิจกรรมต่างๆ เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เป็นต้น

ตารางแสดงค่าจ้างและสวัสดิการพนักงาน

ปี	จำนวน
2557	22.29
2558	27.09
2559	29.46

หน่วย (ล้านบาท)

โอกาสที่ความท้าทายใหม่

อัคคีปราการ สนับสนุนการพัฒนาสายงาน ตำแหน่งอาชีพของพนักงานในบริษัทให้เจริญเติบโตอย่างก้าวหน้า เปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับแต่ละหน่วยงานภายใน ได้แสดงทักษะความสามารถได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยบริษัทฯ จะให้สิทธิ การสมัคร พิจารณา และคัดเลือกแก่พนักงานภายในบริษัทฯ ก่อน บุคคลภายนอกในกรณีที่มีการเปิดรับบุคลากรตำแหน่งใหม่ เพิ่มเติม เป็นนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานมีความครอบคลุมผลงานผู้บริหารระดับสูง และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน อย่างครบถ้วนโดยใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน (Key Performance Index : KPI) ที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งจัดให้มีการประเมินครอบคลุมทุกรูปแบบ พร้อมเปิดโอกาส ให้พนักงานทุกระดับแสดงความคิดเห็น สอบถามข้อซักถาม ได้อย่างอิสระเป็นธรรมและโปร่งใสผ่านช่องทางการร้องเรียนของ บริษัทฯ



เป็นเลิศในการดำเนินงาน

Performance Excellence

“มุ่งมั่นพัฒนา ทุกความท้าทาย”

“เราพร้อมเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมกรรม ที่เปี่ยมด้วยบริการทันสมัย และใส่ใจสิ่งแวดล้อม”

: วัฒนธรรมองค์กร อักคิปราการ

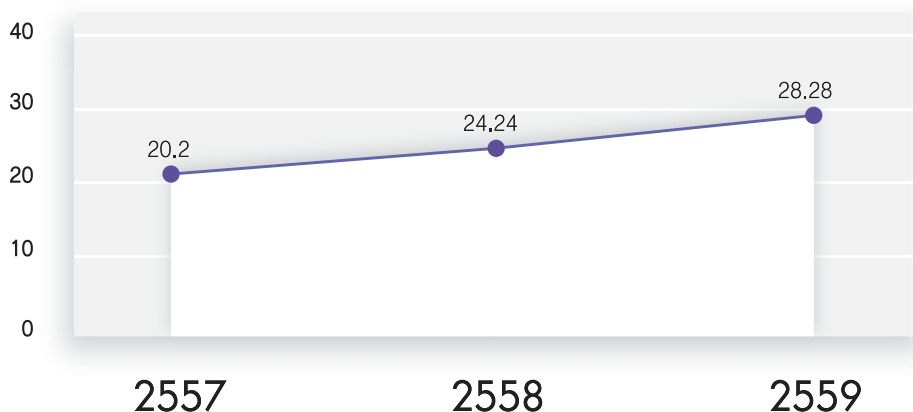
ภาพรวมผลการดำเนินงานปี 2559

ให้บริการลูกค้าทั่วประเทศ จำนวน 1,331 โรง

รายได้จากการให้บริการ
523.82 ล้านบาท

กำไรสุทธิ
55.06 ล้านบาท

เงินปันผลจ่ายให้แก่ผู้ถือหุ้น



หน่วย (ล้านบาท)

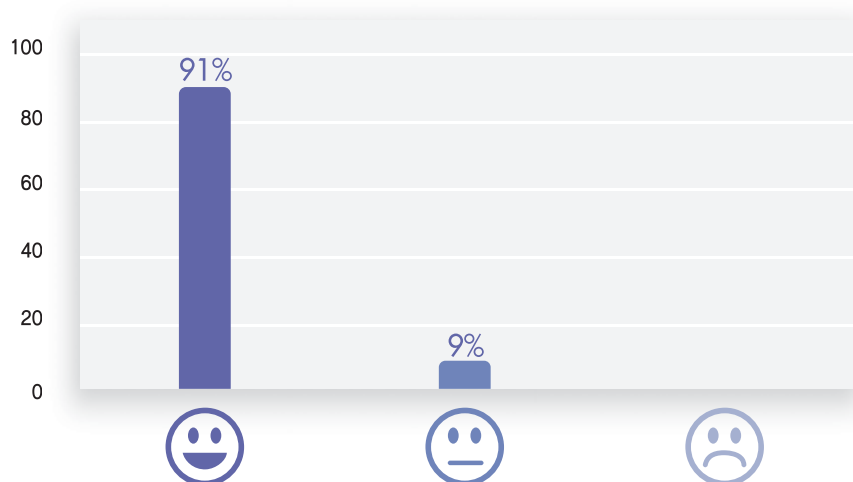
เสริมสร้างความผูกพันลูกค้า

อัคคีปราการ มุ่งพัฒนาศักยภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อรักษาและพัฒนายกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ “ผู้นำการให้บริการกำจัด/ บำบัดของเสียอุตสาหกรรมอันตราย โดยวิธีการให้บริการเพาท่าลาย ด้วยเทคโนโลยีเพาท่าลายของเสียอุตสาหกรรมความร้อนสูงแห่งแรก แห่งเดียวในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชีย” ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนให้โรงงานอุตสาหกรรมทั่วประเทศใส่ใจและรับผิดชอบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ผ่านวัฒนธรรมองค์กรที่เรามุ่งมั่นปลูกฝังพนักงานทุกระดับเสมอมา ด้วยบริการที่ดีเลิศ ในราคาเป็นธรรม ภายใต้ความปลอดภัยและเทคโนโลยีที่ทันสมัย ซึ่งสะท้อนผลสำเร็จภาพรวมการดำเนินงานปี 2559 ในด้านต่างๆ ของบริษัท

การบริหารความพึงพอใจลูกค้า

ด้วยความมุ่งมั่นตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้าทุกระดับ สู่ความเป็นเลิศในการดำเนินงาน อัคคีปราการ จึงได้มีการวัดระดับความพึงพอใจ สำนวณความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงคุณภาพบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจที่ผ่านมา บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานและระบบการบริหารและจัดการสิ่งปฏิกูลฯ ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการสูงสุดต่อลูกค้า จึงทำให้ศูนย์ฯ ได้รับการยอมรับจากลูกค้าโดยทั่วไป

กราฟแสดงระดับความพึงพอใจของการให้บริการ ปี 2559



**ลูกค้ากลุ่มเป้าหมายคือกลุ่มลูกค้าที่มีความถี่ในการใช้บริการอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี

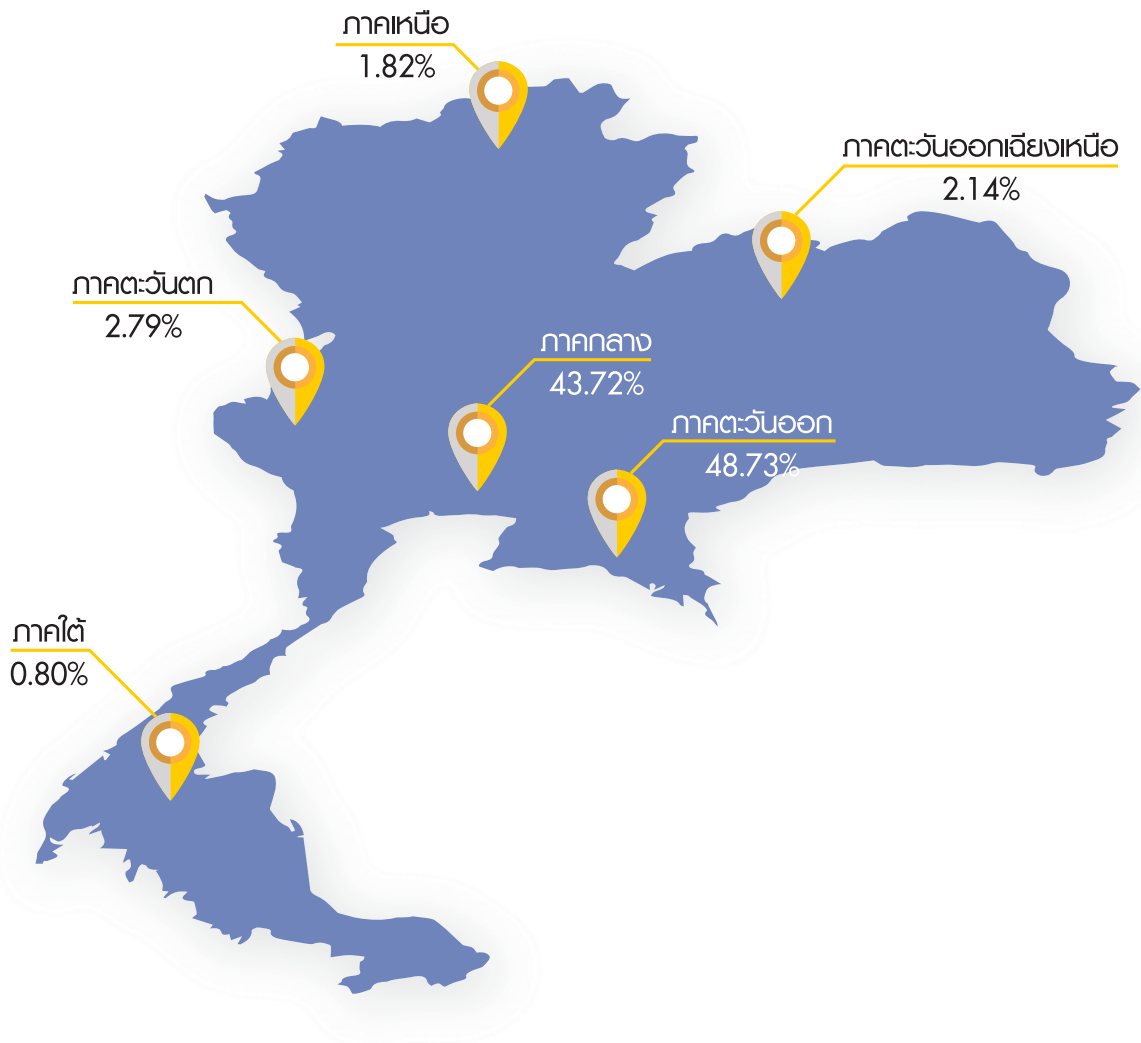
การรักษาข้อมูลลูกค้า

อัคคีปราการ ให้ความสำคัญและกำหนดแนวทางการดำเนินการไว้อย่างชัดเจน เอกสารหรือข้อมูลใดที่มีการลงนามสัญญา รักษาข้อมูลความลับจะเก็บรักษาเป็นการเฉพาะและกำหนดผู้รับรู้ข้อมูลเฉพาะที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ส่วนเอกสารหรือข้อมูลอื่นๆ บริษัทฯ จะไม่มีการเปิดเผยต่อบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลภายนอกโดยเด็ดขาด ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นให้ต้องเปิดเผยข้อมูลของลูกค้า บริษัทฯ จะต้องแจ้งลูกค้าให้ทราบและต้องได้รับความยินยอมจากลูกค้าก่อนทุกครั้ง

การให้บริการครอบคลุมทั่วประเทศ

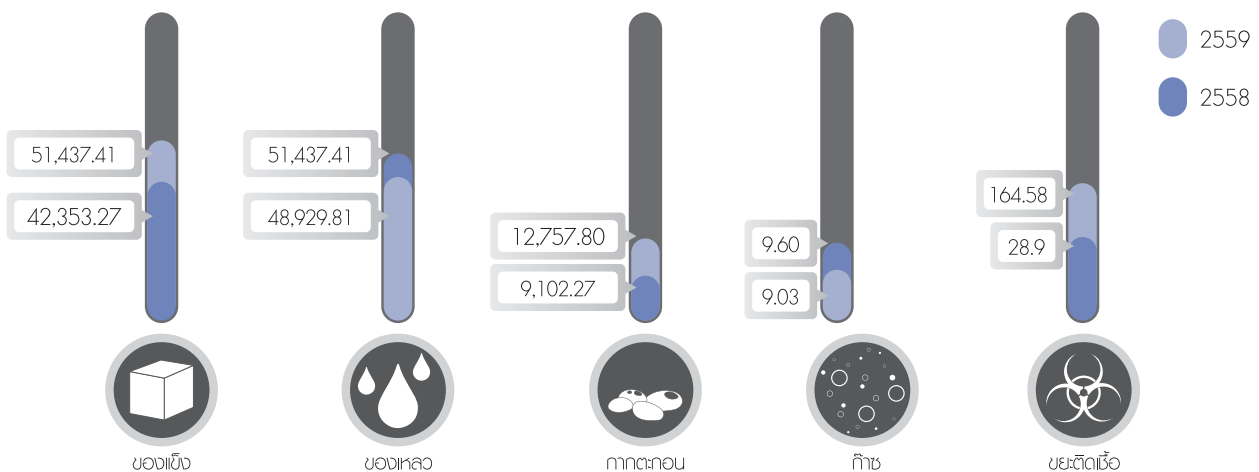
จากความมุ่งมั่นพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพบริการ “ด้านเทคโนโลยี...อย่างรู้คุณค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม” มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเตรียมความพร้อมเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการที่ครอบคลุม ตั้งแต่ การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ประกอบการ การให้บริการตรวจวิเคราะห์ด้วยห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรอง รถขนส่งที่ผ่านมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกสูงสุดให้แก่ลูกค้าทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นยกระดับ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการจัดการให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับการรองรับปริมาณการออกอุตสาหกรรมที่มีปริมาณเพิ่มสูงขึ้นของภาคอุตสาหกรรมตามนโยบายของภาครัฐในแต่ละปี ส่งผลให้ปี 2559 บริษัท อัคริปปราการ จำกัด (มหาชน) ได้รับความไว้วางใจ มีโรงงานอุตสาหกรรมใช้บริการกระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทยกว่า 1,331 โรงงาน

กลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการ



นอกจากนี้บริษัท ยังมีเป้าหมายขยายงานรองรับการกำจัดขยะอุตสาหกรรมในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในฐานะผู้ให้บริการเพื่อกำจัด/ บำบัดของเสียอุตสาหกรรม โดยวิธีเพาทาลายด้วยเตาเพาอุณหภูมิสูงที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมแห่งแรก แห่งเดียวในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชีย

ชนิดของเสียอุตสาหกรรมที่รับมากำจัด



สร้างสรรค์นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

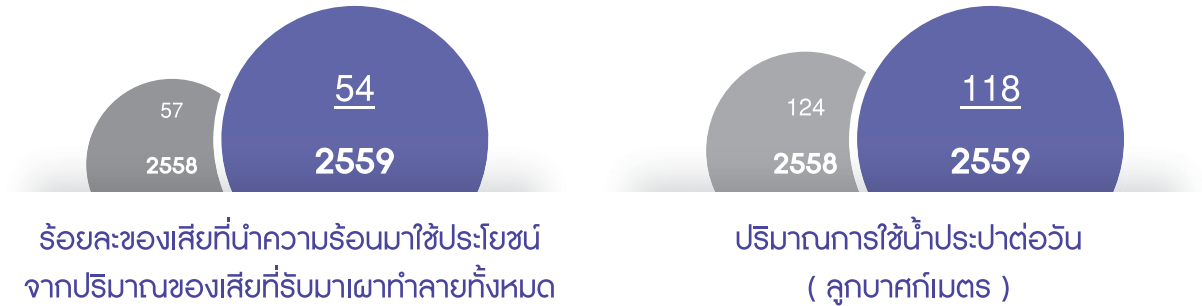
จากการตระหนักถึงต้นทุนในการใช้พลังงานและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดภายในประเทศ ทั้งภาคอุตสาหกรรม รวมถึงภาคครัวเรือนที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง อัคริการ จึงได้เล็งเห็นถึงแนวทางการพัฒนาการลดใช้พลังงาน และทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดคุ้มค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตั้งแต่ปี 2555 บริษัทฯ จึงได้คิดค้นนวัตกรรมภายใต้โครงการ “การใช้ประโยชน์จากของเสียอุตสาหกรรมเพื่อลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ” เพื่อสนับสนุนแนวคิดดังกล่าว โดยมีเป้าหมายควบคุมและลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิง (ก๊าซธรรมชาติ) ที่ใช้ในกระบวนการเพาทาลายของเสียอุตสาหกรรม ด้วยการศึกษาคัดเลือกของเสียอุตสาหกรรมที่รับเข้ามาในกระบวนการบริหารจัดการ ที่มีค่าพลังงานความร้อน (Heating Value) เหมาะสม (ตั้งแต่ 2,000 กิโลแคลอรี/กิโลกรัม:kcal/kg.) เช่น ตัวทำละลาย น้ำมันไฮดรอลิก เป็นต้น มาเป็นส่วนผสมในแต่ละ Batch ของการเพาทาลายของเสียในอัตราส่วนที่เหมาะสม เพื่อลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติในกระบวนการเพาทาลาย ซึ่งจากการดำเนินโครงการพบว่าสามารถลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ จากความสำเร็จในการดำเนินโครงการทำให้ในปี 2559 บริษัทฯ ได้มีการศึกษาและคัดเลือกประเภทของเสียเพิ่มขึ้นอีกหลายชนิด จึงทำให้ในปีที่ผ่านมาพบว่าสามารถลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติต่อวันในกระบวนการเพาทาลายได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 16



ร้อยละของเสียที่นำความร้อนมาใช้ประโยชน์
จากปริมาณของเสียที่รับมาเพาทาลายทั้งหมด

ปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติต่อวัน
(ลูกบาศก์เมตร)

บริษัทฯให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรน้ำให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าสูงสุด ด้วยการลดการใช้น้ำประปาที่จะต้องนำมาใช้ในกระบวนการร่วมกับน้ำปนเปื้อนจากระบบบำบัดมลพิษอากาศที่นำกลับเข้ามาใช้ซ้ำในขั้นตอนการลดอุณหภูมิก๊าซร้อนก่อนเข้าห้องกรองฝุ่น โดยใช้ประโยชน์จากน้ำเสียที่รับเข้ามาเผาทำลายที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด นำมาใช้ร่วมกับน้ำปนเปื้อนจากระบบบำบัดมลพิษอากาศแทนการใช้น้ำประปา จึงไม่เกิดผลกระทบต่อคุณภาพแหล่งน้ำสาธารณะและสามารถทำให้อัตราการใช้น้ำประปาต่อวันลดลงจากปี 2558 ได้ถึงร้อยละ 5



5 ยุทธศาสตร์ความมุ่งมั่นในปี 2560 ของ AKP

จากการส่งเสริมของภาครัฐในการผลักดันนโยบายอุตสาหกรรมยุค 4.0 (INDUSTRY 4.0) ส่งเสริมความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจและสังคม แก่ภาคอุตสาหกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน เข้าสู่ยุคดิจิทัล โดยเน้นส่งเสริมการขยายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เพิ่มความสามารถในการผลิต ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภค ตั้งแต่กลางปีที่ผ่านมา เชื่อว่าในปี 2560 จะส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมเกิดการตื่นตัว พัฒนาศักยภาพและเกิดการแข่งขันในภาพรวมที่สูงขึ้นเรื่อยๆ ดังนั้นจึงสามารถคาดการณ์ได้ว่าปริมาณของเสียอุตสาหกรรมจะมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องบวกกับความตื่นตัวของภาคอุตสาหกรรมที่ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการตามนโยบายภาครัฐ จึงส่งผลให้ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมทั่วประเทศตระหนักและใส่ใจต่อการนำของเสียอุตสาหกรรมเข้าสู่ระบบการจัดการที่ถูกต้องมากยิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นโอกาสสำคัญในการเดินหน้านโยบายของอัคริการากการ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถรองรับปริมาณของเสียอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพได้อย่างยั่งยืนและมั่นคง บริษัทฯ มีการพัฒนาระบบการดำเนินธุรกิจพร้อมวางแผนศึกษาและพัฒนาเตรียมความพร้อมขยายตลาดอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นอีกจำนวน 1 แห่ง

อัคริการากการ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การวางแผนงานหรือวางกลยุทธ์อย่างเป็นรูปธรรมและมีทิศทางที่ชัดเจนยิ่งขึ้นในปี 2560 ผ่าน 5 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้



ลูกค้า
(Customer)

: ขยายฐานลูกค้าจากเดิม โดยในแต่ละปี จะต้องมียอดลูกค้าใหม่เพิ่มขึ้น 30%

ผู้นำในเอเชีย
(ASEAN leaders)

: รองรับการขยายธุรกิจเข้าสู่ AEC ในกลุ่ม AEC
มีตลาดจากของเสียอันตรายมีเฉพาะในประเทศไทยเท่านั้น

ลดต้นทุน
(Low Cost)

: ลดการใช้แก๊สธรรมชาติ (NG) ในการดำเนินงาน โดยอาศัยจากของเสีย
(Renewable Energy) อันตราย ที่มีค่าพลังงานมาใช้ทดแทนในระบบ
เตาเผา

รัฐบาล
(Government)

: ดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม
ปี 2558-2562 โดยมุ่งเน้นให้โรงงานที่ยังไม่เข้าระบบการจัดการของเสีย
โดยมีโรงงานอุตสาหกรรม 68,000 แห่ง ปัจจุบันเข้าสู่ ระบบเพียง
7-8% เท่านั้น

สิ่งแวดล้อม
(Environment)

: การดำรงอยู่ของธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และ
กฎหมายอย่างเคร่งครัด

GRI Index

การแสดงผลตามตัวชี้วัด GRI – G4

GENERAL STANDARD DISCLOSURES

รายงานฉบับนี้มีแนวทางการรายงานที่สอดคล้องกับแนวทางของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ G4 ครอบคลุมตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับ ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน ('In accordance' Core Option)

GRI Aspect	Indicator	Descriptions	CSR report page	Annual report page	External Assurance/ Link/Reference
Strategy and Analysis	G4-1	CEO statement	6	4-5	
	G4-2	Description of key impacts, risks, and opportunities	17,41	43-48	
Organizational Profile	G4-3	Name of the organization	8	11,14	
	G4-4	Primary brands, products, and/or services	8,39	11,15,35	
	G4-5	Location of organization's headquarters	8,47	14,306	http://www.akkhie.com /www/index.php
	G4-6	Countries where the organization operates	8	14	
	G4-7	Nature of ownership and legal form	8	14	
	G4-8	Markets served	39	19,35	
	G4-9	Scale of the organization	8,37,39	13-15	
	G4-10	Employee by categories	32	42	
	G4-11	Employees covered by collective bargaining agreements	26-31, 35-36	39-42,112	
	G4-12	Organization's supply chain	18		
	G4-13	Significant changes during the reporting period		7-9	
	G4-14	Precautionary approach	17	43-48	
	G4-15	Externally developed initiatives	40	55	
	G4-16	Membership of associations	10	54	
	G4-17	Organization's consolidated financial statements		136	
Identified Material Aspects and Boundaries	G4-18	Process for defining report content	3		
	G4-19	Material aspect identified	4	43-48	
	G4-20	Aspect boundary within the organization	4		
	G4-21	Aspect boundary outside the organization	4		

การแสดงผลตามตัวชี้วัด GRI – G4

GENERAL STANDARD DISCLOSURES

รายงานฉบับนี้มีแนวทางการรายงานที่สอดคล้องกับแนวทางของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ G4
ครอบคลุมตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับ ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน ('In accordance' Core Option)

GRI Aspect	Indicator	Descriptions	CSR report page	Annual report page	External Assurance/ Link/Reference
Stakeholder Engagement	G4-22	Restatement of information	21-25,34	35-42	
	G4-23	Report significant changes from previous reporting periods in the scope and aspect boundaries	32,37	25	
	G4-24	List of stakeholder group	5	102-103	
	G4-25	List of stakeholder groups engaged by the organization	5	102-103	
Report profile	G4-26	Approach to stakeholder engagement	5,16	104,102-103	
	G4-27	Stakeholders' topics and concerns	4	102-103	
	G4-28	Reporting period	3	19	
	G4-29	Description of key impacts, risks, and opportunities	37	7-9,30	
Governance	G4-30	Reporting cycle	3,44	19	
	G4-31	Contact point	3	4	
	G4-32	GRI Content Index	44-46		
	G4-33	External assurance	9-10	14,23,41	
	G4-34	Governance structure	13	57	
	G4-35	Process for delegating authority	14	58-73	
	G4-36	Whether the organization has appointed a position with responsibility for sustainability	11		
	G4-38	Composition of the highest governance body	13	57-58,83-94	
	G4-39	Whether the Chair of the highest governance body is also an executive officer		58-59	
	G4-40	Nomination and selection processes for the highest governance body	14-15	58-78	
	G4-41	Processes for the highest governance body to ensure conflicts of interest are avoided and managed	14-16	46,95	
	G4-42	Board and executive's roles in the organization's mission statements, strategies, policies, and goals related to sustainability impacts	13-14		

การแสดงผลตามตัวชี้วัด GRI – G4

GENERAL STANDARD DISCLOSURES

รายงานฉบับนี้มีแนวทางการรายงานที่สอดคล้องกับแนวทางของ Global Reporting Initiatives (GRI) ฉบับ G4 ครอบคลุมตัวชี้วัดที่สัมพันธ์กับ ประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืน ('In accordance' Core Option)

GRI Aspect	Indicator	Descriptions	CSR report page	Annual report page	External Assurance/ Link/Reference
Ethics and integrity	G4-44	Evaluation of the highest governance body's performance	14	69-70	
	G4-45	Highest governance body's role in the identification and management of economic, environmental and social impacts, risk and opportunities.	17	57-68	
	G4-46	Highest governance body's role in reviewing the organization's risk management processes	13	49,57,78	
	G4-47	Frequency of the board's review of sustainability impacts, risk, and opportunities.		43-48	
	G4-48	Position that formally reviews and approves the organization's sustainability report	11		
	G4-49	Process for communicating critical concerns to the board		104	
	G4-51	Remuneration policies for the board and senior executives		78-79	
	G4-52	Process for determining remuneration		79	
	G4-56	Organization's values, principles, standards and norms of behavior	7,14-16	3,95	
	G4-57	Internal and external mechanisms for seeking advice on ethical and lawful behavior	15-16	95,104	
	G4-58	Internal and external mechanisms for reporting concerns about unethical or unlawful behavior	15-16	95,104	

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

GRI Aspect	Indicator	CSR report page	Annual report page
General	G4-DMA	11-12,19-31	35-42
Economic Performance	G4-EC1	35,37	8,28-33
	G4-EC2	17	43-48
Indirect Economic Impacts	G4-DMA	11-12,19-31	35-42
	G4-EC7	26-30,35	35-39
	G4-EC8	4	43-52
Energy	G4-EN3	25-26,40-41	
Water	G4-EN8	22-23,40-41	
Emission	G4-DMA	20-21,24	
	G4-EN15	24	
	G4-EN16	24	
	G4-EN17	24	
	G4-EN18	24	
	G4-EN19	24	
Effluents and Wastes	G4-EN23	24-25	
Product and Services	G4-EN27	17-25	
Employment	G4-DMA	32-36	
	G4-LA1	32	
	G4-LA3	32-36	
Labor/Management Relation	G4-LA4	32-36	
Occupational Health and Safety	G4-DMA	34-35	35-40
	G4-LA6	32,34	
Training and Education	G4-LA9	32	
	G4-LA10	32-33,35-36	
	G4-LA11	32	



Note 





792 Moo 2 Soi 1C/1 Bangpoo Industrail Estate, Sukhumvit Rd.,
Bangpoo Mai, Mueang Samut Prakarn, Samut Prakarn. 10280
Tel. 0-2323-0715-17 Fax. 0-2323-0724