

รายงานความยั่งยืน 2561
SUSTAINABILITY REPORT
บริษัท อัคริปปราการ จำกัด (มหาชน)

2018



CONTENTS

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	
สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	1
สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ	2
ข้อมูลทั่วไป ของ บริษัท อีคิปปราการ จำกัด (มหาชน)	3
โครงสร้างธุรกิจ	
• ผลการดำเนินงาน	8
การกำกับดูแลกิจการ	10
• กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	11
เศรษฐกิจ	14
• การกำกับดูแลกิจการที่ดี	15
• การประเมินประเด็นที่สำคัญและผู้มีส่วนได้เสีย	25
• การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	26
• การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	33
• การจัดการนวัตกรรม	38
• การพัฒนาเทคโนโลยี	40
สังคม	41
• การดำเนินงานทางด้านสังคม	42
• สิทธิมนุษยชน	43
• อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	50
• ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	55
สิ่งแวดล้อม และพลังงาน	70
• การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	71
• พลังงาน	75
รางวัลและความสำเร็จ	76
UN : SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS CONTENT	81
GRI CONTENT INDEX AND UNGC PRINCIPLES COP AND SDGS	84
แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่าน	89

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานฉบับแรกของการดำเนินงานของบริษัท อัดคิปรากการ จำกัด (มหาชน) ในทศวรรษที่ 2 และเป็นรายงานความยั่งยืนที่ทางบริษัทฯ ได้จัดทำต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 5 เพื่อมุ่งเน้นที่จะรายงานถึงการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปี พ.ศ.2561 โดยตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และให้สอดคล้องกับแนวทางขององค์การสหประชาชาติที่ได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืน UN : SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS ในรายงานฉบับนี้ ยังได้รวบรวมผลงานทางด้านการพัฒนาสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ขึ้นมาใช้กับกระบวนการดำเนินการทางด้านเทคนิค เพื่อการประหยัดพลังงาน เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการผลิต

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2561 จัดทำให้สอดคล้องกับแนวทางการรายงานขององค์การความร่วมมือว่าด้วยการรายงานสากลด้านความยั่งยืนฉบับมาตรฐาน (GLOBAL REPORTING INITIATIVE : GRI STANDARD) ระดับพื้นฐาน (CORE) อีกทั้งได้ผนวกมุมมองบางส่วนตามแนวทางของ INTEGRATED REPORTING <IR> พร้อมทั้งนำเสนอความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT : UNGC) ในระดับ ADVANCED และนอกจากนี้บริษัทฯ ได้แสดงความมุ่งมั่นในการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบขององค์การสหประชาชาติ (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS : SDGS) ในรายงานฉบับนี้ด้วยและได้พิจารณาความสอดคล้องเบื้องต้นของการดำเนินงานขององค์กร เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นแนวทางในการวางกลยุทธ์ขององค์กร และพร้อมนำเสนอความสอดคล้องของ SDGS ในรายงานฉบับนี้ด้วย



สารจากประธานกรรมการ

บริษัท อัดซีปราคาการ จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้บริหารเตาเผาขยะอุตสาหกรรมแห่งแรกแห่งเดียวในประเทศไทย และภูมิภาคอาเซียน โดยให้บริการกำจัดของเสียอุตสาหกรรมอันตรายให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ ในรอบปีที่ผ่านมา เรามุ่งมั่นพัฒนาความเป็นเลิศในการให้บริการ และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อการบริการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ถือหุ้น และรวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ บนพื้นฐานการดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการกำจัดของเสียที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และนำเอาสิ่งที่เกิดจากการกำจัดของเสียอันตรายมาใช้ประโยชน์ในด้านพลังงานทดแทน เสริมสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน ให้แก่ประเทศตามวิสัยทัศน์ขององค์กร

“มุ่งมั่นที่จะพัฒนา และใช้เทคโนโลยี เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่เกิดจากของเสีย อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย ด้วยกลไกทางเทคโนโลยี” และเตรียมความพร้อมสำหรับการรองรับปริมาณกากอุตสาหกรรมที่มีปริมาณเพิ่มสูงขึ้น ตามทิศทางการเจริญเติบโตของภาคอุตสาหกรรมและนโยบายการกำกับดูแลและจัดการกากอุตสาหกรรมให้เป็นไปอย่างถูกวิธี ของกระทรวงอุตสาหกรรม ส่งผลให้ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีส่วนแบ่งการตลาดจากโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมดทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

โอกาสนี้ ในนามของคณะกรรมการบริษัทฯ ขอขอบพระคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พันธมิตรธุรกิจ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจและให้การสนับสนุน บริษัท อัดซีปราคาการ จำกัด (มหาชน) ด้วยดีตลอดมา พร้อมทั้ง

ขอขอบคุณคณะผู้บริหารทุกท่านและพนักงาน สำหรับความทุ่มเท และความปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา ผมเชื่อว่าด้วยสภาพศักยภาพในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพของบริษัทฯ จะส่งอัดซีปราคาการ จำกัด (มหาชน) แข็งแกร่ง และเติบโตอย่างยั่งยืน

อุตสาหกรรมในการ
อันมั่นคง และ
ผลให้ บริษัทฯ
สืบต่อไป



นาย อุทัย จันทิมา
ประธานกรรมการ

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ

ในปี พ.ศ. 2561 บริษัท อัดดีปราคาการ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจก้าวเข้าสู่ทศวรรษที่ 2 โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่าความสำเร็จ และความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจต้องยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และชุมชน บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญและตอบสนองกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในทุกๆ ด้าน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

ในการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจในปี 2561 นี้ บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในยุค 4.0 ที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ได้มีการส่งเสริมให้พนักงานในองค์กร มีส่วนในการคิดค้นสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ขึ้นมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดของเสีย เพื่อลดการใช้แรงงาน เพื่อลดการใช้พลังงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการคิดค้น และนำนวัตกรรมใหม่ๆ ขึ้นมาใช้ถึง 8 นวัตกรรม

ในด้านสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในทุกกระดับ เพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ที่ดำเนินการอยู่ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการขับเคลื่อนองค์กรในทุกๆ ด้าน และปรับปรุงด้านสวัสดิการให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางการดำรงชีพในปัจจุบัน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญด้านสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งประเทศไทยฉบับปี 2560 และตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และชุมชนบริษัทฯ ได้จัดทำกิจกรรมออกเป็นกลุ่มโดยมุ่งเน้นในการลดผลกระทบต่อชุมชนหรือสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทฯ ตั้งเป้าไว้ในการทำงานที่จะดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มกิจกรรมในกลุ่มนี้ให้มากขึ้น ในทุกๆ ปี ในส่วนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน บริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบในทุกๆ ด้านทั้งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี รวมทั้งส่งเสริมสร้างอาชีพให้กับชุมชน ส่วนงานให้บริการภาครัฐฯ ที่ดำเนินการมาได้แก่ การเผาทำลายสารเสพติด การเผาทำลายของกลางจากการตรวจยึดสินค้าผิดกฎหมายต่าง ๆ และการบรรยายให้ความรู้และนำเข้าเยี่ยมชม การเผาทำลายของเสียอันตรายอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการกับหน่วยงานราชการ ที่สนใจ และคณาจารย์/นิสิตจากมหาวิทยาลัย เป็นต้น

ในนามของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ บริษัท อัดดีปราคาการ จำกัด (มหาชน) ผมขอขอบพระคุณ ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือให้ข้อเสนอแนะ และให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในทุก ๆ ด้าน มาอย่างดียิ่งในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นส่วนสำคัญยิ่งที่ส่งผลให้ บริษัทฯ ได้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อเนื่อง และมั่นคงตลอดมา

นายวันชัย เทลียงวิริยะ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ



ข้อมูลทั่วไป ของ บริษัท อักศิปราการ จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์

“ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและใช้เทคโนโลยี เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากของเสียอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และสร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยด้วยกลไกทางเทคโนโลยี ”


พันธกิจ

- สร้างนวัตกรรมและนำมาใช้เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน
- เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการเทคโนโลยีเพื่อลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม
- รักษาและยกระดับธรรมาภิบาลบริหารความเสี่ยง และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย
- เสริมสร้างความสามารถและคุณภาพชีวิตของบุคลากร
- เพื่อสร้างมาตรฐานและการยอมรับและสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร
- ตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

วัฒนธรรมองค์กร

“ เราจะเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมจัดการของเสีย ที่เปี่ยมด้วยบริการที่ทันสมัย และใส่ใจสิ่งแวดล้อม ”

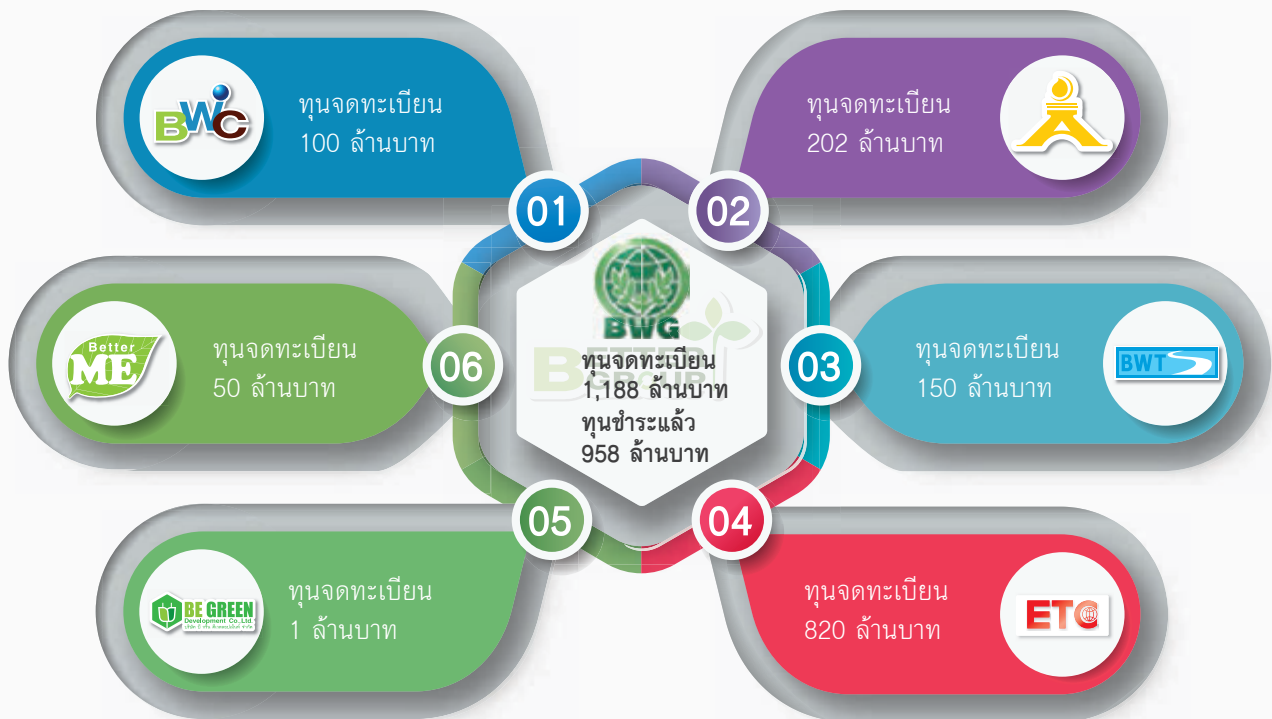


ชื่อ	บริษัท อัครีปราคาการ จำกัด (มหาชน)
ตราสัญลักษณ์	
วันก่อตั้ง	11 กุมภาพันธ์ 2551
ทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว	202 ล้านบาท
สถานภาพ	บริษัทมหาชนที่จดทะเบียนจำหน่ายหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ชื่อหลักทรัพย์	AKP
ที่ตั้ง	เลขที่ 792 หมู่ที่ 2 ซ. 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนน สุขุมวิท ตำบล บางปูใหม่ อำเภอ เมืองสมุทรปราการ จังหวัด สมุทรปราการ 10280 โทรศัพท์ 02-3230714 ,16,18
ลักษณะธุรกิจ	ศูนย์บริหารจัดการวัสดุเหลือใช้อุตสาหกรรม (เตาเผาขยะอุตสาหกรรม) เป็นเตาเผาแห่ง และแห่งเดียวของประเทศไทย ที่สามารถกำจัดของเสียอันตรายจากอุตสาหกรรมสามารถทำลายของเสียสารอินทรีย์ที่เป็นของเหลวของเสียประเภทกากตะกอน (Sludge) ที่สูบลำยได้และสูบลำยไม่ได้ ก๊าซและของแข็งรวมทั้งขยะติดเชื้อที่เกิดจากโรงพยาบาล
ผู้ถือหุ้นใหญ่	บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ร้อยละ 51.19 จำนวนหุ้น 206.7 ล้านหุ้น วันที่ 31 ธันวาคม 2561
จำนวนพนักงาน	รวม 191 คน พนักงานประกอบด้วยคนไทยทั้งสิ้น 166 คน พนักงานต่างชาติ 25 คน โดยแบ่งออกเป็น เพศหญิง 47 คน เพศชาย 144 คน

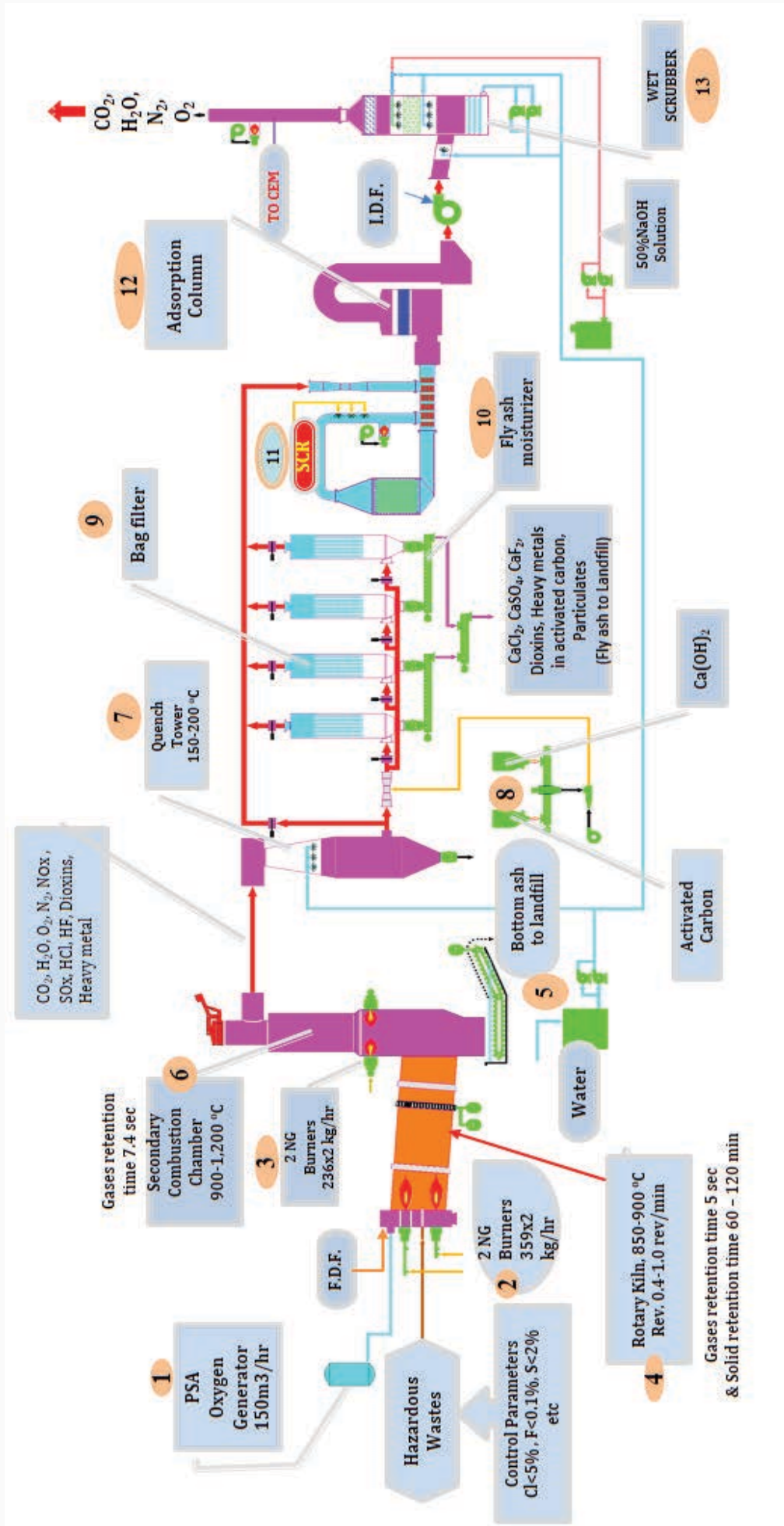
โครงสร้างธุรกิจของ บริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน)

บริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทในเครือ ของบริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบธุรกิจบริหารและจัดการสิ่งปฏิกูลฯ หรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว โดยการฝังกลบและนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ โดยบริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) มีบริษัทย่อยทั้งสิ้น 4 บริษัท ที่สนับสนุนการให้บริการ ได้แก่

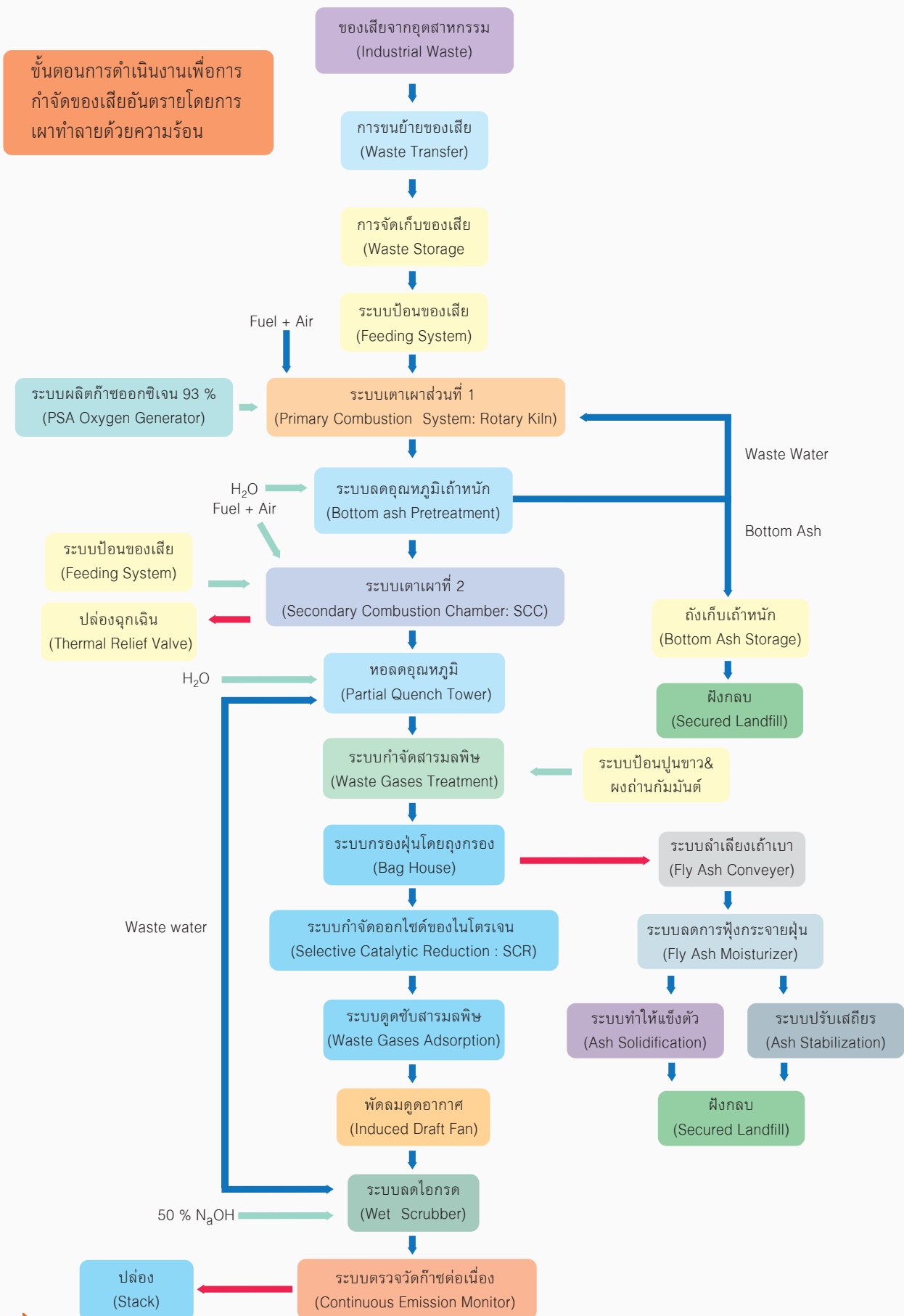
- บริษัท เบตเตอร์ เวสต์ แคร้ จำกัด เป็นผู้ให้บริการในการจัดการกากฯ เข้าสู่เตาเผาซีเมนต์ และเตาเผาอุตสาหกรรมอื่น ๆ
- บริษัท เอิร์ธ เทค เอ็นไวรอนเมนท์ จำกัด เป็นผู้ให้บริการผลิต และจัดจำหน่ายกระแสไฟฟ้า
- บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ ทรานสปอร์ต จำกัด เป็นผู้ให้บริการรถขนส่งและภาชนะบรรจุกากอุตสาหกรรม
- บริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน) ให้บริการในการรวบรวม ขนส่ง และจัดเก็บของเสียอุตสาหกรรม เพื่อนำไปกำจัดโดยเตาเผาอุตสาหกรรมอันตรายด้วยวิธีการเผาด้วยความร้อนสูงที่ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อมโครงสร้างของกลุ่มบริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 เป็นดังนี้



กระบวนการทำลายของเสียอันตราย และระบบบำบัดสารมลพิษ



ขั้นตอนในการดำเนินงานเพื่อกำจัดของเสียอันตรายหรือสิ่งปฏิกูลฯ



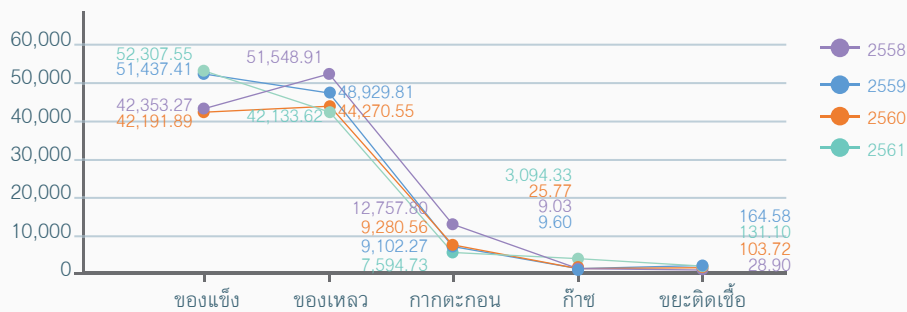
ผลการดำเนินงาน

เผาทำลายของเสียในปี พ.ศ. 2561

1. ปริมาณของเสีย

หน่วย : ตัน

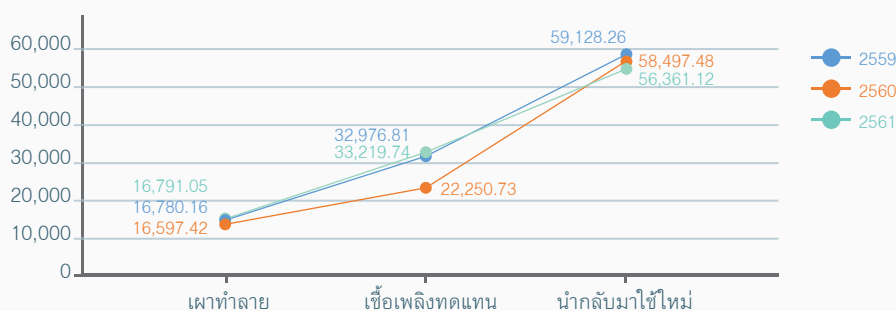
ประเภท	2558	2559	2560	2561
ของแข็ง	42,353.27	51,437.41	42,191.89	52,307.55
ของเหลว	51,548.91	48,929.81	44,270.55	42,133.62
กากตะกอน	12,757.80	9,102.27	9,280.56	7,594.73
ก๊าซ	9.60	9.03	25.77	3,094.33
ขยะติดเชื้อ	28.90	164.58	103.72	131.10
รวมทั้งสิ้น	106,698	109,643	95,872	105,261

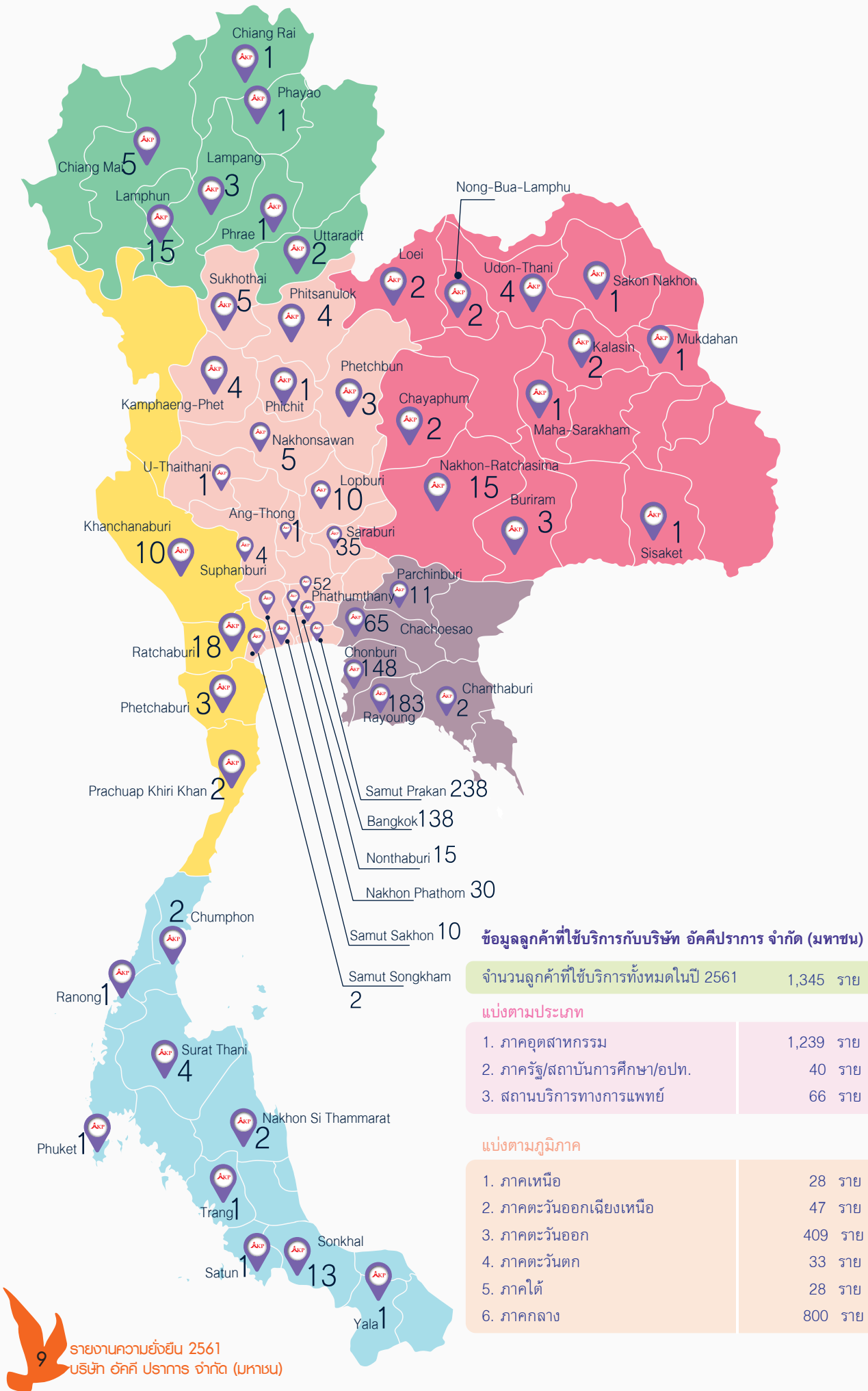


2. การบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม

หน่วย : ตัน

รายการ	2559	2560	2561
เผาทำลาย	16,780.16	16,597.42	16,791.05
เชื้อเพลิงทดแทน	32,976.81	22,250.73	33,219.74
นำกลับมาใช้ใหม่	59,128.26	58,497.48	56,361.12







การทำกับดักและกิจการ

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

เนื่องจากปี พ.ศ. 2561 เป็นปีแรกของทศวรรษที่ 2 ของการดำเนินธุรกิจของ บริษัท อัคริ ปราการ จำกัด (มหาชน) บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เป็นไปอย่างรวดเร็วในทุกๆ ด้าน ทั้งด้านการเมืองในประเทศ และต่างประเทศ ด้านการค้า การลงทุน เศรษฐกิจ เทคโนโลยี รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมทำให้บริษัทฯ ต้องพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ในการดำเนินการที่ผ่านมา แล้วนำมาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ดังกล่าว ซึ่งหลายประการมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในทางบวก และทางลบจึงเป็นมูลเหตุที่สำคัญที่ทางบริษัทฯ มีความจำเป็นที่จะต้องวางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว กล่าวคือ การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่มีผลกระทบชัดเจน คือ การเคลื่อนย้ายแรงงาน บริษัทฯ มีการใช้แรงงานในปัจจุบันสูงจึงมีความจำเป็นที่จะต้องเตรียมแผนการนำเครื่องจักรอุปกรณ์หรือระบบ AI มาทดแทนแรงงานในบางส่วนที่ใช้อยู่การเติบโตทางธุรกิจอุตสาหกรรมที่มีการส่งเสริมมากขึ้น ตามนโยบายประเทศ ส่งผลให้มีของเสียอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และในปัจจุบันภาครัฐได้มีการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับโรงงานอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น จึงทำให้ผู้ประกอบการลดการลักลอบทิ้งของเสียและตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมมากขึ้น จึงทำให้มีของเสียอันตรายที่เข้าสู่ระบบการกำจัดแบบถูกต้องตามกฎหมายมากขึ้น เนื่องจากบริษัทฯ เป็นแห่งแรกที่มีระบบการเผาทำลายของเสียอุตสาหกรรมที่ไม่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย ดังนั้นเพื่อรองรับสถานการณ์ดังกล่าว บริษัทฯ จึงวางกลยุทธ์ที่สำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพ และศักยภาพในการเผาทำลายของเสียอันตรายให้สูงขึ้น โดยได้ทำการศึกษาคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาเทคโนโลยีที่ใช้อยู่ในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสอดคล้องกับนโยบาย 4.0 ของภาครัฐ

ด้วยความตระหนักถึงเหตุผลดังกล่าวข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงได้ตั้งคณะกรรมการขึ้นมาจัดทำยุทธศาสตร์ที่สำคัญๆ ที่บริษัทฯ จะต้องนำมาวางแผนกลยุทธ์ เพื่อดำเนินการให้เกิดความยั่งยืนในระยะสั้นในช่วง 3 ปี เป็นแผนแรกเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่ได้เกิดขึ้นแล้ว ดังนี้ คือ บริษัทฯ ได้ทำการวิเคราะห์ประเด็นที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ โดยวิเคราะห์ประเด็นภายในทั้งจุดอ่อนจุดแข็ง และประเด็นภายนอกทั้งโอกาสและความเสี่ยงรวมทั้งประเมินประเด็นความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และนำปัจจัยต่างๆ เหล่านี้ เข้ามาประกอบการกำหนดกลยุทธ์องค์กรของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องและบรรลุวิสัยทัศน์การเป็นบริษัทฯ ที่ทำหน้าที่ในการกำจัดของเสียอุตสาหกรรมไร้มลพิษ และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืนในช่วง 3 ปี เป็นการเร่งด่วนดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ

จากการประเมินความเปลี่ยนแปลงทางสังคมโลกในทุกๆ ด้าน ซึ่งคาดว่าจะมีผลกระทบในระยะสั้นกับบริษัทฯ ทั้งในด้านลบและด้านบวก บริษัทฯ จึงต้องกำหนดยุทธศาสตร์ที่สำคัญในการลดผลกระทบในด้านลบ และเพิ่มศักยภาพในด้านบวก

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาเทคโนโลยีการกำจัดของเสียอันตราย

บริษัทฯ จะทำการศึกษาและพัฒนาระบบเผาเผาปัจจุบันให้สามารถกำจัดของเสียอันตรายให้ครอบคลุมของเสียอันตรายที่กว้างขึ้น เช่น การกำจัดของเสียอันตรายในกลุ่มขยะ e-waste ซึ่งนับวันจะมีปัญหาและปริมาณมากขึ้น การกำจัดขยะอันตรายจาก Hybrid Battery และการ Recycle Hybrid Battery กลุ่ม Nickel และ Lithium-ion ที่เป็นเทคโนโลยีที่จะได้มีการนำเข้ามาทดแทนการใช้รถยนต์ที่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในปัจจุบัน และ battery เหล่านี้ จะเป็นของเสียอันตรายที่เกิดกับประเทศไทยภายในระยะเวลา 1 - 3 ปี นี้อย่างแน่นอน

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การคิดค้นและสร้างนวัตกรรม

ในปี 2561 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของนวัตกรรมที่จะมีบทบาทสำคัญในการนำมาใช้กับธุรกิจของบริษัทฯ ให้เกิดความยั่งยืนบริษัทฯ จึงได้ดำเนินนโยบาย โดยการสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทฯ ที่ได้ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว และบริษัทฯ ได้รับการพัฒนาอบรมความรู้ในด้านงานที่รับผิดชอบมาได้ระยะเวลาหนึ่งได้นำความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมาเสนอแนวคิดในการสร้างนวัตกรรมขึ้นมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีทั้งศักยภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นในทุกๆ ด้าน เช่น นวัตกรรมที่นำมาใช้ทดแทนแรงงานที่จะเริ่มขาดแคลนในระยะอันใกล้นี้ นวัตกรรมที่นำมาใช้ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรง และทางอ้อม นวัตกรรมที่นำมาใช้เพื่อลด/ทดแทนการใช้พลังงานหรือนำของเสียจากการกำจัดของเสียอันตรายโดยการเผาทำลายมาใช้ประโยชน์ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ทางด้านสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทฯ อัคริ ปราการ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญในการมุ่งเน้นการพัฒนาสังคม และชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และทำความเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและการยอมรับจากชุมชนที่อยู่รอบข้าง ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง



ไม่ก่อให้เกิดการหยุดชะงัก โดยสะท้อนได้จากผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่างๆ ทั้งในพื้นที่รอบๆ โรงงานและชุมชนใกล้เคียงควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่ดูแลรับผิดชอบชุมชนและสังคมให้เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน

เรื่องที่ 1 ในวาระทางความก้าวหน้าของการสื่อสารในปัจจุบันชุมชนมีโอกาสนในการรับรู้ข่าวสาร และความรู้ด้านต่างๆ ได้รวดเร็วขึ้น บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดทำยุทธศาสตร์เร่งด่วนขึ้นใน 3 ปี เพื่อวางระบบวิธีการสื่อสารในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้ชุมชนได้รับทราบได้อย่างรวดเร็วมากขึ้นและเพิ่มมาตรการการติดต่อสื่อสารแจ้งข่าวด้านสิ่งแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลง ของทางบริษัทฯ ให้ชุมชนได้รับทราบอย่างรวดเร็ว

เรื่องที่ 2 ที่มีความสำคัญ คือ การอบรมให้ความรู้ในด้านอันตรายจากของเสียอันตราย รวมทั้งความรู้ในการจัดเก็บรวบรวม โดยขยายขอบเขตของชุมชนให้มากขึ้นครอบคลุมพื้นที่โดยรอบ และเน้นที่เยาวชนในระดับที่สูงขึ้นรวมทั้งบริษัทฯ จะให้ชุมชนนำขยะที่เก็บรวบรวมไว้มากำจัดแยกเผาขยะอันตรายของบริษัทฯ โดยคาดว่าในระยะ 3 ปี ชุมชนโดยรอบจะมีศักยภาพในการคัดแยกและเก็บรวบรวมขยะอันตรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การจัดทำระบบด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัท อัคริปปราการ จำกัด (มหาชน) ยังยึดมั่นในการที่จะดำเนินธุรกิจโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ตามที่เคยปฏิบัติมาโดยสม่ำเสมอ ถึงแม้ที่ผ่านมายังไม่สามารถทำได้เต็มวัตถุประสงค์ครบถ้วนทุกประเด็นแต่ก็ได้ตั้งปณิธานไว้ว่าจะดำเนินการให้ครบถ้วนตามที่ทำได้โดยเร็วและบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการต่อต้านคอร์รัปชัน ซึ่งได้กำหนดให้การจัดทำระบบด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่จะมีการดำเนินกับทุกภาคส่วนของห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการบริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อรับผิดชอบในด้านต่างๆ ทั้งหมด 10 ชุด โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืน (CSR)

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเพื่อให้ธุรกิจเติบโตด้วยความยั่งยืนควบคู่ไปกับสังคมตลอดไปบริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน ประกอบด้วย คณะกรรมการ 18 คน โดยให้มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

- 1) ร่างกำหนดนโยบายวางแผนงาน และนำเสนอโครงการต่อผู้บริหาร
- 2) สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ด้าน CSR และติดตามเป็นระยะตามกรอบเวลาที่กำหนด
- 3) พิจารณาประเมินผลการดำเนินกิจกรรม CSR ให้คำแนะนำ เพื่อพัฒนาและรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชน
- 4) ให้ความเห็นชอบรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเปิดเผยต่อสาธารณชน
- 5) แต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ตามที่เห็นสมควร

(2) คณะทำงานจัดทำระบบด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กรเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้ธุรกิจเติบโตด้วยความยั่งยืน ควบคู่ไปกับสังคมตลอดไป ประกอบด้วยคณะกรรมการ 6 คน และบริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในระดับอนุกรรมการเพิ่มขึ้น เพื่อทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นคณะย่อย ๆ ดังนี้

- 1) คณะทำงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีประกอบด้วยคณะกรรมการ 6 คน
- 2) คณะทำงานด้านเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 คน
- 3) คณะทำงาน ด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 คน
- 4) คณะทำงาน ด้านการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 คน
- 5) คณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้า ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 คน
- 6) คณะทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อคู่ค้าประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 คน
- 7) คณะทำงาน ด้านการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 คน

ซึ่งในการแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ขึ้นมานี้บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมในปี พ.ศ. 2561 เนื่องจากบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจให้เกิดความยั่งยืนและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียนั้นจำเป็นต้องมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่ดีจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบในรายละเอียดของการดำเนินธุรกิจในทุกๆ ด้าน ซึ่งในระยะ 3 ปี ที่เป็นแผนระยะสั้น บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายที่จะผลักดันควบคุมการดำเนินการของคณะกรรมการชุดต่างๆ นี้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย



โดยสรุป ทางบริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์องค์กรที่เป็นการเร่งด่วนใน 3 ปีแรกไว้ดังต่อไปนี้ และมีนโยบายที่จะมีการประเมินผล และมีการปรับปรุงแก้ไขแผนให้ทันกับสถานการณ์ในทุก ๆ ปี

แผนยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืน	แผนดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาเทคโนโลยีการกำจัดของเสียอันตราย	ดำเนินการต่อเนื่องตลอดระยะเวลา 3 ปี โดยมีการประเมินผลและปรับปรุง แก้ไข และ/หรือเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมในทุก ๆ ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การคิดค้นและสร้างนวัตกรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดทำระบบด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาที่ยั่งยืน	





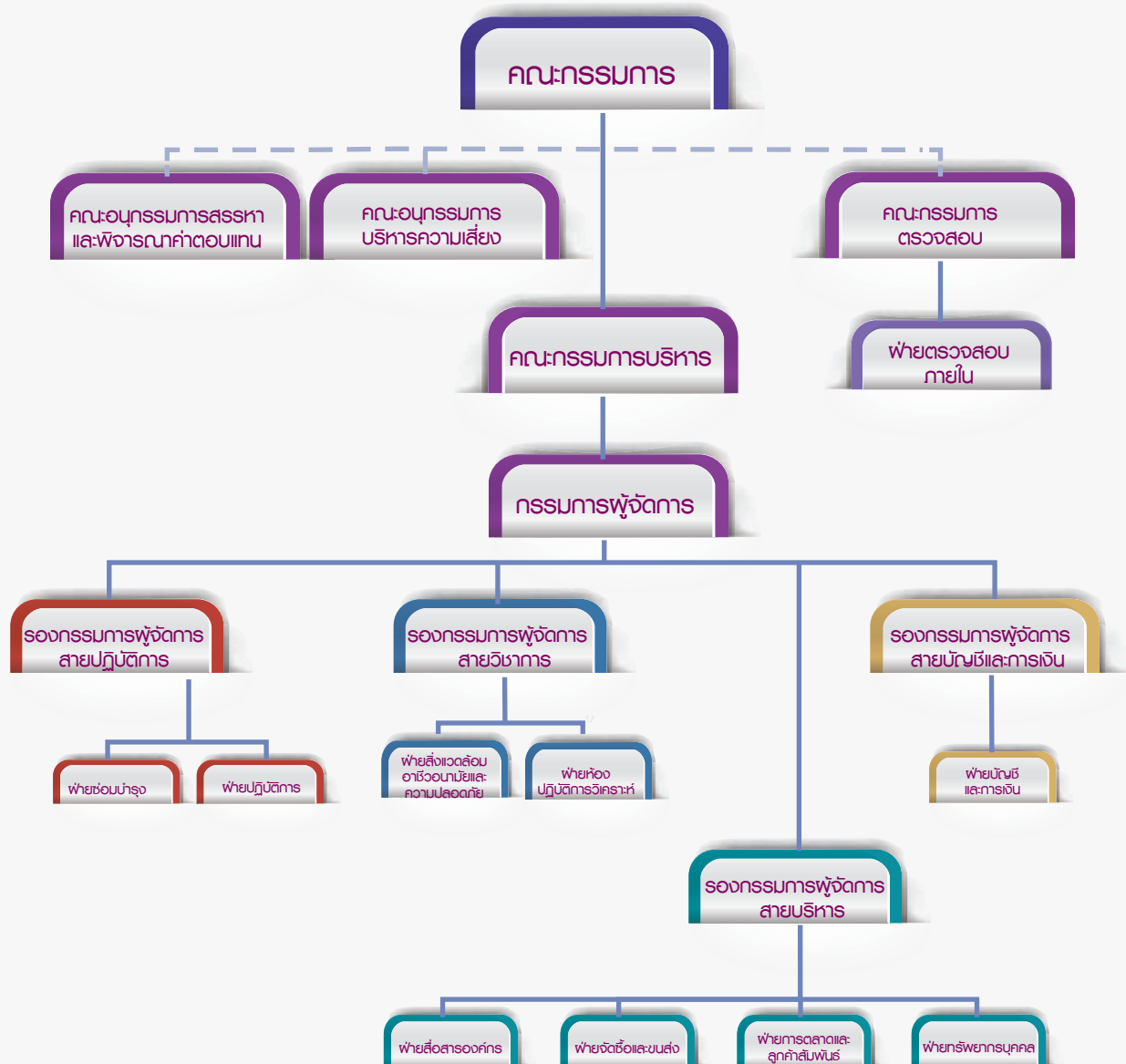
គេមង្គុក

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

แนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการส่งเสริมให้มีการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการอย่างต่อเนื่อง โดยการกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ตลอดจนการเน้นย้ำการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานการดำเนินงานที่โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และสิ่งนี้เองที่สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจร่วมกันระหว่างองค์กร นักลงทุน สถาบันการเงิน และพันธมิตรทางธุรกิจ ซึ่งจะเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้แก่องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาวอย่างยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารงานของ บริษัท อัคริปราการ จำกัด (มหาชน)



คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น ด้วยการออกเสียงลงมติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนด

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย จำนวน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร เพื่อทำหน้าที่ กลั่นกรองและกำกับดูแลให้การดำเนินงาน ของบริษัทฯ ภายใต้ ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบ

แต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ต้องเป็นกรรมการ อิสระมีจำนวน 3 ท่าน โดยมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความ รับผิดชอบที่สำคัญ ๆ คือ สอบทานรายงาน เช่น การตรวจสอบ ระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และการ ปฏิบัติตามกฎหมายของตลาดหลักทรัพย์ และในปี พ.ศ 2561 ได้มีประชุมรวม 4 ครั้ง โดยได้ทำหน้าที่พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- พิจารณาสอบทานงบการเงินของบริษัท
- พิจารณาเสนอชื่อผู้สอบบัญชีและค่าตอบแทน
- พิจารณาการควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน
- พิจารณาสอบทานเรื่องต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด และระเบียบ

คณะอนุกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับบริษัทฯ จดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์ในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาใน การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการในทุก ๆ ด้าน และนโยบาย ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ โดยมีกรรมการรวม 3 ท่าน และในปีพ.ศ. 2561 ได้มีการประชุม 2 ครั้ง

คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทโดยประธานฯ ต้องเป็น กรรมการอิสระมีกรรมการรวม 3 ท่านมีอำนาจหน้าที่นำเสนอ นโยบายการบริหารความเสี่ยง ให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อ พิจารณาอนุมัติ และกำกับดูแลการพัฒนา และการปฏิบัติตาม กรอบการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และในปี พ.ศ. 2561 ได้มีการประชุม 1 ครั้ง

คณะกรรมการบริหาร

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทโดยมีขอบเขตอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบที่สำคัญ ได้แก่ การจัดทำนโยบายทาง

ธุรกิจ งบประมาณประจำปีของบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติต่อคณะ กรรมการบริษัทฯ และควบคุมดูแลการดำเนินธุรกิจ, กำหนด โครงสร้างองค์กร, อนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นต้น

องค์ประกอบที่สำคัญของคณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ

มีหน้าที่บริหารควบคุมบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ บริษัทฯ โดยต้องปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งด้วยตนเอง หรือมอบหมายให้ ผู้บริหารอื่นในระดับถัดไปเป็นผู้ดำเนินการแทน

สายปฏิบัติการ

การบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร ซึ่งครอบคลุม ธุรกิจของบริษัทฯ เกือบทั้งหมดในภาคปฏิบัติจึงจำเป็นต้องมี หน่วยงานภาคปฏิบัติที่รับผิดชอบงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้

รองกรรมการผู้จัดการสายปฏิบัติการ

มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการดำเนินการของบริษัทฯ ในการควบคุมปฏิบัติการระบบเตาเผาของเสียอันตราย ระบบ การควบคุมเครื่องจักรอุปกรณ์ ด้านการบำบัดของเสียจากการ เผาทำลายและการซ่อมบำรุง การตรวจรับและแยกกลุ่มของเสียที่ รับมาจากลูกค้า เพื่อเก็บรักษาก่อนป้อนเข้าสู่เตาเผา นอกจากนี้ ยังต้องดูแลกำกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีของระบบเตาเผาให้ มีประสิทธิภาพ และรองรับการเผาของเสียอันตรายที่เพิ่มขึ้นทั้ง ปริมาณและความหลากหลาย และในปัจจุบันเทคโนโลยีได้มีการ พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ดังนั้นเพื่อให้ธุรกิจของบริษัทฯ ได้พัฒนา อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ซึ่งจำเป็นต้องมีการค้นคว้า นวัตกรรม มาใช้ในกระบวนการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

ผลงานในการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2561 ได้มีการ ปรับปรุงเทคโนโลยีที่ใช้อยู่เดิมมาพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและ ประสิทธิภาพของระบบเตาเผาให้สูงขึ้น เช่น ระบบควบคุมการ กัดกร่อนให้มีประสิทธิภาพขึ้น ทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการซ่อม บำรุง คิดค้นและนำนวัตกรรมมาใช้ถึง 8 รายการทั้งในด้านการ ลดมลภาวะด้านสิ่งแวดล้อม การลดการใช้พลังงานซึ่งส่งผลถึง การวัดก๊าซเรือนกระจกและโลกร้อน และเพิ่มศักยภาพทางการ กำจัดของเสียอันตรายโดยการเผาทำลาย เป็นต้น

สายวิชาการ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการสายวิชาการทำหน้าที่ใน การบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งการดำเนินงานของห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ผลงาน ในปี พ.ศ. 2561 มีการจัดอบรมในการดำเนินการตามมาตรฐาน ด้านสิ่งแวดล้อมที่บริษัทฯ ได้รับเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง กับ พนักงานที่เกี่ยวข้อง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่กำกับดูแล กิจการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขึ้นมา โดยมีกรรมการ ประกอบด้วยหัวหน้าแผนกและฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

ในปีพ.ศ. 2561 ได้มีการประชุมดำเนินการควบคุมการตรวจวัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนด EIA จำนวน 12 ครั้ง สารไดออกซิน จำนวน 2 ครั้ง มีคณะกรรมการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสายงาน ได้แก่ คณะกรรมการความปลอดภัยในการทำงาน (คปอ.) ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลเสนอแนะมาตรการต่าง ๆ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ซึ่งผลงานในปี 2561 ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ ๆ ได้แก่ การสร้างระบบการเกิดอุบัติเหตุในจุดที่มีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นถึง 3 จุดที่สำคัญ

สายบัญชีและการเงิน

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการสายบัญชีและการเงินเป็นผู้รับผิดชอบงานด้านระบบบัญชี และการเงินของบริษัทฯ

สายบริหาร

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการสายบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหน่วยงานต่าง ๆ ขององค์กร ได้แก่ ฝ่ายสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดซื้อและขนส่ง ฝ่ายการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ผ่านมาในปี 2561 นอกจากได้ปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในข้อบังคับ เช่น การปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบอันสำคัญยิ่งของคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ได้ยึดมั่นปฏิบัติมาอย่างสม่ำเสมอ คือ การดำเนินการกำกับดูแลกิจการโดยยึดตามหลักธรรมาภิบาลในทุก ๆ ด้าน เช่น

ในด้านหลักนิติธรรม (Rule of law) บริษัทฯ อัคริปปราการจำกัด (มหาชน) ได้กำหนด ระเบียบข้อบังคับ และกติกาต่าง ๆ ของบริษัทฯ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมโดยยึดหลัก และแนวทางของกฎหมายของภาครัฐที่เกี่ยวข้องตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมไม่เลือกปฏิบัติไม่แยกเพศ คุณวุฒิและเชื้อชาติ รวมทั้งคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสีย

ในด้านคุณธรรม (Justice) โดยบริษัทฯ ยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้อง มีการรณรงค์และทำกิจกรรม เพื่อสร้างค่านิยมที่ตรงกันให้พนักงานในบริษัทฯ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

ส่วนด้านความโปร่งใส (Transparency) โดยบริษัทฯ บริหารงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา รวดเร็วทันกับเหตุการณ์ และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานของบริษัทฯ ให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงได้สะดวก ตลอดจนมีระบบกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการเปิดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือสอบถามข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะผ่านระบบการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งที่ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ในด้านการมีส่วนร่วม (Participation) บริษัทฯ ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความคิดเห็น และการตัดสินใจในการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ขึ้นมา โดยหมุนเวียนสลับเปลี่ยนกรรมการไปในแต่ละปี ผ่านช่องทางการประชุมผู้บริหารพบปะพนักงานประจำไตรมาส เป็นต้น ซึ่งช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ และพนักงาน

ในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) บริษัทฯ ได้จัดอบรมบรรยายปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ ให้ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อบริษัทฯ โดยรวม และโดยเฉพาะต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ และให้มีจรรยาบรรณและมีจิตสำนึกในการทำงานให้บริการกับลูกค้าผู้มารับบริการอย่างดียิ่ง

สุดท้ายในด้านความคุ้มค่า (Cost-effectiveness or Economy) บริษัทฯ ได้ตระหนักในหลักความคุ้มค่าเป็นอย่างยิ่ง เพราะมีส่วนที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียจึงได้กำหนดเป็นนโยบายให้กับผู้บริหารทุกระดับได้คำนึงถึงหลักการบริหารจัดการ และใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม นอกจากนี้ยังมีการรณรงค์ผ่านกระบวนการ 5 ส สหกรณ์ออมทรัพย์ และคณะกรรมการโรงงานสีขาว เพื่อเสริมสร้างแนวความคิดและนิสัยในการช่วยกันรักษาความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยขององค์กร รวมทั้งฝึกการประหยัดเก็บออม เพื่อความยั่งยืนของการดำรงชีวิต นอกจากนี้ยังช่วยให้พนักงานมีความประหยัดใช้วัสดุอุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และที่สำคัญยิ่ง คือ การยึดมั่นในศีลธรรม จรรยาบรรณ และห่างไกลยาเสพติด ซึ่งในปี 2561 มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- ส่งเสริมให้คู่ค้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Corruption : CAC) เพื่อให้การดำเนินงานตลอดสายโซ่อุปทานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตลอดจนตัดวงจรความเสี่ยงของการทุจริตให้หมดไป
- เข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อผลักดันการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ ที่จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เป็นต้น
- คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำหนด “นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณ (Code of Conduct)” เพื่อให้คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ทำความเข้าใจ ลงนามและใช้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน (ASEAN Corporate Governance Scorecard) เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของการดำเนินธุรกิจ กฎระเบียบ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องควบคู่ไปกับการดูแล



ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล โดยครอบคลุม ทั้ง 5 มิติ ดังนี้

- (1) สิทธิของผู้ถือหุ้น
- (2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- (3) บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- (4) การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส
- (5) ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

เพื่อให้ทุกย่างก้าวในการดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน บรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่วางไว้ผ่านความมุ่งมั่น จับมือพนักงานกำลังร่วมเป็นหนึ่งใน เพื่อองค์กรของสังคมในการดูแล ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีสุขบนพื้นฐานของการดำเนิน ธุรกิจด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี AKP จึงได้กำหนด “นโยบาย รับผิดชอบต่อสังคม” ผ่าน 7 แนวทางปฏิบัติสู่ความยั่งยืน” เพื่อให้คณะผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นเป้าหมาย หลักในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้การแต่งตั้ง “คณะกรรมการบริหาร ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม” เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารนโยบาย และทิศทางความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในมิติต่าง ๆ ตามแนวทางปฏิบัติสู่ความยั่งยืน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม
3. ความเป็นเลิศในด้านนวัตกรรมและการให้บริการ
4. สานประโยชน์สุขผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
5. เคารพสิทธิมนุษยชน
6. ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
7. ร่วมดูแลชุมชน และสิ่งแวดล้อม

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of conduct) และการต่อต้าน การทุจริต

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of conduct) และจรรยาบรรณใน วิชาชีพ

บริษัท อัคริปปราการ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการที่จะดำเนินธุรกิจให้มีความยั่งยืน และมีการ เติบโตอย่างต่อเนื่อง จึงยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ธุรกิจและกำหนดแนวทาง และปลูกฝังให้พนักงานขององค์กร ยึดมั่นจรรยาบรรณในวิชาชีพในงานที่ปฏิบัติเพราะการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทั้งทางธุรกิจ และจรรยาบรรณในวิชาชีพนั้น สิ่งที่สำคัญมาก คือ การที่จะก่อให้เกิดความเสี่ยงสูงในการที่จะ เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและเป็นส่วนที่จะเป็นสาเหตุของการเกิด ความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุ อุบัติภัย และความเสียหายของเครื่องจักรอุปกรณ์ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานเนื่องจากคุณภาพของวัสดุ เครื่องจักรอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องมีคุณภาพ คุณสมบัติไม่ตรงตามที่ กำหนดไว้ตามหลักวิชาการ

ดังนั้นในการดำเนินกิจการที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้จัดทำ จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of conduct) ขึ้นมาโดยได้มีการลงชื่อ รับรอง โดยมีหลักการโดยสรุป คือ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

อนึ่งในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีพนักงานที่เป็น วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ในสาขาต่างๆ จำนวนมาก ซึ่งแต่ละสาขา จะมีสมาคมวิชาชีพและจรรยาบรรณให้ยึดถือปฏิบัติอยู่ บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดแนวทางให้วิศวกร และนักวิทยาศาสตร์ของ บริษัทฯ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพดังกล่าว อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- (1) ในการประชุมพบปะผู้บริหาร บริษัทฯ จะมีการเชิญ วิศวกรอาวุโสของบริษัทฯ ขึ้นมาแนะนำแนวทาง ข้อคิดในการปฏิบัติงานในวิชาชีพที่สุจริตเป็นธรรม อย่างสม่ำเสมอ
- (2) ในการประชุมกรรมการบริหารและผู้บริหารระดับ กลาง ประจำเดือนของบริษัทฯ นอกเหนือจากการ รายงานผลการดำเนินการ ของแต่ละฝ่ายที่รับผิดชอบแล้ว ยังได้มีการแนะนำโดยผู้บริหารอาวุโสให้ ผู้เข้าร่วมประชุมได้ตระหนัก ถึงจรรยาบรรณธุรกิจ และจรรยาบรรณในวิชาชีพ และนำไปกล่าวย้ำเพื่อ ปลูกฝังให้พนักงานในการกำกับดูแลเข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
- (3) ในตอนเช้า เวลา 08.00-8.30 น. เป็นช่วงเวลา ที่ทุกแผนกที่สำคัญในสายงานปฏิบัติการ จะมีการ ประชุม Morning Meeting และ Morning Talk เพื่อเป็นการติดตามงาน แก้ไขปัญหา และสั่งงานใน แต่ละวัน บริษัทฯ ได้กำหนดให้หัวหน้าแผนกกล่าวย้ำ เพื่อสร้างวัฒนธรรม และให้เกิดจิตสำนึกกับพนักงาน ในด้านจรรยาบรรณเป็นระยะ ๆ

การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นการดำเนินการอย่าง จริงจัง และต่อเนื่อง ในปีพ.ศ. 2561 บริษัทฯ ได้นำเอาจรรยาบรรณ ธุรกิจและจรรยาบรรณในวิชาชีพในส่วนที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่อุปทาน มาปรับใช้บางส่วน ดังนี้

(1) คู่ค้า

บริษัทฯ ได้เชิญคู่ค้ามาร่วมประชุมชี้แจงให้แก่ ผู้รับเหมารับทราบถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่จะประกอบ ธุรกิจอย่างปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งทางตรงและ ทางอ้อม เช่น การไม่ให้ของขวัญและรางวัลกับพนักงาน ของบริษัทฯ เป็นต้น ในส่วนของจรรยาบรรณในวิชาชีพ ของวิศวกร ของผู้รับเหมา นั้น ผู้รับเหมาจะต้องนำวิศวกร ผู้ควบคุมงาน หรือ ผู้ติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ยึดถือ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพอย่างเคร่งครัด ถ้ามีการฝ่าฝืนและตรวจพบ ทั้งระหว่างหรือหลังการปฏิบัติ งานแล้วเสร็จ ว่ามีการไม่ปฏิบัติตาม หรือละเลยในเรื่อง จรรยาบรรณ บริษัทฯจะถือเป็นการทำผิดที่ร้ายแรง และ จะตัดออกจากการเป็นคู่ค้ากับบริษัทฯในอนาคต เพราะบริษัทฯ ตระหนักต่อความเสียหายอันร้ายแรง ที่จะเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ดังกล่าว

(2) ลูกค้า

ลูกค้า คือ ผู้ที่ใช้บริการกับบริษัท อัครศิปรากการ จำกัด (มหาชน) เป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญในการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ แต่บริษัทฯ ก็ตระหนักถึงความสำคัญในการที่ทั้งลูกค้า และบริษัทฯ จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณธุรกิจต่อกัน ตัวอย่าง เช่น บริษัทฯ จะต้องรักษาความลับของลูกค้า บริษัทฯ ต้องไม่นำข้อมูลลูกค้าที่มาใช้บริการ ไปใช้ประโยชน์ทางอื่นที่ไม่ใช่การเผาทำลาย (เนื่องจากของเสียของลูกค้าที่นำมาเผาทำลายเป็นทั้งของเสื่อมสภาพ ของชำรุด ของที่ไม่ผ่านมาตรฐานการผลิต และสินค้าลึกลับนำเข้าเป็นต้น) ในส่วนลูกค้าจรรยาบรรณธุรกิจที่สำคัญของลูกค้า คือต้องไม่ให้หรือรับรางวัลเป็นลสิ่งของหรือทรัพย์สินจากพนักงานขายของบริษัทฯ เพื่อที่ไม่ต้องปฏิบัติตามสัญญา หรือเพื่อให้พนักงานของบริษัทฯ ได้บริการจากลูกค้าปัญหาที่สำคัญทางจรรยาบรรณธุรกิจที่เคยเกิดขึ้น คือ ลูกค้าไม่ต้องสำแดงรายละเอียดของเสียที่นำมาใช้บริการอย่างละเอียด และครบถ้วนเหล่านี้เป็นต้น เพราะถ้าของเสียที่ส่งมาให้บริษัทฯ เผาทำลายมีสารอื่นปะปนมา หรือลูกค้าไม่แจ้งรายละเอียดให้ครบถ้วน อาจเกิดความเสียหายต่อเครื่องจักรอุปกรณ์ของบริษัทฯ หรือเกิดระเบิดหรือเป็นอันตรายต่อพนักงานของบริษัทฯ ในระหว่างทั้งการเก็บขน การขนถ่าย การเก็บรักษา รอการเผาทำลาย และระหว่างการเผาทำลายได้ เป็นต้น

ในปี พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้ดำเนินการดังนี้

- (1) บริษัทฯ ชี้แจงกับลูกค้าแต่ละรายถึงการที่ต้องยึดมั่นถึงจรรยาบรรณธุรกิจ ที่ต้องปฏิบัติต่อกันและให้ลูกค้ารับทราบ ถึงปัญหาที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามดังกล่าว
- (2) บริษัทฯ ได้เน้นให้มีการชี้แจงให้พนักงานทราบในทุกกระดับ ถึงความเสียหายของการนำเอาความลับของลูกค้าไปเปิดเผย การลักลอบนำเอาของเสียของลูกค้าที่สามารถเผาทำลายไปใช้/หรือขายและทางบริษัทฯ ได้ประกาศโทษของการทำผิดดังกล่าว โดยกำหนดโทษให้ทราบเป็นประกาศ และแจ้งในการประชุมพบผู้บริหารฯ ทางกรรมการผู้จัดการก็ได้ถือเป็นเรื่องสำคัญที่หัวหน้างานในระดับต่างๆ ต้องแจ้งย้ำเตือนให้พนักงานรับทราบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

ผลของการดำเนินการในปีที่ผ่านมา พ.ศ. 2561 ได้มีการตรวจสอบทั้งทางตรง และทางอ้อมประมาณเดือนละ 1 ครั้ง โดยพนักงานระดับหัวหน้า เช่น มีการตรวจค้นที่เก็บของ/โต๊ะทำงาน

และการตรวจค้นรถของพนักงานที่เข้า-ออก ที่ดำเนินการโดยพนักงานรักษาความปลอดภัยทุกวัน ปัจจุบันยังไม่พบการทุจริตดังกล่าว ในส่วนของพนักงานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า เช่น พนักงานด้านการตลาด พนักงานขนส่ง และพนักงานที่ตรวจรับของเสียบริษัทฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบการตรวจสอบ โดยการตรวจสอบกระทำโดยทางอ้อมและโดยการสุ่มตรวจก็ยังไม่พบการทุจริตดังกล่าว จึงกล่าวได้ว่าการดำเนินการในปี พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมามีได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดี

การปลูกฝังวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม

ตลอดการดำเนินธุรกิจ บริษัท อัครศิปรากการ จำกัด (มหาชน) ตระหนักในความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เกิดขึ้นในองค์กร บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ภายในองค์กรโดยกำหนดไว้เป็นค่านิยมองค์กรไว้ในจรรยาบรรณบริษัทฯ ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และได้มีการเพิ่มน้ำหนักเรื่อง การตรวจสอบในประเด็นดังกล่าวเข้มข้นมากขึ้น เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง และความน่าเชื่อถือขององค์กร คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่ต้องศึกษา เรียนรู้ ทำความเข้าใจ และทราบหลักปฏิบัติที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม



จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร โดยนิมนต์พระมาเทศนาให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกที่ต่อเนื่อง



การส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ AKP

บริษัท อัคริพราการ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการรณรงค์ส่งเสริมในด้านการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน และสนับสนุนการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำคู่มือ “ นโยบายต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน ” เพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการตั้งมั่นไม่ยอมผ่อนปรนต่อการกระทำทุจริต คอร์รัปชัน หรือการละเมิดทุกรูปแบบไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งนโยบายการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน ดังกล่าว ได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์และความเสี่ยงต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยในปี 2559 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition : CAC) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต



การติดตามตรวจสอบและการรับเรื่องร้องเรียน

เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวนมาตรการการร้องเรียน และการแจ้งเบาะแสรวมถึงกระบวนการ การให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแส และกลไกในการติดตามและตรวจสอบตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนต่างๆ มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเป็นไปตามวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) สำหรับประเด็นที่เป็นการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือการกระทำที่อาจส่งถึงการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายตรวจสอบระบบงานภายในองค์กร ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระและขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบหาข้อเท็จจริง พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้า เพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการที่เหมาะสมกับทุกข้อร้องเรียนที่ได้รับอย่างจริงจัง



ขั้นตอนการสื่อสาร และรับเรื่องร้องเรียน ของ บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน)



การบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยประธานคณะกรรมการจะต้องเป็นกรรมการอิสระ และมีกรรมการอีก 3 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการและกรรมการอิสระทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และพิจารณาแนวทางการบริหารความเสี่ยงหลักของบริษัทฯ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

บริษัทฯ สร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยง กำหนดให้ผู้บริหารเป็นต้นแบบในการบริหารความเสี่ยง (Role Model) โดยการสื่อสารจากผู้บริหารไปยังผู้ได้บังคับบัญชาว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นสิ่งสำคัญ (Tone at the Top) อีกทั้ง กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร

บริษัทได้จัดให้มีคณะทำงานบริหารความเสี่ยงที่ประกอบด้วยผู้บริหารจากแต่ละสายงาน และมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธานคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบในการประเมิน

และจัดอันดับความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อจัดให้มีมาตรการควบคุมและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตลอดจนกำหนดให้มีการรายงานผลของการดำเนินงาน และการบริหารความเสี่ยงระดับปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในการประชุมสำนักงานซึ่งมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธานในการประชุม เดือนละ 1 ครั้ง อีกทั้ง มีฝ่ายตรวจสอบภายในทำการสอบทานและประเมินการบริหารความเสี่ยงระดับปฏิบัติการเพื่อติดตาม และให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริหาร ได้นำเสนอผลการบริหารความเสี่ยงในประเด็นที่สำคัญ ให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการตรวจสอบ รับผิดชอบเป็นประจำต่อเนื่อง เพื่อสอบทานและให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ แนวทางการบริหารความเสี่ยง เพื่อมั่นใจได้ว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงพิจารณาความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นตามสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดแนวทางแก้ไขได้อย่างทันท่วงที เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทที่กำหนดไว้

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรจะต้องเผชิญกับสภาวะความไม่แน่นอนทั้งจากปัจจัยภายใน และภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส (Risk and Opportunities) ต่อองค์กร โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อ

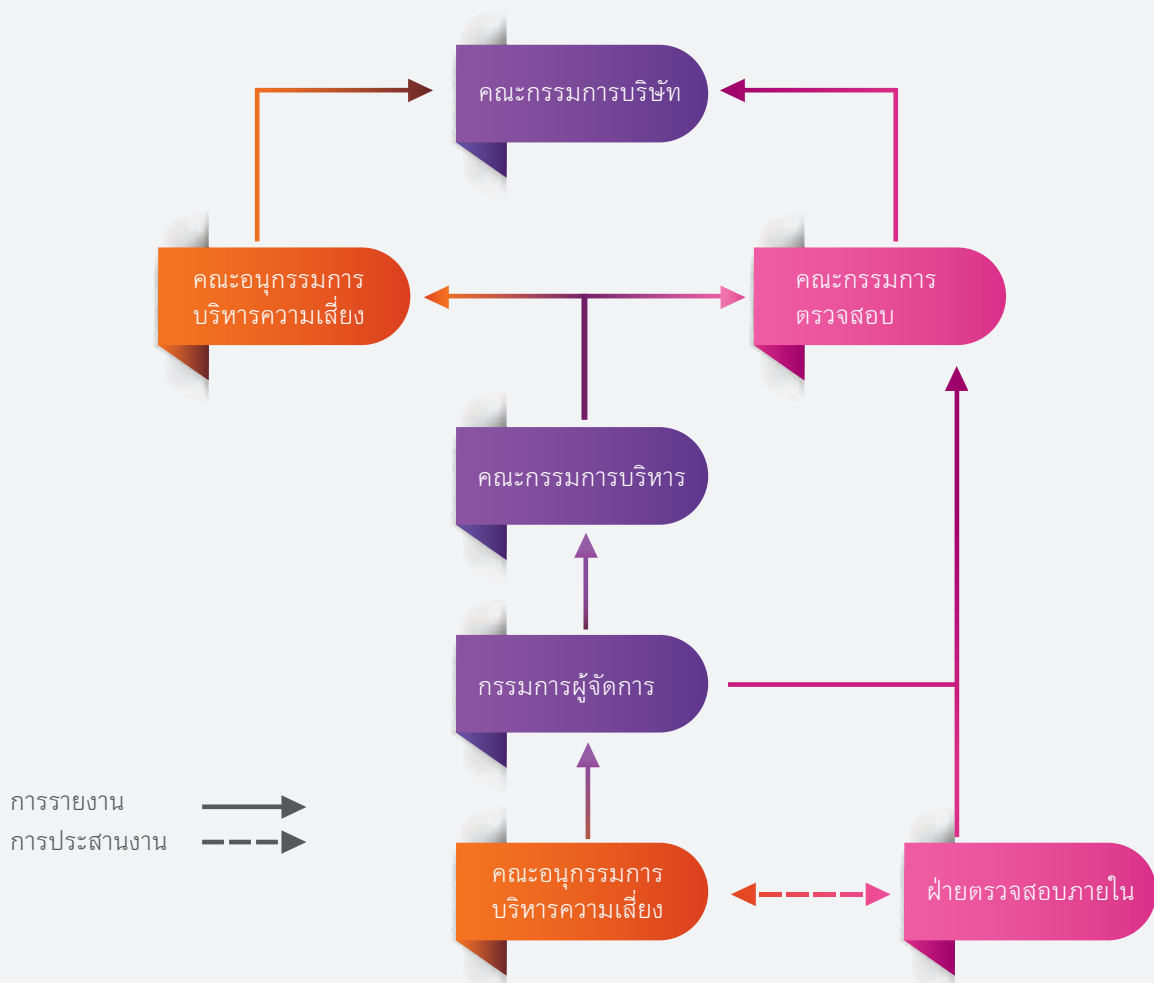
เชิงลบ ในขณะที่โอกาสจะเป็นตัวสร้างมูลค่าต่อองค์กร ดังนั้น การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วย บริหาร จัดการกับความไม่แน่นอนความเสี่ยง และโอกาสที่เกี่ยวข้องได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ เพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับผู้มีส่วนได้เสียป้องกัน รักษา และส่งเสริมให้องค์กรสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายขององค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะมีหน้าที่ สอบทานผลการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน เพื่อมุ่งเน้นให้ระบบควบคุมภายในมีความเพียงพอ และเหมาะสม กับการดำเนินธุรกิจ มีการกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกรอบการ

บริหารความเสี่ยงที่ชัดเจน ตามกรอบมาตรฐานสากลที่ถือปฏิบัติ ทั่วไป COSO ERM : 2017 ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ เพื่อเป็น เครื่องมือในการเตรียมความพร้อมป้องกัน และปรับตัวรับความ เสี่ยงต่าง ๆ รวมถึงแสวงหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากความ เสี่ยงเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะ อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมหรือที่ องค์กรยอมรับ และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

บริษัทฯ ได้มีกระบวนการในการทบทวนความเสี่ยง อย่างสม่ำเสมอโดยบุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในการบริหาร จัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และกำหนดเป็น โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยง



ในปี 2561 ความเสี่ยงหลัก และกลยุทธ์ในการจัดการความเสี่ยงตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ สามารถสรุปแบ่งออกเป็น ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืน



1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

• ความเสี่ยงด้านการแข่งขัน

เนื่องจากสภาวะในปัจจุบันมีการแข่งขันในด้านการรับกำจัดของเสียอันตรายสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ดังนั้นบริษัทฯ จึงจำต้องดำเนินการลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยการเพิ่มศักยภาพทั้งในด้านการปฏิบัติการ การนำนวัตกรรมใหม่ๆ การพัฒนาเทคโนโลยีให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น นอกจากนี้บริษัทฯ และมีกระบวนการติดตามดูแลผลการปฏิบัติตามแผนงานในทุกลำดับชั้นอย่างใกล้ชิด โดยมีการจัดประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน ประเมินความเสี่ยงและโอกาสทางการตลาดเพื่อทบทวนแผนงานและกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นขยายฐานลูกค้าจากเดิม มุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานต่างๆ รวมถึงให้การสนับสนุนกิจกรรมและการทำความเข้าใจกับชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการ และการบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าเพื่อให้เข้าถึงความต้องการ และนำไปสู่การพัฒนา เพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดและมีประสิทธิภาพตามสภาวะของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป

• ความเสี่ยงจากต้นทุนก๊าซธรรมชาติที่มีแนวโน้มสูงขึ้น และหมดไป

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงผลกระทบดังกล่าว จึงกำหนดให้มั่นนโยบายในการลดความเสี่ยงโดยได้ทำการศึกษา และพัฒนาประสิทธิภาพการเผาทำลายภายใต้สัดส่วนการผสมกัน ระหว่างของเสียที่มีค่าพลังงานความร้อน (Heating Value) กับของเสียที่ไม่มีค่าพลังงานความร้อน (Non Heating Value) เพื่อลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติในการเผาทำลาย และการนำกากอุตสาหกรรมที่ผ่านการผสม เพื่อปรับปรุงคุณภาพจนมีค่าพลังงานความร้อนที่พอเหมาะที่จะนำมาใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทน (Alternative Fuel Blending) เพื่อทดแทนการใช้ก๊าซธรรมชาติ นอกจากนี้มีการพัฒนาวัตกรรมการนำพลังงานความร้อนที่เหลือทิ้งจากผนังเตาเผา นำกลับไปใช้ประโยชน์ รวมทั้งการใช้ออกซิเจนบริสุทธิ์ร้อยละ 95 ผสมกับอากาศที่ใช้ในการเผาไหม้ เพื่อเพิ่มออกซิเจนส่วนเกินในการเผาไหม้ให้สูงขึ้น ทำให้การเผาไหม้ทำลายของเสียมีประสิทธิภาพสูงขึ้นเพื่อให้เกิดการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง

- **ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์องค์กร**

บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เหมาะสม ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ ความปลอดภัยในการทำงานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การยอมรับจากชุมชนและสังคม การพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนา ร่วมกัน การสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน รวมถึงการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในทุกกลุ่ม

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)

- **ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม**

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างชัดเจน เพื่อควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมดำเนินงาน ตั้งแต่กระบวนการขนส่ง จนถึงกระบวนการเผาทำลายตลอดจนคำนึงถึงความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยของพนักงาน จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อและเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมุ่งหวังลดสถิติการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและควบคุมสารมลพิษต่าง ๆ ในกระบวนการให้อยู่ในค่าควบคุม ภายใต้เป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) และค่าสารมลพิษที่ระบายออกสู่สิ่งแวดล้อมมีค่าน้อยกว่าค่ามาตรฐานตามกฎหมายร้อยละไม่น้อยกว่า 10 เพื่อที่จะให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้และเป็นไปอย่างยั่งยืน

- **ความเสี่ยงจากการขาดแคลนบุคลากรที่มีความสามารถในการปฏิบัติงาน**

บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในเรื่องทรัพยากรบุคคลยึดหลักปฏิบัติตามแผนนโยบายการปฏิบัติต่อแรงงาน และการพลสิทธิมนุษยชน จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงาน (Success plan) เพื่อวางแผนคัดเลือก และสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่งงาน สนับสนุนให้พนักงานที่มีความสามารถได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่รับผิดชอบ ทำให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำงานอย่างมีความสุข ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรแบบครอบครัว อารมณ์ขันบุคลากรที่มีศักยภาพการสร้างขวัญกำลังใจ รวมไปถึงการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในธุรกิจประเภทเดียวกัน

- **ความเสี่ยงด้านกระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทาน**

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารห่วงโซ่อุปทานในการสร้างมูลค่า (Value Chain) ของบริษัทฯ จึงได้มีการบริหารจัดการจัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้า” และคู่มือการจัดซื้อ-จัดจ้าง ข้อกำหนดต่าง ๆ รวมถึงนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่คู่ค้าต้องยึดถือ และปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจัดให้มีกระบวนการ

สื่อสารเกี่ยวกับนโยบาย/แนวปฏิบัติ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของคู่ค้ามุ่งเน้นคุณภาพ ปริมาณ การส่งมอบสินค้าและบริการ และให้มั่นใจว่าการพัฒนาคู่ค้านี้ อยู่บนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในส่วนของลูกค้าบริษัทฯ ได้มีการเชิญลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมกิจการอย่างต่อเนื่อง ในปีพ.ศ. 2561 มีลูกค้าเข้ามาเยี่ยมชมถึง 359 ราย โดยมีบุคลากรถึง 1,417 คน ได้มีการประชุมชี้แจงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการแจ้งข้อมูลและรายละเอียดของ ของเสียของลูกค้าไม่ถูกต้อง จึงต้องแก้ไขตรวจสอบเพราะป้องกันความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในระหว่างการเผาทำลายของเสียดังกล่าว

3. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและข้อบังคับ (Compliance Risk)

- **ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง**

บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ โดยดำเนินการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ และได้ทำการศึกษาติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการจัดทำทะเบียนการติดตามการปฏิบัติ และประเมินความสอดคล้องตามกฎหมาย และเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือ ต่อนโยบายของภาครัฐ กฎหมาย และอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงระเบียบ/ข้อกำหนดในการอนุมัติ/ห้ามนำเอาของเสียอันตรายเข้ามาเผาทำลาย ซึ่งมีความเสี่ยงสูงกับบริษัทฯ ในการที่จะเตรียมการวิธีการเผาทำลาย หรือในการเตรียมหาของเสียอันตรายอื่น มาทดแทนของเสียอันตรายที่กฎหมายออกมามีห้ามไม่ให้กำจัด นอกจากนี้ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือต่อนโยบายของภาครัฐที่เปลี่ยนแปลง ให้เกิดความพึงพอใจในการใช้บริการจากกลุ่มผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม

4. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Finance Risk)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้ นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวัง ติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดเงิน อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดต้นทุนทางการเงิน และลดความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องทางการเงิน รวมถึงให้มีการจัดทำเป้าหมายงบประมาณรายปีตามนโยบายการบริหารงบประมาณ เพื่อให้ทราบถึงเป้าหมายรายได้ ค่าใช้จ่าย และการคาดการณ์กำไรในแต่ละปี กำหนดให้ฝ่ายบัญชีเป็นผู้รวบรวมข้อมูลและนำเสนอต่อผู้บริหาร ติดตามเปรียบเทียบผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านการประชุมประจำเดือนของทุกฝ่าย เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินงานอีกทั้งมีการบริหารควบคุมติดตามเร่งรัดการชำระหนี้จากลูกหนี้ และพิจารณาการให้สินเชื่อลูกค้าแต่ละรายอย่างระมัดระวัง เพื่อให้บริษัทฯ รักษาสภาพคล่องทางการเงินในการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง



5. ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

• 5.1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate change)

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากกิจกรรมการดำเนินงานโดยปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับรู้จักใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างรู้คุณค่า เพื่อให้มีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและฟื้นฟูระบบนิเวศ ผ่านนโยบายการจัดการพลังงาน ภายใต้กิจกรรมโครงการต่างๆ อาทิ โครงการอนุรักษ์พลังงาน “ปิดไฟ ปรับแอร์ ปลดปลั๊ก” “โครงการขนส่งปลอดภัยใส่ใจสิ่งแวดล้อม” และ “โครงการขยายผลการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์” ขององค์กรในภาคอุตสาหกรรมในการมีส่วนร่วมแก้ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อนำไปสู่แนวทางในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารความเสี่ยง (Risk Culture)

เพื่อให้การเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการจัดการความเสี่ยงให้เกิด

ขึ้นทั้งองค์กรในทุกระดับ จึงกำหนดแนวทางการสร้างวัฒนธรรมการจัดการความเสี่ยง และยึดถือปฏิบัติทั้งองค์กรอย่างเหมาะสมผ่านแนวทางต่าง ๆ อาทิ

- ผู้บริหารเป็นต้นแบบในการบริหารความเสี่ยง (Role Model) โดยการสื่อสารจากผู้บริหารไปยังผู้ใต้บังคับบัญชาว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นสิ่งสำคัญ (Tone at the Top)
- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบความเสี่ยงแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน (Accountability)
- การเผยแพร่ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงโดยการส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับรวมถึง ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเข้าใจในระบบการบริหารความเสี่ยงโดยกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานอีกทั้งให้พนักงานในแต่ละฝ่ายมีการประเมินความเสี่ยง และกำหนดแนวทาง แผนงานบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ รวมทั้งทำการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

การประเมินประเด็นที่สำคัญและผู้มีส่วนได้เสีย

1. การวิเคราะห์ประเด็นภายใน และภายนอก

การวิเคราะห์ประเด็นภายใน โดยวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งขององค์กร และการวิเคราะห์ประเด็นภายนอกทั้งโอกาสและความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ขององค์กรแสดงไว้ในเอกสารประกอบ และนำเสนอสรุปเฉพาะประเด็นสำคัญ ดังนี้

ปัจจัยที่ส่งผลต่อการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร



2. องค์ประกอบของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน) ได้แบ่งผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 6 กลุ่มหลัก และได้ทำการนำการมีส่วนร่วมความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย แล้วนำมาพิจารณาถึงรูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วมพร้อมทั้งแนวทางในการตอบสนองต่อความคาดหวัง ทั้งนี้ในการพิจารณาดังกล่าวจะนำเอาผลของการดำเนินการในปีที่ผ่านมา มาวิเคราะห์ว่ามีประเด็นใดบ้างที่ต้องทำต่อเนื่องหรือยังดำเนินการไม่ครบถ้วนแล้วนำมาประกอบการประเมินในปี 2561 แล้วสรุปเป็นสิ่งที่ต้องดำเนินการดังแสดงในตารางการวิเคราะห์ของปี 2561

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย



ภายใน	พนักงานขององค์กร
ภายนอก	ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
	เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน
	ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ
	คู่ค้า/ผู้รับเหมา
	สังคมชุมชน
	หน่วยงานราชการและองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการประเมินสาระสำคัญ

- (1) การระบุประเด็น
- (2) การประเมินเพื่อระบุลำดับความสำคัญ
- (3) การรับรองผลการประเมิน

ขั้นตอนที่ 1 การระบุประเด็น

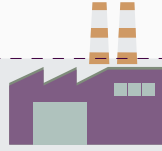
เนื่องจากเป็นปีแรกของทศวรรษที่ 2 ของการดำเนินธุรกิจ บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน) ได้ทำการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวกับดำเนินการของบริษัทฯ ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่อาจมีส่วนกระทบกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่สำคัญและส่วนที่เป็นประเด็นทางด้านการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ประกอบการพัฒนาเทคโนโลยีที่ใช้อยู่ในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย 4.0 ของภาครัฐ

ในการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย/ความสำคัญของการมีส่วนร่วม/รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และการตอบสนองต่อความคาดหวัง ที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการในปี 2561 บริษัทฯ ได้ตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจผู้รับผิดชอบที่มีส่วนรับรู้/มีความสัมพันธ์/มีหน้าที่

รับผิดชอบกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขึ้นมา เพื่อศึกษาดำเนินการโดยนำเอาการวิเคราะห์ที่ได้ทำไว้บางส่วนในก่อนปี 2561 มาปรับแก้และเพิ่มเติม เพื่อให้ครบถ้วนในทุกๆ ประเด็นอย่างสมบูรณ์เมื่อได้รายงานจากคณะผู้ทำงานเฉพาะกิจแล้วก็ได้นำเสนอต่อที่ประชุมกรรมการบริหารของบริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงแก้ไขและเสนอแนะแล้วสรุปมาดังแสดงในตารางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ประจำปี พ.ศ. 2560-2561

ในส่วนของประเด็นการตอบสนองต่อความคาดหวังที่คณะกรรมการได้ระบุรายละเอียดไว้จะละเอียด สรุปได้ดังนี้

- (1) มีหลายประเด็นของการตอบสนองต่อความคาดหวังที่คณะกรรมการได้เสนอไว้มีการปฏิบัติตามแล้วอย่างต่อเนื่องและจะดำเนินต่อไปให้เกิดความยั่งยืน
- (2) มีบางประเด็นที่บริษัทฯ ยังไม่ได้ดำเนินการมาก่อนเนื่องจากศักยภาพของบริษัทฯ ในช่วงที่ผ่านมา แต่บริษัทฯ ก็ได้ตระหนักว่าเป็นประเด็นที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียจึงได้จัดทำแผนงานเตรียมรองรับการดำเนินการดังกล่าวใน พ.ศ. 2562



ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

ความสำคัญของการมีส่วนร่วม

ถือหุ้น / นักลงทุน / เป็นผู้สนับสนุนในการลงทุน เพื่อการขยายการลงทุนรวมทั้งเสริมสร้างการเติบโตของธุรกิจ

รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม

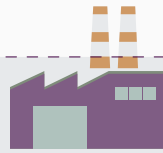
- การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี
- รายงานประจำปี/รายงานความยั่งยืน
- การแถลงผลการดำเนินงานรายไตรมาส
- กิจกรรมผู้ถือหุ้นเข้าเยี่ยมชมกิจการขององค์กร
- การจัดแสดงนิทรรศการเพื่อการลงทุน
- การร้องเรียนผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียน
- การประชุมแสดงความคิดเห็น
- การติดต่อผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และโทรศัพท์อย่างสม่ำเสมอ
- การพบปะกับนักลงทุนผ่านกิจกรรมต่างๆ

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- การให้ผลตอบแทนจากการลงทุนที่เป็นรูปธรรม และเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลอย่างพอเพียงและทันการ
- สร้างการเติบโตของธุรกิจ เพื่อเพิ่มมูลค่าขององค์กร

การตอบสนองต่อความคาดหวัง

- เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง และทันเวลาอย่างโปร่งใส เท่าเทียมกัน ตามหลักเกณฑ์ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- จ่ายเงินปันผลอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของ AKP
- การจัดทำรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืนเพื่อเป็นข้อมูลให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทราบถึงธุรกิจ และผลการดำเนินงานของ AKP
- การจัดประชุมผู้ถือหุ้นและกิจกรรมการเข้าพบผู้บริหารเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามข้อมูล และแสดงความคิดเห็น
- ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอวาระประชุมและรายชื่อกรรมการเป็นทางเลือกหน้าเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี
- เพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลให้มีข้อมูลครบถ้วน และเป็นปัจจุบันโดยการสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และสื่อมวลชน



เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน

ความสำคัญของการมีส่วนร่วม

เจ้าหนี้/สถาบันการเงิน เป็นผู้สนับสนุนและให้ทุน เพื่อการขยายการเติบโตขององค์กร

รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม

- การประชุมชี้แจงข้อมูลและการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคเป็นระยะ ๆ
- การเยี่ยมชมโครงการ

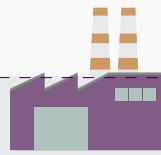
ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- การมีวินัยทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้
- การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส
- ความสามารถในการพัฒนาขยายธุรกิจ

การตอบสนองต่อความคาดหวัง

- ปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้อย่างเคร่งครัด
- วิเคราะห์และประมาณการรายได้พร้อมทั้งบริหารความเสี่ยงทางการเงิน
- จัดทำแผนการชำระหนี้ให้สอดคล้องกับประมาณการรายได้





ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ คือ ผู้ที่ส่งของเสียอันตรายมา
ให้บริษัทฯ เผาทำลาย

ความสำคัญของการมีส่วนร่วม

มีความสำคัญยิ่งต่อองค์กรในการดำเนินธุรกิจ ที่ต้องทำ
ความเข้าใจต่อความต้องการหรือวัตถุประสงค์ ของลูกค้า
ความรู้สึกความกังวลและพฤติกรรมของลูกค้า เพื่อส่งมอบ
สินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องให้ตรงความต้องการ ซึ่งจะเป็น
การเสริมสร้างความผูกพัน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม

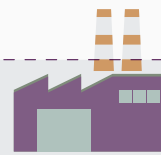
- จัดหมายข่าวผ่านสื่อ/วารสาร/หนังสือพิมพ์
- การติดต่อสื่อสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์และโทรศัพท์
อย่างสม่ำเสมอ
- การสำรวจความคิดเห็นของลูกค้าประจำปี
- การเปิดให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมโรงงาน
- การพบปะกับลูกค้า เพื่อนำเสนอข้อมูลทางเทคนิคที่
เกี่ยวข้องของการใช้บริการ
- การร้องเรียนผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียน
- การจัดทำเอกสาร เพื่อชี้แจงกระบวนการเผาทำลายและ
การบำบัดสารมลพิษของโรงงาน

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- คุณภาพและการให้บริการทั้งก่อนและหลังการให้บริการ
- การให้บริการที่ตรงต่อเวลาและสามารถตรวจสอบ การให้
บริการได้ตลอดเวลา
- เป็นการให้บริการ(เผาทำลายของเสียอันตราย) ที่เป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม

การตอบสนองต่อความคาดหวัง

- มีการทบทวนและยืนยันข้อมูล และเงื่อนไขในสัญญาซื้อขาย
ตามข้อปฏิบัติในคู่มือการขายทุกครั้ง
- การปฏิบัติตามคู่มือการตรวจรับสินค้า และการส่งมอบอย่าง
เคร่งครัด
- มีการเข้าถึง และดำเนินการแก้ไขปัญหารวดเร็วเมื่อทราบว่
ลูกค้าพบปัญหาการใช้บริการ
- บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์ของกฎหมาย
อย่างถูกต้องครบถ้วน
- การเปิดเผยข้อมูลทางด้านเทคนิค และวิชาการกับลูกค้าใน
การใช้บริการเผาทำลายของเสียอันตรายของลูกค้า



คู่ค้า / ผู้รับเหมา

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

คู่ค้า / ผู้รับเหมา คือ
• บริษัทฯ /ห้างร้าน ที่ซื้อขายกับบริษัทฯ
• ผู้รับเหมาและลูกจ้างที่มาปฏิบัติงานของผู้รับเหมา
จากภายนอกโรงงาน

ความสำคัญของการมีส่วนร่วม

คู่ค้า ผู้รับเหมาจะเป็นผู้ที่สนับสนุนให้องค์กรสามารถ
ปฏิบัติงาน และส่งมอบงานที่มีคุณภาพตรงต่อเวลา
และสร้างผลงาน ความพึงพอใจให้กับลูกค้า

รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม

- การประชุมคู่ค้า และผู้รับเหมาประจำปี เพื่อสอบถาม
ถึงสภาพปัญหาในการดำเนินการร่วมกัน
- การประชุมเพื่อเน้นระบบการทำธุรกิจแบบโปร่งใส
ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน
- การติดต่อผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์และโทรศัพท์อย่าง
สม่ำเสมอ
- การร้องเรียนผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

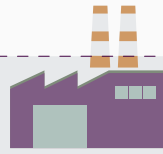
ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส
- การให้ผลตอบแทนที่จูงใจและเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน
- สถานะทางการเงินที่แข็งแกร่งและการจ่ายค่าจ้าง และผลตอบแทน
ที่ตรงเวลา

การตอบสนองต่อความคาดหวัง

- กำหนดระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นสากล โปร่งใส เพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ปฏิบัติตามนโยบาย / คู่มือการจัดซื้อจัดหาย่างยั่งยืน
- มีนโยบายต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันและส่งเสริมการปฏิบัติต่อ
คู่ค้าอย่างเป็นธรรม
- การพัฒนาคู่ค้าด้วยการแนะนำให้ความรู้ ความเข้าใจด้านความ
ยั่งยืน เพื่อการพัฒนาความร่วมมือด้านความยั่งยืน
- ดำเนินการมาตรการด้านอาชวอนามัยและความปลอดภัยอย่าง
เข้มงวด เพื่อความปลอดภัยแก่ผู้รับเหมาและคู่ค้า
- จัดให้มีแผนการทำงาน/กำหนดเวลาแล้วเสร็จ พร้อมทั้งกระบวนการ
ในการตรวจสอบที่ชัดเจน
- จัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและแจกอุปกรณ์ป้องกัน
อุบัติเหตุในการปฏิบัติงานกับลูกจ้างของผู้รับเหมาที่เข้ามา
ปฏิบัติงาน

พนักงาน



กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

พนักงาน คือ ผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรโดยตรง

ความสำคัญของการมีส่วนร่วม

พนักงานขององค์กรเป็นส่วนสำคัญในการผลิตผลงานและส่งมอบบริการที่มีคุณภาพให้กับลูกค้า ซึ่งจำเป็นต้องเข้าใจถึงความต้องการ ความท้าทาย และแรงบันดาลใจ เพื่อสนับสนุนให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ต่าง ๆ ขององค์กร

รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม

- ผู้บริหารพบพนักงานรายไตรมาส
- การสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรประจำปี
- การสื่อสารส่งข้อมูลที่สำคัญ ๆ ขององค์กรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
- การประเมินศักยภาพของพนักงานทุก 6 เดือน และ 1 ปี (KPI)
- การมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านช่องทางคณะกรรมการชุดต่าง ๆ
 - คณะกรรมการสวัสดิการ
 - คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย (คปอ.)
 - คณะกรรมการพลังงาน
 - คณะกรรมการ 5 ส.
 - คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์
 - คณะกรรมการโรงงานสีเขียว
- การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหัวหน้าสายงานและพนักงานในสังกัดทุกเช้าระหว่างเวลา 08.00 – 08.30 น.
- การร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียน
- กิจกรรม CSR
- กิจกรรมสานสัมพันธ์ผ่านการแข่งขันกีฬา และงานสังสรรค์ประจำปี

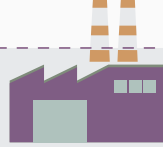
ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม จูงใจและเทียบเคียงได้กับธุรกิจเดียวกัน

- มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมโดยการประเมินจากผลปฏิบัติงาน
- มีสิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาพยาบาล ค่าสวัสดิการพิเศษ
- มีความมั่นคงในชีวิตจากความยั่งยืนของบริษัทฯ
- มีโอกาสในการก้าวหน้าในสายงานตามความชำนาญและความสามารถ
- มีความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย
- ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ตามสายงานที่ปฏิบัติ
- มีสิ่งแวดล้อมภายในโรงงานที่ดี ที่สนับสนุนให้เกิดบรรยากาศในการทำงานอย่างมีความสุข
- มีความเท่าเทียมทั้งในการปฏิบัติ และความเป็นอยู่ในองค์กร

การตอบสนองต่อความคาดหวัง

- กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรมตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ทบทวนค่าตอบแทน สวัสดิการทุก ๆ ปี
- กำหนดระบบการประเมินผลงานด้วย KPIs ที่ชัดเจน
- มีระบบการอบรมให้ความรู้พนักงานใหม่ทุกระดับ
- แผนการอบรมพนักงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพพัฒนาความรู้ความสามารถรวมถึงพัฒนาจิตใจของพนักงาน
- จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาประจำปี
- จัดกิจกรรมภายในเช่น เลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่, งานรดน้ำดำหัวผู้บริหารและพนักงานอาวุโส, ทำบุญตักบาตรทุกเดือน
- ตรวจสอบสุขภาพอนามัยประจำปี



สังคม ชุมชน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สังคม ชุมชน คือ

- กลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมบางปู รอบ ๆ บริษัทฯ
- ชุมชนโดยรอบโรงงาน เช่น ชุมชนที่พักอาศัย สถานที่ราชการ วัด สถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา โรงเรียน
- สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และสถานที่ท่องเที่ยว

ความสำคัญของการมีส่วนร่วม

สังคม / ชุมชนโดยรอบโรงงานเปรียบเสมือนเพื่อนบ้านที่ต้องอยู่ร่วมกันไปอีกยาวนานจำเป็นต้องมีการสร้างสัมพันธ์ที่ดีร่วมกัน เพื่อให้เกิดคุณค่าร่วมกันในระยะยาว และสร้างความผูกพันและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม

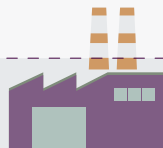
- รับฟังความคิดเห็นและเยี่ยมเยือนชุมชนเสริมสร้างความเชื่อมั่น
- ทำกิจกรรมมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตให้คนในชุมชน
- กิจกรรมสอนน้องในสถานศึกษาให้ความรู้การคัดแยกขยะอันตรายที่ถูกต้อง
- ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้บนช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์และอื่น ๆ เช่น พบปะสังสรรค์ร่วมกัน
- เปิดให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานของรัฐและเอกชนเยี่ยมชมกิจการ
- ร่วมกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด ศาสนาสถาน และแหล่งท่องเที่ยวใกล้เคียง

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- ดำเนินงานด้วยรับผิดชอบต่อไม่ให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- การดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชน
- การลดผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีต่อสังคมและชุมชน เช่น คุณภาพของอากาศอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ
- การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน เช่น การสนับสนุนการคัดแยกขยะการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- การแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนและสังคม
- การป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงอันก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน
- ร่วมพัฒนาชุมชน
- มีส่วนร่วมกับชุมชน และเปิดกว้างรับความคิดเห็น

การตอบสนองต่อความคาดหวัง

- รับฟังความคิดเห็นปัญหาเรื่องร้องเรียน
- ร่วมกับชุมชนดำเนินกิจกรรม / โครงการด้านอาชีพ สุขภาพ การศึกษา และการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีควบคู่ไปกับกิจกรรมการร่วมพัฒนาสถานที่ชุมชนให้น่าอยู่
- ทำการสื่อสารกับชุมชนในการลงพื้นที่พบปะพูดคุยรับฟังความคิดเห็นผ่านผู้นำชุมชนในรูปแบบการจัดประชุม และร่วมการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น วันเด็ก วันสงกรานต์ วันสำคัญทางศาสนา
- จัดตั้งคณะทำงานออกพบชุมชนโดยรอบ สอบถามถึงปัญหาด้านผลกระทบจากโรงงาน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข



หน่วยงานราชการและองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงานราชการและองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้อง คือ

- การนิคมอุตสาหกรรมบางปู
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
- สำนักงานประกันสังคม
- แรงงานจังหวัด
- เทศบาลฯ, ผู้ใหญ่บ้าน
- สถานีตำรวจ ฯลฯ

ความสำคัญของการมีส่วนร่วม

- หน่วยงานราชการ และองค์กรภาครัฐที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยงานผู้ออกใบอนุญาต และทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมายและเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องตามระเบียบ
- การนิคมอุตสาหกรรมบางปู เป็นผู้ควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของการนิคม
- กรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นผู้ให้สัมปทานบริษัทฯ ในการบริหารจัดการวัสดุเหลือใช้อุตสาหกรรม และตรวจสอบการปฏิบัติตามสัญญา สัมปทานที่ได้รับเป็นระยะ ๆ

รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม

- ประกาศนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- การรายงานผลการดำเนินการ การตรวจวัดสภาวะแวดล้อมให้กรมโรงงานฯ ทุก 1 เดือน
- รายงานการดำเนินงานด้านสภาวะแวดล้อม การหยุดและการเปิดดำเนินงานทุกครั้งต่อการนิคมฯ
- การมีส่วนร่วมในกิจกรรม และโครงการของหน่วยงานราชการต่าง ๆ ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง
- ให้การสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ของภาครัฐที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ให้การสนับสนุนในการดำเนินการของกรมโรงงานฯ เช่น รับของเสียอันตรายที่จับได้จากการลักลอบทิ้งมาเผาทำลาย โดยเตาเผาของบริษัทฯ รับเผาทำลายของหนีภาษี ยาเสพติด ให้กับหน่วยงานราชการต่าง ๆ

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- การป้องกันการทุจริตทุกระดับ
- ไม่สร้างผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น คุณภาพของอากาศและน้ำทิ้งลงสู่ทะเล การจราจร เป็นต้น

การตอบสนองต่อความคาดหวัง

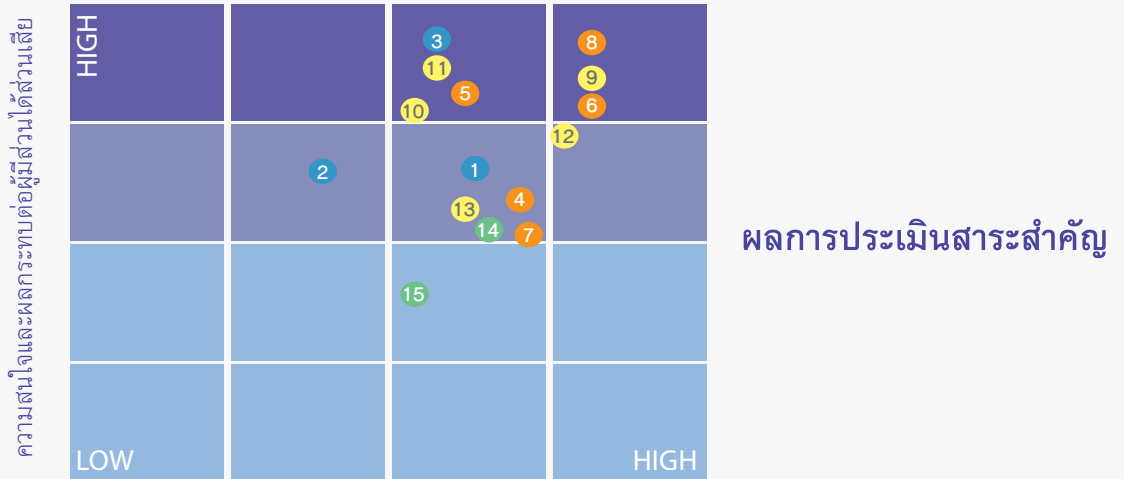
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายกำหนดใน ทุก ๆ ด้าน
- เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
- การติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ แล้วนำมาประเมินความครบถ้วนในการดำเนินการของบริษัทฯ
- รายงานข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามความเป็นจริง
- ทำการฝึกซ้อมทั้งระดับย่อย และระดับใหญ่ เพื่อรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉิน เช่น อุบัติภัยเป็นประจำทุกปี
- ยึดมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชัน



ขั้นตอนที่ 2 การประเมินเพื่อระบุลำดับความสำคัญ

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้นำเอาประเด็นต่างๆ ที่ได้ทำการวิเคราะห์ไว้มาจัดลำดับความสำคัญประเด็นด้านความยั่งยืนของ ปี 2561 โดยหน่วยงานผู้รับผิดชอบโดยนำมาพิจารณา 2 มิติ คือ มิติแรกพิจารณา โอกาสและผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และมิติที่ 2 คือ ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและต่อความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากผลการประเมินดังกล่าวสรุปได้ว่ามีประเด็นสำคัญอยู่ในระดับสูง ประเด็นระดับปานกลาง และประเด็นระดับค่อนข้างต่ำ ดังนี้



ผลกระทบที่สำคัญต่อธุรกิจด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม

การกำกับดูแลกิจการ	1.	การเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการ และทันกับสถานการณ์
	2.	การสื่อสารเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อต่างๆ นอกเหนือจากปกติ
	3.	มีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
เศรษฐกิจ	4.	ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
	5.	การเปิดเผยข้อมูลทางด้านเทคนิคและวิชาการกับลูกค้า
	6.	การดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม และโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
	7.	จัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย และสนับสนุนอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของลูกจ้างผู้รับเหมา
	8.	ศึกษาค้นคว้านวัตกรรมใหม่ๆ โดยทั้งจากความคิด/ข้อเสนอของพนักงาน และวิศวกรของบริษัทฯ
สังคม	9.	การมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของบริษัทฯ
	10.	พัฒนาพนักงานด้านความรู้ความชำนาญในสายงานที่ปฏิบัติโดยพนักงานอาวุโสของบริษัทฯ และจากผู้เชี่ยวชาญการเฉพาะด้านจากภายนอก
	11.	ประกาศแนวทางการปรับเงินเดือนประจำปีของพนักงานอย่างชัดเจน
	12.	จัดตั้งคณะกรรมการออกพบชุมชนโดยรอบที่การดำเนินงานของบริษัทฯ อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน
	13.	การพัฒนาระบบแก้ไขปัญหาอัครีภัยให้มีศักยภาพสูงขึ้น
สิ่งแวดล้อม	14.	การให้บริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
	15.	การลดผลกระทบจากมลพิษทางอากาศ

ขั้นตอนที่ 3 การทบทวนตรวจสอบผลการประเมิน

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้ทบทวนตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของประเด็นที่มีนัยสำคัญ โดยหน่วยงานเฉพาะกิจที่จัดตั้งขึ้นมา จากระดับหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน แล้วจึงนำเสนอผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ห่วงโซ่อุปทาน

ปัจจุบันการดำเนินธุรกิจของบริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน) ในช่วงเริ่มทศวรรษที่ 2 นี้ ได้มีการแข่งขันมากขึ้นตามลำดับประกอบกับสถานการณ์การเมือง และเศรษฐกิจโลกกำลังประสบปัญหาที่ส่งผลให้บริษัทฯ เผชิญกับความเสี่ยงในหลาย ๆ ด้าน ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์แล้วกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการทำธุรกิจดังกล่าวแล้ว และเนื่องจากในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน บริษัทและองค์กรอื่นอีกเป็นจำนวนมาก ทั้งต้นทางและปลายทาง บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารห่วงโซ่อุปทานดังกล่าว ซึ่งถือว่าเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ จึงได้นำมาวิเคราะห์ถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่จะนำมาปรับแผนงานการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในสภาวะปัจจุบัน เพื่อลดความเสี่ยงต่าง ๆ ให้น้อยลงและเพื่อที่จะผลักดันให้ธุรกิจประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยการยึดหลักที่ว่า การเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ จะเกิดขึ้นได้อย่างมั่นคงต่อเนื่อง ต้องมีห่วงโซ่อุปทานทั้งในต้นทาง และปลายทางที่มีประสิทธิภาพ และเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อม ๆ กับบริษัทฯ

ห่วงโซ่อุปทานของบริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน)

บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจมาได้อย่างยั่งยืนโดยมีห่วงโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพทั้งต้นทาง และปลายทางที่สำคัญ ๆ ได้แก่

ต้นทาง

คู่ค้า ที่สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านการจัดหาวัสดุเครื่องจักรอุปกรณ์ เพื่อนำมาใช้ในการซ่อมบำรุง และทดแทนสิ่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

คู่ค้า ที่บริษัทฯ ได้ว่าจ้างเพื่อมาทำการสร้างปรับปรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ใช้อยู่ ที่ชำรุดหรือ เพื่อก่อสร้าง/ติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์ของนวัตกรรมที่ทางบริษัทฯ ได้คิดค้นขึ้นมาใหม่ใช้เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น เพื่อนำพลังงานสูญเสียกลับมาใช้ใหม่ ลดการสูญเสียพลังงาน รวมทั้งเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ให้สามารถทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และที่สำคัญ เพื่อปรับปรุงติดตั้งเครื่องจักรอุปกรณ์ให้สามารถทดแทนการใช้แรงงานได้ในบางส่วน

ในการดำเนินการบริหารเตาเผาขยะอุตสาหกรรมที่บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ผ่านมาถึงหนึ่งทศวรรษได้ ก็ด้วยการที่บริษัทฯ มีที่ปรึกษาในฐานะบุคคลที่ 3 เพื่อตรวจสอบให้คำปรึกษาทั้งทางด้านเทคนิคสิ่งแวดล้อม แล้วรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เสนอความเห็นต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมทุกๆ 1 เดือน ซึ่งบุคคลที่ 3 คือ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ศูนย์บริการเทคโนโลยี สารสนเทศและสิ่งแวดล้อม คณะสารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ว่าจ้าง บริษัทภายนอกในฐานะบุคคลที่ 3 (Third party) ที่เชี่ยวชาญทางด้านตรวจวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมเข้ามาเป็นผู้ตรวจวัด และตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติของโรงงานตามมาตรฐานการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ตามที่กำหนดไว้ใน EIA โดยจะเข้ามาตรวจสอบให้คำแนะนำ และจัดทำรายงานส่งกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นรายเดือน

ในการดำเนินงานทั้งกับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น บริษัทฯ ผู้ตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมและบริษัทฯ จะมีการประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในทุกๆ เดือนก่อนนำส่งรายงานผลการดำเนินงานต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรม ในการดำเนินการดังกล่าวที่ผ่านมาทำให้เกิดการพัฒนาทั้งทางด้านการเรียนรู้ และการดำเนินงานภาคปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นในทุก ๆ ด้าน

ปลายทาง

ในส่วนของห่วงโซ่อุปทานที่อยู่ปลายทางที่สำคัญนั้น ประกอบด้วย ลูกค้าที่ใช้บริการบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้ประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม โรงพยาบาล ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ หน่วยงานราชการ องค์กรภาครัฐ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ เป็นต้น

บริษัทฯ เมื่อรับของเสียอันตรายจากลูกค้ามาทำการเผาทำลายแล้วจะมีเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการ ซึ่งจะต้องนำไปกำจัดโดยฝังกลบแบบ Secured Landfill ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้คัดเลือกบริษัทที่มีประสบการณ์ในการดำเนินการด้านนี้ มาดำเนินการในส่วนนี้ คือ บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งในการดำเนินการบริษัทฯ ได้ประสานงาน เรื่องการดำเนินการดังกล่าว ตั้งแต่การรวบรวมเก็บ ขนส่ง และเข้าสู่กระบวนการฝังกลบโดยมีบุคลากรของทั้งสองฝ่ายตรวจสอบการดำเนินการผ่านหน่วยงานขนส่ง ซึ่งเป็น

หน่วยงานของบริษัทฯ หน่วยงานที่สำคัญอีกส่วนหนึ่งที่เป็นห่วงโซ่อุปทานที่สำคัญ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ คือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ Logistics ทำหน้าที่ขนส่งทั้งของเสียอันตราย และเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวเป็นหน่วยงานอิสระสังกัดบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จึงได้จัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการขนส่งขึ้นมา รับผิดชอบ การขนส่งของเสียอันตรายจากลูกค้ามายังบริษัทฯ และขนส่งเจ้าหน้าที่ (เจ้าหน้าที่, เจ้าหน้าที่) จากบริษัทฯ ไปเข้าสู่กระบวนการฝังกลบที่บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน) มาดำเนินการดังกล่าวได้มีการควบคุมติดตามอย่างเป็นระบบ โดยมีกระบวนการตรวจสอบควบคุมเพื่อความปลอดภัยทุกขั้นตอน



การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

การบริหารจัดการคู่ค้าอย่างยั่งยืน

เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทางการปฏิบัติของบริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นระหว่างกัน และที่สำคัญคู่ค้าจะมีส่วนในการยกระดับเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพในการจัดการ และดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และจริยธรรมทางธุรกิจควบคู่กันตลอดสายโซ่อุปทานนำสู่ความยั่งยืน บริษัทฯจึงต้องมีการประเมินความเสี่ยงและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการบริหารคู่ค้าผ่านระบบการจัดการ (Planning) ที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้การนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการวางแผนควบคุม ทำให้การแข่งขันการประกวดราคามีศักยภาพแบบมืออาชีพ ด้วยราคาที่เป็นธรรม รวมถึงให้ความสำคัญต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การให้ความสำคัญต่อคู่ค้าเสมือนเป็นคู่ธุรกิจ และมีการเตรียมความพร้อมของงานด้านจัดซื้อ-จัดจ้างและสัญญา เพื่อให้การบริหารจัดการตามกระบวนการเป็นไปด้วยดีตามแผนอย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ การพัฒนาไม่เพียงแต่มุ่งเน้นการเติบโตทางเศรษฐกิจ แต่ยังมุ่งเน้นให้ครอบคลุมถึงความรับผิดชอบต่อ 3 ด้านทาง ESG คือ สิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการ (Governance) บริษัทฯ ได้มีการเน้นให้คู่ค้าตระหนักว่าการดำเนินการของบริษัทฯ กับคู่ค้าจะต้องปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งโดยบุคลากรที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และของคู่ค้าอย่างเด็ดขาด การดำเนินการกับคู่ค้าจะมีขั้นตอนดังนี้

กระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานของ AKP แบ่งออกเป็น 6 ขั้นตอน ดังนี้



การประเมินติดตามความพึงพอใจของลูกค้า

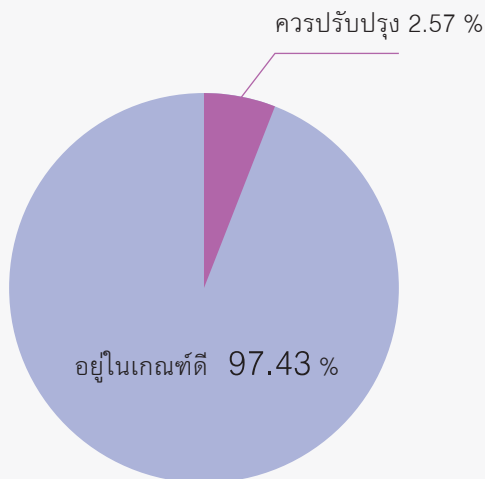
เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวร่วมกันระหว่างลูกค้า บริษัทฯ มีการจัดการระบบการบริหารงาน และสร้างมาตรฐานการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ผ่านการติดตามและประเมินผลการให้บริการในภาพรวม เพื่อสร้างความพึงพอใจลูกค้าหลังการเข้ารับบริการกับบริษัทฯ ผ่านขั้นตอนต่าง ๆ ภายใต้อายุการใช้งานปีละ 1 ครั้ง ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ

1. จัดทำแบบสำรวจ เพื่อสำรวจความพึงพอใจ
2. ดำเนินการจัดส่งแบบประเมินผ่านช่องทางต่าง ๆ หลังการให้บริการ อาทิ พนักงานขาย, E-MAIL และเว็บไซต์
3. รายงานผลการประเมินติดตามความพึงพอใจของลูกค้าแก่ที่ประชุม และประเมินความเสี่ยงการให้บริการ
4. นำไปสู่แนวทางปฏิบัติและนโยบายต่าง ๆ เสริมสร้างมาตรฐานการให้บริการ และสัมพันธ์ระยะยาวร่วมกับลูกค้า

สรุปผลการประเมินติดตามความพึงพอใจของลูกค้า

ในปีพ.ศ. 2561 จากโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ส่งผลให้ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ที่มีต่อบริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ในด้านการต้อนรับ และการให้บริการด้านการบรรยาย และให้ความรู้เกี่ยวกับศูนย์บริหารจัดการวัสดุเหลือใช้อุตสาหกรรม (เตาเผาขยะอุตสาหกรรม) และสภาพแวดล้อมโดยรวมของศูนย์ฯ คือ



แนวทางการดำเนินการ เพื่อปรับปรุงแก้ไขจากผลการประเมิน

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของลูกค้าเป็นอย่างยิ่งถึงแม้ว่าจากผลการประเมินในส่วนที่ลูกค้ามีความเห็นว่าควรปรับปรุงมีร้อยละ 2.57 บริษัทฯ จึงได้นำเอาข้อมูลการเสนอแนะให้บริษัทฯ ควรปรับปรุงมาพิจารณา และเพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

(1) ในส่วนของเส้นทางเดิน เพื่อเข้าเยี่ยมชมภายในของโรงงานเดิมบริษัทฯ ได้มีการกำหนดเส้นทางเดินรถ/การจอดรถ เพื่อส่งถ่ายของเสียไว้อย่างเป็นทางการแล้ว แต่เส้นทางเดินของผู้เยี่ยมชมส่วนมากจะใช้ทางเท้าเป็นเส้นทางเดิน แต่บางพื้นที่ที่ไม่มีทางเท้า บริษัทฯ จะได้จัดทำเส้นทางเสริมให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้นในปี พ.ศ. 2562

(2) ในส่วนของความสะดวกบริเวณป้อนของเสียที่เป็น Box เข้าสู่เตาเผาที่มีปัญหาด้านบรรจุภัณฑ์ของลูกค้าบางส่วน อาจยังมีข้อบกพร่องทำให้เกิดปัญหาการหกหล่น ในช่วงปี พ.ศ. 2561 บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวจึงได้ให้คำแนะนำลูกค้าในด้านการใช้บรรจุภัณฑ์ของเสียให้สอดคล้องกับลักษณะของของเสีย โดยการไปแนะนำยังสถานที่ของลูกค้าเฉพาะรายที่มีปัญหา และภายในปี พ.ศ. 2562 จะมีการจัดทำระบบการป้อนของเสียเข้าเตาโดยใช้ระบบอัตโนมัติ โดยใช้สายพานลำเลียงแทนการใช้แรงงาน จึงทำให้สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องความสะดวกตรงบริเวณดังกล่าวได้



กิจกรรม 5 ส

กิจกรรม 5 ส เป็นปัจจัยพื้นฐานการบริหารคุณภาพ ที่จะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศที่น่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อย สร้างนิสัยในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกิจกรรม 5 ส โดยกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานในกิจกรรม 5 ส คือ “พนักงานทุกคนเข้าใจหลักการ และสามารถนำระบบ 5 ส มาใช้ในการทำงานอย่างมีความสุข เพื่อเป็นพื้นฐานในการทำงานอย่างปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมภายในโรงงานที่เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด และสวยงาม” ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกระตุ้นปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในความมีระเบียบวินัยของพนักงานทุกระดับ และเป็นการนำ 5 ส มาใช้ให้เกิดความปลอดภัยในทุกกระบวนการทำงานของบริษัทฯ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในแต่ละหน่วยงาน ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้กำหนดให้การดำเนินกิจกรรม 5 ส มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร



โครงการสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานมีความสุขและความก้าวหน้าในการดำเนินชีวิต

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญต่อบริษัทฯ คือ พนักงานของบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายในการที่จะส่งเสริมให้พนักงานขององค์กรมีความสุขภาพที่สมบูรณ์ปราศจากโรคภัยร้ายแรง และมีสุขภาพจิตที่สมบูรณ์ มีอนาคตที่เติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับบริษัทฯ จึงได้จัดทำโครงการและมาตรการต่าง ๆ ขึ้นมา ดังนี้

(1) โครงการโรงงานสีขาว

ด้วยบริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียร โดยกำหนดให้มั่นนโยบายในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรซึ่งได้ระบอดอย่างกว้างขวางในสังคมปัจจุบันและสิ่งสำคัญทางบริษัทฯ มีเจตนาธรรมณ์ที่จะแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ ที่มุ่งเน้นให้สถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสถียรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ด้วยการรณรงค์ไม่ให้พนักงานยุ่งเกี่ยวกับสารเสถียร โดยการส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ และกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการตรวจสอบการรับบุคคลากรเข้าทำงาน ตั้งแต่เริ่มแรก ประสานงานกับภาครัฐร่วมดำเนินการสุ่มตรวจหาสารเสถียรในองค์กรเป็นระยะ ๆ รวมถึงการกำหนดแนวทางการฟื้นฟู บำบัดรักษา เพื่อลดปัญหาเสถียร ให้เป็นสถานประกอบกิจการที่ปราศจากยาเสถียร 100 % ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ จัดทำโครงการ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ (มยส.)” ขึ้น

โดยมีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรรวมถึงตระหนักถึงในเรื่องโทษและภัยของยาเสถียร (2) เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและเฝ้าระวังยาเสถียรในสถานประกอบกิจการ (3) เพื่อเป็นการป้องกันพนักงานกลุ่มเสี่ยงไม่ให้มีโอกาสเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสถียร (4) เพื่อให้โอกาสพนักงานที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสถียรได้มีโอกาสได้รับการรักษา บำบัดและกลับเข้ามาปฏิบัติงานตามปกติ

กิจกรรมโดยสรุปในปี พ.ศ. 2561 คือ

1. อบรม 1 ครั้ง/ปี เพื่อให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด
 2. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด
 3. เผ่าระวังควบคุม สอดส่องดูแลพนักงานและบุคลากร เพื่อมิให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยตรวจสอบสารเสพติด 3 ครั้ง/ปี, ตรวจสอบผู้เก็บของพนักงาน, ตรวจยานพาหนะบุคคลเข้า-ออก
 4. ช่วยเหลือ และส่งต่อผู้เสพติด/ผู้ติดเข้าสู่กระบวนการบำบัด
 5. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินโครงการ
- จากการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้บริษัทฯ เป็นสถานประกอบกิจการที่ปราศจากยาเสพติด 100 %



(2) โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อชาวอัคคีปราการ

บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงความรุนแรงของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และมีค่าครองชีพที่สูงขึ้น ซึ่งอาจเป็นผลกระทบต่อสภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานในบางช่วงเวลา เพื่อรองรับปัญหาดังกล่าว บริษัทฯ ได้จัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยได้รับจดทะเบียน เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2557 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิกโดยวิธีช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักสหกรณ์ โดยให้บริการทางการเงินแก่สมาชิกส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์ และจัดหาทุนและบริการสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพ และการดำรงชีพ สินเชื่อจะแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน และเงินกู้สามัญ ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 152 คน มีเงินทุนทั้งหมด 2,415,251 บาท มีจำนวนผู้กู้ยืมทั้งฉุกเฉินและสามัญรวมทั้งหมด 21 คน รวมจำนวนเงินที่กู้ยืมทั้งฉุกเฉินและสามัญ ทั้งหมด 294,652 บาท



การประชุมคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์

การสร้าง ความผูกพันกับพนักงานที่มีต่อองค์กร

บริษัทฯ ตระหนักและมุ่งเน้นในด้านการเสริมสร้างความผูกพันกับพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อให้พนักงานมีความรักความผูกพันเสมือนคนในครอบครัว บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมร่วมกันผ่านโครงการต่าง ๆ ดังนี้

(1) โครงการผู้บริหารพบพนักงาน

โครงการผู้บริหารพบพนักงาน ซึ่งเป็นโครงการที่ช่วยเสริมสร้างความผูกพันระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน โดยจัดขึ้นทุก ๆ ต้นปีของการเริ่มพุทธศักราชใหม่ และระหว่างปี เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน และสร้างความตระหนักในการรักองค์กร และสร้างความสามัคคีในการทำงานเป็นทีม ซึ่งองค์กรเปรียบเสมือนบ้านหลังที่สองของทุกคนและ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กรให้เกิดการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งในปี 2561 ได้จัดขึ้น ณ ห้องประชุมใหญ่ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2561



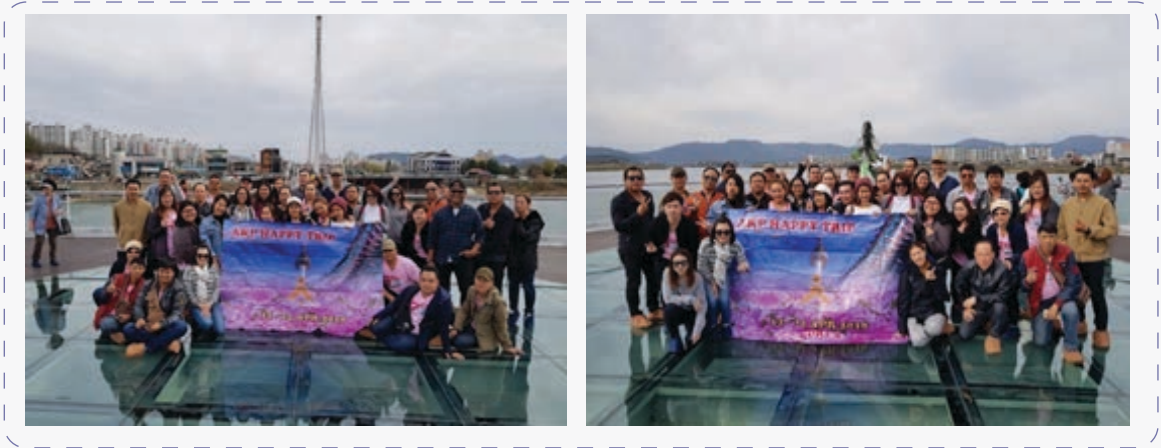
(2) โครงการกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหารและผู้สูงอายุ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย

เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2561 บริษัท อัครปรีการ จำกัด (มหาชน) ได้จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร และผู้อาวุโสชั้น โดยบริษัทฯ ยึดถือในการรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักร่วมกันรักษาประเพณีอันดีงามนี้ไว้ และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม อีกทั้งเป็นแบบอย่างการส่งต่อความดีจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อให้ลูกหลานมีแบบอย่างในการทำความดีสืบต่อไป และเป็นการแสดงถึงเจตจำนงของบุคคลากรในองค์กรที่จะยึดมั่นในระบบคุณธรรมที่มีวิสัยทัศน์ที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้กับองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง

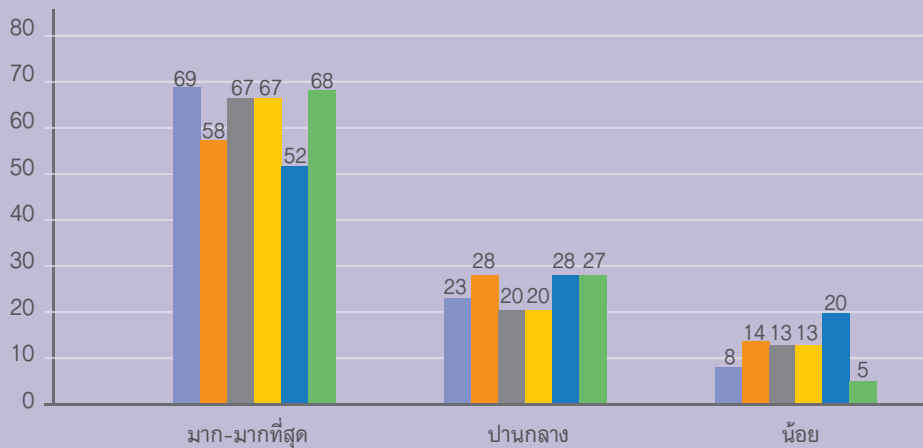


(3) ท่องเที่ยวประจำปี

ในปี พ.ศ. 2561 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาและเพื่อให้พนักงานระดับหัวหน้างานได้มีเวลาที่จะทำกิจกรรมร่วมกันในช่วงเวลาหนึ่ง โดยได้จัดพาพนักงานไปท่องเที่ยวสวนธารณรัฐเกาหลี โดยนำพนักงานระดับหัวหน้าแผนกทุกสายงาน จำนวน 32 คน ซึ่งการท่องเที่ยวในครั้งนี้ กำหนดการเดินทางในช่วงค่ำ ระหว่าง วันที่ 12-14 เมษายน 2561 เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อให้บุคคลกรในองค์กรได้ผ่อนคลายความเครียดจากการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสัมพันธ์ความสามัคคีระหว่างพนักงาน และผู้บริหาร



การประเมินผลความพึงพอใจและ/หรือความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ในปี พ.ศ. 2561
แผนภูมิสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ดังนี้



Category	มาก-มากที่สุด	ปานกลาง	น้อย
บรรยากาศในการทำงานของพนักงาน	69	23	8
การสนับสนุนและสร้างแรงบันดาลใจของหน่วยงาน	58	28	14
ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมขององค์กร	67	20	13
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	67	20	13
การสื่อสารของบุคลากรในหน่วยงาน	52	28	20
นโยบายการบริหาร	68	27	5



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของพนักงาน ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนได้เสียภายในที่สำคัญต่อองค์กร ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้นำผลการประเมินความพึงพอใจ และความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร มาพิจารณาวิเคราะห์ในรายละเอียด เพื่อกำหนดแนวทางในการที่จะปรับปรุงเพิ่มเติม ในส่วนที่นำมาจะทำให้ผลของการประเมินสูงขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

ในส่วนของผลการประเมินที่ออกมามากที่สุด – มาก ในทั้ง 6 หัวข้อ ของการประเมิน พบว่า

ความพึงพอใจมากที่สุด – มาก ของทุกหัวข้อยังมีค่าต่ำ และยังมีค่าอยู่ในระดับต่ำกว่าร้อยละ 60 อยู่ถึง 2 หัวข้อ ซึ่งในส่วนนี้บริษัทฯ จะได้นำไปปรับปรุงวิธีการ ที่จะเพิ่มผลการประเมินให้สูงกว่าร้อยละ 70 ในปีถัดไป ซึ่งในแผนงานในปี พ.ศ. 2562 ที่จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขมีโดยย่อ ดังนี้

- (1) ในหัวข้อบรรยากาศในที่ทำงานของพนักงาน บริษัทฯ มีแผนที่จะปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในบริเวณโดยรอบโรงงาน เช่น ทางเดินเท้า จากทางเข้าถึงอาคารสำนักงานให้สวยงามขึ้น และจะจัดทำสวนเพื่อให้พักผ่อน และออกกำลังกายตอนช่วงพักงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ปรับปรุงห้องทำงานส่วนของพนักงานและห้องน้ำ ให้มีความกว้างขวางขึ้น เมื่อปลายปี 2561 เพื่อเพิ่มความสะดวกสบายในการปฏิบัติงาน ของพนักงาน

- (2) ในหัวข้อการสนับสนุน และสร้างแรงจูงใจของหน่วยงาน บริษัทฯ ได้เพิ่มวิธีการทำประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับรู้ ถึงที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการในเรื่องนี้ให้ได้รับทราบกว้างขวางขึ้นรวมทั้งแผนงานที่จะทำในอนาคต ตามศักยภาพของบริษัทฯ
- (3) “ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมขององค์กร” บริษัทฯ ได้มีแผนงานที่จะประชุมผู้บริหารขององค์กร เพื่อพิจารณาแผนการดำเนินการในเรื่องนี้ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- (4) “ค่าตอบแทนและสวัสดิการ” บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้พยายามปรับปรุงและดำเนินการให้มีระดับที่สูงขึ้น ตามศักยภาพของบริษัทฯ มาโดยตลอด และได้วางแผนที่จะมีการแจ้งและทำความเข้าใจให้พนักงานรับทราบถึงการดำเนินการของบริษัทฯ ในปีถัดๆ ไปทุกๆ ปี
- (5) “การสื่อสารของบุคลากรในหน่วยงาน” ผลการประเมินของความพึงพอใจมากที่สุด-มาก หัวข้อนี้น้อยที่สุด คือ ร้อยละ 52 บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจขึ้นมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- (6) “นโยบายการบริหาร” ถึงแม้ว่า ผลการประเมินความพึงพอใจในหัวข้อนี้จะสูง เมื่อเทียบกับหัวข้ออื่นๆ แต่ก็ยังมีค่าต่ำกว่า 100 มาก บริษัทฯ จึงได้ตั้งกรรมการเฉพาะกิจประกอบด้วย ผู้บริหาร 3 ท่าน ขึ้นมาวิเคราะห์นโยบายบริหารงานในปัจจุบันว่าจะปรับปรุงเพิ่มเติมได้อย่างไรในอนาคต

อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน เป็นเรื่องที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน) ตั้งเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุต่อพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัยและชีวอนามัยภายใต้แนวคิด “อุบัติเหตุสามารถป้องกันได้” ซึ่งไม่เพียงแต่สอดคล้องตามกฎหมาย และนโยบายของบริษัทฯ เท่านั้น แต่ยังได้มาตรฐานในระดับสากล เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มั่นคง ปลอดภัย และคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมาของบริษัทฯ ตลอดจนป้องกันเตรียมพร้อมรับมือสถานการณ์หรือปัจจัยที่เป็นความเสี่ยงต่อความปลอดภัยในกระบวนการดำเนินงาน ภายใต้แนวทางปฏิบัติตาม “ นโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ” อย่างต่อเนื่อง

ในการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยมารับผิดชอบโดยตรง



ความปลอดภัยในการขนส่ง

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่าการเกิดอุบัติเหตุทางรถยนต์ระหว่างการขนส่งนั้นไม่เพียงแต่ส่งผลกระทบต่อชีวิตผู้คน และระบบการจราจรเท่านั้น แต่ยังสามารถส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ จึงได้ผลักดันเป้าหมายการลดอุบัติเหตุ ตั้งแต่ระดับเล็กน้อยถึงขั้นร้ายแรงจากการขนส่งให้เป็นศูนย์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นเลิศด้านบริการโดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความปลอดภัยเรื่องการขับขี่ปลอดภัยให้เกิดขึ้นแก่พนักงานและผู้รับเหมา ภายใต้การกำหนดมาตรการความปลอดภัย อาทิ การฝึกอบรมพนักงานขับรถอย่างปลอดภัย การตรวจเช็คสภาพรถก่อนและหลังให้บริการอย่างสม่ำเสมอ การติดตั้งอุปกรณ์บันทึกการขับขี่ (GPS) และกล้อง CCTV เพื่อติดตามรถขนส่งแบบ Real-time ตลอด 24 ชั่วโมง ซึ่งได้เน้นการติดตั้งทั้งหน้ารถ ข้างรถ และหลังรถ ซึ่งจะช่วยให้ศูนย์ควบคุมการขนส่งสามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ต่าง ๆ ได้ในทันที ตัวอย่างการดำเนินการ เช่น

(1) อบรมระเบียบการปฏิบัติงานของพนักงานขนส่ง เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2561



(2) ระเบียบการแต่งกายของพนักงานขับรถ

เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานทางบริษัทฯ จึงได้กำหนดระเบียบพนักงานด้านการแต่งกายของพนักงานขับรถขึ้นมาโดยมีรายละเอียดดังนี้

การแต่งกายของพนักงานขับรถขนส่งต้องสวมเสื้อและกางเกงขาสั้น, สวมรองเท้านิรภัย หรือรองเท้าหุ้มส้น, สวมหมวกนิรภัย, ใช้ผ้าปิดจมูก, และใส่ถุงมือพร้อมสวมแว่นตา



(3) การตรวจวัดแอลกอฮอล์

บริษัทฯ ได้กำหนดให้พนักงานที่เป็นยามรักษาการของบริษัทฯ เป็นผู้ตรวจวัดแอลกอฮอล์ทุกครั้ง ก่อน และหลังขับรถ



(4) การควบคุมและติดตามตรวจสอบการขนส่ง (Control and Monitoring Transportation)

เพื่อให้การขับขีรถขนส่งสารเคมีและของเสียอันตรายปลอดภัยและเพื่อแก้ปัญหาที่อาจเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องบริษัทฯ จึงได้กำหนดรายละเอียดในการควบคุม ดังนี้

- 1) Vehicles permitted by Laws. (รถขนส่งได้รับอนุญาตตามกฎหมาย)
 - License of vehicles and driver
 - ใบอนุญาตครอบครองวัตถุอันตราย (วอ.8) และใบอนุญาตขับขีประเภท 4
- 2) Used the shipping documents "Manifest" to confirm the receipt of the waste generator and waste processor (ใช้เอกสารควบคุมการขนส่ง "Manifest" เพื่อเป็นหลักฐานยืนยันการรับมอบของเสียระหว่างผู้ก่อกำเนิดผู้รวบรวมขนส่ง และผู้รับกำจัด)
- 3) Vehicle route monitor by GPS tracking System (มีระบบติดตามการเดินรถขนส่งด้วยระบบ GPS)

(5) อุปกรณ์ประจำรถขนส่ง

เพื่อให้การขนส่งเป็นไปอย่างปลอดภัยและเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายควบคุมการขนส่งทางบก บริษัทฯ จึงได้กำหนดอุปกรณ์ประจำรถไว้ ดังนี้



(6) ในการรับและขนส่งของอันตรายสูงที่มีข้อกำหนดพิเศษ

บริษัทฯ ได้จัดส่งพนักงานขับรถ พนักงานขนถ่ายสินค้าขึ้นรถและขนถ่ายสินค้าลงจากรถอย่างน้อย 2 คน (ไม่รวมพนักงานขับรถ) ไปฝึกอบรมที่บริษัทฯ ลูกค้า และในการขนย้ายจะมีรถเจ้าหน้าที่ตำรวจขับรถนำทุกครั้ง ตั้งแต่ออกจากโรงงานลูกค้าจนมาถึงบริษัทฯ

การจัดการภาวะวิกฤต

เพื่อรับมือกับความเสียหายที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก บริษัทฯ จึงพัฒนาแนวทางการจัดการภาวะวิกฤตในภาพรวมขององค์กร ตามระบบการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ กำหนดให้ทุกหน่วยงานตระหนักและทบทวนแผนที่เกี่ยวข้อง โดยตรวจสอบ และซ่อมบำรุงอุปกรณ์ดับเพลิงให้มีความพร้อมในการใช้งานเป็นไปตามแผนที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอโดยมีการวิเคราะห์ผลการตรวจสอบ และซ่อมบำรุงโดยผู้เชี่ยวชาญตลอดจน ติดตั้งถังดับเพลิงเพิ่มเติมในจุดที่สำคัญที่เป็นจุดเสี่ยง เช่น (1) ได้มีการติดตั้งตัวอุปกรณ์ระบบดับเพลิง (2) เพิ่มจุดติดตั้งถังดับเพลิงตามจุดเสี่ยงต่างๆ เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับเหตุฉุกเฉินกรณีเกิดเพลิงไหม้ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับระดับความเสี่ยง ตลอดจนจัดอบรม/ฝึกซ้อมการดับเพลิงและอพยพหนีไฟอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง และพัฒนาการจัดการเหตุฉุกเฉิน และภาวะวิกฤตอย่างต่อเนื่อง

จัดอบรม/ฝึกซ้อมการดับเพลิง และอพยพหนีไฟ

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561 เวลา 09.00–12.00 น. โดยให้หน่วยงานจาก บริษัท บีพี โพร การ์ด แอนด์ เซอร์วิส จำกัด เข้ามาทำการฝึกอบรมให้ความรู้ และฝึกปฏิบัติแก่พนักงานทุกสายงานใน บริษัท อัคริปราการ จำกัด (มหาชน) ในหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎี และฝึกการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการดับเพลิงประเภทต่างๆ และเครื่องมือประเภทต่างๆ รวมถึง สามารถวางแผนจัดระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมทั้งประยุกต์ใช้อุปกรณ์ที่มีอยู่ในสถานการณ์ประกอบการ และฝึกปฏิบัติวิธีอพยพหนีไฟ และวิธีในการค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากอัคคีภัย เป็นต้น

กิจกรรมซ้อมดับเพลิง



กิจกรรม Safety & Energy Day

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกิจกรรมในด้านความปลอดภัยขึ้นทุกปี และในปี พ.ศ.2561 ได้มีกิจกรรม ดังนี้

- (1) บริษัทฯ ได้จัดอบรมการสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานให้กับคณะทำงาน พนักงาน ทั้งหมดของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมบริษัทฯ



- (2) เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2561 ได้จัดกิจกรรม “Safety & Energy Day” ในบริเวณโรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานมาร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น การประหยัดพลังงานแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น



แนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญในการมุ่งเน้นการพัฒนาสังคม และชุมชนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และทำความเข้าใจถึงความต้องการและความคาดหวังของชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการยอมรับจากชุมชนที่อยู่รอบข้าง ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องไม่ก่อให้เกิดการหยุดชะงัก โดยสะท้อนจากผลการดำเนินโครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในพื้นที่รอบ ๆ โรงงานและชุมชนใกล้เคียงควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่ดูแลรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมให้เติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืน ในปี 2561 บริษัทฯ ได้ทบทวนแผนงาน ในปีที่ผ่านมา เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้เชื่อมโยงกับธุรกิจในปี 2561 ให้มากยิ่งขึ้น โดยพิจารณาโครงการใดที่ดำเนินการมาดีแล้วก็ดำเนินการต่อไปอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มเติมความถี่ให้มากขึ้น โครงการใดที่สมควรปรับปรุงแก้ไขให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงก็ดำเนินการเพิ่มเติม โดยเฉพาะการดูแลชุมชนให้เกิดความเชื่อมั่นในความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบโรงงาน จึงได้ทำแผนงานด้านชุมชนที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของท้องถิ่นเพิ่มขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการสร้างชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน ทั้งในด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม เมื่อโครงการเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จะส่งผลเชิงบวกต่อเศรษฐกิจชุมชนโดยรวมอย่างยั่งยืน ในปี 2561 นี้บริษัทฯ ได้จำแนกการจัดกิจกรรมความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมออกเป็นกลุ่ม ๆ ทั้งหมด 4 กลุ่มหลัก ๆ คือ

กลุ่ม 1 เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อมุ่งเน้นในการลดผลกระทบต่อชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ทั้งทางตรง และทางอ้อม และส่งเสริมให้ความรู้ ความ เข้าใจในกระบวนการกำจัดของเสียอันตราย และผลกระทบจากของเสียอันตรายที่เกิดจากชุมชน เช่น

- (1) การให้ความรู้ และสนับสนุนให้ชุมชนคัดแยกขยะอันตรายโดยจัดอบรมให้ความรู้กับเด็กนักเรียนในโรงเรียนที่อยู่ใกล้เคียง โดยจำนวนความถี่ 1-2 ครั้ง / โรงเรียน
 - จัดทำป้าย / แผ่นพับประชาสัมพันธ์
 - ชนิดของขยะอันตราย
 - ผลกระทบที่เกิดจากขยะอันตราย
 - วิธีคัดแยก / วิธีเก็บรวบรวมขยะอันตราย
 - จัดอบรมสั้น ๆ เข้าใจง่าย โดยการทำกิจกรรมคัดแยกขยะ และการเก็บรวบรวมขยะอันตรายที่ถูกวิธี
 - จัดกิจกรรมให้ความรู้กับชุมชน เช่นเดียวกับที่จัดให้กับโรงเรียน (จำนวนความถี่ 1-2 ครั้ง / ชุมชน)
 - จัดกิจกรรมให้ชาวบ้านในชุมชนนำขยะอันตรายมาแลกของใช้อุปโภคบริโภคในครัวเรือน เช่น ไข่, น้ำมัน, น้ำปลา, ผงซักฟอก เป็นต้น (ความถี่ชุมชนละ 1-2 ครั้ง / ปี / ปีละ 3 ชุมชน)
- (2) จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ เพื่อลด CO₂ ที่เกิดจากการเผาขยะอันตราย ตามศาสนสถาน สถานที่พักผ่อน/ท่องเที่ยว และชุมชนต่าง ๆ
- (3) ด้อนรับนักศึกษา และหน่วยงานราชการที่เข้ามาเยี่ยมชมกระบวนการกำจัดของเสียอันตรายของบริษัทฯ โดยทำการบรรยาย, ชมวิดีโอทัศน์, แจกเอกสาร และเข้าชมกระบวนการควบคุมการเผาทำลายอย่างละเอียด
- (4) ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปลูกป่าชายเลน, ปรับภูมิทัศน์ตามสถานที่สำคัญต่าง ๆ

กลุ่ม 2 เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน เช่น

- งานวันเด็ก
- งานวันสงกรานต์
- งานแห่เทียนพรรษา
- ร่วมมอบรางวัลให้แก่เด็กในชุมชนในงานกิจกรรมที่ชุมชนจัดขึ้น
- ส่งเสริมสร้างอาชีพให้แก่ชุมชน
- ร่วมบริจาคและมอบทุนการศึกษา



กลุ่มที่ 3 การให้บริการภาครัฐ โดยให้ความร่วมมือในการกำจัดของเสียอันตราย ของเสื่อมสภาพ ของผิดกฎหมาย รวมทั้งบรรยายให้ความรู้และนำเข้าเยี่ยมชมการเผาทำลายของเสียอันตรายอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการกับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ /เอกชน และคณาจารย์/นิสิตจากมหาวิทยาลัยที่สนใจ เป็นต้น

กลุ่มที่ 4 กิจกรรมอื่น ๆ

รายละเอียดของการดำเนินการในปี พ.ศ. 2561 สรุปได้ ดังนี้

กลุ่มที่ 1 เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อมุ่งเน้นในการลดผลกระทบต่อชุมชนหรือสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดจากการดำเนินกิจกรรมของบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม และส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการกำจัดของเสียอันตราย และผลกระทบจากของเสียอันตรายที่เกิดจากชุมชน เช่น

1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมการคัดแยกขยะอันตราย

บริษัท อัคริปปราการ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำโครงการนี้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนรู้จักการคัดแยกและจัดเก็บขยะอันตรายอย่างถูกต้อง แล้วนำมาแลกกับของใช้อุปโภคและบริโภคในครัวเรือน โดยในการรับแลกพนักงานของบริษัทฯ จะแจกแผ่นพับพร้อมทั้งอธิบายถึงอันตราย และความแตกต่างของขยะชุมชนทั้งสองประเภท ซึ่งในปี 2561 มีชุมชนที่เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(1) โครงการจับมือชุมชนคัดแยกขยะ ปี พ.ศ. 2561

- 1) ชุมชนคอต่อฝั่งน้ำจืด (TJC) เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2561 (ชุมชนใหม่ในโครงการ) จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 47 ครัวเรือนนำหนักขยะอันตรายที่ได้รับมากำจัดทั้งหมด 40 กิโลกรัม



- 2) การสำรวจพื้นที่ชุมชนเด่นชัย เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2561 คณะทีมงาน CSR ของบริษัทฯ ได้ลงพื้นที่ประชาสัมพันธ์โครงการจับมือชุมชนคัดแยกขยะในชุมชน เด่นชัย ซึ่งจากการสำรวจพบว่ามีควมสนใจเข้าร่วมโครงการจำนวน 88 ครัวเรือน





3) หมู่บ้านยั่งยืน (สามห่วง)เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2561 ได้ลงชุมชน สามห่วง (หมู่บ้านยั่งยืน) โครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ครั้งที่ 1 จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 45 ครัวเรือน น้ำหนักขยะอันตรายที่ได้จำนวน 20 กิโลกรัม



4) ชุมชน เต็นช้อย เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2561 (ชุมชนใหม่ในโครงการ) มีจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 21 ครัวเรือน น้ำหนักขยะอันตรายที่ได้รับมากำจัดทั้งหมด 60 กิโลกรัม



5) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2561 ได้ลงชุมชน สามห่วง (หมู่บ้านยั่งยืน) โครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ครั้งที่ 2 มีจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน 22 ครัวเรือน น้ำหนักขยะอันตรายที่ได้รับมากำจัดทั้งหมด 70 กิโลกรัม



6) ชุมชนคอตตอฝั่งน้ำเค็ม (โรงลิเก) เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2561 (โครงการต่อเนื่อง) มีจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 43 ครัวเรือน น้ำหนักขยะอันตรายที่ได้รับมากำจัดทั้งหมด 90 กิโลกรัม



7) ชุมชนหมู่บ้านยั่งยืน (สามห่วง) ระหว่างวันที่ 21–22 กันยายน 2561 (โครงการต่อเนื่อง) มีจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 40 ครัวเรือน น้ำหนักขยะอันตรายที่ได้รับมากำจัดทั้งหมด 90 กิโลกรัม



- 8) ชุมชนเด่นชัย ดำเนินโครงการ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2561 มีจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 22 ครัวเรือน นำหนัขยะอันตรายที่ได้รับมากำจัดทั้งหมด 40 กิโลกรัม



(2) โครงการสอนน้องคัดแยกขยะ

โครงการสอนน้องเป็นอีกหนึ่งโครงการที่ บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการอบรมและจัดทำกิจกรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเยาวชนในการคัดแยกขยะอันตรายที่ถูกวิธี เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเยาวชนในการรับมือกับปัญหาที่เกิดขึ้นจากขยะอันตรายที่มีการเก็บรวบรวมและการเผาทำลายที่ไม่ถูกวิธีในปัจจุบัน และอนาคตที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้น้อง ๆ จะได้เรียนรู้การคัดแยกขยะที่ถูกวิธี และร่วมเล่นเกมชิงรางวัลทั้ง 5 ฐาน ที่เสริมสร้างทักษะกระบวนการคิด วิเคราะห์ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและชุมชน โครงการที่ได้ดำเนินการในปี 2561 มีโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

- 1) โรงเรียนแพรภษาวิเทศศึกษา ชั้น ป. 4 จำนวน 64 คน ดำเนินโครงการต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 4 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2561



- 2) โรงเรียนวัดแพรภษา ชั้น ป.4 จำนวน 125 คน ดำเนินโครงการครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2561



3) โรงเรียนวัดแพรกษา ชั้น ป.4 จำนวน 244 คน ดำเนินโครงการครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2561



(3) โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อลดโลกร้อน

โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว เพื่อลดโลกร้อนและเพื่อเสริมสร้างสิ่งแวดล้อมที่น่ารื่นรมย์มากยิ่งขึ้น เพราะพื้นที่บริเวณนิคมอุตสาหกรรมซึ่งเป็นที่ตั้งทั้งโรงงานอุตสาหกรรมเป็นจำนวนมาก และมีสถานที่ตากอากาศสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ และให้เกิดความตระหนักต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมโดยบริษัทฯ เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อให้ศาสนสถาน สถานที่สาธารณประโยชน์มีสิ่งแวดล้อมที่ดี เหมาะกับการประกอบศาสนกิจ และเกิดเครือข่ายในการช่วยขยายองค์ความรู้ให้กับชุมชนผ่านทางผู้นำศาสนา ซึ่งเป็นที่เคารพเลื่อมใสศรัทธาของชุมชนและเพื่อเป็นการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน บริษัทฯ มีเป้าหมายในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ครอบคลุมทั้งชุมชนที่อยู่โดยรอบโรงงาน และศาสนสถานที่อยู่ใกล้เคียง โดยเริ่มโครงการปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวตามสถานที่ต่างๆ ที่สำคัญและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1) กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นโมก) ณ. วัดศรีจันทร์ประดิษฐ์ เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2561



2) กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นมะม่วง) ณ. หมู่บ้านยั่งยืน (สามห่วง) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2561



3) บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับ สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู โครงการอนุรักษ์/ฟื้นฟูป่าชายเลน



4) กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นคูณ) ณ. ชุมชนหมู่บ้านยั่งยืน (สามท่วง) เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561



5) กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นชมพู) ณ. ชุมชนเด่นชัย เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2561



6) กิจกรรมปลูกต้นไม้ (ต้นหมาก) ณ. ชุมชนคอต่อฝั่งน้ำจืด (TJC) เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2561



กลุ่ม 2 เป็นกิจกรรมการพัฒนาและการมีส่วนร่วมกับชุมชน และสังคมโดยส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนโดยรอบ เช่น งานวันเด็ก, งานวันสงกรานต์, งานแห่เทียนพรรษา, ร่วมมอบรางวัลให้แก่เด็กในชุมชนในงานกิจกรรมที่ชุมชนจัดขึ้น และส่งเสริมสร้างอาชีพให้แก่ชุมชน

(1) โครงการสนับสนุนด้านการศึกษา

บริษัท อัคริพการ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมสนับสนุนด้านการศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาในระดับพื้นฐานให้แก่เด็ก และเยาวชนในท้องถิ่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ แต่ขาดทุนการศึกษา ดังนี้

โครงการสนับสนุนวันเด็กแห่งชาติ โดยบริษัทฯ สนับสนุนวันเด็กแห่งชาติที่จัดขึ้นในทุกๆ ปี เพื่อสร้างคุณภาพทางการศึกษาให้มั่นคงสู่การสร้างคุณภาพที่ดีแก่สังคม และสำหรับปี พ.ศ. 2561 บริษัทฯ ได้มอบจักรยาน และมอบทุนการศึกษาพร้อมร่วมกิจกรรมให้เด็กๆ เล่นเกม และแจกของขวัญรางวัลให้แก่ เด็กและเยาวชนในโรงเรียนและชุมชนโดยบริษัทฯ มอบทุนการศึกษาให้แห่งละ 1,000 บาท และจักรยานจำนวน 2 คัน /โรงเรียน

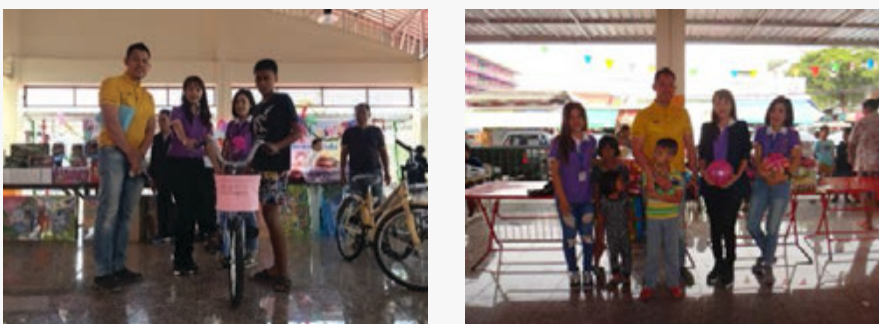
1) กิจกรรมมอบทุนการศึกษา และจักรยานให้แก่ โรงเรียนคลองแก้ว



2) กิจกรรมมอบทุนการศึกษา และจักรยานให้แก่ โรงเรียนเอี่ยมสุรีย์



3) กิจกรรมมอบทุนการศึกษา และจักรยานให้แก่ ชุมชนคลองคอต้อฝั่งน้ำเค็ม



4) เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2561 งานรวมพลังบุญ AKP ร่วมบริจาคจักรยาน ณ. วัดศรีจันทร์ประดิษฐ์ จ.สมุทรปราการ คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมรวมพลังสร้างบุญนำจักรยาน ถวายแก่วัดศรีจันทร์



(2) กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ร่วมกับ สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2561



(3) กิจกรรมแห่เทียนพรรษา เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561 ณ. วัดศรีจันทร์ประดิษฐ์



(4) โครงการสานฝันปั้นอาชีพ

เพื่อส่งเสริมและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นแก่ประชาชน ที่อาศัยอยู่ในชุมชนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง อีกทั้งเพิ่มศักยภาพขีดความสามารถกลุ่มอาชีพชาวบ้านในชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561 คณะทีม CSR ของบริษัทฯ ได้ลงชุมชนหมู่บ้านยั่งยืน (สามห่วง) สอนอาชีพให้กับชุมชน และได้เชิญ อาจารย์กรรณิกา แสงดี ภาควิชาคหกรรม มหาวิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ มาร่วมสอนอาชีพถ่ายทอดวิธีการทำ “แซนวิชหลากหลายไส้” ให้แก่ชาวบ้านในชุมชน ณ. ลานสนามเด็กเล่น มีผู้ที่สนใจจำนวน 35 คน มาเรียนเพื่อเป็นแนวทางต่อยอดอาชีพหลักเสริมสร้างรายได้แก่ครอบครัวอย่างยั่งยืน



(5) โครงการส่งเสริมให้พนักงานบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2561 คณะผู้บริหารและพนักงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน) ร่วมใจจัดอาสาสมัครทำความดีในโครงการ “บริจาคโลหิตช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์” ซึ่งจัดขึ้นโดยสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อองค์พระสมเด็จพะเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร



(6) ปรับภูมิทัศน์สนามฟุตบอล

ที่หมู่บ้านชิตวีลเลจ จ. สมุทรปราการ เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2561 บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมดำเนินกิจกรรม CSR ปรับภูมิทัศน์สนามฟุตบอล ณ หมู่บ้านชิตวีลเลจ เนื่องจากสนามฟุตบอลในหมู่บ้านและบริเวณรอบๆ หมู่บ้านมีต้นไม้และหญ้าขึ้นหนาแน่น ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อผู้ที่มาใช้สนามฟุตบอลหรือผู้ที่พักอาศัยในชุมชนละแวกนั้นได้ ทางหมู่บ้านฯ จึงจัดกิจกรรมให้บริษัทฯ ต่าง ๆ ที่อยู่โดยรอบได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ร่วมกัน เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์ในการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน



(7) โครงการ แต้มิสี...เติมฝัน (ร่วมกับ Better Group ปีที่1)

เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2561 กิจกรรมทาสีและปรับปรุงสนามเด็กเล่น ณ โรงเรียนวัดหนองน้ำเขียว จ.สระบุรี



กลุ่ม 3 การให้บริการหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน สถาบันการศึกษา และผู้ที่สนใจทั่วไป

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการบริหารจัดการภาคอุตสาหกรรมผ่านการเปิดให้เยี่ยมชมต้นแบบเทคโนโลยีเตาเผาอุตสาหกรรมเผาทำลายของเสียอันตราย ให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาและผู้ที่มีความสนใจทั่วไป เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างร่วมมือในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ถูกต้องปลอดภัยและยั่งยืนต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมในอนาคต โดยมีหน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาที่มาเยี่ยมชมและผู้ที่มีความสนใจทั่วไป โดยสรุปพอสังเขป ดังนี้

การให้บริการภาครัฐในการเผาทำลายของเสีย

- (1) เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2561 นำโดย ดร.สุวิทย์ ชัยเกียรติยศ อธิบดีกรมวิชาการเกษตร พร้อมทั้งคณะ ได้ส่งมอบงานพิธีการเผาทำลายวัตถุอันตราย (เคมีเกษตร) จากพื้นที่ต่าง ๆ จำนวน 13 แห่ง ที่ บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน)





(2) เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2561 การให้บริการเผาทำลายของกลางของหน่วยงานราชการส่วนบริการศุลกากรไปรษณีย์ สำนักงานศุลกากรกรุงเทพ กรมศุลกากร (พิธีเผาของกลาง—ของตกค้าง)



การเก็บรวบรวม

การลำเลียงของกลางลงที่
บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)

พิธีการเผาทำลายของกลาง

(3) การบรรยายทางด้านวิชาการเกี่ยวกับการกำจัดของเสียอันตราย โดยการเผาทำลายพร้อมทั้งเยี่ยมชมการเผาทำลายของเสียอันตรายที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

1) เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561 เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลศิริราช เข้าเยี่ยมชมโรงงาน จำนวน 12 คน



- 2) เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561 นักศึกษาและอาจารย์จาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้นปีที่ 4 จำนวน 40 คน เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน และรับฟังบรรยายเกี่ยวกับการบริหารจัดการวัสดุเหลือใช้อุตสาหกรรม



- 3) เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2561 นักศึกษา ภาควิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการเกษตร อาหาร และสิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ระดับปริญญาตรี ชั้น ปีที่ 4



- 4) เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2561 นักศึกษาและอาจารย์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เข้าเยี่ยมชมโรงงาน และรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการบริหารจัดการวัสดุเหลือใช้อุตสาหกรรม จำนวน 37 คน



กลุ่ม 4 กิจกรรมอื่นๆ

1. ส่งเสริมลูกค้าผู้ประกอบการ ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการกากอุตสาหกรรมอันตราย ผ่านกิจกรรมออกบูธนิทรรศการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

1) จัดบูธ เรื่อง การจัดการของเสียประเภทปรอท เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2561 ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จามจุรีสแควร์ (ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย)



2) วันที่ 11-12 พฤษภาคม 2561 เข้าร่วมจัดบูธหัวข้อ “การหาแนวทางการจัดการกากอุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพและครบวงจร” ทั้งหมด 18 จังหวัด ณ บริษัท เบตเตอร์ เวิลด์ กรีน จำกัด (มหาชน)



3) จัดบูธ การเปิดตัวการอนุญาตกากอุตสาหกรรมยุค 4.0 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



- 4) วันที่ 15 มิถุนายน 2561 เข้าร่วมจัดบูธ โครงการช่วยเหลือ และติดตามการต่ออายุโรงงานที่ขาดการจัดการกากอุตสาหกรรม ณ สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู จังหวัดสมุทรปราการ



- 5) วันที่ 20 มิถุนายน 2561 เข้าร่วมจัดบูธ เปิดตัวการอนุญาตกากอุตสาหกรรม โรงแรม Central Place จ.สมุทรสาคร



- 6) วันที่ 2 - 6 กรกฎาคม 2561 ได้เข้าร่วมจัดบูธกับทางสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ กำหนดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินการยื่นแบบ สก1 หรือ สก 2 เพื่อให้ผู้ประกอบการ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ



- 7) วันอาทิตย์ที่ 1 กรกฎาคม 2561 ได้เข้าร่วมจัดบูธในงาน MAI ครั้งที่ 5 พบปะพูดคุยร่วมกันระหว่างผู้บริหาร และนักลงทุน นักวิเคราะห์ รวมถึงผู้ที่สนใจ ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลเวิลด์



สิ่งแวดล้อมและพลังงาน



การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

แนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงาน

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้ตระหนักถึงการให้บริการรับกำจัดกากอุตสาหกรรม และการดำเนินงานอย่างปลอดภัย เพื่อความพึงพอใจของลูกค้า การลดและป้องกันมลพิษ รวมทั้งความเป็นอันตราย อันอาจเกิดจากการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี และการดำเนินงานเป็นไปอย่างปลอดภัย ตลอดจนมีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการด้านคุณภาพ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้เป็นนโยบายที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจที่เกิดความยั่งยืนโดย

1. คณะกรรมการระบบการจัดการมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม

โดยทำหน้าที่ในการดำเนินการตามมาตรฐานต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ได้รับมอบต่อเนืองมาแล้ว เพื่อขอต่ออายุและดำเนินการในการขอมาตรฐานต่าง ๆ ที่บริษัทฯ ยังไม่ได้รับ ซึ่งในปัจจุบัน บริษัทฯ มีผลงานในการรับมาตรฐานต่อเนื่องถึง 4 มาตรฐาน และได้รับมาตรฐานใหม่อีก 2 มาตรฐาน ในปี พ.ศ. 2561 ดังนี้ มาตรฐานที่ได้รับต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

- (1) ระบบการจัดการมาตรฐานในการให้บริการ ISO 9001:2015
- (2) ระบบการจัดการมาตรฐานในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015
- (3) ระบบการจัดการมาตรฐานในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS18001
- (4) มาตรฐานโรงงานจัดการกากอุตสาหกรรม ระดับ Gold plus หมายถึงโรงงานจัดการกากอุตสาหกรรมที่ได้รับรองมาตรฐานระดับ“เหรียญทอง”ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6

มาตรฐานที่ได้รับปี 2561

- (1) มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว คือ โรงงานที่ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจ ดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- (2) Carbon Footprint for Organization คือ การรับรองข้อมูลปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กร โดยสามารถจำแนกสาเหตุของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญ และหาแนวทางเพื่อลดปริมาณการปลดปล่อยได้

2. คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพสูงสุดทางบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่ร่วมกันของฝ่ายบริหาร และพนักงานทุกระดับ เพื่อให้การบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้รับความร่วมมือ และมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 และกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 บริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น โดยคณะกรรมการชุดนี้จะอยู่ในความรับผิดชอบของสายงานด้านวิชาการฝ่ายสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีหน้าที่หลักในการกำกับดูแลบริหารด้านความปลอดภัย ในสถานที่ทำงานทั้งด้านสถานที่ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ความเสี่ยงในการเกิดอัคคีภัย ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน จากสารเคมี โดยจัดทำแผนทั้งการป้องกัน และแก้ไข รวมทั้งฝึกซ้อมการอพยพเหตุขึ้นเป็นระยะๆ ในกรณีของผู้มีส่วนได้เสียได้แก่ ผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานภายใน ก็จะมีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเข้าปฏิบัติงานในกรณีของผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นลูกค้า ก็จะมีการแจกอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย เช่น หน้ากากป้องกันไอพิษ หมวกป้องกันศีรษะในกรณีเข้าไปเยี่ยมชมภายในโรงงาน เป็นต้น

3. คณะทำงานด้านการจัดการพลังงาน

เนื่องจากบริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทฯ ที่ต้องปฏิบัติตามแนวทางการจัดการพลังงานของพระราชบัญญัติส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2550) บริษัทฯ เป็นโรงงานควบคุม ที่มีขนาดหม้อแปลงไฟฟ้าขนาด 5,000 KVA โดยบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการจัดการพลังงานส่งให้กับกรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงานเป็นประจำทุกปี และบริษัทฯ ได้ดำเนินการด้านการประหยัดพลังงานตามพรบ.ดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการพลังงาน ของบริษัทฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานจากตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อร่วมประสานการดำเนินการด้านการอนุรักษ์พลังงาน ให้บรรลุตามนโยบายด้านการจัดการพลังงาน และวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ รวมไปถึงการลดค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ ด้วย เรียกคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานโดยมีหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้



- (1) ดำเนินการจัดการพลังงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายอนุรักษ์พลังงาน ของโรงงานที่กำหนดขึ้น
- (2) ประสานงานกับหน่วยงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และวิธีการจัดการพลังงาน รวมทั้งจัดการอบรมหรือทำกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานให้เหมาะสมกับพนักงานในแต่ละหน่วยงาน
- (3) ควบคุมดูแลให้วิธีการจัดการพลังงานของโรงงาน ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการดังนี้

- การรวบรวมข้อมูลการใช้พลังงานที่ผ่านมาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ตรวจสอบสภาพการใช้งานในปัจจุบันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ตรวจสอบผลการดำเนินงาน และการจัดการพลังงานของหน่วยงานต่าง ๆ จากกรรายงานผลการดำเนินงานที่หน่วยงานแต่ละหน่วยงานได้จัดขึ้น

- (4) รายงานผลการดำเนินงานให้กับเจ้าของโรงงาน หรือผู้บริหารระดับสูงรับทราบ และเนื่องจากการประหยัดพลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่นการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อสภาวะโลกร้อน บริษัทฯ จึงมอบหมายให้คณะทำงานชุดนี้อยู่ในการกำกับดูแลของสายงานด้านสิ่งแวดล้อม

อนึ่ง นอกเหนือจากการบริหารจัดการโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานหลายคณะขึ้นมาดำเนินงานในแต่ละด้านหรือลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมแล้ว บริษัทฯ ยังมีเป้าหมายและถือว่าเป็นหน้าที่ที่สำคัญของ บริษัทฯ ในการบริหารจัดการทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมอันเป็นปัจจัยพื้นฐานของสังคมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีผ่านโครงการและกิจกรรมการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอีกทั้งมุ่งมั่นให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายอย่างเคร่งครัด และทำให้ข้อร้องเรียนทางด้านสิ่งแวดล้อม และอุบัติเหตุเป็นศูนย์ พร้อมทั้งยกระดับการควบคุมคุณภาพอากาศ เช่น ออกไซด์ของซัลเฟอร์ ออกไซด์ของไนโตรเจน ให้ดีกว่าค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และเทียบเคียงค่ามาตรฐานสากล อันจะนำไปสู่ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการทางด้านสิ่งแวดล้อมของ บริษัทฯ

การดำเนินกิจกรรมหรือการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ของ บริษัทฯ เป็นไปภายใต้สำนึกรับผิดชอบต่อสังคมในการที่จะดูแลสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการได้รับการพิจารณาอย่างรอบด้านครอบคลุมทั้งในเรื่องเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ

มีการกำหนดนโยบายให้เป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อนำไปสู่ 4 เป้าหมายหลักในการร่วมกันดูแลรักษาสมดุลทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมตลอดกระบวนการดำเนินงานผ่าน “นโยบายคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย” ดังนี้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ควบคุม ป้องกัน และลดผลกระทบ เสริมสร้างการพัฒนา ปลูกฝังบุคคลกรสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อม พนักงานมีส่วนร่วมในการจัดการคุณภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และนำมาตราการจัดการสิ่งแวดล้อม EIA (Environmental Impact Assessment) มาใช้ควบคุมวางแผน ติดตามตรวจสอบ เพื่อป้องกันและจัดการผลกระทบเชิงลบที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง

การประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม

นับตั้งแต่ที่ บริษัทฯ อัครีปรการ จำกัด (มหาชน) เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2551 ถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ที่อาจขึ้นเกิดจากการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการในเรื่องการป้องกันและตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ไว้หลายด้าน ดังนี้

โดยบริษัทฯ ประกอบธุรกิจเผาทำลายของเสียอันตราย โดยความร้อน ที่มีระบบบำบัดสารมลพิษที่ได้มาตรฐานสากล แต่เพื่อให้เกิดความมั่นใจ และมีมาตรฐานที่สามารถยืนยันผลดำเนินการดังกล่าว ตามหลักการทางวิชาการ บริษัทฯ จึงได้ว่าจ้างบริษัทภายนอก (Third Party) เข้ามาตรวจวัดผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมเผาทำลายของเสียอุตสาหกรรมของโรงงาน เทียบกับค่ามาตรฐานที่กำหนดโดยหน่วยงานภาครัฐ การตรวจวัดจะดำเนินการในทุก ๆ 1 เดือน โดยบริษัทภายนอก (Third Party) ต้องจัดทำเอกสารรายงานการตรวจวัดค่าต่าง ๆ ของสารมลพิษส่งให้กรมโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งบริษัทฯ ได้ติดตั้งเครื่องตรวจวัดค่าสารมลพิษที่สำคัญตามกฎหมายอย่างต่อเนื่อง และส่งผลการตรวจวัดแบบ On Line ไปยังกรมโรงงานอุตสาหกรรม และการนิคมอุตสาหกรรมบางปู ในระหว่างการดำเนินการเผาทำลายของเสีย และในช่วงการดำเนินการใน 1 ปี มีการตรวจวัดสารมลพิษไดออกซินจำนวน 2 ครั้ง

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดทางด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้ให้บริษัทภายนอก (Third Party) ที่มีประสบการณ์ ในการตรวจวัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเข้ามาเพื่อตรวจวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตามที่กำหนดใน EIA ผลการดำเนินการในปี พ.ศ. 2561 มีโดยสรุปดังนี้

ขอบเขตการตรวจวัด

(1) คุณภาพอากาศจากปล่องระบาย

ทำการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง จำนวน 2 ปล่อง ได้แก่ปล่องควีนเตาเผา และบริเวณ Outlet

from SCC (ห้องเผาไหม้ส่วนที่ 2) โดยมีดัชนีการตรวจวัด ดังนี้ Total Suspended Particulate (TSP), Oxides of Nitrogen (NO_x), Sulfur Dioxide (SO_x), Carbon Monoxide (Co), Hydrogen Fluoride (HF), Hydrogen Chloride (HCl), Lead Cadmium, Mrecury, Arsenic, Nickel, Chromium, Beryllium, Antimony, Copper, Tin, Cobalt, Total Sb, As, Cr, Co, Cu, Mn, Ni และ Sn และ VOCs

(2) คุณภาพอากาศในสถานประกอบการ

ทำการตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการ จำนวน 1 สถานี คือ บริเวณในอาคารรับและเก็บของเสียที่เป็นของเหลวและของแข็ง โดยมีดัชนีที่ตรวจวัดได้แก่ Total Dust, Respirable Dust และ VOCs

(3) ระดับเสียงในบรรยากาศ

ทำการตรวจวัดระดับเสียงในบรรยากาศ จำนวน 4 สถานี ได้แก่ บริเวณสำนักงานนิคมบางปู (เก่า) บริเวณสถานที่พักตากอากาศบางปู บริเวณบ้านหัวลำภูลาย และบริเวณป้อมยามทางเข้า-ออกของโครงการ โดยมีดัชนีที่ตรวจวัด คือ ระดับเสียงเฉลี่ย 24 ชั่วโมง (Leq24 hr)

1. การจัดการคุณภาพอากาศ

บริษัท อัคริปราการ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการควบคุมคุณภาพอากาศ เพื่อลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้เทคโนโลยีที่มีระบบบำบัดมลพิษที่มีประสิทธิภาพสูงและด้วยประสิทธิภาพเทคโนโลยีเตาเผาที่มีความสามารถในการรองรับกากอุตสาหกรรมอันตรายทุกประเภท ทั้งในรูปแบบก๊าซของแข็ง ของเหลว กากตะกอน และขยะติดเชื้อ อัคริปราการ จึงให้ความสำคัญกับมาตรการควบคุมมลภาวะทางอากาศอย่างเข้มงวด เพื่อให้คุณภาพอากาศที่ถูกปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์หรือดีกว่าคุณภาพมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(1) ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศปลายปล่อง

ได้ดำเนินการตรวจวัดทั้งหมด 12 ครั้ง โดยมีการตรวจวัดและผลจากการตรวจวัดทั้ง 12 ครั้ง ไม่มีค่าใดเกินกว่าค่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดและผลการตรวจวัดมีค่าโดยเฉลี่ยต่ำกว่าค่ามาตรฐานกำหนดร้อยละ 93.6

(2) ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศบริเวณโดยรอบพื้นที่โรงงาน

ได้มีการตรวจวัด จำนวน 12 ครั้ง และผลจากการตรวจวัดพบว่าไม่มีค่าเกินกว่าค่าที่มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

(3) ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศชุมชนใกล้เคียง

ได้มีการตรวจวัดจำนวน 12 ครั้ง โดยทำการตรวจบริเวณชุมชน ตามขอบเขตการตรวจวัดพบว่าไม่มีค่าเกินกว่าค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(4) รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เดือน มกราคม 2561

Dioxins/Furans (I-TEG) (ng/m³) ที่ 7 % O₂ = 0.16 โดยที่ค่ามาตรฐานกำหนดไว้ 0.5

Total Dioxins (ng/m³) ที่ 7 % O₂ = 1.2 โดยมีค่าที่มาตรฐานกำหนดไว้ 30

รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เดือน ตุลาคม 2561

Dioxins/Furans (I-TEG) (ng/m³) ที่ 7 % O₂ = 0.06 โดยที่ค่ามาตรฐานกำหนดไว้ 0.5

Total Dioxins (ng/m³) ที่ 7 % O₂ = 4.4 ค่ามาตรฐาน 30

2. การจัดการคุณภาพเสียง

บริษัท อัคริปราการ จำกัด (มหาชน) ห่วงใยสุขภาพและใส่ใจความปลอดภัยของพนักงาน ภายใต้มาตรการ และข้อกำหนดเสริมสร้างความปลอดภัยให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่บริเวณเครื่องจักรที่มีระดับเสียงเฉลี่ยเกินกว่า 85 เดซิเบล (เอ) ตลอดเวลาการทำงานต้องสวมใส่ที่อุดหู (Hearing Protection) เพื่อป้องกันการได้ยินเสียงดังเกินปกติ พร้อมมีมาตรการดำเนินการควบคุม ป้องกัน ผลกระทบจากมลภาวะเสียง โดยให้บริษัท Third Party ทำการติดตั้งการติดตั้งอุปกรณ์ ตรวจคุณภาพเสียงติดตามและประเมินผล ทั้งในพื้นที่บริเวณโรงงาน และพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงจำนวน 4 สถานีโดยดำเนินการตรวจวัด 3 วัน ต่อเนื่องเดือนละ 1 ครั้ง เสียง ตั้งแต่การติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดคุณภาพเสียงติดตาม และประเมินผล ทั้งในพื้นที่บริเวณโรงงานและพื้นที่ชุมชนใกล้เคียง โดยพื้นที่บริเวณโรงงานจำนวน 4 สถานี โดยดำเนินการตรวจวัด 3 วัน ต่อเนื่อง ปีละ 3 ครั้ง และพื้นที่ชุมชนใกล้เคียงจำนวน 4 สถานี โดยดำเนินการตรวจวัด 3 วันต่อเนื่องเดือนละ 1 ครั้ง โดยบริเวณตรวจวัดตามที่ระบุไว้ในขอบเขตการตรวจวัดสรุปผลจากการตรวจวัดจำนวน 12 ครั้ง ไม่มีค่าเกินค่ามาตรฐานกำหนดที่ตามกฎหมาย

3. การจัดการคุณภาพน้ำ

บริษัท อัคริปราการ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำและของเสียให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดตลอดกระบวนการดำเนินงานด้วยความห่วงใย และใส่ใจต่อการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชนผ่านการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ตามแนวทางการจัดการน้ำ ดังนี้



(1) การตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน

ผลการตรวจวัดคุณภาพน้ำใต้ดิน โดยบริษัทภายนอก (Third Party) ดำเนินการทุกเดือน จำนวน 12 ครั้ง โดยบ่อที่กำหนดไว้ภายในบริเวณโรงงาน จำนวน 5 บ่อ โดยวิเคราะห์ค่า pH, TDS, Cd, Pb, As, Hg พบว่าไม่มีค่าเกินค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

(2) การบริหารจัดการคุณภาพน้ำอย่างคุ้มค่า

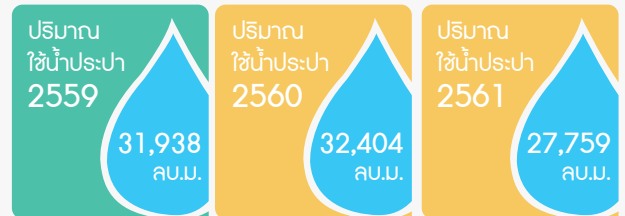
ด้วยการวางแผนบริหารจัดการ และใช้ประโยชน์น้ำใช้ตลอดการดำเนินกิจกรรมเตาเผาขยะอุตสาหกรรมให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดตามหลัก 3 R (Reduce, Reuse, Recycle) ผ่านกิจกรรมหลัก ดังนี้ อัคคีปราการปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานดำเนินกิจกรรมร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการลดใช้น้ำสำหรับอุปโภคบริโภค ตั้งแต่การจัดกิจกรรมประสานความร่วมมือพนักงาน ศึกษาประสิทธิภาพการนำน้ำใช้ในส่วนที่เหลือจากกระบวนการเผาทำลาย มาใช้ซ้ำ เพื่อลดการใช้น้ำประปาและลดค่าใช้จ่ายอัคคีปราการดำเนินการศึกษาประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากการนำน้ำเสียทิ้งที่รับมากำจัด และที่เกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ น้ำเสียในส่วนที่มีการปนเปื้อนสารเคมี และของเสียจากห้องปฏิบัติการ น้ำเสียจากการล้างทำความสะอาดภาชนะ และรถบรรทุกของเสียที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม จะถูกรวบรวมลงบ่อพักก่อนนำไปใช้ซ้ำในระบบหอลดอุณหภูมิอากาศ (Partial Quench Tower) เพื่อลดอุณหภูมิเตาเผา จึงทำให้ไม่เกิดน้ำเสียในระบบ ลดปริมาณและลดค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปา

(3) การจัดการของเสียอย่างรู้คุณค่า

บริษัทฯ ยังมีระบบการจัดการน้ำทิ้ง ผ่านระบบรวบรวม และระบายน้ำเสียที่ไม่ปนเปื้อนของเสียอันตรายที่เกิดขึ้นจากกิจกรรมของพนักงาน และเจ้าหน้าที่ น้ำเสียเหล่านี้จะถูกส่งรวบรวมไปบำบัด (Septic Tank) แล้วนำมากำจัดโดยเตาเผาของโรงงานเพื่อเผาทำลายต่อไป

- 1) บริษัทฯ ได้มีการณรงค์ปลูกฝังและส่งเสริมให้พนักงานดำเนินกิจกรรมร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการลดใช้น้ำสำหรับอุปโภคบริโภคตั้งแต่การจัดกิจกรรมประสานความร่วมมือของพนักงานร่วมกัน ลดการใช้น้ำ
- 2) อัคคีปราการดำเนินการในการศึกษาถึงประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากน้ำเสียทิ้งที่รับมากำจัดและที่เกิดขึ้นจากกระบวนการ

การดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ น้ำเสียในส่วนที่มีการปนเปื้อนสารเคมี และของเสียจากห้องปฏิบัติการ น้ำเสียจากการล้างทำความสะอาดภาชนะและรถบรรทุกของเสียที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จะถูกรวบรวมลงบ่อพักก่อนจะนำไปใช้ซ้ำในระบบหอลดอุณหภูมิอากาศ (Partial Quench Tower) เพื่อลดอุณหภูมิก๊าซร้อนจากเตาเผา จึงทำให้ไม่เกิดน้ำเสียในระบบ ลดปริมาณ และค่าใช้จ่ายการใช้น้ำประปาในการดำเนินการดังกล่าว ทำให้การปริมาณใช้น้ำประปาลดลง กระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ ลดลง ดังนี้



- 3) การบริหารจัดการน้ำเสียอย่างรู้คุณค่า "อัคคีปราการบริหารจัดการน้ำเสียอย่างรู้คุณค่า โดยสามารถนำน้ำเสียกลับมาใช้ประโยชน์ได้เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 18.17 จากปีที่ผ่านมา"

การบริหารจัดการน้ำเสียอย่างรู้คุณค่า

	2559	2560	2561
ปริมาณน้ำเสียทั้งหมดที่มากำจัด (ตัน)	48,930	41,571	42,134
ปริมาณน้ำเสียที่เผาทำลาย	31,901	21,448	19,895
ปริมาณน้ำเสียที่ถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์	17,029	20,123	22,239



พลังงาน

บริษัท อัคริปปราการ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทฯ ที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมและอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติม โดยบริษัทฯ ได้จัดทำรายงานด้านการประหยัดพลังงานส่งให้กับกรมพัฒนาและอนุรักษ์พลังงานเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. 2551

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพลังงานเป็นอย่างยิ่ง เพราะบริษัทฯ จำเป็นต้องใช้เชื้อเพลิง (ก๊าซธรรมชาติ : NG) เพื่อการเผาทำลายของเสียอันตรายเป็นปริมาณมากในทุก ๆ ปี และใช้ไฟฟ้า เพื่อเครื่องจักรอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการเผาทำลาย เช่น เพื่อ

- การขนส่ง
- การป้องกันของเสียอันตรายเข้าสู่ระบบการเผาไหม้ทั้งของแข็ง ของเหลว และก๊าซ ซึ่งได้แก่ ระบบในการสูบลำตัวของเหลว ระบบยกเคลื่อนย้ายของแข็งเป็นต้น
- การขนถ่ายของเสียอันตราย ระหว่างบริเวณเก็บรักษาเข้าสู่ระบบการป้องกันของเสียเข้าสู่เตาเผา
- ระบบการทำงานของระบบเตาเผา
- ระบบการบำบัดของเสียและสารมลพิษที่เกิดจากการเผาทำลายของเสียอันตราย ฯลฯ

ในปีพ.ศ.2560 บริษัทฯ ได้ใช้พลังงานในภาพรวมสูงถึง 251,995,399.15 MJ/ปี ประกอบกับปัจจุบันราคาพลังงานสูงขึ้นตามลำดับ จึงทำให้บริษัทฯ ต้องประสบกับความเสียด้านพลังงานค่อนข้างสูง บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้การประหยัดพลังงานเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเรื่อยมาถึงปัจจุบัน

- (1) บริษัทฯ ได้คิดค้นนวัตกรรมในด้านการประหยัดพลังงานขึ้นมาใช้ในกระบวนการเผาทำลายของเสียอันตรายจำนวน 2 รายการ นวัตกรรมแรก คือ การป้องกันของเสียอันตรายเข้าสู่ระบบเตาเผา โดยใช้ระบบแรงอัดอากาศหรือไนโตรเจน เพื่อทดแทนการใช้ระบบสูบลำแบบใช้ปั๊มและมอเตอร์ไฟฟ้า และนวัตกรรมที่สอง คือ การนำความร้อนสูญเสียที่เกิดจากการแผ่รังสี และการเผาที่เกิดขึ้นบริเวณรอบ ๆ เตาเผาชุดที่ 1 (Rotary kiln) บางส่วนมาใช้ในการเผาไหม้ของเสียอันตรายในเตาเผาชุดที่ 2 (Secondary Combustion Chamber: SCC)
- (2) บริษัทฯ ได้จัดตั้ง คณะทำงานด้านการประหยัดพลังงาน ขึ้นมาเพื่อดำเนินการเรื่องการประหยัดพลังงาน โดยกำหนดให้มีหน้าที่ดำเนินการด้านการประหยัดพลังงาน ตามนโยบายการดำเนินการจัดการพลังงาน มีวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนด

มาตรการในการประหยัดพลังงาน จัดทำโครงการประหยัดพลังงานต่าง ๆ ซึ่งในปี พ.ศ. 2560 ได้มีการประหยัดพลังงานที่เกิดขึ้นในด้านไฟฟ้า 355,134.60 MJ/ปี ด้านความร้อน86,007,439.33 MJ/ปี ร้อยละการประหยัดเมื่อเทียบกับปี 2559 ลดลง 31.91 % (ผลการประหยัดพลังงานในปี พ.ศ. 2561 กำลังอยู่ช่วงการประเมินผลและส่งรายงานให้กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน)

(3) บริษัทฯ ได้จัดอบรมการสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงาน ให้กับคณะทำงาน พนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมบริษัทฯ และเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2561 ได้จัดกิจกรรม “Safety & Energy Day” ในบริเวณโรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานมาร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น การประหยัดพลังงานแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น



รางวัล และความสำเ็จ

รางวัล และความสำเ็จ
ในปี 2561



AKP พสานความร่วมมือ “ลดก๊าซเรือนกระจก” อย่าง ยั่งยืน

ร่วมเดินหน้านายกระดับพัฒนาอุตสาหกรรมไทยสู่ สังคมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน โดยเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2561 คุณวันชัย เหลืองวิริยะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการ บริษัท อัคริปรการ จำกัด (มหาชน) ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ภายใต้โครงการ “ขยายผลการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององ ค์กรในภาคอุตสาหกรรม ระยะที่7 ” กับสภาอุตสาหกรรม แห่งประเทศไทย ณ ห้องปาริชาติ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน พระราม 9 กรุงเทพฯ ดั่งนั้นร่วมมือเพิ่มขีดความ สามารถในการบริหารจัดการการประเมิน วิเคราะห์ผล คาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อนำไปสู่แนวทางในการลดปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในภาพรวมของประเทศได้อย่างเป็นรูปธรรมได้อย่างยั่งยืน



รับธงธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อม และ ใบประกาศ เกียรติคุณ (ธงชาวดาวเขียว)

เมื่อวันที่ 5 มีนาคม ที่ผ่านมา เข้ารับมอบ “ธง ธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและใบประกาศเกียรติคุณ (ธงชาวดาวเขียว) ประจำปี 2560” จาก ดร.วิรพงศ์ ไชยเพิ่ม ผู้ว่า การการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ณ ห้องศูนย์ นิทรรศการและการประชุม ไบเทคบางนาในฐานะเป็นหนึ่งใน องค์กรผ่านการประเมินคุณภาพ ภายใต้โครงการธรรมมาภิบาล สิ่งแวดล้อม (ธงชาวดาวเขียว) ในเกณฑ์ดี-ระดับดีเยี่ยม



รางวัล และความสำเริง
ในปี 2561



รับรางวัลรางวัลมาตรฐานโรงงานจัดการกากอุตสาหกรรม “ระดับเหรียญทอง”

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) เข้ารับรางวัลมาตรฐานโรงงานจัดการกากอุตสาหกรรม “ระดับเหรียญทอง” เรียกได้ว่ารางวัลที่ได้รับแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และการให้บริการที่ประทับใจลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และพร้อมพัฒนาต่อไปเพื่อยกระดับสร้างความประทับใจในการให้บริการควบคู่กับเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 ที่ผ่านมา ณ โรงแรมรอยัลซิดี ปิ่นเกล้า กรุงเทพฯ ภายใต้โครงการพัฒนา และยกระดับผู้ประกอบการจัดการของเสียอันตรายกากอุตสาหกรรม ประจำปี 2561



AKP รับรางวัลรางวัล “อุตสาหกรรมสีเขียว”

บริษัทฯ เข้ารับรางวัล “อุตสาหกรรมสีเขียว” ภายใต้โครงการส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการสู่อุตสาหกรรมสีเขียว ประจำปี 2561 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2561 ณ ห้องมัจฉาวนรังสรรค์ สโมสรทหารบก (วิภาวดี) กรุงเทพมหานคร



รางวัล และความสำเร็จ
ในปี 2561

AKP ปลื้มผลงานบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพ

คุณวินชัย เหลืองวิริยะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการ บริษัท อัคริพราการ จำกัด (มหาชน) รับใบประกาศนียบัตรจาก พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในโครงการขยายผลการส่งเสริมการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ขององค์กรในภาคอุตสาหกรรม ระยะที่ 7 ภายใต้งาน “ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน ประจำปี 2561” แสดงถึงการบริหารจัดการ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ณ ห้องวิภาวดีบอลรูม โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2561 ที่ผ่านมา



รับรางวัล Eco Factory

วันที่ 27-28 กันยายน 2561 คุณวินชัย เหลืองวิริยะ เข้ารับรางวัล “Eco Factory งาน Eco Innovation Forum 2018” เพื่อส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ในระดับโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา



รางวัล และความสำเร็จ
ในปี 2561



รับรางวัล Thailand Sustainability 2018 4 ปีซ้อน

เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2561 ผู้บริหาร บริษัท อัคริปปราการ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล “Thailand Sustainability 2018” มาเป็นระยะเวลา 4 ปีซ้อน ณ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



มาตรฐานที่ได้รับต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

- (1) ระบบการจัดการมาตรฐานในการให้บริการ ISO 9001:2015
- (2) ระบบการจัดการมาตรฐานในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015
- (3) ระบบการจัดการมาตรฐานในการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย OHSAS 18001:2007
- (4) มาตรฐานโรงงานจัดการกากอุตสาหกรรม ระดับ Gold plus หมายถึง โรงงานจัดการกากอุตสาหกรรมที่ได้รับรองมาตรฐานระดับ เทรียญทอง ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6

มาตรฐานที่ได้รับปี 2561

- (1) มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 วัฒนธรรมสีเขียว คือโรงงานที่ทุกคนในองค์กรให้ความร่วมมือร่วมใจดำเนินงานอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกด้านของการประกอบกิจการ จนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร
- (2) Carbon Footprint for Organization คือ การรับรองข้อมูลปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมขององค์กร โดยสามารถจำแนกสาเหตุของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มีนัยสำคัญและหาแนวทางเพื่อลดปริมาณการปลดปล่อยได้

มาตรฐานที่ได้รับต่อเนื่องถึงปัจจุบัน









เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (UN : Sustainable Development Goals)

บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำหนดเป้าหมาย เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทางขององค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) ที่ได้กำหนดไว้ คือ (UN : Sustainable Development Goals) ดังนั้นการดำเนินงานในด้านการกำกับดูแลกิจการในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้คำนึงถึงความสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์การสหประชาชาติที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะในส่วนที่บริษัทฯ มีศักยภาพที่จะปฏิบัติได้ในปี พ.ศ. 2561 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้เรียงลำดับความสำคัญของการดำเนินการที่สอดคล้องกับเป้าหมายของสหประชาชาติ สรุปได้ดังต่อไปนี้

UN : SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS			
UN : SDG	เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	หัวข้อและกิจกรรมในรายงานความยั่งยืนที่สนับสนุน UN : SDG	หมายเลขหน้า
	ไม่มีความยากจน	การจัดการทรัพยากรบุคคล	42-50
		- สวัสดิการ	44
	ไม่มีความโหยหิว	การจัดการทรัพยากรบุคคล	42-50
		- สวัสดิการ	44
		- โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อชาวอัครีปราการ	47
	มีสุขภาพดี และความเป็นอยู่ที่ดี	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	50-53
		- สวัสดิการ (ตรวจสุขภาพพนักงาน)	44
		- สร้างโอกาสส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงาน	46
		- กิจกรรม 5 ส.	46
		- โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อชาวอัครีปราการ	47
		- โครงการโรงงานสีขาว	46
	มีการศึกษาที่มีคุณภาพ	ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	55-69
		- โครงการคิดแยกขยะ	56-59
		- โครงการสานฝันปั้นอาชีพ	64
		- โครงการสอนน้องคิดแยกขยะ	59
		- โครงการสนับสนุนการศึกษา	62
		การจัดการทรัพยากรบุคคล	42-50
		- การอบรมพนักงานใหม่	44
		- การพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานในองค์กร	44



UN : SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

UN : SDG	เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	หัวข้อและกิจกรรมในรายงานความยั่งยืนที่สนับสนุน UN : SDG	หมายเลขหน้า
	มีความเท่าเทียมทางเพศ	การจัดการทรัพยากรบุคคล	42-50
		- ครอบครัวยุคของเรา	43
	มีพลังงานที่สะอาดและเข้าถึงได้สำหรับทุกคน	การจัดการนวัตกรรม	38-39
		- ด้านพลังงาน (2 นวัตกรรม)	38-39
		การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	71-74
		- คณะทำงานด้านพลังงาน	71-72
		- พลังงาน	75
	มีแรงงานที่เหมาะสมและเศรษฐกิจที่เติบโต	การจัดการนวัตกรรม	38-39
		การจัดการทรัพยากรบุคคล	42-50
		- การพัฒนาศักยภาพให้พนักงานในองค์กร	44
		- การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร	45
		การบริหารห่วงโซ่อุปทาน	33-37
		การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	55-69
		- กิจกรรมสร้างอาชีพในชุมชน	64
	มีการเติบโตทางอุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน	การจัดการด้านนวัตกรรม	38-39
		การพัฒนาเทคโนโลยี	40
	ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	การจัดการทรัพยากรบุคคล	42-50
		สิทธิมนุษยชน	43-44
		- สวัสดิการ	44
	มีเมืองและชุมชนที่ยั่งยืน	การรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	55-69
		- กิจกรรมดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชนหรือสิ่งแวดล้อม	56-64
		- โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนคัดแยกขยะอันตราย	56-59
		- โครงการสอนน้องคิดแยกขยะ	59
		- โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อลดโลกร้อน	60
		- กิจกรรมพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน	56-64

UN : SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

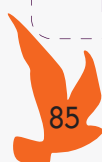
UN : SDG	เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	หัวข้อและกิจกรรมในรายงานความยั่งยืนที่สนับสนุน UN : SDG	หมายเลขหน้า
	มีความรับผิดชอบต่อการผลิตและการบริโภคที่เหมาะสม	การจัดการด้านนวัตกรรม	38-39
		การพัฒนาด้านเทคโนโลยี	40
	ใส่ใจในผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ	- กิจกรรมเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อลดโลกร้อน	60
		- ได้รับรางวัล "อุตสาหกรรมสีเขียว"	77
		- ได้รับประกาศนียบัตร " ร้อยดวงใจร่วมใจลดโลกร้อน " ประจำปี 2561	78
		- ได้รับรางวัล " Eco Factory " งาน Eco Innovation Forum 2018	78
		การจัดการนวัตกรรม	38-39
		- การนำความร้อนสูญเสียมาใช้ประโยชน์	39
		ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	55-69
		- โครงการสอนน้องคิดแยกขยะ	59
		- ระบบผลิต O ₂ เพื่อใช้เผาไหม้ที่สมบูรณ์	38-39
		- การปรับเสถียร	38-39
พลังงาน	75		
	การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรทางทะเลแบบยั่งยืน	การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	71-74
		- การจัดการคุณภาพน้ำ	73-74
		ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	55-59
	บริหารจัดการป่าแบบยั่งยืนหยุดการเสื่อมสภาพของดิน	การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	71-74
		ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม	55-59
	มีความสุข มีความยุติธรรมและมีสถาบันที่เข้มแข็ง	แนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	20
		- การติดตามตรวจสอบและรับเรื่องร้องเรียน	20-21
		สิทธิมนุษยชน	44
		การกำกับดูแลกิจการ	11-13
	การมีส่วนร่วมในการนำหลักการไปสู่เป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน		

GRI 102 : General Disclosures

Organizational Profile		Page
102-1	Name of the organization	4
102-2	Activities, brands, products, and Services	4
102-3	Location of headquarters	4
102-4	Location of operations	4
102-5	Ownership and legal form	4
102-6	Markets served	8-9
102-7	Scale of the organization	5, 8-9
102-8	Information on employees and other workers	43
102-9	Supply chain	33
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	33-34
102-11	Precautionary Principle or approach	47-51
102-12	External initiatives	-
102-13	Membership of associations	35
Strategy		
102-14	Statement from senior decision-maker	1-2
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	22-25
Ethics and integrity		
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	11-13
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethics	18
Governance		
102-18	Governance structure	15
102-19	Delegating authority	15
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	55-69
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	26

GRI 102 : General Disclosures

Organizational Profile		Page
Governance		
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	15
102-23	Chair of the highest governance body	15
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	16-17
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	15-25, 43 18-20
102-27	Collective knowledge of highest governance body	15-17
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	15-17
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	11-13
102-30	Effectiveness of risk management processes	22-25
102-31	Review of economic, environmental, and social topics	71-75
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	19
102-33	Communicating critical concerns	-
102-34	Nature and total number of critical concerns	-
102-35	Remuneration policies	-
102-36	Process for determining remuneration	-
102-37	Stakeholders' involvement in remuneration	-
102-38	Annual total compensation ratio	-
102-39	Percentage increase in annual total compensation ratio	-
Stakeholder engagement		
102-40	List of stakeholder groups	25-31
102-41	Collective bargaining agreements	25-31
102-42	Identifying and selecting stakeholders	25-31
102-43	Approach to stakeholder engagement	25-31
102-44	Key topics and concerns raised	32



GRI 102 : General Disclosures

Organizational Profile		Page
Reporting practice		
102-45	Entities included in the consolidated financial statements	-
102-46	Defining report content and topic Boundaries	A
102-47	List of material topics	32
102-48	Restatements of information	-
102-49	Changes in reporting	A
102-50	Reporting period	A
102-51	Date of most recent report	A
102-52	Reporting cycle	A
102-53	Contact point for questions regarding the report	-
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	A
102-55	GRI content index	84-88
GRI 201 : Economic Performance		
201-1	Direct economic value generated and distributed	9
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	23
201-3	Direct economic value generated and distributed	-
201-4	Financial assistance received from government	-
GRI 202 : Market Presence		
202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	-
202-2	Proportion of senior management hired from the local community	-

GRI 203 : Indirect Economic Impacts		
Organizational Profile		Page
203-1	Infrastructure investments and services supported	-
203-2	Significant indirect economic impacts	-
GRI 204 : Procurement Practices		
204-1	Proportion of spending on local suppliers	-
GRI 205 : Anti-corruption		
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	20
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	20-21
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	-
GRI 206 : Anti-competitive Behavior		
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	-
GRI 301 : Materials		
301-1	Materials used by weight or volume	-
301-2	Recycled input materials used	-
301-3	Reclaimed products and their packaging materials	-
GRI 302 : Energy		
302-1	Energy consumption within the organization	73-74
302-2	Energy consumption outside of the organization	73-74
302-3	Energy intensity	-
302-4	Reduction of energy consumption	75
302-5	Reductions in energy requirements of products and services	73



GRI 303 : Water and Effluents

Organizational Profile		Page
303-1	Interactions with water as a shared resource	74
303-2	Management of water discharge-related impacts	74
303-3	Water withdrawal	-
303-4	Water discharge	74
303-5	Water consumption	74

GRI 304 : Biodiversity

304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	-
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	-
304-3	Habitats protected or restored	-
304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	-

GRI 305 : Emissions

305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	73
305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emissions	73
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	73
305-4	GHG emissions intensity	73
305-5	Reduction of GHG emissions	73
305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	73
305-7	Nitrogen oxides (NO _x), sulfur oxides (SO _x), and other significant air emissions	73

GRI 306 : Effluents and Waste

Organizational Profile		Page
306-1	Water discharge by quality and destination	73-74
306-2	Waste by type and disposal method	6-7
306-3	Significant spills	-
306-4	Transport of hazardous waste	-
306-5	Water bodies affected by water discharges and/or runoff	-

GRI 307 : Environmental Compliance

307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	-
-------	--	---

GRI 308 : Supplier Environmental Assessment

308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	-
308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	-

GRI 401 : Employment

401-1	New employee hires and employee turnover	44-45
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	44-45
401-3	Parental leave	44

GRI 403 : Occupational Health and Safety

403-1	Occupational health and safety management system	50
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	23-25
403-3	Occupational health services	50-54
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety Worker training on occupational health and safety	50-54
403-5	Prevention and mitigation of occupational health and safety	50-54
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	50-54



แบบสอบถามความคิดเห็นผู้อ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

“ความคิดเห็นของท่าน จะเป็นข้อมูลสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนารายงานความยั่งยืนของเราให้ดียิ่งขึ้น”

กรุณาทำเครื่องหมาย ลงในช่อง และเขียนข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง ก่อนนำ
“แบบสอบถามความคิดเห็นฉบับนี้”

นำส่งยัง : บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) หรือ Facebook Fanpage : บริษัท อัครีปราการ จำกัด มหาชน

1. กรุณาเลือกข้อมูลพื้นฐานของท่าน

- เพศ หญิง ชาย
อายุ ต่ำกว่า 30 ปี 30-45 ปี มากกว่า 45 ปี

2. ท่านผู้อ่านมีความสัมพันธ์เป็นผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มใดของ บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน)

- พนักงานอัครีปราการ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน
 ประชาชน/ชุมชนใกล้เคียง คู่ค้า
 หน่วยงานภาครัฐหรืออื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

3. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ ผ่านช่องทางใด

- เว็บไซต์บริษัท (<http://www.akkhie.com/index.php>)
 Facebook Fanpage : บริษัท อัครีปราการ จำกัด มหาชน
 งานสัมมนา/บรรยาย/นิทรรศการ และงานประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
 พนักงานอัครีปราการ
 อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

4. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- เพื่อทำความรู้จากการดำเนินธุรกิจของอัครีปราการ
 เพื่อหาข้อมูลประกอบการตัดสินใจลงทุน
 เพื่อใช้ในการจัดเตรียมรายงานความยั่งยืน (หรือรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม) ของตน
 เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย
 อื่นๆ (กรุณาระบุ.....)

5. ความพึงพอใจภาพรวมต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- 5.1. ความสมบูรณ์ของรายงาน มาก ปานกลาง ไม่พอใจ
5.2. การกำหนดประเด็นของรายงาน มาก ปานกลาง ไม่พอใจ
5.3. เนื้อหาม่าสนใจ/เข้าใจง่าย มาก ปานกลาง ไม่พอใจ
5.4. ไอเดียสร้างสรรค์การออกแบบ มาก ปานกลาง ไม่พอใจ

6. เนื้อหาใดบ้างที่ท่านให้ความสนใจ (กรุณาระบุเหตุผล)

.....
.....

7. ท่านคิดว่าประเด็นที่มีความสำคัญต่อความยั่งยืนของ อัครีปราการ ในรายงานได้รับการระบุครบถ้วน หรือไม่อย่างไร

.....
.....

8. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงการทำรายงานในปี 2562

.....
.....

“บริษัท อัครีปราการ จำกัด (มหาชน) ขอขอบคุณทุกท่าน สำหรับความร่วมมือในการทำแบบสอบถามในครั้งนี้”

ติดต่อ

ผู้รับ

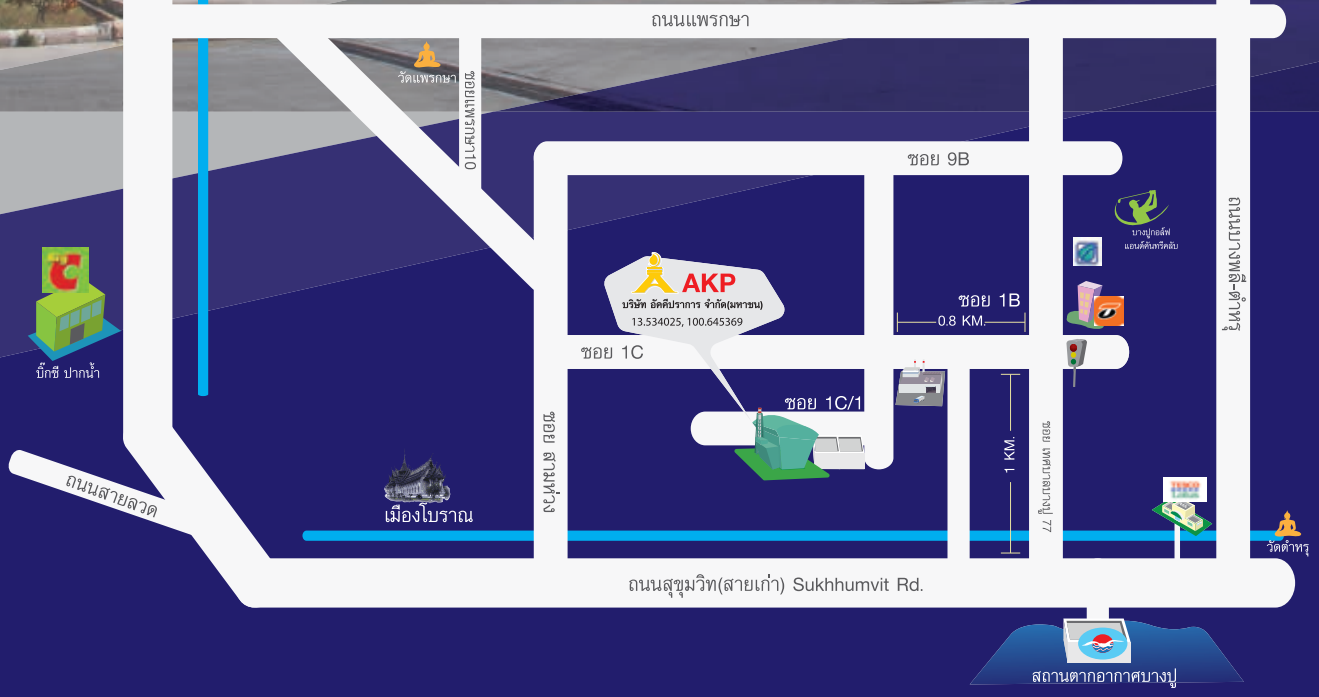
บริษัท อัครีปการ จำกัด (มหาชน)

792 หมู่ที่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู

ถนนสุขุมวิท ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ

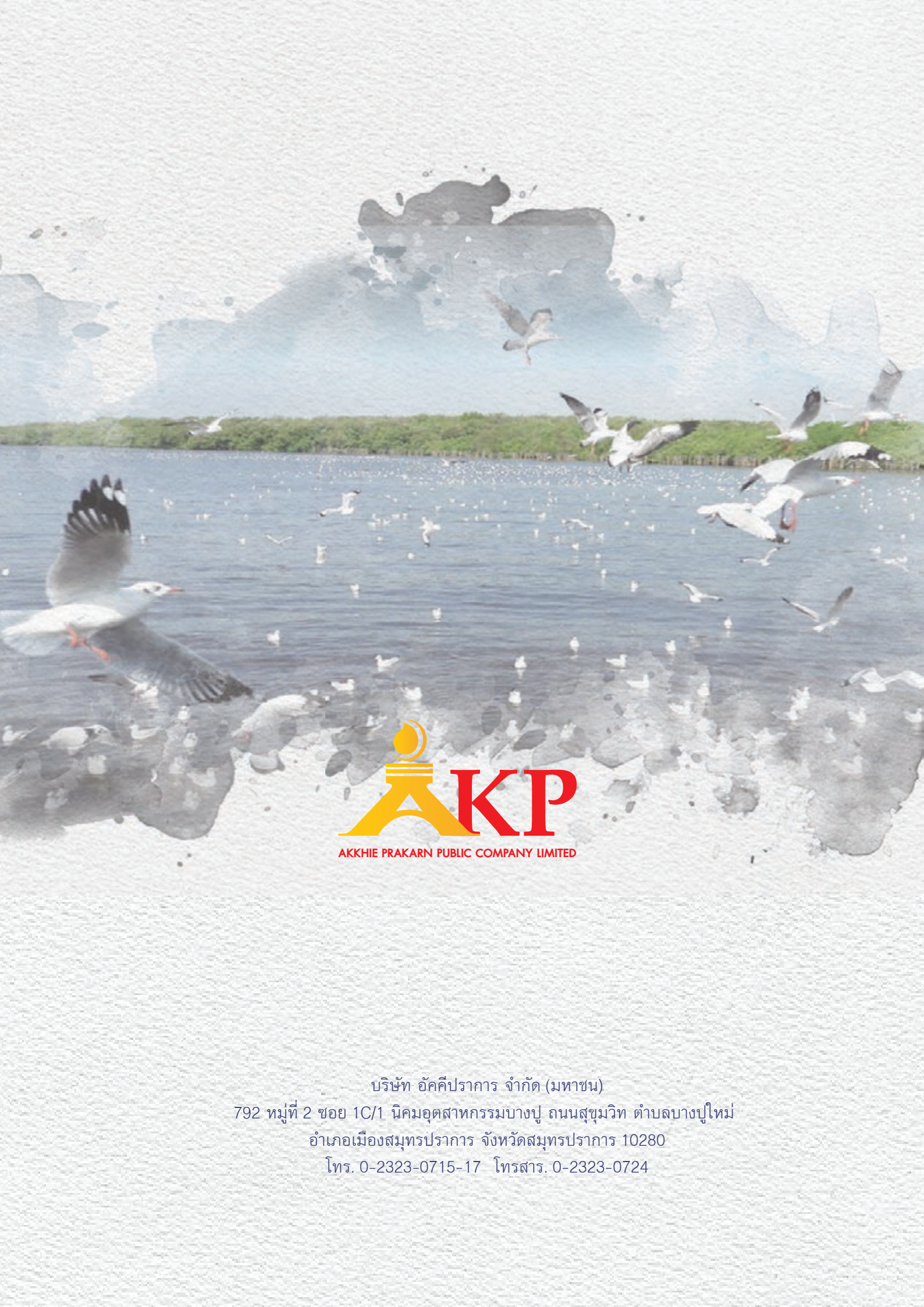
จังหวัดสมุทรปราการ 10280

ชื่อ-ที่อยู่ : ผู้จัดส่ง



บริษัท อัครคิปรากการ จำกัด (มหาชน)
 792 หมู่ที่ 2 ชอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลบางปูใหม่
 อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280
 โทร. 0-2323-0715-17 โทรสาร. 0-2323-0724

ขอขอบคุณภาพปกและภาพประกอบภายในเล่มเป็นทัศนียภาพของสถานตากอากาศบางปู
 โดยได้รับความอนุเคราะห์จาก ผู้อำนวยการสถานพักผ่อน กรมพลาธิการทหารบก



บริษัท อัคคีปราการ จำกัด(มหาชน)
792 หมู่ที่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท ตำบลบางปูใหม่
อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280
โทร. 0-2323-0715-17 โทรสาร. 0-2323-0724