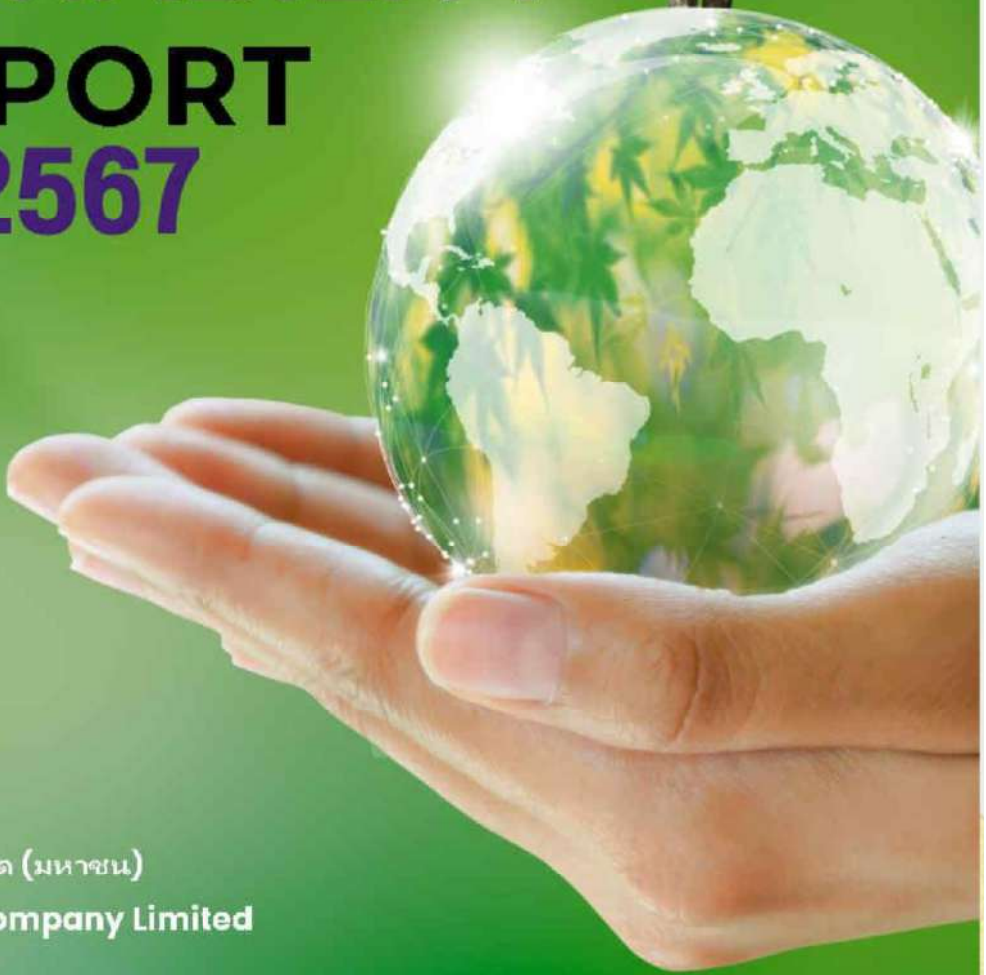
รายงานความยั่งยืน

SUSTAINABILITY REPORT 2567



บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)

Akkhie Prakarn Public Company Limited

สารบัญ

01

รู้จัก AKP

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัท 03
กลยุทธ์สู่ความยั่งยืน 06
ห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ 08
ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) 09
การประเมินประเด็นที่สำคัญ (Materiality) 14
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 19
เป้าหมายด้านความยั่งยืน 20

02

การกำกับดูแลกิจการ

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน 23
จรรยาบรรธุรกิจ 26
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 27
การจัดการคู่ค้า 30
การจัดการลูกค้า 35
การจัดการนวัตกรรม 37

03

สิ่งแวดล้อม

การจัดการสิ่งแวดล้อม 40
การจัดการพลังงาน 41
คุณภาพอากาศ 44
การจัดการคุณภาพน้ำอย่างรู้คุณค่า 51
การจัดการขยะ 52
การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 54
ความหลากหลายทางชีวภาพ 56

04

สังคม

ความผูกพันของพนักงาน 61
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม 65
การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร 67
สิทธิมนุษยชน 69
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 72
ความผูกพัน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 76
การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม 77
การพัฒนาชุมชน 81

05

ข้อมูลเพิ่มเติม

GRI CONTENT INDEX 84

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ และขอบเขตของรายงาน

บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำรายงานความยั่งยืนต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 แสดงถึงความมุ่งมั่นในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร เพื่อสื่อสารกลยุทธ์ ระบบการบริหารจัดการ กระบวนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในประเด็นที่สำคัญต่อการประกอบธุรกิจ รายงานฉบับนี้ครอบคลุมผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 โดยพิจารณาสาระสำคัญในการนำเสนอเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างถูกต้องและโปร่งใส

บริษัทฯ จัดทำรายงานด้านความยั่งยืนประจำปี เพื่อนำเสนอข้อมูลการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในเชิงนโยบาย กลยุทธ์ และผลการดำเนินงานซึ่งครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เฉพาะในประเด็นที่มีนัยสำคัญ ซึ่งจะกระทบต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจและเติบโตในระยะยาวของของบริษัทฯ ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของบริษัทฯ โดยผู้บริหารได้พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเกี่ยวข้องและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทฯ เสนอข้อมูลตามหลักการความถูกต้องของข้อมูล โดยประกอบด้วยปัจจัยต่าง ๆ เช่น การเก็บรวบรวมข้อมูล การตรวจวัด การคำนวณ และสมมติฐานต่าง ๆ เป็นต้น

ช่องทางการติดต่อ

เลขานุการบริษัท
บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)
ที่อยู่ : 792 หมู่ที่ 2 ซอย 1C/1 นิคมอุตสาหกรรมบางปู ถนนสุขุมวิท
ตำบลบางปูใหม่ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ 10280
โทรศัพท์ : 0-2323-0714-16,18-20
website : www.akkhie.com

ตลอดระยะเวลาที่ได้ดำเนินธุรกิจในการให้บริการเผาทำลายของเสียอุตสาหกรรม และบริการขนส่งของเสียอุตสาหกรรม เป็นระยะเวลา 17 ปี บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการบริการและพัฒนาศักยภาพ ให้ได้มาตรฐานและสอดคล้องตามกฎหมาย รวมทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการจัดการของเสียอันตรายที่ถูกต้องและเหมาะสม ครอบคลุมตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยยึดหลักขององค์กร ทั้ง 3 ด้าน คือ สิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) “ESG” จนทำให้การดำเนินงานในปี 2567 บรรลุเป้าหมายที่สำคัญในทุกด้าน

ด้วยความมุ่งมั่นและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของพนักงาน ทำให้บริษัทฯ สามารถสร้างผลประกอบการให้มีกำไรเพิ่มขึ้นจากปีก่อน บรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ที่ต้องการให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่ดี ลูกค้าได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และได้รับความพึงพอใจสูงสุด ตลอดการดูแลชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

ในนามคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร ขอขอบพระคุณผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่มีความเชื่อมั่นในบริษัทฯ และได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัทฯ อีกทั้งการสนับสนุนและแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงงานและพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ ที่เป็นส่วนสำคัญเพื่อเสริมสร้างการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยดีเสมอมา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าด้วยแรงสนับสนุนของทุกภาคส่วน จะส่งผลให้บริษัทฯ ก้าวไปข้างหน้าอย่างแข็งแกร่ง และเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืนในอนาคต

ภาพรวมการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ

บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ("**บริษัทฯ**") เป็นผู้ได้รับสิทธิเข้าบริหารและประกอบการศูนย์บริหารจัดการวัสดุเหลือใช้อุตสาหกรรม (เตาเผาขยะอุตสาหกรรม) บางปู จังหวัดสมุทรปราการ ("ศูนย์ฯ") จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นเวลา 20 ปีนับแต่วันลงนามในสัญญา คือ **วันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2551** และสิ้นสุดสัญญา **วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2571** และมีสิทธิต่ออายุสัญญาได้อีก โครงการนี้เป็นโครงการที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมจัดสร้างขึ้นเพื่อรองรับการกำจัดของเสียอุตสาหกรรมจากโรงงานหรือกิจการอื่นๆ ด้วยการเผาทำลายที่อุณหภูมิสูง

ใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจ / สัมปทาน

1. บริษัทฯ เป็นผู้ได้สิทธิในการดำเนินการบริหารและประกอบศูนย์บริหารจัดการวัสดุเหลือใช้อุตสาหกรรม (เตาเผาขยะอุตสาหกรรม) บางปู จังหวัดสมุทรปราการ ตามสัญญาเลขที่ 89/2551 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2551 ระหว่างกรมโรงงานอุตสาหกรรมกับ บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)
2. บริษัทฯ ได้รับใบอนุญาตให้ใช้ที่ดินและประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมตามพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 ออกให้ ณ วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 เพื่อประกอบกิจการโรงงานปรับคุณภาพของเสียรวม (เตาเผาขยะอุตสาหกรรม) ประเภทหรือชนิดโรงงานลำดับที่ 101 ทะเบียนผู้ประกอบอุตสาหกรรมเลขที่ 82020000125442 (น.101-1/2544-นนป.)

เตาเผาขยะอุตสาหกรรม

บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) มีความสามารถในการกำจัดของเสียอุตสาหกรรมอันตรายทั้งในรูปของก๊าซ ของเหลว กากตะกอน ของแข็ง และขยะติดเชื้อ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ปลอดภัย ด้วยกลไกทางเทคโนโลยีที่สมัยใหม่ รวดเร็ว ฉับไว เป็นมิตรและปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยระบบการเผาไหม้แบบ 2 ห้องเผา เพื่อให้การเผาไหม้ของเสียอันตรายเกิดขึ้นอย่างสมบูรณ์ ปราศจากมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม

ระบบขนส่งของเสียอันตราย

ระบบขนส่งของเสียอันตรายที่จะนำมาเผาทำลายในเตาเผาขยะอุตสาหกรรมนั้น อยู่ภายใต้เงื่อนไขการควบคุมตามกฎหมายวัตถุอันตราย กฎหมายการขนส่งทางบกและกฎหมายด้านสาธารณสุข ซึ่งการให้บริการจัดเก็บและขนส่งของเสียอันตรายที่ใช้ความระมัดระวังสูง จึงจำเป็นต้องใช้รถขนส่งที่ออกแบบพิเศษ เหมาะสมกับของเสียอันตรายแต่ละประเภทเท่านั้น พร้อมทั้งภาชนะบรรจุที่ได้มาตรฐานตามหลักสากล ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้พนักงานขับรถยังต้องผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้รับใบอนุญาตขับขี่ประเภทที่ 4

การตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ

ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การกำจัดสิ่งปฏิกูลฯหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548 ข้อ 21 หมวด 4 กำหนดไว้ว่า "ผู้บำบัดหรือกำจัดสิ่งปฏิกูลฯ หรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว ต้องมีข้อมูลผลวิเคราะห์ทางเคมีและกายภาพของสิ่งปฏิกูลฯ หรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วก่อนการดำเนินการบำบัดหรือกำจัด"ดังนั้นของเสียอันตรายที่จะนำมาเผาทำลายในเตาเผาขยะอุตสาหกรรมต้องทำการตรวจวิเคราะห์ก่อนการเผาทำลาย เพื่อหาองค์ประกอบทางกายภาพและเคมีโดยการตรวจวิเคราะห์ครอบคลุมของเสียอันตรายประเภท กากของเสีย น้ำเสีย อากาศ และน้ำมัน ภายใต้หลักประกันการดำเนินงานของห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ที่ได้รับการรับรองและอนุญาตให้ขึ้นทะเบียนจาก กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

มาตรฐานการรับรอง "ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์

ได้รับอนุญาตให้ขึ้นทะเบียน จาก กรมโรงงานอุตสาหกรรม
เลขทะเบียน ว-217
ได้รับการรับรองระบบมาตรฐานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2004 เพียบพร้อมด้วยบุคคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและอุปกรณ์ที่ทันสมัย

บริการของเรา

1. ให้บริการรับกำจัดของเสียด้วยวิธีการเผาทำลาย
2. ให้บริการด้านการจัดหาวิธีการจัดการของเสียแบบครบวงจร ได้แก่ การฝังกลบ การบำบัดน้ำเสีย การรีไซเคิล และการนำไปผลิตเป็นเชื้อเพลิง
3. ให้บริการขนส่งของเสีย
4. ให้บริการที่เกี่ยวเนื่องกับการจัดการของเสียโดยทีมบุคลากรเฉพาะในการทำความสะอาดหรือรื้อถอนเพื่อการซ่อมแซมและบำรุงรักษา ขนย้าย และการเก็บกู้กรณีเกิดตุฉุกเฉิน

กลยุทธ์สู่ความยั่งยืน

บริษัทฯ ดำเนินการและทบทวนกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยบูรณาการการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย พร้อมรับมือกับความท้าทายและความเสี่ยงอันเกิดจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในทุกมิติ และสามารถปรับตัวกับความผันผวนจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยังคงมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและการพัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีความรู้ความสามารถรองรับการแข่งขันทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ ที่สร้างความมั่นคงให้องค์กร ดังนี้

1. กำหนดทิศทางความยั่งยืนขององค์กรตาม 3 เสาหลักของการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) ได้แก่ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) เพื่อทำธุรกิจได้เปรียบคู่แข่งในการได้รับการยอมรับในมาตรฐานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด การใช้ทรัพยากรอื่นทดแทน การมองหาทางเลือกหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ และการเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงาน ไปจนถึงพนักงานมีความเข้าใจ เล็งเห็นความสำคัญของผลกระทบของการดำเนินกิจการและมีส่วนร่วมในการพัฒนาทางออกใหม่ๆ
2. ในปี 2567 บริษัทฯ มุ่งวางแผนในการศึกษาพัฒนาและสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ขึ้นมาใช้ในองค์กร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) อันเนื่องมาจากก๊าซเรือนกระจกที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องมาจากปี 2562 การดำเนินการในส่วนนี้ (การลดก๊าซเรือนกระจก) ลูกค้าสามารถนำไปเป็นผลงานขององค์กรของลูกค้าได้
3. มุ่งเน้นการบริการด้านการขนส่งที่ปลอดภัย และรวดเร็ว ที่สามารถให้บริการรถขนส่งกากอุตสาหกรรม โดยเฉพาะที่ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยเรื่องการขนส่งวัตถุอันตราย ได้แก่ การมีใบอนุญาตขับขี่ประเภท 4 การได้รับอนุญาตเคลื่อนย้ายและขนส่งวัตถุอันตราย (วอ. 8) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นต้น
4. การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า ซึ่งนอกเหนือจากการให้บริการที่จะต้องได้มาตรฐานในระดับสากลแล้ว บริษัทฯ ยังมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า ด้วยการให้บริการที่รวดเร็ว ตรงต่อเวลา และพร้อมให้คำแนะนำและช่วยเหลือแก่ลูกค้าในด้านต่าง ๆ เช่น การให้คำแนะนำการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรมในโรงงาน และการจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยภายในโรงงาน ซึ่งกลยุทธ์ดังกล่าวนี้ ล้วนแล้วแต่ทำให้บริษัทฯ สามารถรักษาความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้ามาได้อย่างต่อเนื่องและยาวนาน และยังทำให้กลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ เหล่านี้เผยแพร่ข้อมูลในเรื่องของการให้บริการไปสู่ลูกค้าใหม่รายอื่น ๆได้รับทราบและเกิดความสนใจใช้บริการของบริษัทฯ ได้อีกด้วย
5. การมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม โดยบริษัทฯ ได้ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อให้สาธารณชนต่าง ๆ ได้เข้าใจในกระบวนการทำงานและมาตรการป้องกันทางด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ตลอดจนเจ้าหน้าที่จากโรงงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ เข้าเยี่ยมชมต้นแบบเทคโนโลยีเตาเผาอุตสาหกรรมเผาทำลายของเสียอันตราย เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างความร่วมมือในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมให้ถูกต้องปลอดภัยและยั่งยืนต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมในอนาคต

เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดเป้าหมายหลักในการดำเนินงานโดยยึดหลักความใส่ใจสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล (ESG) มาเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ มุ่งหวังสร้างผลกระทบที่ดีต่อสังคม สร้างการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับบริษัทฯ พร้อมกับสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกันระหว่างธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งผู้บริโภค ภาครัฐ พันธมิตรคู่ค้า ตลอดจนพนักงานทุกคน และคนในสังคมที่เข้าไปดำเนินกิจการเปรียบเสมือนการสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกับสังคม โดยเริ่มจากทัศนคติและการดำเนินงานของทุกคนภายในองค์กร และขยายสู่ภายนอก เพื่อให้เกิดผลในวงกว้างอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบการบริหารงานดังนี้

- **Environment (การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม)** : บริหารการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และรักษาสมดุลทางธรรมชาติที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ
- **Social (การจัดการด้านสังคม)** : บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมดูแลความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งที่ได้รับผลกระทบและมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ
- **Governance (การจัดการด้านธรรมาภิบาล)** : กำกับดูแลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส ไม่มีการทุจริต และดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รวมถึงการได้พิจารณาถึงสภาพแวดล้อมและปัจจัยที่มีการเปลี่ยนแปลงต่างๆ การนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีมาปรับใช้อย่างเหมาะสม บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะสร้างผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายในระยะยาว เพื่อให้บริษัทฯ ได้เติบโตอย่างยั่งยืนโดยมีเป้าหมายในการประกอบธุรกิจในปี 2567 ดังนี้

1. รักษายอดขายลูกค้าเก่า 387 ล้านบาท เพิ่มยอดขายใหม่ 33 ล้านบาท
2. Digitalization ในขั้นตอนการใช้บริการของลูกค้าให้ได้ 100 %
3. ลดต้นทุนพลังงานเชื้อเพลิงในกระบวนการเผาของเสียให้ได้ 30%
4. ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ก๊าซธรรมชาติในกระบวนการเผาให้ได้ 2% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2560 ภายในปี 2570

ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การบริหารหวงโซอุปทานแบบบูรณาการนั้นเปนหนึ่งปจจัยสำคัญของกลยุทธ์ขององคกร เพื่อสงเสริมการดำเนินธุรกิจอยางยั่งยืน องคกรจึงมุงมั่นที่จะบริหารจัดการหวงโซอุปทานในทุกกระบวนการอยางมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดลอม สังคม และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผูมีสวนไดเสียทุกภาคสวน ในทุกๆ กระบวนการตลอดหวงโซอุปทาน

กิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า

กิจกรรมหลัก			
การจัดหาวัตถุดิบ • คู่ค้า/ผู้รับเหมา	**การบริการขนส่ง** • พนักงานงาน • ชุมชน • ลูกค้า/Partner • หน่วยงานภาครัฐ	**บริการเผาทำลาย** • พนักงานงาน • ชุมชน • ลูกค้า/Partner • หน่วยงานภาครัฐ • สถาบันการเงิน • คู่ค้า/ผู้รับเหมา • ผู้ถือหุ้น	**ขายและบริการหลังการขาย** • ลูกค้า/Partner • พนักงานงาน • คู่ค้า(ผู้ให้บริการเครือข่าย)ผู้จ้างช่วง

กิจกรรมสนับสนุน				
การจัดซื้อจัดจ้าง • การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละรายการต้องโปร่งใสและคำนึงถึงการจ่ายผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม • การจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	**การให้บริการ** • การให้บริการที่ครบวงจร(One Stop Service) • ความรับผิดชอบต่อบริการ • กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	**ทรัพยากรบุคคล** • การพัฒนาทรัพยากรบุคคล • การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน • ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน • ส่งเสริมความเท่าเทียมภายในองค์กร • สร้างความมีส่วนร่วมของพนักงาน • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย • การประเมินความพึงพอใจของพนักงาน	**ชุมชน** • ส่งเสริมการคัดแยกขยะ • ร่วมปลูกป่ากับชุมชน • ส่งเสริมการจ้างงานท้องถิ่น • สำรวจชุมชน	**หน่วยงานกำกับดูแล** • ปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายมีหน่วยงานตรวจสอบ • การเปิดเผยข้อมูลที่กำหนด

ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder)

ดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอกองค์กรเป็นประจำ ทุกปี เพื่อตระหนักถึงมุมมอง ความสนใจ ความคาดหวัง และข้อห่วงกังวล โดยเฉพาะประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม จากผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มจะดำเนินการระบุกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และแผนงานการสร้างการมีส่วนร่วมตามกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม

ขั้นตอนการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย
พนักงาน • ผู้ปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ โดยตรง • **ระดับความสำคัญ :** มาก	**ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย** • การให้ผลตอบแทนที่จูงใจและเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน • มีความเท่าเทียม • ความก้าวหน้าในสายอาชีพ • ความปลอดภัยในการทำงาน • บรรยากาศในการทำงานอย่างมีความสุข
	การตอบสนองต่อความคาดหวัง • ให้ผลตอบแทนที่ เหมาะสม • โครงการสร้างแรงจูงใจให้กับกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพสูงอยู่กับบริษัทฯ • ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพหลักสิทธิมนุษยชน • กำหนดช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย
	• อบรมพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง • พัฒนานโยบายและแนวทางปฏิบัติงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน • จัดกิจกรรมสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานทุกระดับ
	การสร้างคุณค่า • นโยบายด้านผลตอบแทนและสวัสดิการ • นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียน และสื่อสารผลการจัดการ • พนักงานได้รับการอบรมให้เหมาะสมและเพียงพอเพื่อเติบโตในสายอาชีพ • พนักงานมีแนวทางการปฏิบัติที่มีความปลอดภัยในการทำงาน • ความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานมีความผูกพันมากขึ้น
	รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม • ไลน์กลุ่มบริษัทฯ และเว็บไซต์ • คู่มือพนักงาน • การพูดคุย การประชุม ระดับปฏิบัติการ • การสำรวจความต้องการของพนักงาน • ประกาศบริษัทฯ
	รายงานผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย • รายงานต่อ ผู้บริหาร ในที่ประชุมสำนักงานประจำเดือนทุกเดือน
ลูกค้า / Partner • ผู้ใช้บริการของบริษัทฯ • **ระดับความสำคัญ :** มาก	**ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย** • การให้บริการที่ดี ตรงต่อเวลา สามารถตรวจสอบได้ • ราคาเหมาะสม • การให้ความสำคัญด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร • ปฏิบัติตามกฎหมายไม่สร้างผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
	การตอบสนองต่อความคาดหวัง • บริการที่เหมาะสมตรงตามความต้องการ ในราคาที่เหมาะสม • โครงการลดการใช้ทรัพยากร ธรรมชาติ • ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเฝ้าระวัง และตรวจติดตาม อย่างต่อเนื่อง
	การสร้างคุณค่า • บริการที่มีคุณภาพตามคาดหวัง • ลดภาวะโลกรวน • สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย
	รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม • จากการสำรวจ • เว็บไซต์ของ บริษัทฯ • การรายงานต่างๆ ตามกฎหมาย
	รายงานผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย • รายงานต่อผู้บริหารในที่ประชุมสำนักงานประจำเดือนทุกเดือน • ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการประชุมของฝ่ายขาย
คู่ค้า • ผู้รับเหมาจากภายนอกที่มาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ • บริษัท/ห้างร้าน ที่ซื้อขายสินค้า/บริการ • **ระดับความสำคัญ** : ปานกลาง	**ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย** • การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและโปร่งใส • การชำระเงินตรงตามเวลา • ความปลอดภัยในการเข้าภายในพื้นที่บริษัทฯ
	การตอบสนองต่อความคาดหวัง • จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า • นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวประกาศกำหนดระยะเวลาการชำระเงิน • มีการจัดอบรมความปลอดภัยในการทำงานและสื่อสารความเสี่ยงอันตรายในพื้นที่การทำงานให้ทราบ
	การสร้างคุณค่า • การพัฒาศักยภาพด้าน ESG • การสร้างเครือข่ายต่อต้านคอรัปชัน • การประเมินความเสี่ยงในการทำงาน
	รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม • เว็บไซต์ของบริษัท • ประชุมประจำปี • อบรม Onsite และ online • E-mail
	รายงานผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย • รายงานต่อผู้บริหารในที่ประชุมสำนักงานประจำเดือนทุกเดือน • มีการจัดการประชุมคู่ค้าเป็นประจำทุก
ชุมชน • กลุ่มผู้ประกอบอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมบางปูรอบ ๆ บริษัทฯ	**ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย** • ไม่สร้างผลกระทบในทางลบต่อชุมชน และสิ่งแวดล้อม • การจ้างงาน • การสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน • การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย
• ชุมชนโดยรอบบริษัทฯ เช่นชุมชนที่พักอาศัย สถานที่ราชการ วัด สถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา โรงเรียน • สถานที่พักผ่อนหย่อนใจและสถานที่ท่องเที่ยว • **ระดับความสำคัญ** : ปานกลาง	**การตอบสนองต่อความคาดหวัง** • เฝ้าระวัง และตรวจติดตาม อย่างต่อเนื่อง • พิจารณารับแรงงานท้องถิ่นเป็นอันดับแรก • จัดตั้งคณะทำงานที่รับผิดชอบดูแลในเรื่องกิจกรรมของชุมชน • โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชน
	การสร้างคุณค่า • สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ • การพัฒนาคุณภาพชีวิต / ลดอัตราการว่างงานของชุมชน • การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างชุมชนกับบริษัทฯ • คุณภาพชีวิตของชุมชนที่ดี
	รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม • การประชาสัมพันธ์ • ช่องทางการรับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชน
	รายงานผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย • รายงานต่อผู้บริหารในที่ประชุมสำนักงานประจำเดือนทุกเดือน • ติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง
สถาบันการเงิน • **ระดับความสำคัญ** : น้อย	**ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย** • การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส • ความสามารถในการพัฒนาขยายธุรกิจ • มีวินัยทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้
	การตอบสนองต่อความคาดหวัง • จรรยาบรรณธุรกิจ • นโยบายต่อต้านคอรัปชัน • นโยบายการชำระหนี้
	การสร้างคุณค่า • การรับรองการต่อต้านคอรัปชัน • ความเชื่อใจ และเชื่อมั่น ในระยะยาว
	รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม • เว็บไซต์ของบริษัทฯ
	รายงานผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย • รายงานต่อผู้บริหารในที่ประชุมสำนักงานประจำเดือนทุกเดือน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย
ผู้ถือหุ้น • นักลงทุนที่มีหุ้นในบริษัท • **ระดับความสำคัญ** : น้อย	**ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย** • บริษัทฯ ผลตอบแทนจากการลงทุน • การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใสเปิดเผยข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้
	การตอบสนองต่อความคาดหวัง • ทำผลกำไรให้สูงสุด • จรรยาบรรณธุรกิจ • นโยบายต่อต้านคอรัปชัน
	การสร้างคุณค่า • ความเชื่อมั่นในการลงทุน • การรับรองการต่อต้านคอรัปชัน
	รูปแบบหรือช่องทางในการสร้างการมีส่วนร่วม • เว็บไซต์ของ บริษัทฯ • รายงานประจำปี / รายงานความยั่งยืน
	รายงานผลการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย • รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง

การประเมินประเด็นที่สำคัญ (Materiality)

การประเมินและการจัดลำดับความสำคัญของหัวข้อสำคัญจะดำเนินการตามกระบวนการภายในองค์กร ในการประเมินประเด็นที่สำคัญจะคำนึงถึง ด้านการกำกับดูแล ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม ที่ส่งผลกระทบต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน Global Reporting Initiative (GRI) ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ผลการประเมินสาระสำคัญจะได้รับการทบทวนเป็นประจำทุกปี

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญ ประกอบด้วย 4 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

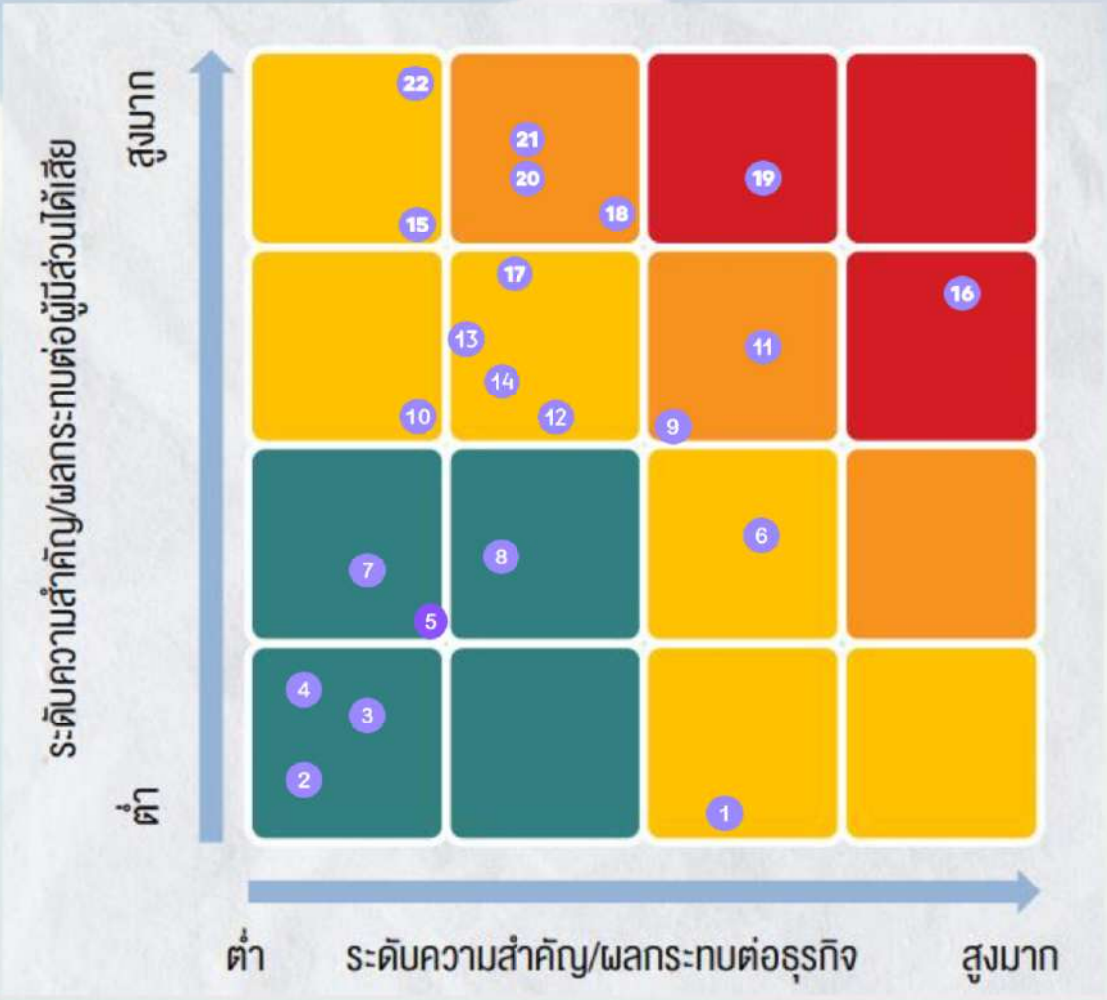
1. **ทำความเข้าใจบริบทขององค์กร**
   - ทบทวนบริบทขององค์กรตลอดห่วงโซ่อุปทาน ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม บริบทความยั่งยืน และผู้มีส่วนได้เสีย ศึกษาแนวโน้มโลก และการดำเนินกิจการของกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อกำหนดประเด็นที่สำคัญเบื้องต้น ให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการระบุผลกระทบโดยการหารือร่วมกันกับหน่วยงานภายใน
2. **ระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นและที่อาจเกิดขึ้น**
   - ระบุผลกระทบของประเด็นที่สำคัญที่เกิดขึ้นจริง และที่มีโอกาสเกิดขึ้นต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน ครอบคลุมทุกกิจกรรมการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยรวบรวม และทำความเข้าใจข้อคิดเห็นและข้อห่วงกังวลของผู้มีส่วนได้เสียได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทำการรวบรวมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทฯ จัดขึ้น
   - ประเมินว่าบริษัทฯ สามารถกำหนดรูปแบบกิจกรรมทางธุรกิจ เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลกระทบเชิงบวก และจัดการกับผลกระทบเชิงลบได้อย่างไร
3. **ประเมินผลกระทบที่มีนัยสำคัญ**
   - ประเมินความสำคัญของผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ โดยการวิเคราะห์เชิงปริมาณ
   - จัดลำดับความสำคัญคะแนนผลกระทบของบริษัทฯ โดยการใช้คะแนนผลกระทบที่มีค่ามากที่สุดเป็นผลกระทบของแต่ละประเด็นที่สำคัญ
4. **จัดลำดับความสำคัญของผลกระทบที่มีนัยสำคัญสำหรับการรายงาน**
   - กำหนดเกณฑ์ที่จะใช้พิจารณาเลือกประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ
   - ทวนสอบประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยทบทวนประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการ จากนั้นรวมคะแนนผลกระทบที่ได้จากการทวนสอบ
   - นำเสนอประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของผลการประเมินประเด็นที่สำคัญกับบริบท เป้าหมาย กลยุทธ์ และระบบการบริหารความเสี่ยงและวิกฤตการณ์ของบริษัทฯ พร้อมทั้งนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความอย่างยั่งยืน เพื่อพิจารณาเห็นชอบและรับรองผลการประเมินดังกล่าว รวมถึงพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลให้กับผู้มีส่วนได้เสีย
   - จัดกลุ่มประเด็นผลกระทบเป็นหัวข้อ และกำหนดรายละเอียดเนื้อหาการรายงานในแต่ละประเด็นความยั่งยืน

การทบทวนและปรับปรุงประเด็นที่สำคัญ

บริษัทฯ ทบทวนประเด็นที่สำคัญประจำปี 2567 โดยพิจารณาจากผลการสำรวจ ประกอบกับการวิคราะห์ข้อมูลแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกและประเด็นที่สำคัญของบริษัท ซึ่งครอบคลุมประเด็นรวมทั้งสิ้น 22 ประเด็น โดยมีประเด็นที่บริษัทฯ พิจารณาแล้วว่าสำคัญมากจำนวน 2 ประเด็น ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนที่ส่งผลกระทบ	ประเด็นที่สำคัญ (Materiality)	ผลกระทบ	ระดับผลกระทบ	SDGs
ลูกค้า / Partner	ลูกค้าร้องเรียน	ลูกค้าไม่ใช้บริการ	สูง	
คู่ค้า / รับเหมา	ผู้รับเหมาไม่สามารถส่งมอบงานได้ตามกำหนด	เผาทำลายไม่ทันตามกำหนดระยะเวลา	สูงมาก	

ผลการวิเคราะห์ประเด็นที่สำคัญ Materiality Matrix



Environment

2 รถขนส่งของsupplierปล่อยควันดำ
4 รถขนส่งปล่อยควันดำ
9 ปล่อยมลพิษอากาศเกินค่ามาตรฐาน (ชุมชนร้องเรียน)
10 ปล่อยมลพิษอากาศเกินค่ามาตรฐาน (ถูกเพิกถอนใบอนุญาต)

Social

1 มีผู้ขายสินค้ารายเดียว
3 คู่ค้าไม่สามารถส่งมอบวัตถุดิบได้ตามกำหนด
6 ขาดการบำรุงรักษารถ
7 สภาพแวดล้อมการทำงานไม่ปลอดภัย
8 สภาพแวดล้อมการทำงานไม่ปลอดภัย
11 ราคาสูงกว่าผู้ให้บริการรายอื่น
16 ผู้รับเหมาไม่สามารถส่งมอบงานได้ตามกำหนด
18 ราคาก๊าซธรรมชาติสูง (พลังงาน)
19 ลูกค้าร้องเรียน

Governance

5 ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
12 กำลังการผลิตน้อยกว่าปริมาณของเสียที่รับบริการ
13 หยุดซ่อมเครื่องจักรเวลานาน
14 ความสามารถในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
15 ไม่มีเครดิตกับสถาบันการเงิน
17 ผลประกอบการลดลง
20 ไม่มีความเข้าใจในบริการของบริษัท
21 ระบบเครือข่ายขัดข้องบ่อย
22 การควบคุมภายในไม่มีประสิทธิผล/ไม่เพียงพอ

ขอบเขตประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

ประเด็นที่มีความสำคัญ		กรอบ GRI ที่เกี่ยวข้อง	ภายในองค์กร	ขอบเขต					
				ภายนอกองค์กร					
				คู่ค้า	ลูกค้า	พันธมิตรทางธุรกิจ	ชุมชนและสังคม	หน่วยงานกำกับดูแล	ผู้ถือหุ้น
ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล	การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน	102-14 102-16 102-18 402	●	●	●	●	●	●	●
	จรรยาบรรธุรกิจ	205	●	●	●	●	●	●	●
	การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	205	●	●	●	●			●
	การจัดการคู่ค้า	201	●	●					
	การจัดการนวัตกรรม	203-2	●	●		●	●		
ด้านสิ่งแวดล้อม	การจัดการสิ่งแวดล้อม	301-306	●				●	●	
	การจัดการพลังงาน	301,302	●	●				●	
	คุณภาพอากาศ	305	●				●	●	
	การจัดการคุณภาพน้ำอย่างรู้คุณค่า	303	●				●	●	
	การจัดการขยะ	306	●				●	●	
	การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	305	●				●	●	
	ความหลากหลายทางชีวภาพ	304	●				●		

ประเด็นที่มีความสำคัญ		กรอบ GRI ที่เกี่ยวข้อง	ภายในองค์กร	ขอบเขต					
				ภายนอกองค์กร					
				คู่ค้า	ลูกค้า	พันธมิตรทางธุรกิจ	ชุมชนและสังคม	หน่วยงานกำกับดูแล	ผู้ถือหุ้น
ด้านสังคม	ความผูกพันของพนักงาน	102-41 401,402	●					●	
	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	102-41 404,405	●	●				●	
	การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร	403,404	●					●	
	สิทธิมนุษยชน	412	●	●					
	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	403	●	●	●				
	ความผูกพัน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	410,413, 419	●				●	●	●
	การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม	410,413, 419	●				●	●	●
	การพัฒนาชุมชน	410,413, 419	●				●	●	●

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจปี 2567

รางวัลเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Recognition) ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการประเด็นด้าน ESG (Environmental, Social and Governance)

รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2024 มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

“ดีเยี่ยมสมควรเป็นตัวอย่าง” ผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 (Annual General Meeting AGM)

“ดีเลิศ ” ระดับ 5 ดาว สำหรับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ประจำปี 2567

ได้รับรองมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ประจำปี 2567 แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การพัฒนาชุมชนและการส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ใบรับรองเพื่อแสดงว่าได้สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ Eco-Excellence ประจำปี 2567

“AA” SET ESG Rating ประจำปี 2567 ในกลุ่ม Service จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ครอบคลุมถึงการดำเนินงานด้าน (Environmental, Social, Governance: ESG)

รับมอบธงธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและใบประกาศเกียรติคุณ (ธงขาวดาวเขียว) ประจำปี 2567

เป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

Sustainable Development Goals (SDGs) ที่นำมาประยุกต์ใช้

Protect the World: **มิติด้านสิ่งแวดล้อม**

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติและดำเนินการเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย ความมั่นคง สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้านอย่างถูกต้องเหมาะสมและคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

Maintain Credibility: **มิติด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล**

บริษัทฯ มุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อสร้าง ประโยชน์สูงสุดที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียระหว่างกัน พร้อมทั้งพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า

Treat like Family: **มิติด้านสังคม**

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในองค์กรและสังคมให้ดีขึ้น จากการดำเนินธุรกิจขององค์กรเอง โดยคำนึงเสมือนดูแลดั่งคนในครอบครัว

แนวทางปฏิบัติในระดับสากลที่นำมาประยุกต์ใช้

บริษัทฯ นำแนวปฏิบัติในระดับสากลมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ รวมถึงผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร ดังนี้

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน (UN Guiding on Business & Human Right) และปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UN Declaration on Human Rights)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

บริษัทฯ สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals) หรือ SDGs โดยนำมาใช้กำหนดเป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินกิจการในระยะยาวของบริษัทฯ

GRI

บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนตามมาตรฐาน GRI Sustainability Reporting Standards และยังได้รับการตรวจรับรองรายงานโดยหน่วยงานภายนอกว่าสอดคล้องกับ GRI Standards ในระดับตัวชี้วัดหลัก (Core)

การกำกับดูแลกิจการ

การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) ซึ่งหมายถึง การบริหารจัดการที่มุ่งมั่นให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กร "ลูกค้าเป็นศูนย์กลาง" "Customer Centric" โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อดำเนินธุรกิจในกลุ่มของบริษัท ฯ ให้เกิดการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของกลุ่มลูกค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่า ด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน รวมถึงการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายด้านความยั่งยืนที่เว็บไซต์ www.akkhie.com

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย	5 ดาว	5 ดาว	5 ดาว
* เกณฑ์ของ ASEAN CG Scorecard			

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ ทั้งนี้เพื่อประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน บริษัท ฯ จัดตั้งคณะทำงานกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินความมุ่งมั่นขององค์กรในด้านความยั่งยืนและประสิทธิภาพโดยรวม สามารถก้าวไปได้ไกลกว่าการปฏิบัติตามกฎหมายขั้นพื้นฐาน และส่งเสริมความเข้าใจร่วมกันในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ธุรกิจและองค์กรสามารถแปลงหลักการไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ผนวกประเด็นความเสี่ยงด้าน ESG เข้ากับระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ภายใต้การกำกับดูแลของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ซึ่งบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมที่เว็บไซต์ www.akkhie.com

ทั้งนี้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการอิสระ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแล ให้คำปรึกษาและกำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามหลักกำกับดูแลกิจการที่ดี และหลักความรับผิดชอบ ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการประชุมปีละ 2 ครั้ง

การประชุมคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน

บริษัทฯ จัดประชุมคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน 2 ครั้งต่อปี เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการและยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านความยั่งยืน(ESG) โดยพิจารณาสำคัญดังนี้

1. พิจารณาทบทวนนโยบายและขั้นตอนการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืนของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (Corporate Governance Code : "CG Code ") และให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการและยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะและติดตามความคืบหน้าของผลการดำเนินงาน
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน จรรยาบรรณธุรกิจ และแนวปฏิบัติที่สำคัญขององค์กร
4. ทำการทบทวนปรับปรุงกฎบัตรของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เพื่อกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

<u>ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี</u>

จากการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมาคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน ได้มุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณทางธุรกิจ ส่งเสริมการจัดการด้านความยั่งยืน และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นแรงผลักดันที่สำคัญในการบรรลุความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานที่โปร่งใส ยุติธรรม และตรวจสอบได้ อีกทั้ง ยังมุ่งเน้นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ สิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อที่จะดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับภูมิคุ้มกันที่ดีของสิ่งแวดล้อมและสังคม ให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป ทั้งนี้บริษัทฯ ได้รับผลการประเมิน “ดีเลิศ ” ระดับ 5 ดาว สำหรับการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ตามเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard)

การพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการบริษัท

ในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
นายวันชัย เหลืองวิริยะ	- อาชญากรรมสิ่งแวดล้อม โจทย์ท้าทายที่สังคมไทยต้องรับมือให้ได้ - รู้อย่างเข้าใจ Carbon credit carbon footprint ช่วยลดโลกร้อนด้วย Hydrothermal Climate Technology
นายสุวัฒน์ เหลืองวิริยะ	- สัมมนาออนไลน์ การป้อง ปราม ปราบ พฤติกรรมไม่เหมาะสม ของบริษัทจดทะเบียนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประจำปี 2567
นายสุทัศน์ บุณยอุดมศาสตร์	- อบรมหลักสูตร TLCA CFO CPD ครั้งที่ 3/2024 หัวข้อ " Tax Governance " - TLCA CFO CPD ครั้งที่ 4/2024 "มาตรฐานบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการออกหลักทรัพย์ด้าน ESG" - IR Sharing 4/2024 หัวข้อ "MD&A เขียนแบบไหนให้โดนใจ"
นางสาววนิดา วรพิทยาฤกษ์	- "Insight in SET: รู้รอบเพื่อการเติบโตและยั่งยืนในตลาดทุน" ครั้งที่ 3/2567 - ESG-related risks and management: A practical guide for listed companies ความเสี่ยงและการจัดการที่เกี่ยวข้องกับ ESG: คู่มือปฏิบัติสำหรับบริษัทจดทะเบียน - IT Disruption and IT Risk in 2025 - IR in Action 4 - Green mai ESG Strategy for Growth การออกแบบกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน ได้ผลลัพธ์เชิงธุรกิจ และสร้างผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นอย่างยั่งยืน - The Board's Roles in Climate Governance (BCG) 1/2024 - ESG in the Boardroom : Guide for Board - คู่มือผู้อำนายการเกี่ยวกับภาระผูกันและหน้าที่ทางกฎหมาย Director's guide to legal obligations and duties (DLD 2/0204) - Hot Issues for Director" หัวข้อ Empowering Boards: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights รุ่นที่ 3 และ 4 ปี 2567 (การลงทะเบียน - การส่งเสริมคณะกรรมการ: การปรับปรุงการกำกับดูแล มาตรฐาน และข้อมูลเชิงลึกทางการเงิน)

จรรยาบรรธุรกิจ

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบอย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งกรรมการผู้บริหาร และพนักงาน จะยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติในการทำงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ได้มีการเผยแพร่ใน www.akkhie.com

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
จำนวนข้อร้องเรียนด้านธรรมภิบาลที่มีนัยสำคัญ	0	0	0
พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบและได้รับการอบรมเรื่องจรรยาบรรณธุรกิจ	100 %	100 %	100 %
* ปี 2567 ไม่พบการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ			

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายและข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และ ให้นำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ และจรรยาบรรณ ธุรกิจแสดงบนเว็บไซต์ ของบริษัทฯ www.akkhie.com เพื่อเพิ่มช่องทางให้ผู้บริหาร พนักงาน ได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติ และนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 บริษัทฯ จัดให้มีการอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านธรรมภิบาลให้กับพนักงาน ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนัก และเป็นแนวทางการปฏิบัติในการทำงาน อาทิ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่พบการฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ ในรอบปีที่ผ่านมา

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ มีเจตจำนงในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอรรัปชันทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมทั้งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินงานของผู้เกี่ยวข้องและแนวทางการปฏิบัติอย่างเหมาะสมเป็นลายลักษณ์อักษรที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรทุกๆ ฝ่ายและทุกๆ ระดับในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมของธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันที่เว็บไซต์ www.akkhie.com

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2566	2567	2566
อัตราการเกิดการทุจริตในองค์กร	0	0	0
พนักงานทุกคนในองค์กรรับทราบและได้รับการอบรมเรื่องนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	100 %	100 %	100 %
คู่ค้าเข้าร่วมการเชิญชวนให้เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)	100 %	93.44 %	60.37 %

* ปี 2567 ไม่พบข้อร้องเรียนและการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เป็นความมุ่งมั่นของภาคเอกชนไทยในการที่จะเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งสร้างและขยายแนวร่วมในภาคเอกชนเพื่อให้เกิดกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อีกทั้งยังมุ่งทบทวนปรับปรุงนโยบายและกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดของกฎหมาย พร้อมกับมีการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติให้แก่พนักงานทุกระดับในบริษัทฯ ตลอดจนคู่ค้าธุรกิจได้รับทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องและดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อจัดการกรณีการเกิดทุจริตทุกๆ รูปแบบในบริษัท และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตลอดห่วงโซ่คุณค่า

การรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดด้านธรรมาภิบาล

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการคอร์รัปชั่น (Whistle-Blowing Policy) ขึ้นเพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่โปร่งใสและเที่ยงธรรมและกำหนดช่องทางในการรายงานและสนับสนุนให้พนักงานทุกคนให้ข้อมูลรายงานเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริตใด ๆ ที่เกิดขึ้นในบริษัท ซึ่งเป็นการป้องปรามการกระทำผิดและการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร และช่วยให้สามารถตรวจพบและลดความเสียหายจากการกระทำผิดหรือการทุจริต รวมถึงเพื่อให้การคุ้มครองพนักงานที่ได้ให้ข้อมูลความร่วมมือหรือความช่วยเหลือใด ๆ แก่บริษัทฯอันเกี่ยวข้อง กับการกระทำผิดและการทุจริตไม่ให้ถูกคุกคาม ข่มขู่เปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือสถานที่ทำงาน พักงาน ไล่ออก หรือกระทำการอื่นใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมซึ่งบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการคอร์รัปชั่นที่เว็บไซต์ www.akkhie.com

ช่องทางและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน

กระบวนการป้องกันการเกิดซ้ำ

สื่อสาร และสร้างความตระหนักให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย	กำกับดูแลให้พนักงานปฏิบัติตามขั้นตอน	การติดตามและตรวจสอบ
• สื่อสารเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ข้อควรปฏิบัติในการทำงาน รวมถึงมาตรการในการต่อต้านคอร์รัปชั่นและการรับของขวัญ ผ่านการอบรมพนักงานและการประชุมโครงการประจำเดือน	• กำหนดเป้าหมายกรณีทุจริต เท่ากับ 0 • ปรับปรุงมาตรฐานการตรวจสอบระบบจัดซื้อ และระบบควบคุมคุณภาพ • ติดตามและรายงานผลกรณีการทุจริตในที่ประชุมโครงการเป็นประจำทุกเดือน • ปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง, คู่ค้า, ผู้รับเหมา และส่วนงานที่เกี่ยวข้องโดยเน้นและให้ครอบคลุมประเด็นด้านการต่อต้านการคอร์รัปชั่นอย่างครบถ้วน	• พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง, คู่ค้า, ผู้รับเหมา และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นและให้ครอบคลุมประเด็นด้านการต่อต้านการคอร์รัปชั่นให้ครบถ้วน • ตรวจสอบระบบประเมินคุมภาพโดยเจ้าหน้าที่ควบคุมคุณภาพจากภายในและภายนอก • พัฒนาระบบแจ้งเตือนการรายงานข้อร้องเรียนให้สามารถใช้งานได้และมีประสิทธิภาพที่ดีอยู่เสมอ

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้เชิญคู่ค้าจำนวน 61 บริษัท มีบริษัทคู่ค้าจำนวน 57 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 93.44 เข้าร่วมรับฟังนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้กล่าวเชิญชวน และจะสนับสนุนให้คู่ค้าร่วมเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง และไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดด้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร

บรรยากาศคู่ค้าของบริษัทฯ

เข้าร่วมรัปฟังการสนับสนุนให้คู่ค้าร่วมเป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

ประชุมคู่ค้าประจำปี 2567

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง และไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดด้านทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร

การจัดการคู่ค้า

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน จึงได้กำหนดจรรยาบรรณของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) โดยพิจารณาเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยผลักดันให้คู่ค้าของบริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม เกิดความรับผิดชอบต่อสังคม มีการดูแลอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของลูกจ้าง รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ให้การส่งเสริม สนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิเสรีภาพ ดูแลด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งติดตามการนำ "จรรยาบรรณของคู่ค้า" ไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

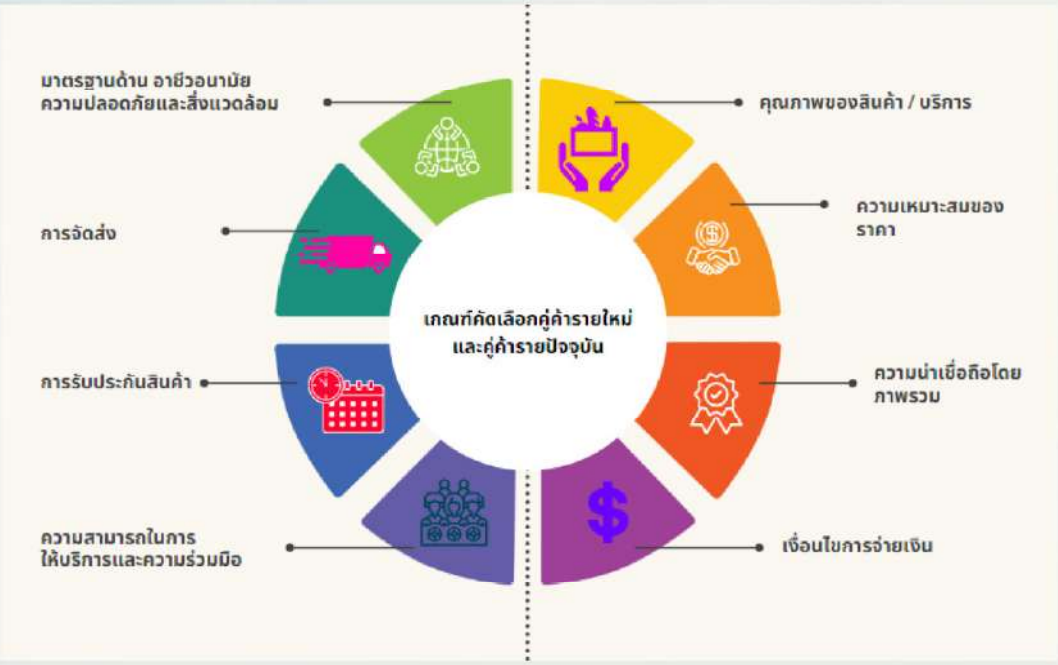
สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
สัดส่วนคู่ค้ารายสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG	>50%	62.5	36.36

*ปี 2567 มีคู่ค้าสำคัญ(Critical Tier 1) ที่ผ่านการประเมิน ESG Risk จำนวน 5 รายจากทั้งหมด 8 ราย

แนวทางการบริหารจัดการ

การเลือกคู่ค้าผ่านการประเมิน ESG

เพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้าทุกรายในห่วงโซ่อุปทานจะดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และมีจริยธรรม บริษัทฯ นำเกณฑ์ด้าน ESG มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกคู่ค้า โดยใช้แบบประเมินผู้ขาย/ผู้รับเหมาในการประเมินคุณสมบัติทั้งคู่ค้ารายใหม่ก่อนเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและคู่ค้าที่ร่วมงานกันอยู่ในปัจจุบัน แบบประเมินดังกล่าวมีการประเมินหลากหลายมิติ รวมถึง การประเมินด้านความยั่งยืน ESG โดยคู่ค้าที่ได้ผลการประเมินตั้งแต่ 70% จะสามารถลงทะเบียนเป็นคู่ค้าขึ้นทะเบียน (Approved Vendor List) ของบริษัทฯ



การให้ความสำคัญต่อคู่ค้าเสมือนเป็นคู่ธุรกิจ และมีการเตรียมความพร้อมของงานด้านจัดซื้อ/จัดจ้างและสัญญา เพื่อให้การบริหารจัดการตามกระบวนการเป็นไปด้วยดีตามแผนอย่างชัดเจน และมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้จัดทำ "แผนการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับคู่ค้า" โดยกำหนดให้เป็นโครงการดังนี้

โครงการ "จัดซื้อจัดจ้างสีเขียว" โดยมีการกำหนดเป็นคู่มือการจัดซื้อ-จัดจ้างสีเขียว และมีการสื่อสารให้บุคลากรขององค์กรรับทราบวิธีการ และรายการสินค้าสีเขียวเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2561 ถึงปัจจุบัน

โครงการ "พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย" เพื่อส่งเสริม และพัฒนาคู่ค้า ให้ตระหนักถึงความสำคัญและการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ไปพร้อมๆกับการดำเนินธุรกิจ

การระบุคู่ค้าที่สำคัญ

คู่ค้าสำคัญ (Critical Tier 1)

คู่ค้าสำคัญของบริษัทฯ ได้แก่ ผู้จัดจำหน่ายวัตถุดิบในการผลิต เช่น ผงถ่าน ปูนขาว โซดาไฟ ผู้รับเหมาในการซ่อมบำรุงเครื่องจักรอุปกรณ์ที่สำคัญ เช่น ตัวเตาเผา ผู้จำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ทั้งทางเครื่องกล และไฟฟ้า เป็นต้น มีจำนวน 8 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.60% ของคู่ค้าทั้งหมด

คู่ค้ารอง (Non-Critical Tier 1)

คู่ค้ารองของบริษัทฯ ได้แก่ คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรงแต่มียอดการใช้งานปานกลางหรือมูลค่าสัญญาต่ำและมีความเสี่ยงอยู่ในระดับกลางหรือความเสี่ยงต่ำ มีจำนวน 85 ราย คิดเป็นร้อยละ 91.40% ของคู่ค้าทั้งหมด

โครงการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า

บริษัทฯ มีแนวทางการส่งเสริมศักยภาพและความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าโดยกำหนดเป็นโครงการ "อุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 2 (เครือข่าย สีเขียว)" โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	แผนงาน	สรุปผลโครงการ	ประโยชน์ที่ได้รับ
คณะทำงาน GI5	ผู้ขายได้รับการรับรอง GI 2 จากกระทรวงอุตสาหกรรมภายในปี 2568	สนับสนุนและให้คำปรึกษาแก่ผู้ขายเพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมิน	จาก 1 บริษัท ที่เข้าร่วมโครงการดำเนินงานอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 2 มีผู้ขายได้รับการรับรอง GI2 จากกระทรวงอุตสาหกรรมภายในปี 2568 จำนวน 1 ราย คือ บริษัท อินทีเกรท ซีเคียวริตี้ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด เลขที่การรับรอง GI(E)2-769/2568 (คิดเป็น100%)	1.เกิดภาพลักษณ์ และทัศนคติที่ดีต่ออุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ดีและการยอมรับระหว่างอุตสาหกรรมและชุมชนที่อยู่โดยรอบ 2. ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ประหยัดต้นทุนการดำเนินธุรกิจ สร้างโอกาสในการแข่งขัน 3. สร้างโอกาสทางการตลาดโดยเน้นประเด็น "สีเขียว" ของผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตซึ่งกำลังจะเป็นที่ยอมรับและต้องการของผู้บริโภคทั่วโลก

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย "การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว หรือ Green Procurement" ขึ้นใช้ในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างกลไกในการลดการใช้ทรัพยากรและลดการปล่อยมลพิษให้น้อยลงรวมไปถึงลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก อีกทั้งยังสนับสนุนให้หน่วยงานภายในองค์กรได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีการพิจารณาคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ และบริการของผู้ขาย ผู้ผลิต และผู้ให้บริการในเรื่องดังต่อไปนี้

1. ใช้วัสดุที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย เช่น วัสดุที่ไม่มีพิษ วัสดุหมุนเวียนทดแทนได้ วัสดุรีไซเคิล วัสดุใช้พลังงานต่ำ
2. ใช้วัสดุน้อย เช่น น้ำหนักเบา ขนาดเล็ก
3. มีการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพในการผลิต ใช้พลังงานสะอาด ลดการเกิดของเสีย
4. มีระบบขนส่งและจัดจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพสูง เช่น ลดการใช้บรรจุภัณฑ์ที่มเฟือย ใช้บรรจุภัณฑ์ที่ทำจากวัสดุที่ใช้ซ้ำหรือหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ ใช้รูปแบบการขนส่งที่ก่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่ำ และเลือกใช้เส้นทางการขนส่งที่ประหยัดพลังงานสูงสุด
5. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากในช่วงการใช้งาน เช่น ใช้พลังงานต่ำ ปล่อยมลพิษต่ำ ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และลดการใช้ชิ้นส่วนที่ไม่จำเป็น
6. มีความคุ้มค่าตลอดชีวิตการใช้งาน เช่น ทนทาน ดูแลรักษาง่าย ปรับปรุงต่อเติมได้ ไม่ต้องเปลี่ยนบ่อย
7. มีระบบการจัดการหลังหมดอายุการใช้งานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การเก็บรวบรวมที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่ำ มีการออกแบบให้นำกลับมาใช้ซ้ำได้ หรือหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ หากต้องกำจัดทิ้งสามารถนำพลังงานกลับคืนมาใช้ได้
8. ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 1400 1) ในสินค้า/บริการที่จำเป็น
9. มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ต่างๆที่ส่งให้บริษัทฯ
10. มีการริเริ่มกิจกรรมสิ่งแวดล้อมต่ง ๆ ของผู้ผลิตหรือจัดหาสินค้าและบริการให้กับบริษัทฯ
11. มีการลดก๊ซดาร์บอนไดออกไซด์ และชิ้นส่วนบรรจุภัณฑ์ต่าง ๆ ในการขนส่งสินค้าให้บริษัทฯ

การประเมินความเสี่ยงของผู้ค้า

บริษัทมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า และผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรภายใต้เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงที่บริษัทได้กำหนดไว้ ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ในประเด็นต่าง ๆ ด้านความยั่งยืน ทั้งในมิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งบริษัทฯ เปิดเผยกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เว็บไซต์ www.akkhie.com

ผลการประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากคู่ค้า

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นสำคัญที่เกิดจากคู่ค้า	ระดับความเสี่ยง
ด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากคู่ค้า	ต้นทุนการผลิต	สูง
	พึ่งพาคู่ค้าน้อยราย	ปานกลาง
ด้านสังคม	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม	ต่ำ
ด้านสิ่งแวดล้อม	การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม	ต่ำ
ด้านบรรษัทภิบาล	การปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ	ต่ำ

การตอบสนองความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่เกิดจากคู่ค้า ด้านเศรษฐกิจ	แนวทางการดำเนินการ
ต้นทุนการผลิต	ปรับปรุงกระบวนการเพื่อลดต้นทุนในการเผาทำลายกากอุตสาหกรรมอาทิ การวางแผนการเผาให้มีการผสมกากอุตสาหกรรมที่มีค่าความร้อนอย่างเหมาะสม เพื่อลดการก๊าซธรรมชาติ อีกทั้งมีการนำกากอุตสาหกรรมที่เป็นของเหลวเข้าสู่กระบวนการแยกตะกอนก่อนเผาทำลาย และนำน้ำเสียที่ได้มาใช้ในกระบวนการลดอุณหภูมิของเตาแทนการใช้น้ำประปา พร้อมทั้งมีการประชุมติดตามประสิทธิภาพการเผาทำลายกากอุตสาหกรรมอย่างสม่ำเสมอ
พึ่งพาคู่ค้าน้อยราย	เพิ่มจำนวนคู่ค้าหลัก และพัฒนาคู่ค้าที่มีอยู่ให้สามารถส่งมอบสินค้า/บริการได้ทันต้องความต้องการของหน่วยงานสั่งซื้อ
ด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และด้านบรรษัทภิบาล	ประเมินคู่ค้าทั้งรายใหม่ และคู่ค้าปัจจุบัน ในประเด็นดังกล่าวก่อนเข้าสู่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ไม่เพียงการประเมินความเสี่ยงคู่ค้า และผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจตามกรอบการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ ยังมีการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของคู่ค้าผ่านกิจกรรม Audit คู่ค้าสำคัญเพื่อตรวจประเมินตามมาตรฐาน Green culture เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 ได้ดำเนินการตรวจประเมินคู่ค้าสำคัญจำนวน 5 ราย จากคู่ค้าสำคัญทั้งหมด 8 ราย อีกทั้งในปี 2567 บริษัทฯ มีระยะเวลาเฉลี่ยของการชำระเงินให้แก่คู่ค้า 53 วัน

การจัดการลูกค้า

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

การพัฒนาการบริการเพื่อเข้าถึงความต้องการที่หลากหลายของลูกค้าและตอบสนองให้ลูกค้าเกิดความพึงพอใจสูงสุด ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม คือหนึ่งในเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

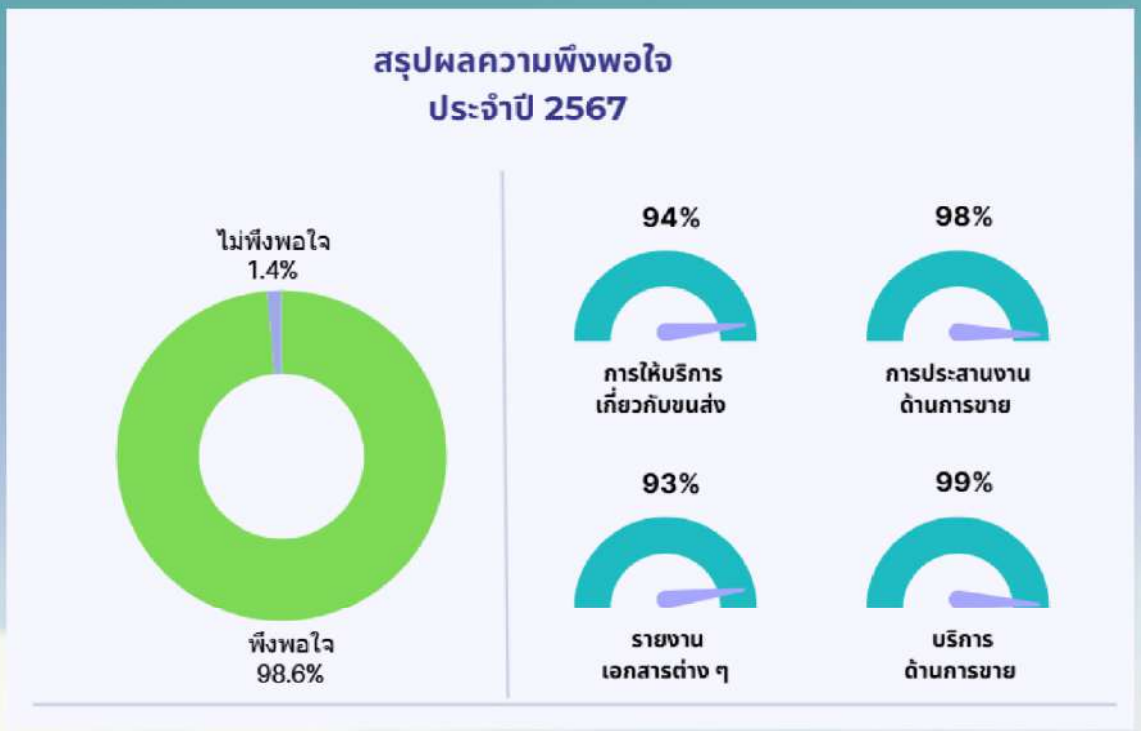
สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ความพึงพอใจลูกค้า	90%	98.60	99.70%
ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับประเด็นความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างมืออาชีพเพื่อความไว้วางใจของลูกค้า ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร ทั้งนี้ระบบขนส่งของเสียอันตรายที่จะนำมาเผาทำลายในเตาเผาขยะอุตสาหกรรมนั้น อยู่ภายใต้เงื่อนไขการควบคุมตามกฎหมายวัตถุอันตราย กฎหมายการขนส่งทางบกและกฎหมายด้านสาธารณสุข ซึ่งการให้บริการจัดเก็บและขนส่งของเสียอันตรายที่ใช้ความระมัดระวังสูง จึงจำเป็นต้องใช้รถขนส่งที่ออกแบบพิเศษ เหมาะสมกับของเสียอันตรายแต่ละประเภทเท่านั้น พร้อมทั้งต้องมีการบำรุงรักษาสภาพรถขนส่ง และภาชนะบรรจุให้พร้อมใช้งานและได้มาตรฐานตามหลักสากล ปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้พนักงานขับรถยังต้องผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนได้รับใบอนุญาตขับขี่ประเภทที่ 4 อีกทั้งบริษัทฯ ยังเปิดให้ลูกค้าสามารถเยี่ยมชม ดูกระบวนการเผาทำลายของเสียของลูกค้าได้ พร้อมกับสำรวจความพึงพอใจในการบริการอย่างต่อเนื่องรวมถึงการสัมภาษณ์เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของลูกค้าที่แท้จริง นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดช่องทางการรับข้อร้องเรียนที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์ จดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ รวมถึงมีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนด้วยขั้นตอนการดำเนินงาน ที่ชัดเจนและได้มาตรฐาน

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ปี 2567 บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายของความพึงพอใจของลูกค้าไว้สูงสุด 90% ในทุกๆ ด้านของการประเมิน จากการทำการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ การให้บริการเกี่ยวกับขนส่ง การประสานงานด้านการขาย รายงานเอกสารต่าง ๆ และบริการด้านการขาย พบว่า ผลการประเมินมีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ "ดีมาก" คิดเป็น 98.6% อย่างไรก็ตามถึงแม้ว่าระดับความพึงพอใจของลูกค้าที่บริษัทฯ ได้รับจะบรรลุเป้าหมายสูงสุดที่ได้ตั้งไว้ แต่บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการในทุกๆ ด้านอย่างเต็มประสิทธิภาพ และทบทวนปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้า


สรุปผลความพึงพอใจ
ประจำปี 2567
ไม่พึงพอใจ
1.4%
พึงพอใจ
98.6%
94%
การให้บริการ
เกี่ยวกับขนส่ง
98%
การประสานงาน
ด้านการขาย
93%
รายงาน
เอกสารต่าง ๆ
99%
บริการ
ด้านการขาย

การจัดการนวัตกรรม

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทอัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นผลลัพธ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจและสร้างโอกาสในการพัฒนาธุรกิจในอนาคต โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเทคโนโลยีที่ต้องพัฒนา สภาพแวดล้อมของธุรกิจ และความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย การตอบสนองที่รวดเร็วต่อการเปลี่ยนแปลง และกลยุทธ์ของคู่แข่งทางธุรกิจ เป็นต้น และเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือกับปัจจัยภายนอกในด้านการแข่งขันทางธุรกิจโดยการสร้างความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ครอบคลุมด้านการสร้างผลกำไร (Profit) การลดค่าใช้จ่าย (Cost saving) และด้านการลดความเสี่ยงต่างๆ ที่จะมีผลกระทบต่อธุรกิจและการสร้างภาพลักษณ์ของการเป็นมืออาชีพของพนักงานบริษัทฯ

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ประสิทธิภาพของนวัตกรรมตอบสนองเป้าหมาย และใช้งานได้ต่อเนื่อง	100%	100%	100%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีนโยบายการเสริมสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกๆ ฝ่ายในองค์กรมีส่วนร่วมในการช่วยกันระดมความคิดหาต้นตอของปัญหา ข้อบกพร่อง จากการทำงานจริง ที่ส่งผลต่อทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างหน่วยงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนแสดงความคิดเห็น เพื่อร่วมกันแก้ไขข้อบกพร่องและหาแนวทางที่เหมาะสม โดยการคิดค้น ปรับปรุง หรือนำเข้านวัตกรรมที่สอดคล้องต่อระบบการทำงานขององค์กร และให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีการจัดการด้านนวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการทำงาน โดยปรับปรุงรถโฟล์คลิฟท์ให้สามารถติดอุปกรณ์ลากพ่วง เพื่อใช้ในการขนย้ายของกากอุตสาหกรรมภายในโรงงานในปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถควบคุมปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลลดลง 6.3 % เมื่อเทียบกับปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลปี 2566 และลดปริมาณปล่อยก๊าซเรือนกระจก 4,198.35 kg CO_2 e เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน และลดการใช้พลังงานเพื่ออนุรักษ์พลังงานและลดผลกระทบการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ตัวชี้วัด	สรุปผลการใช้นวัตกรรม
1. ปริมาณการใช้น้ำมันดีเซล	ลดลง
2. การใช้ประโยชน์พลังงานความร้อนจากของเสีย	ขนย้ายของกากอุตสาหกรรมภายในโรงงานในปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น

ปี	ปริมาณพาเลท (พาเลท/ปี)	ปริมาณน้ำมันดีเซล (ลิตร/ปี)	ปริมาณน้ำมันดีเซล (ลิตร/พาเลท)
2566	37,802	21,474.46	0.57
2567	43,496	23,153.41	0.53

ภาพก่อนดำเนินการปรับปรุง

ภาพหลังดำเนินการปรับปรุง

มิติสิ่งแวดล้อม

การจัดการสิ่งแวดล้อม

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการให้บริการรับกำจัดกากอุตสาหกรรม และการดำเนินงานอย่างปลอดภัย เพื่อความพึงพอใจของลูกค้าการลด และป้องกันมลพิษรวมทั้งความเป็นอันตรายอันอาจเกิดจากการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี และการดำเนินงานอย่างปลอดภัย ตลอดจนมีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องโดยกำหนดให้เป็นนโยบายที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจที่เกิดความยั่งยืนซึ่งบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายนโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย ที่เว็บไซต์ www.akkhie.com

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ข้อร้องเรียนการปฏิบัติตามกฎหมาย สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ที่ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้	0	0	0

แนวทางการบริหารจัดการ

1. **รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม**

ในการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามที่เสนอไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัดและครบถ้วน และเสนอ “รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม” ของโครงการตามแนวทางการนำเสนอผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติทุก ๆ 6 เดือน

2. **รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม**

ตามสัญญาจ้างกับกรมอุตสาหกรรมบริษัทฯ จะต้องจัดทำ “รายงานผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม”โดยระบุการตรวจวัดและค่าต่าง ๆ ของสารมลพิษส่งให้กรมโรงงานอุตสาหกรรม นอกจากนี้บริษัทฯ มีระบบในการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นตามที่กฎหมายกำหนดและมีการเฝ้าระวังแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายเพื่อจะได้มีการปรับตัวได้อย่างทันที บริษัทฯมีการเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย โดยมีการติดตั้งเครื่องมือหรือเครื่องอุปกรณ์พิเศษเพื่อรายงานมลพิษอากาศจากปล่องโรงงานแบบ Real time ไปยังกรมโรงงานอุตสาหกรรม และสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมบางปู ในระหว่างการดำเนินการเผาทำลายของเสีย ในการดำเนินการบริษัทฯ จะต้องจัดจ้างบริษัทภายนอก (Third Party) ที่มีประสบการณ์ในการตรวจวัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเข้ามา เพื่อตรวจวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดใน EIA ผลการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567

การจัดการพลังงาน

พลังงานเป็นหนึ่งในปัจจัยหลักที่สำคัญต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ความต้องการพลังงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้เกิดความไม่สมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทาน อันนำมาซึ่งความผันผวนของต้นทุนการผลิตของภาคอุตสาหกรรม รวมถึงธุรกิจของบริษัท ฯ การบริหารจัดการการใช้พลังงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดจึงเป็นประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567
ค่าการใช้พลังงานจำเพาะต่อหน่วยผลผลิต(SEC)	1,488.43 MJ/ton 20%	1,230.45 MJ/ton 17.3%
หน่วย : MJ/ton (เมกะจูล/ตัน)		

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะใช้พลังงานให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีการกำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายการดำเนินการจัดการพลังงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานเพื่อรับผิดชอบในการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านพลังงานของบริษัทฯ และมีการเผยแพร่นโยบายการดำเนินการจัดการพลังงานให้พนักงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ และเพื่อให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวจึงได้มีการกำหนดเป้าหมายและแผนการอนุรักษ์พลังงาน อาทิ ปรับปรุงเครื่องจักร การใช้ประโยชน์จากของเสียมาเป็นพลังงาน เป็นต้น

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแผนการจัดการพลังงาน ออกเป็นส่วน 2 ด้านประกอบด้วย

1. ด้านไฟฟ้า เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าระบบลำเลียงลมของเครื่องอัดอากาศ
2. ด้านความร้อนเพื่อลดการใช้พลังงานความร้อนโดยเปลี่ยนหัวเผา Burner stack ประสิทธิภาพสูง

จากการทำแผนอนุรักษ์พลังงาน การใช้พลังงานด้านไฟฟ้าประจำปี 2567 ลดลงจากปี 2566 ผลการดำเนินการเมื่อเปรียบเทียบกันแล้ว ค่าใช้จ่ายไฟฟ้าลงลดประมาณ 3.72% เมื่อเปรียบเทียบจากฐานปี 2566 ดังนี้

ปี 2566 การพลังงานไฟฟ้า		3,142,000	Kwh/ปี
ค่าใช้จ่าย(ไม่รวม vat บาท)	จำนวนทั้งสิ้น	13,955,485	บาท
ปี 2567 การพลังงานไฟฟ้า		3,025,000	Kwh/ปี
ค่าใช้จ่าย(ไม่รวม vat บาท)	จำนวนทั้งสิ้น	11,903,756	บาท

ส่วนการบริหารการจัดการพลังงานด้านความร้อนจากก๊าซธรรมชาติ ลดลงประมาณ 15.54% เมื่อเปรียบเทียบจากฐานปี 2566 ดังนี้

ปี 2566 การพลังงานความร้อนจากก๊าซธรรมชาติ		76,503,926	MJ/ปี
ค่าใช้จ่าย(ไม่รวม vat บาท)	จำนวนทั้งสิ้น	38,436,980.26	บาท
ปี 2567 การพลังงานความร้อนจากก๊าซธรรมชาติ		64,608,095	MJ/ปี
ค่าใช้จ่าย(ไม่รวม vat บาท)	จำนวนทั้งสิ้น	33,440,634.33	บาท

โครงการ การลดลมรั่วในระบบอากาศอัด

ประโยชน์ที่ได้รับ :

1.ได้พลังงานลมอัดเต็มประสิทธิภาพถ้าปริมาณลมอัดเพียงพอต่อการใช้งานของเครื่องจักร ก็จะทำให้เครื่องจักรทำงานเต็มประสิทธิภาพ ลดปัญหาลมตก หรือลมอัดไม่เพียงพอต่อการใช้งานของเครื่องจักร และจะไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของระบบ

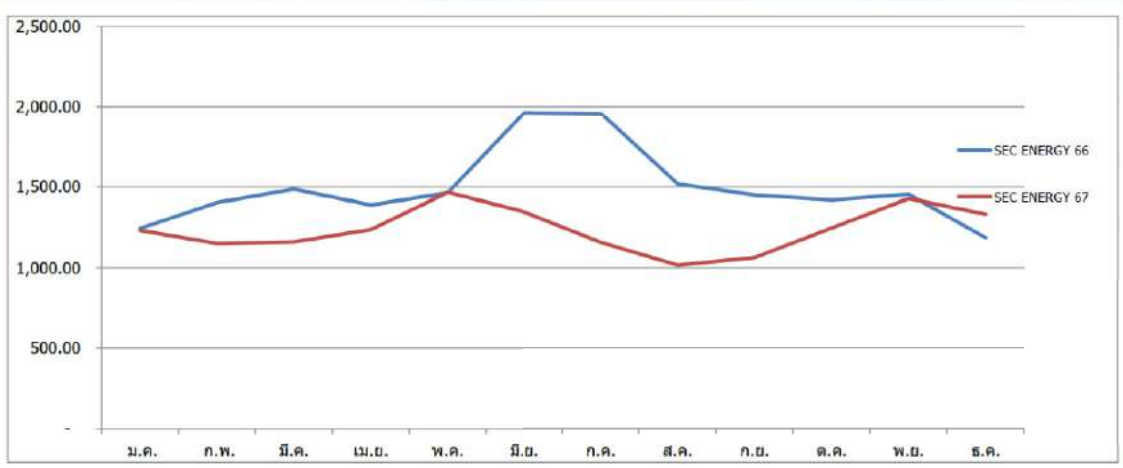
2.ช่วยลดสถานะการทำงานช่วง Load ของเครื่องอัดอากาศ (ปั๊มลม) ลดลง แล้วเพิ่มการทำงานช่วง Un Load ให้มากขึ้น เพื่อช่วยในการลดการใช้ไฟฟ้าของเครื่องอัดอากาศ (ปั๊มลม)

3.ลดภาระการทำงานของเครื่องอัดอากาศ(ปั๊มลม) เมื่อเกิดปัญหาลมรั่ว จะทำให้เครื่องอัดอากาศ (ปั๊มลม) ทำงานหนักขึ้น เพราะหากเกิดการรั่วไหลของลม จะประสบปัญหาประมาณลมที่ได้ ไม่เพียงพอต่อการใช้งาน เครื่องอัดอากาศ(ปั๊มลม) จะทำงานเพิ่มขึ้นเพื่อให้ลมเพียงพอต่อการใช้งาน ส่งผลให้อุปกรณ์ภายในเครื่องอัดอากาศ (ปั๊มลม) มีอายุการใช้งานที่สั้นลง การพลังงานในระบบอากาศอัดของโรงงานควบคุม

โครงการ พัฒนาระบบหัวเผา Burner Stack ประสิทธิภาพสูง

ประโยชน์ที่ได้รับ :

1. สามารถทำให้เกิดประสิทธิภาพการเผาไหม้ได้ต่อเนื่องสมบูรณ์
2. สามารถลดการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ จากเดิมลงประมาณ 20% (ขึ้นอยู่กับการใช้งานของผู้ควบคุม)
3. ระบบไม่ซับซ้อนสามารถการดูแลบำรุงรักษาได้ง่ายกว่าประเภท Compact Burner



รูปที่ 6-11 กราฟแสดงข้อมูลเปรียบเทียบค่า SEC ของผลิตภัณฑ์ ปี 2566 และ ปี 2567

จากการคำนวณค่า SEC ของค่าใช้พลังงานสูง - ต่ำปี 2567 มีการเปลี่ยนแปลงขึ้นอยู่กับวัตถุดิบหรือของเสียแต่ละประเภทนั้น จะเป็นของเสียที่มีค่าพลังงานมากน้อยไม่เท่ากัน บางครั้งการป้อนของเสียปริมาณมาก อาจทำให้ใช้พลังงานมาก – น้อย แตกต่างกันโดยปริมาณตามแผนการทำงานขึ้นอยู่กับการปรับเปลี่ยนของกระบบการนั้นๆด้วย โดยค่าปริมาณการใช้ไฟฟ้าและความร้อนขึ้น ลงปรับเปลี่ยนตามระบบการทำงานให้เหมาะสมนอกเหนือจากแผนการทำงานที่ระบุไว้

คุณภาพอากาศ

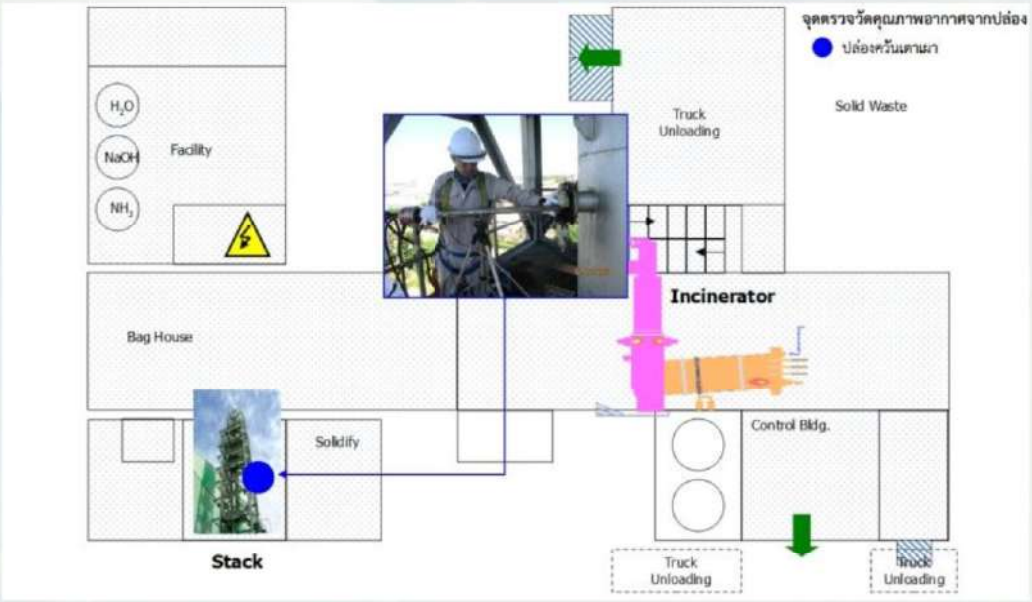
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมคุณภาพอากาศ เพื่อลดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้เทคโนโลยีที่มีระบบบำบัดมลพิษที่มีประสิทธิภาพสูง และด้วยประสิทธิภาพเทคโนโลยีเตาเผาที่มีความสามารถในการรองรับกากอุตสาหกรรมอันตรายทุกประเภท ทั้งในรูปแบบ ก๊าซ ของแข็ง ของเหลว กากตะกอน และขยะติดเชื้อ บริษัทฯจึงให้ความสำคัญกับมาตรการควบคุมมลภาวะทางอากาศอย่างเข้มงวดเพื่อให้คุณภาพอากาศที่ถูกปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม อยู่ในเกณฑ์หรือดีกว่าคุณภาพมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566	2565
คุณภาพอากาศจากการปล่องควันของเตาเผา	เกณฑ์มาตรฐาน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
คุณภาพอากาศภายในสถานที่ทำงาน	เกณฑ์มาตรฐาน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน
คุณภาพอากาศภายในบรรยากาศ	เกณฑ์มาตรฐาน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน

แนวทางการบริหารจัดการ

1. **ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากการปล่องควันของเตาเผา**

การติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศจากปล่อง เดือนละ 1 ครั้ง โดยมีดัชนีการตรวจวัด ได้แก่ Total Suspended Particulate (TSP), Oxides of Nitrogen (NOx), Sulfur Dioxide (SO2), Carbon Monoxide (CO), Hydrogen Fluoride (HF), Hydrogen Chloride (HCl), Lead Cadmium, Mercury, Arsenic, Nickel, Chromium, Beryllium, Antimony, Copper, Manganese, Tin, Cobalt, Total Sb, As, Cr, Co, Cu, Mn, Ni และ Sn และ VOCs และ Dioxins/Furan (ดัชนีการตรวจวัด Dioxins/Furan มาตรการกำหนดให้ตรวจวัดปีละ 2 ครั้ง)

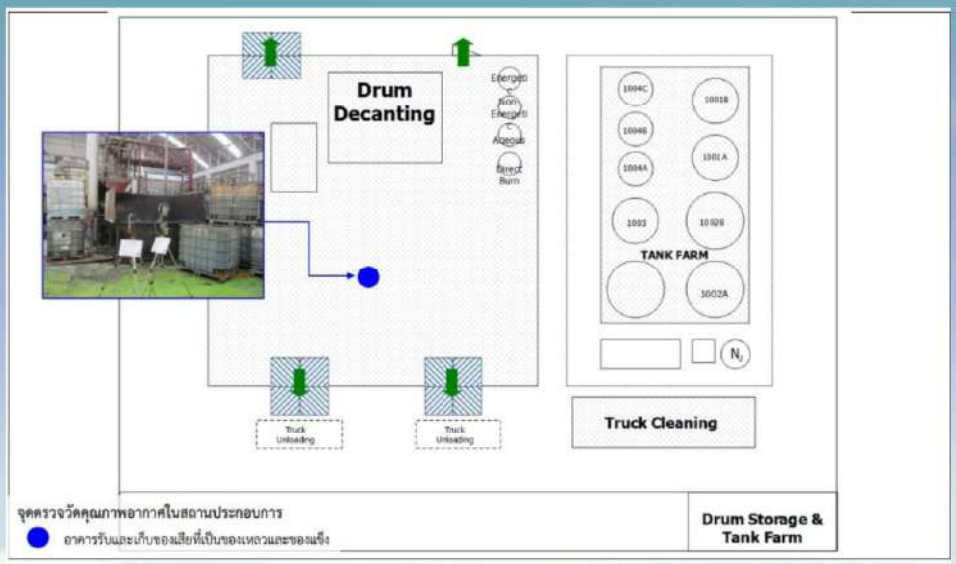


ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

สำหรับในปี 2567 มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่อง เดือนละ 1 ครั้ง เมื่อนำผลการตรวจวัดมาเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน พบว่า ผลการตรวจวัดมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

2. ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในสถานที่ทำงาน

กำหนดให้ตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการ เดือนละ 1 ครั้ง จำนวน 1 สถานี บริเวณภายในอาคารรับและเก็บของเสียที่เป็นของเหลวและของแข็ง โดยมีดัชนีการตรวจวัด ได้แก่ Total Dust,Respirable Dust และ VOCs



ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

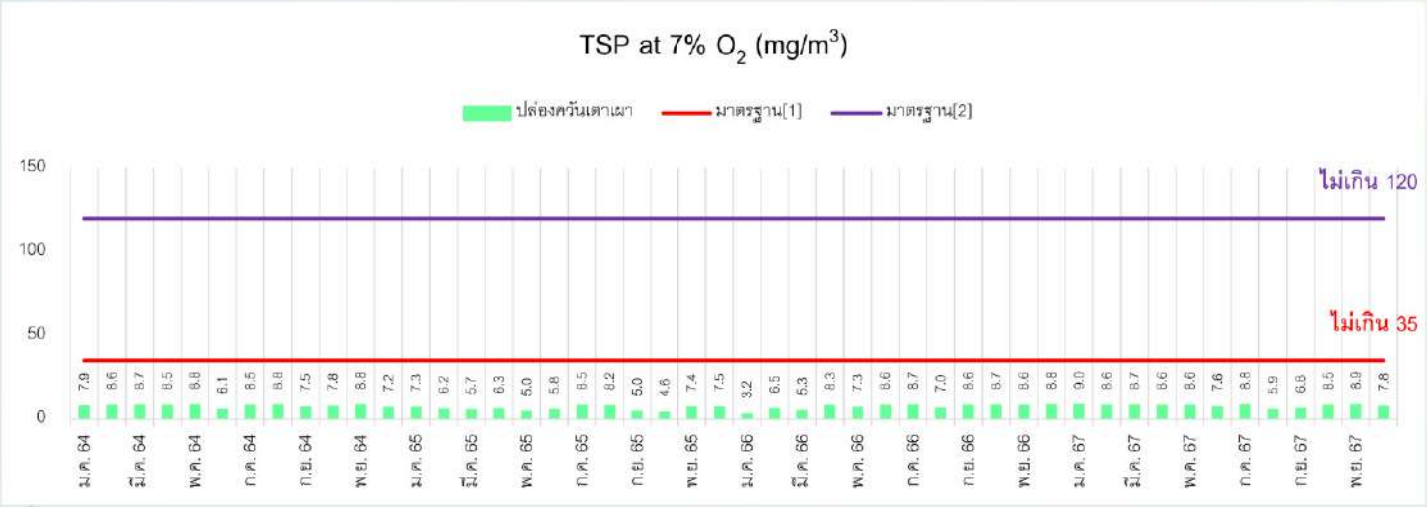
สำหรับการดำเนินการในระหว่างปี 2567 มีการตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการ เดือนละ 1 ครั้ง จากผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการระหว่างปี พ.ศ.2564-2566 จำนวน 1 สถานี บริเวณภายในอาคารรับและเก็บของเสียที่เป็นของเหลวและของแข็ง พบว่า ค่า Total Dust และ Reparable Dust มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานของ OSHA (TWA) และ VOCs มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายพ.ศ. 2560 (ขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงานปกติ)

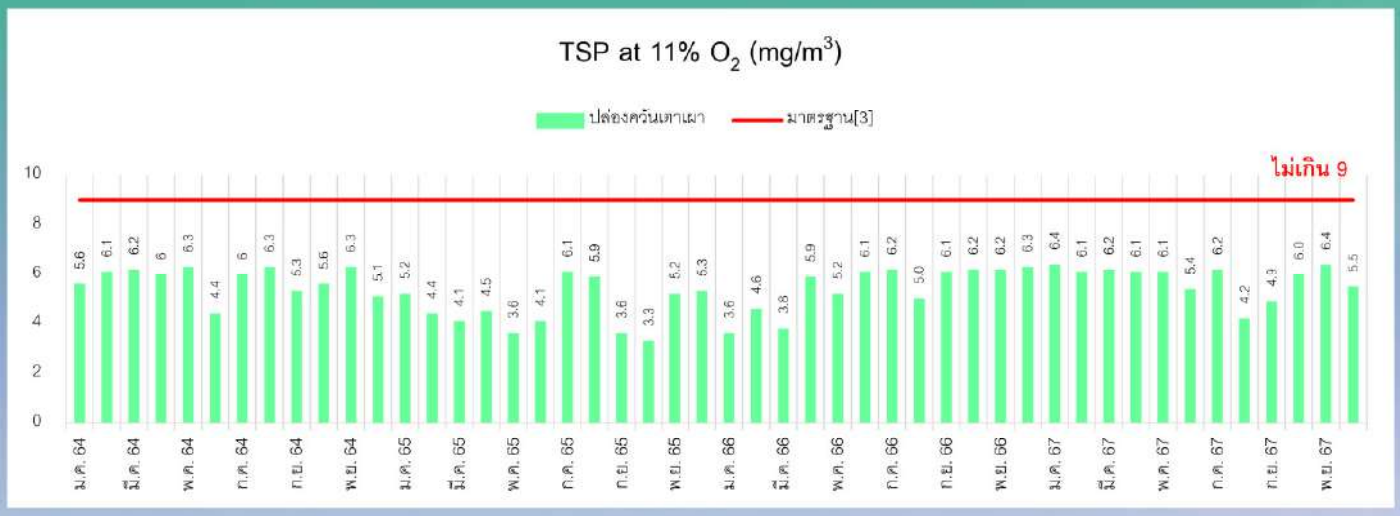
3. ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในบรรยากาศ

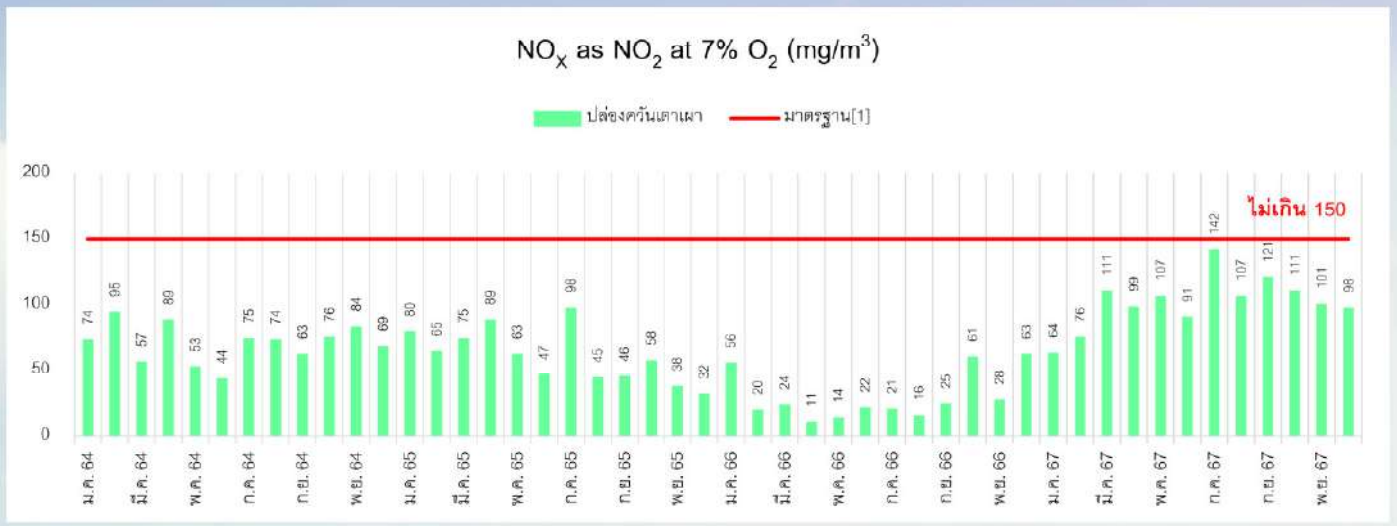
กำหนดให้ตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศ ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละ 7 วันต่อเนื่อง จำนวน 5 สถานี ได้แก่ สำนักงานนิคมบางปู (เก่า) โรงเรียนพิบูลประชาบาล สถานตากอากาศบางปู เมืองโบราณ และวัดแพรกษา โดยมีดัชนีการตรวจวัด ได้แก่ ฝุ่นละอองรวม (TSP) ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM_{10}) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) และความเร็วและทิศทางลม (WSWD)

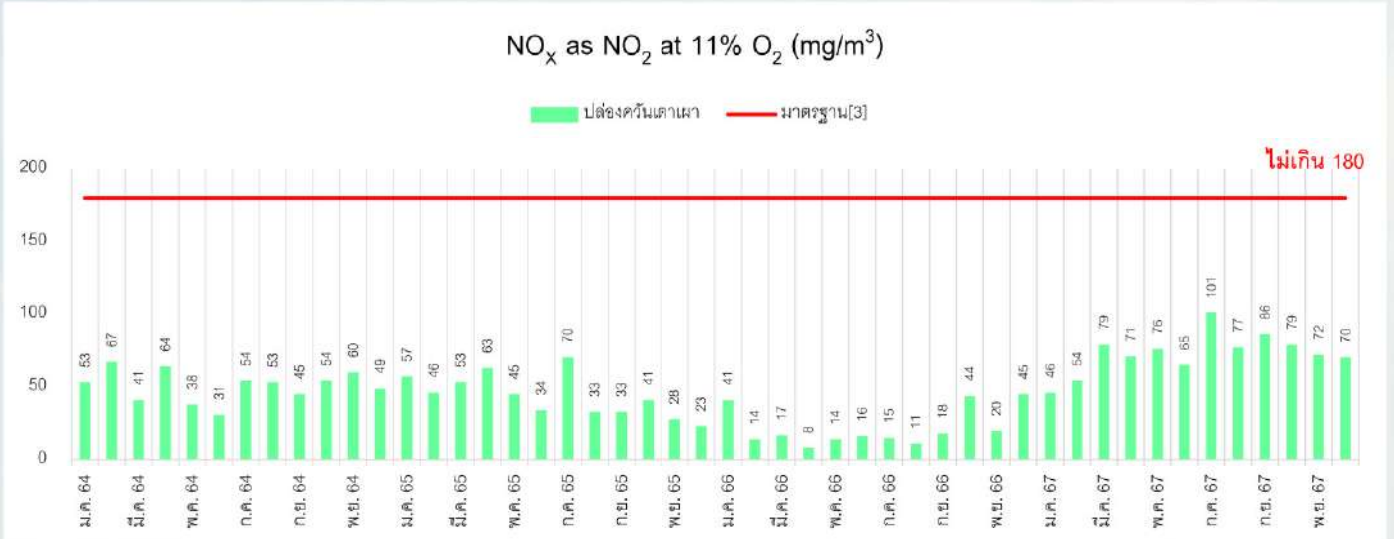
<u>ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี</u>

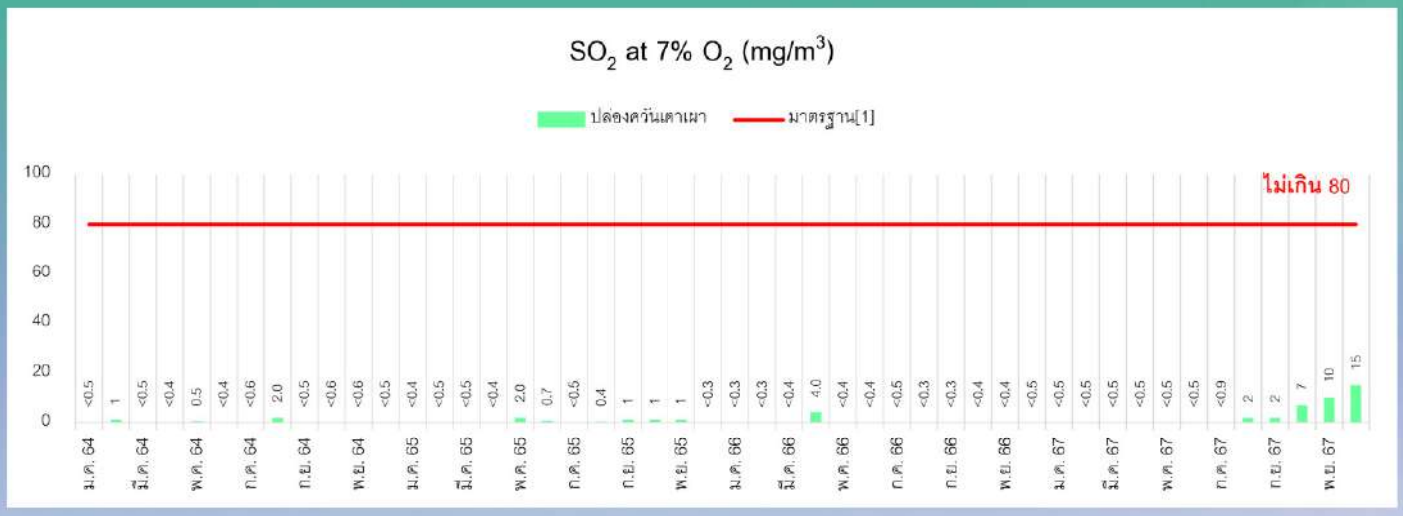
จากผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศในบรรยากาศระหว่างปี พ.ศ.2564-2566 จำนวน 5 สถานี ได้แก่ สำนักงานนิคมบางปู (เก่า) โรงเรียนพิบูลประชาบาล สถานตากอากาศบางปู เมืองโบราณ และวัดแพรกษาวัดแพรกษา (รพ.สต.แพรกษา) เมื่อนำผลการตรวจวัดมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 (พ.ศ. 2547) เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยทั่วไป พบว่า คุณภาพอากาศในบรรยากาศมีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

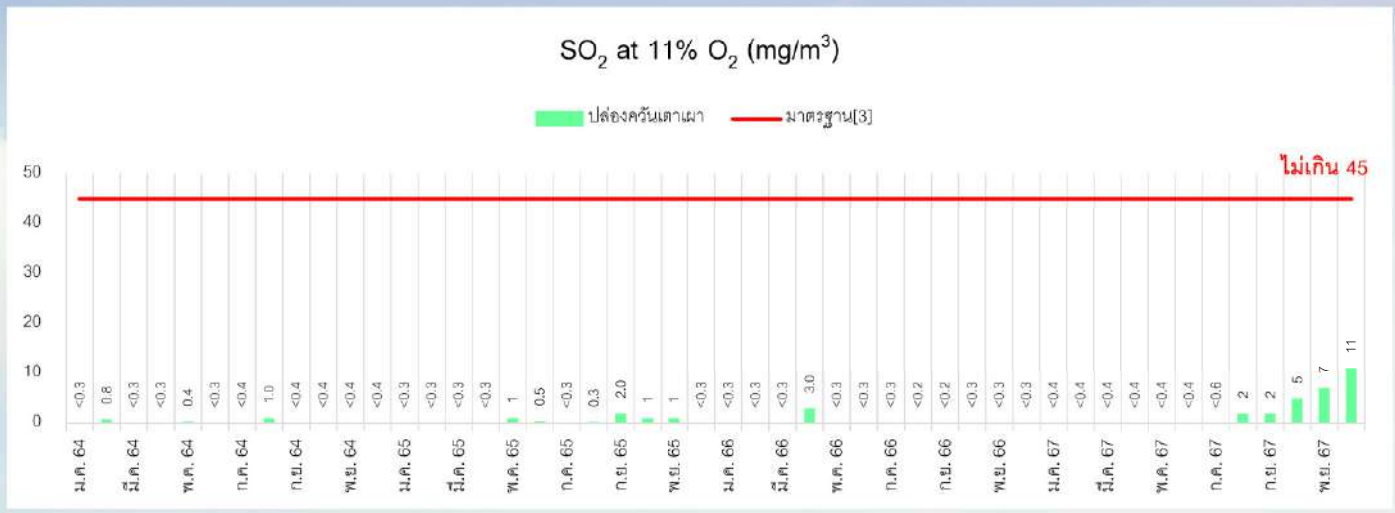


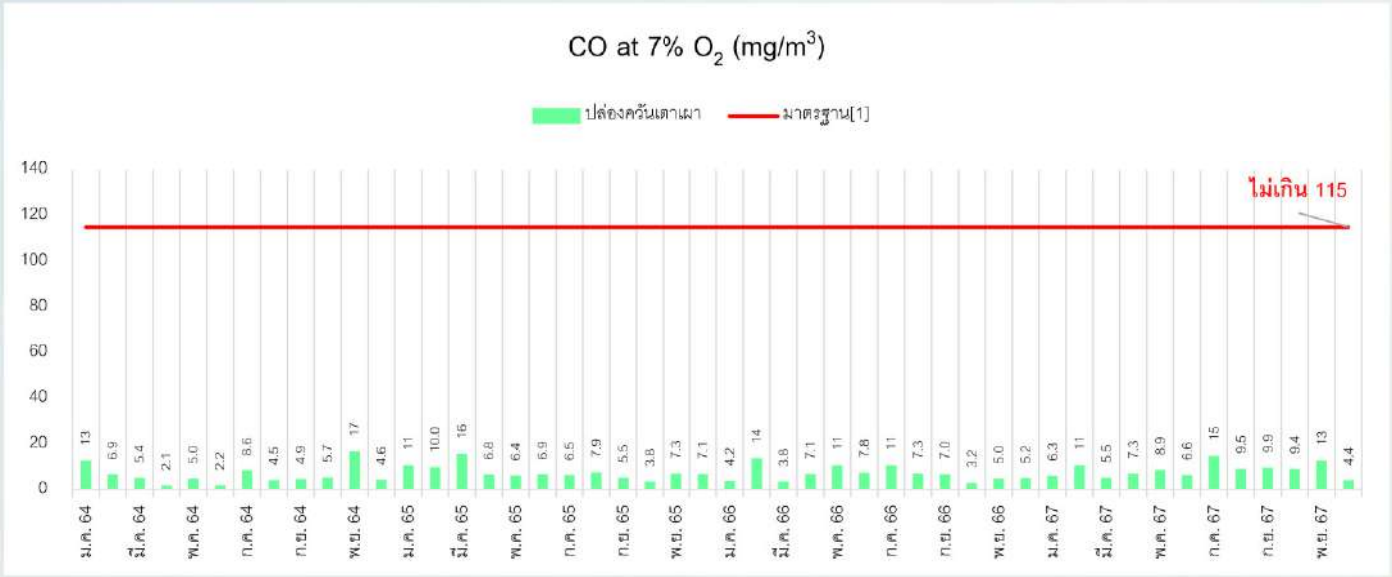

TSP at 11% O_2 (mg/m^3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[3]
ไม่เกิน 9
10
8
6
4
2
0
5.6 6.1 6.2 6 6.3 4.4 6 6.3 5.3 5.6 6.3 5.1 5.2 4.4 4.1 4.5 3.6 4.1 6.1 5.9 3.6 3.3 5.2 5.3 3.6 4.6 3.8 5.9 5.2 6.1 6.2 5.0 6.1 6.2 6.2 6.3 6.4 6.1 6.2 6.1 6.1 5.4 6.2 4.2 4.9 6.0 6.4 5.5
ม.ค. 64 มี.ค. 64 พ.ค. 64 ก.ค. 64 ก.ย. 64 พ.ย. 64 ม.ค. 65 มี.ค. 65 พ.ค. 65 ก.ค. 65 ก.ย. 65 พ.ย. 65 ม.ค. 66 มี.ค. 66 พ.ค. 66 ก.ค. 66 ก.ย. 66 พ.ย. 66 ม.ค. 67 มี.ค. 67 พ.ค. 67 ก.ค. 67 ก.ย. 67 พ.ย. 67

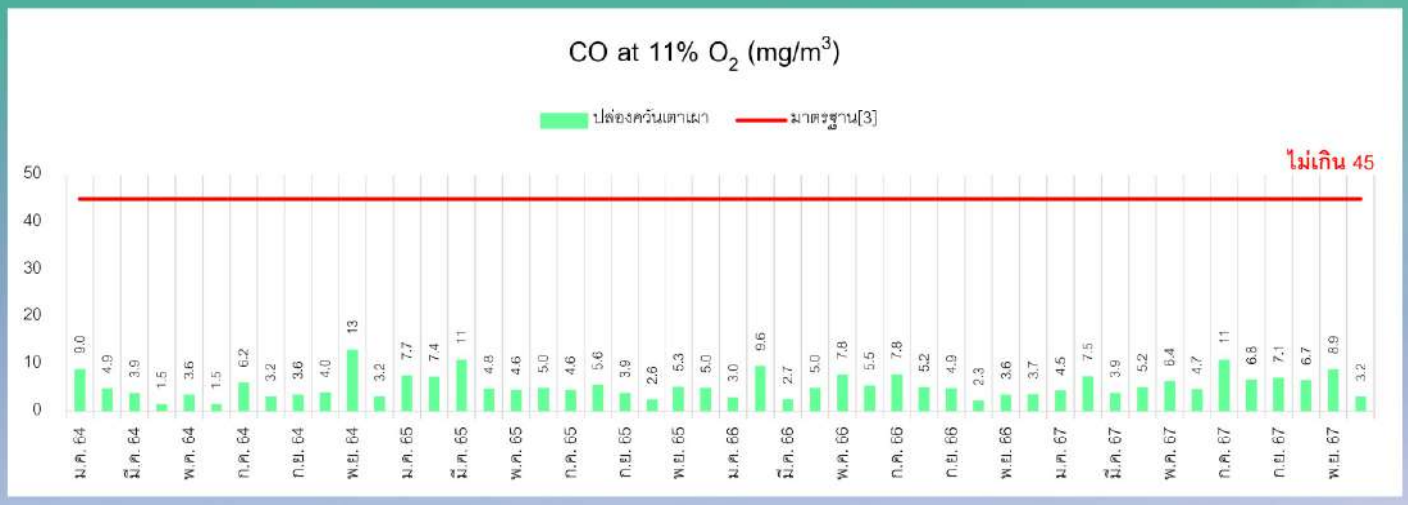

NO_x as NO_2 at 7% O_2 (mg/m^3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[1]
ไม่เกิน 150
200
150
100
50
0
74 96 57 89 53 44 75 74 63 76 84 69 80 65 75 89 63 47 98 45 46 58 38 32 56 20 24 11 14 22 21 16 25 61 28 63 64 76 111 99 107 91 142 107 121 111 101 98
ม.ค. 64 มี.ค. 64 พ.ค. 64 ก.ค. 64 ก.ย. 64 พ.ย. 64 ม.ค. 65 มี.ค. 65 พ.ค. 65 ก.ค. 65 ก.ย. 65 พ.ย. 65 ม.ค. 66 มี.ค. 66 พ.ค. 66 ก.ค. 66 ก.ย. 66 พ.ย. 66 ม.ค. 67 มี.ค. 67 พ.ค. 67 ก.ค. 67 ก.ย. 67 พ.ย. 67

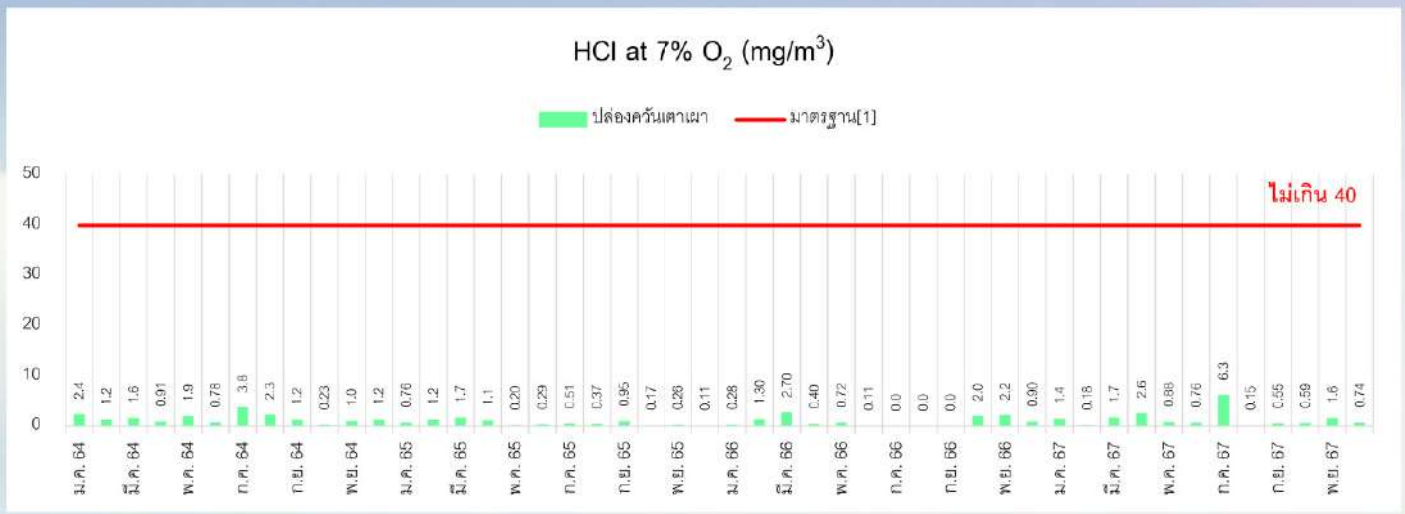

NO_x as NO_2 at 11% O_2 (mg/m^3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[3]
ไม่เกิน 180
200
150
100
50
0
53 67 41 64 38 31 54 53 45 54 60 49 57 46 53 63 45 34 70 33 33 41 28 23 41 14 17 8 14 16 15 11 18 44 20 45 46 54 79 71 76 65 101 77 86 79 72 70
ม.ค. 64 มี.ค. 64 พ.ค. 64 ก.ค. 64 ก.ย. 64 พ.ย. 64 ม.ค. 65 มี.ค. 65 พ.ค. 65 ก.ค. 65 ก.ย. 65 พ.ย. 65 ม.ค. 66 มี.ค. 66 พ.ค. 66 ก.ค. 66 ก.ย. 66 พ.ย. 66 ม.ค. 67 มี.ค. 67 พ.ค. 67 ก.ค. 67 ก.ย. 67 พ.ย. 67

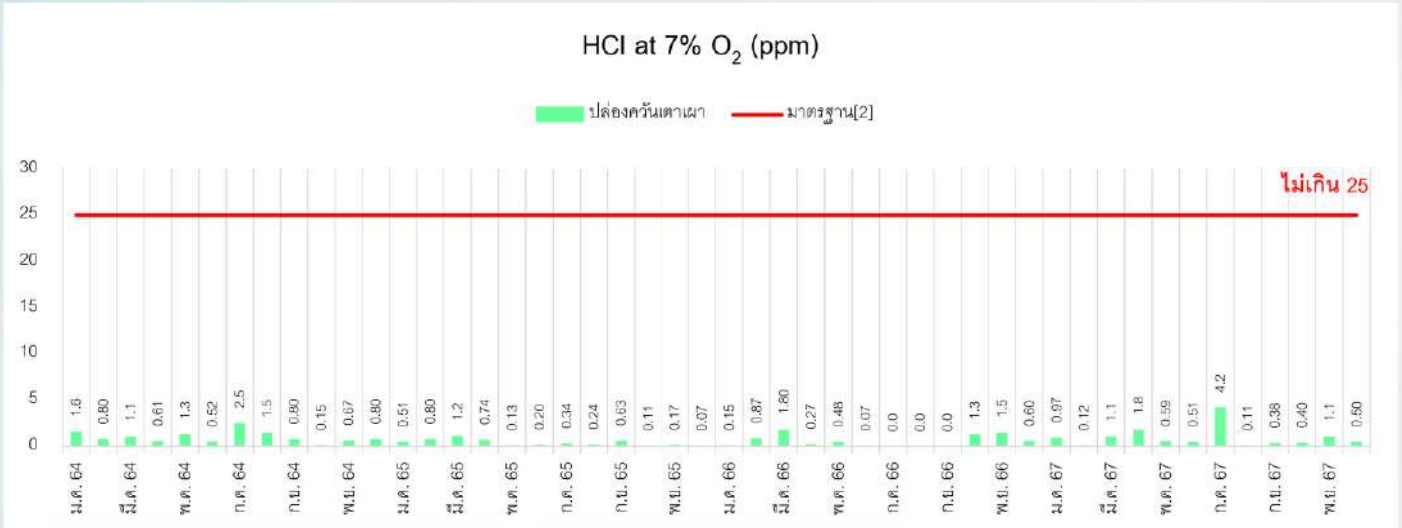

SO2 at 7% O2 (mg/m3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[1]
ไม่เกิน 80

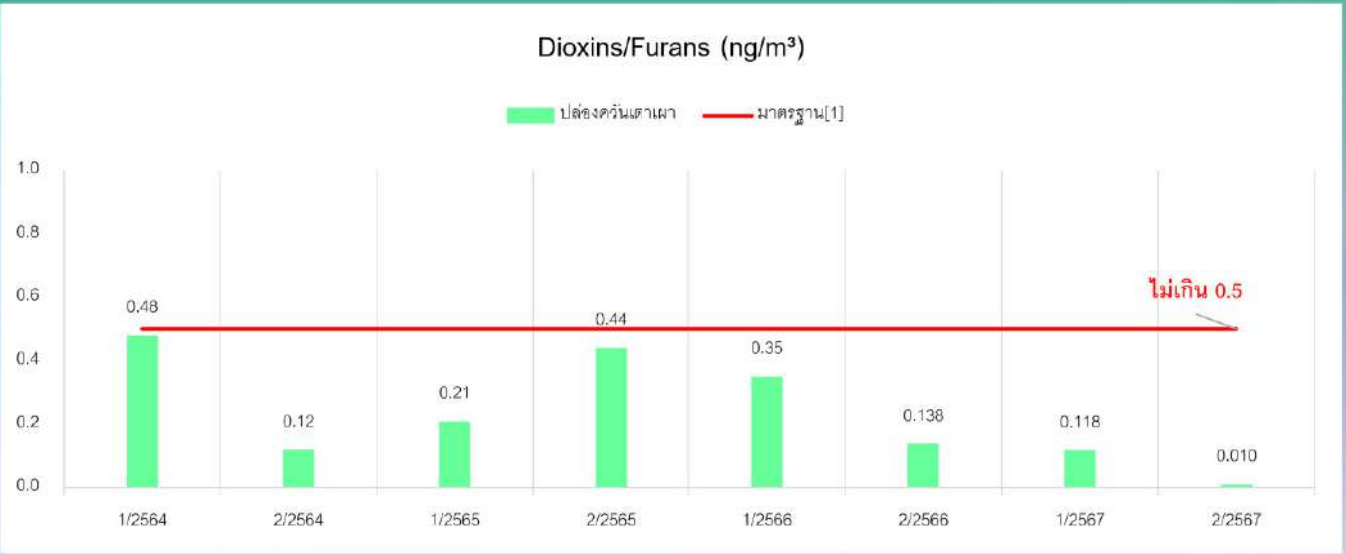

SO2 at 11% O2 (mg/m3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[3]
ไม่เกิน 45

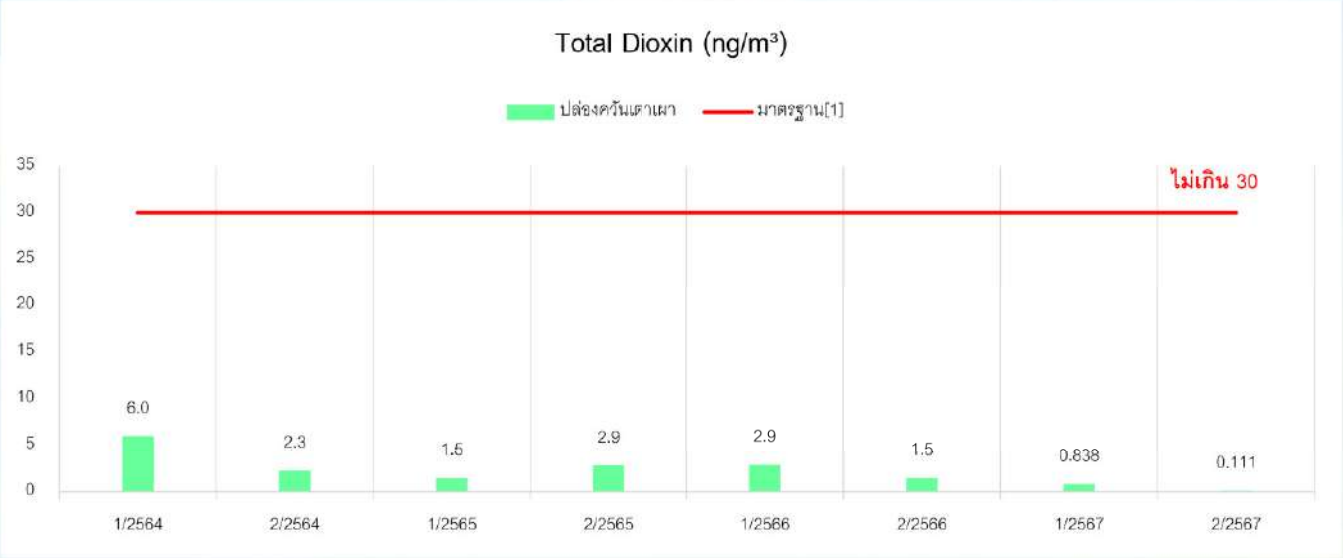

CO at 7% O2 (mg/m3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[1]
ไม่เกิน 115


CO at 11% O_2 (mg/m^3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[3]
ไม่เกิน 45
50
40
30
20
10
0
9.0
4.9
3.9
1.5
3.6
1.5
6.2
3.2
3.6
4.0
13
3.2
7.7
7.4
11
4.8
4.6
5.0
4.6
5.6
3.9
2.6
5.3
5.0
3.0
9.6
2.7
5.0
7.8
5.5
7.8
5.2
4.9
2.3
3.6
3.7
4.5
7.5
3.9
5.2
6.4
4.7
11
6.8
7.1
6.7
8.9
3.2
ม.ค. 64
มี.ค. 64
พ.ค. 64
ก.ค. 64
ก.ย. 64
พ.ย. 64
ม.ค. 65
มี.ค. 65
พ.ค. 65
ก.ค. 65
ก.ย. 65
พ.ย. 65
ม.ค. 66
มี.ค. 66
พ.ค. 66
ก.ค. 66
ก.ย. 66
พ.ย. 66
ม.ค. 67
มี.ค. 67
พ.ค. 67
ก.ค. 67
ก.ย. 67
พ.ย. 67


HCl at 7% O_2 (mg/m^3)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[1]
ไม่เกิน 40
50
40
30
20
10
0
2.4
1.2
1.6
0.91
1.9
0.78
3.8
2.3
1.2
0.23
1.0
1.2
0.76
1.2
1.7
1.1
0.20
0.29
0.51
0.37
0.95
0.17
0.28
0.11
0.28
1.30
2.70
0.40
0.72
0.11
0.0
0.0
0.0
2.0
2.2
0.90
1.4
0.18
1.7
2.6
0.88
0.76
6.3
0.15
0.55
0.59
1.6
0.74
ม.ค. 64
มี.ค. 64
พ.ค. 64
ก.ค. 64
ก.ย. 64
พ.ย. 64
ม.ค. 65
มี.ค. 65
พ.ค. 65
ก.ค. 65
ก.ย. 65
พ.ย. 65
ม.ค. 66
มี.ค. 66
พ.ค. 66
ก.ค. 66
ก.ย. 66
พ.ย. 66
ม.ค. 67
มี.ค. 67
พ.ค. 67
ก.ค. 67
ก.ย. 67
พ.ย. 67


HCl at 7% O_2 (ppm)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[2]
ไม่เกิน 25
30
25
20
15
10
5
0
1.6
0.80
1.1
0.61
1.3
0.52
2.5
1.5
0.80
0.15
0.67
0.80
0.51
0.80
1.2
0.74
0.13
0.20
0.34
0.24
0.63
0.11
0.17
0.07
0.15
0.87
1.80
0.27
0.48
0.07
0.0
0.0
0.0
1.3
1.5
0.60
0.97
0.12
1.1
1.8
0.59
0.51
4.2
0.11
0.38
0.40
1.1
0.60
ม.ค. 64
มี.ค. 64
พ.ค. 64
ก.ค. 64
ก.ย. 64
พ.ย. 64
ม.ค. 65
มี.ค. 65
พ.ค. 65
ก.ค. 65
ก.ย. 65
พ.ย. 65
ม.ค. 66
มี.ค. 66
พ.ค. 66
ก.ค. 66
ก.ย. 66
พ.ย. 66
ม.ค. 67
มี.ค. 67
พ.ค. 67
ก.ค. 67
ก.ย. 67
พ.ย. 67


Dioxins/Furans (ng/m³)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[1]
1.0
0.8
0.6
0.4
0.2
0.0
0.48
0.12
0.21
0.44
0.35
0.138
0.118
0.010
ไม่เกิน 0.5
1/2564
2/2564
1/2565
2/2565
1/2566
2/2566
1/2567
2/2567


Total Dioxin (ng/m³)
ปล่องควันเตาเผา
มาตรฐาน[1]
35
30
25
20
15
10
5
0
6.0
2.3
1.5
2.9
2.9
1.5
0.838
0.111
ไม่เกิน 30
1/2564
2/2564
1/2565
2/2565
1/2566
2/2566
1/2567
2/2567

การจัดการคุณภาพน้ำอย่างรู้คุณค่า

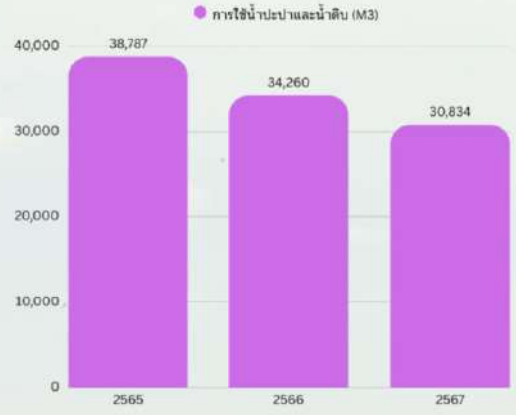
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นส่วนสำคัญที่ทำให้สถานการณ์ความเสี่ยงด้านน้ำทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นในอนาคต บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดตลอดกระบวนการดำเนินงานด้วยความห่วงใย และใส่ใจต่อการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมชุมชนผ่านการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน ตามแนวทางการจัดการน้ำ ด้วยการวางแผนบริหารจัดการ และใช้ประโยชน์น้ำใช้ตลอดการดำเนินกิจกรรมเตาเผาขยะอุตสาหกรรม ให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุดตามหลัก 3R (Reduce , Reuse , Recycle) และ Upcycle ผ่านกิจกรรมหลัก

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566	2565
ลดปริมาณการใช้น้ำประปา 10% จากปี 2566	30,834 10%	46,116 เพิ่มขึ้น 34.60%	34,260 ลดลง 11%	38,787 -
นำน้ำเสียที่ผ่านการปรับสภาพมาใช้ประโยชน์ เพิ่มขึ้น 60%จากปี 2566	26,964	36,668 79.51%	16,853 55.46%	7,506 -
* หน่วยวัด (m^3)				

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนงานโครงการประหยัดทรัพยากรน้ำ โดยตั้งเป้า “ลดปริมาณการใช้น้ำประปา 10% จากปี 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณน้ำประปาที่ใช้ และเพื่อสร้างจิตสำนึกให้พนักงานในบริษัทเห็นความสำคัญในการประหยัดทรัพยากรน้ำ

บริษัทฯ นำน้ำเสียทั้งที่รับมากำจัด และน้ำเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ น้ำเสียในส่วนที่มีการปนเปื้อนสารเคมี และของเสียจากห้องปฏิบัติการน้ำเสียจากการล้างทำความสะอาดภาชนะ และรถบรรทุกของเสีย ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม จะถูกรวบรวมลงบ่อพัก และนำไปปรับคุณภาพก่อนนำไปใช้ซ้ำในระบบหอลดอุณหภูมิอากาศ (Partial Quench Tower) เพื่อลดอุณหภูมิก๊าซร้อนจากการเผาไหม้ จึงทำให้ไม่เกิดน้ำทิ้งสู่ภายนอก ในปี 2567 บริษัทฯ สามารถนำน้ำเสียที่ผ่านการปรับสภาพมาใช้ประโยชน์ ได้ถึงร้อยละ 79.51 แต่อย่างไรก็ดีมีการใช้น้ำประปาเพิ่มขึ้นร้อยละ 34.60 จากปี 2566 แต่สามารถลดการใช้เชื้อเพลิงสำหรับการเผาน้ำเสียลงได้ 2,408.720 ลูกบาศก์เมตร ทำให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้เชื้อเพลิงลงได้ 2.685 tCO2e



การจัดการขยะ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการของเสียที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จะช่วยลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดของเสียที่เกิดขึ้น รวมทั้งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบจากสาเหตุการหกรั่วไหลหรือการกำจัดของเสียอันตรายที่ไม่เหมาะสม โดยการบริหารจัดการของเสียโดยใช้หลักการ 3Rs ได้แก่ การลดการใช้ที่แหล่งกำเนิด (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และการรีไซเคิล (Recycle)

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566	2565
ลดปริมาณขยะที่เหลือจากการคัดแยกแล้วนำไปเผาทำลายจากปี 2566	10%	3,012 55.49%	6,768 -	-
* หน่วยวัด กิโลกรัม				

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนงานโครงการลดปริมาณขยะที่ต้องเผาทำลาย โดยตั้งเป้า "ลดปริมาณขยะที่เหลือจากการคัดแยกแล้วนำไปเผา 10% จากปี 2566" โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องเผาทำลายโดยแบ่งประเภทของเสียออกเป็น 3 ประเภท ซึ่งมีวิธีการจัดการ สรุปได้ดังนี้

ประเภทของเสีย	ตัวอย่าง	วิธีการจัดการ
ขยะมูลฝอยทั่วไป	กระดาษ อุปกรณ์สำนักงาน , ขยะจากโรงอาหาร, เศษโลหะ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆและบรรจุภัณฑ์	เผาทำลาย
ของเสียอันตราย	หลอดไฟ ชุดกันสารเคมี เศษผ้า/ถุงมือปนเปื้อน น้ำมันไฮดรอลิค น้ำมันเครื่อง ภาชนะปนเปื้อน อุปกรณ์อิเล็กทรอนิคน้ำปนเปื้อน	เผาทำลาย

ปริมาณการเกิดขยะมูลฝอย และของเสียอันตราย

ขยะมูลฝอยทั่วไป (ตัน)			ของเสียอันตราย (ตัน)		
ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
4.387	8.098	3.697	12.740	12.414	17.290

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

บริษัทฯ ได้มีกำหนดแนวทางการบริหารจัดการของกลุ่มของเสียดังกล่าว โดย ลดปริมาณการใช้ จัดเก็บและแยกประเภทเพื่อให้สามารถนำกลับไปใช้ซ้ำและรีไซเคิล รณรงค์ให้พนักงานใช้ถุงผ้า จึงทำให้สามารถลดปริมาณขยะที่เหลือจากการคัดแยกแล้วนำไปเผา ได้ถึงร้อยละ 55.49

ปริมาณขยะที่คัดแยกได้
ปริมาณขยะที่เหลือจากการคัดแยกแล้วนำไปเผา
ปริมาณขยะทั่วไป
8.00
6.00
4.00
2.00
0.00
1.49
5.84
7.33
1.56
5.24
6.80
2566
2567

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เป็นประเด็นสำคัญระดับสากลที่ทั่วโลกกำลังเผชิญอยู่ในขณะนี้ ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมต่างๆ ของมนุษย์ และทรัพยากรธรรมชาติที่มีลดน้อยลงจนขาดความสมดุลทางธรรมชาติ นานาชาติจึงหันมาให้ความสนใจและตระหนักถึงภัยพิบัติที่เกิดขึ้น ซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในกระบวนการเผาทำลายกากอุตสาหกรรมมีการใช้พลังงานสูงซึ่งอาจส่งผลให้เกิดก๊าซเรือนกระจก

ทั้งนี้บริษัทฯ ตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ (1) ภัยธรรมชาติที่อาจจะสร้างความเสียหายต่อเตาเผา และระบบต่างๆภายในโรงงาน (2) การเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์และนโยบายของภาครัฐ และ (3) พฤติกรรมลูกค้าที่ใส่ใจสิ่งแวดล้อมและลดการเกิดของเสียมากขึ้น ในฐานะผู้ให้บริการกำจัดของเสียอุตสาหกรรมอันตราย บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการวางเป้าหมายการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับการลดก๊าซเรือนกระจก ซึ่งครอบคลุมถึงการสนับสนุนให้ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจปรับปรุงการดำเนินธุรกิจให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการดำเนินการเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศไม่เพียงแต่จะส่งผลดีกับสังคมและสิ่งแวดล้อมในภาพรวม แต่ยังช่วยส่งผลเชิงบวกทั้งต่อโครงสร้างต้นทุน ลดความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ และเพิ่มโอกาสในการทำกำไรในระยะยาว

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม	ลดลง 10 % เทียบปี 2566 น้อยกว่า 218,930 tCO2e ลดลง 2% เทียบปีฐาน	ลดลง 17.71% 200,176 tCO2e 0.57%	เพิ่มขึ้น 26.64% 243,256tCO2e
ลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติ	ลดลง 20%	ลดลง 15.36% 1,707,783	72,519,860.79

* การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2562(ปีฐาน) = 201,322 tCO2e

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการบริหารจัดการในการใช้ประโยชน์จากพลังงานความร้องของของเสียเพื่อมาใช้เป็นเชื่อเพลิงผสมในกระบวนการเผาทำลายเพื่อลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติ และแต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ทำหน้าที่รับผิดชอบโครงการและการบริหารด้านความยั่งยืน (ESG) โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารรับทราบเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งกำหนดให้รายงานความคืบหน้าต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณากรอบกลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศครอบคลุมทั้งการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจได้

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

บริษัทฯ มีการกำหนดแผนการประหยัดพลังงานโดยมีการคัดแยก และรวบรวมของเสียที่มีค่าพลังงานความร้อนสูงมาไว้ผสมกับของเสียที่ไม่มีค่าพลังงานเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงผสม ส่วนของเสียที่มีค่าพลังงานความร้อนต่ำจะถูกนำไปใช้เป็นเชื่อเพลิงร่วมกับเชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ

Scope	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563	ปีฐาน (2560)
Scope 1	195,128	237,785	186,088	141,069	172,888	143,685
Scope 2	1,513	1,571	1,781	2,342	1,692	1,496
Scope 3	3,535	3,900	4,221	3,398	1,088	6,010
รวม	200,176	243,256	192,090	146,809	175,668	151,191
ผู้ทวนสอบ	สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ				Lloyd's Register International (Thailand) Ltd.	

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการโดยจัดกิจกรรมดำเนินงานเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับรู้จักการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า เพื่อมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบ เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และฟื้นฟูระบบนิเวศผ่าน นโยบายการดำเนินการจัดการพลังงาน ในปี 2567 ได้ดำเนินการภายใต้กิจกรรมโครงการต่าง ๆ ต่อเนื่องจากปี 2566 เช่น

1. โครงการขนส่งปลอดภัยใส่ใจสิ่งแวดล้อม สร้างความตระหนักในการขับขี่ปลอดภัย ควบคุมความเร็ว 60 กม./ชั่วโมง กำหนดให้มีการตรวจเช็ค สภาพรถขนส่งตามมาตรฐานที่กำหนด ป้องกันปัญหาการเกิดมลภาวะ
2. จัดทำโครงการ จัดซื้อจัดจ้างสีเขียว เพื่อการจัดซื้อจัดจ้าง การบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงการลดปริมาณขยะ
3. เข้าร่วมกิจกรรมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศให้กับธรรมชาติ ผ่านความร่วมมือจิตอาสากับชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆในพื้นที่ใกล้เคียง อาทิ กิจกรรมอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าชายเลนและลำคลอง
4. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำและของเสียให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการ การบริหารจัดการคุณภาพน้ำอย่างคุ้มค่า ตามหลัก 3 R โดยการปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงาน ในการลดใช้น้ำสำหรับอุปโภคบริโภค

ความหลากหลายทางชีวภาพ

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

ปัจจุบันการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพเกิดจากสาเหตุที่สำคัญนั่นคือ กิจกรรมของมนุษย์ ซึ่งจะนำไปสู่การสูญเสียถิ่นที่อยู่อาศัย การเสียสมดุลทางชีวภาพจากการใช้ทรัพยากรที่เกินจุดสมดุล การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ และมลพิษต่างๆ เป็นต้น ผลกระทบต่างๆเหล่านี้ล้วนส่งผลต่อระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติที่ต้องพึ่งพาอาศัยกันรวมถึงการดำรงชีวิตของมนุษย์ เพราะฉะนั้นการรักษาความสมดุลในธรรมชาติที่เป็นปัจจัยพื้นฐานของสิ่งมีชีวิตจึงมีความสำคัญ ทั้งนี้บริษัทฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม และมีการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกรมโรงงานอุตสาหกรรมอย่างเคร่งครัดจึงสามารถสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายว่า บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังและคำนึงถึงผลกระทบที่อาจส่งผลต่อความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญ

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
จำนวนข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (ครั้ง)	0	0	0

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ดำเนินการตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัดและเป็นสากล ในกระบวนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดขึ้นโดยหน่วยงานกำกับดูแลด้านความยั่งยืน อีกทั้งประเมินความเสี่ยงและวิเคราะห์ผลกระทบของกจกรรมที่จะมีผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ บริษัทฯ มุ่งเน้นการรักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศและต้นไม้รอบพื้นที่ให้ใกล้เคียงกับธรรมชาติ และยังส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการการใช้ระบบนิเวศอย่างยั่งยืน โดยการสร้างพื้นที่สีเขียวและพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ อีกทั้งบริษัทฯ ไม่ตั้งอยู่ในพื้นใกล้เคียงกับพื้นที่เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพของโลก (IUCN) อันได้แก่ เขตอนุรักษ์ธรรมชาติที่เข้มงวด พื้นที่รกร้างว่างเปล่า อุทยานแห่งชาติ อนุสาวรีย์ธรรมชาติ เขตการจัดการที่อยู่อาศัย/ชนิดพันธุ์ ภูมิทัศน์หรือทะเลที่ได้รับการคุ้มครอง พื้นที่คุ้มครองที่มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพเบื้องต้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะไม่ส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการรักษาสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งบริษัทฯ มีการดำเนินการโครงการเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ มีการกำหนดเป้าหมาย โดยปลูกต้นไม้ไม่น้อยกว่า 1,000 ต้น/ปี

ผล : จำนวนต้นไม้ที่กิจกรรมส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพใน ปี 2564-2567 ตามตาราง

ปีพ.ศ.	2564	2565	2566	2567
จำนวนต้นไม้	500	500	500	1,100

ปลูกป่าชายเลน

สถานตากอากาศ บางปู

AKP ร่วมปลูกป่า กับ กนอ.

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567 ที่ผ่านมา บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมปลูกป่าชายเลน Let's Zero Together ครั้งที่ 3 กับ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย(กนอ.) เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวและลดก๊าซเรือนกระจก

โดยต้นไม้ที่ปลูก มีต้นโกงกาง,แสมขาว, แสมทะเล จำนวน 10,000 ต้น ในพื้นที่ 10 ไร่ ของศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบกบางปู ซึ่งคาดว่าจะกักเก็บก๊าซคาร์บอนคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 25.6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

www.akkhie.com 0-2323-0714 ext. 114 ,144

มิติสังคม

สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัดและมีระเบียบการบริหารงานบุคคลที่ส่งเสริมสิทธิและสนับสนุนการพัฒนาเพื่อการเติบโตของบุคลากรทุกระดับ การเคารพสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติ สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชนหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งมั่นและรักษาไว้ซึ่งสภาพการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินธุรกิจและด้านอื่นๆ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าพนักงานคือสินทรัพย์ที่มีค่าและเป็นหัวใจสำคัญในการผลักดันองค์กร ไปสู่ความสำเร็จและการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญต่อการดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมบนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วม เพื่อสร้างคุณค่าแก่ตัวพนักงานและสร้างแรงบันดาลใจต่อการทำงาน ได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งบริษัทฯ เปิดเผยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนที่เว็บไซต์ www.akkhie.com

ความผูกพันของพนักงาน

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯเชื่อว่าทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจหลักสำคัญในการดำเนิน ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและผลักดันองค์กรให้นำไปสู่ความยั่งยืน อีกทั้งความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement) ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร จึงถือเป็นส่วนสำคัญที่บริษัทคำนึงถึงในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน	80%	82%	77%
อัตราพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	10%	9.39%	13.90%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งเน้นแนวปฏิบัติเพื่อที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บริษัทฯ และพนักงานทุกๆ ระดับและทุกๆ เพื่อสะท้อนถึงความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโดยบริษัทฯ มีการสำรวจระดับของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานทุกคนในองค์กร เพื่อวางแผนยกระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และนำผลสำรวจมาทบทวน วางแผน ปรับปรุงและพัฒนากลยุทธ์ประจำปีอย่างต่อเนื่อง

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 บริษัทฯ สนับสนุน และเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมและรู้สึกถึงความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น ทั้งนี้การดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพนักงานยังส่งผลให้ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 82

กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

- กิจกรรม Workshop หลักสูตร ทักษะบริการเชิงรุกสู่การสร้างความเป็นเลิศ PROACTIVE SERVICE MIND สะท้อนว่าบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นให้พนักงานปลดล็อกความสามารถ และก้าวข้ามขีดจำกัดของตนเอง
- กิจกรรรมงานปีใหม่ บริษัทฯ จัดให้พนักงานทุกระดับได้มีส่วนร่วมทำบุญในวันปีใหม่ และรับประทานอาหารกลางวันร่วมกับผู้บริหาร สะท้อนถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- งานเลี้ยงสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ สะท้อนว่าบริษัทฯ เสริมสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร
- กิจกรรมเทศกาลสงกรานต์ การรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เสริมสร้างความผูกพันของพนักงาน
- กีฬากระชับมิตร บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานทุกคนทำกิจกรรมร่วมกันผ่านการเล่นกีฬาต่างๆ

OUTING TRIP 2024
สมุทรปราการ-เพชรบุรี
ข่าวประชาสัมพันธ์
จดหมายข่าว
สมุทรปราการ-หมู่บ้านไทยทรงดำ-สะพานแขวนแก่งกระจาน-แรลลี่เรือยางแม่น้ำเพชร

AKP
ร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพร
ผู้สูงอายุ ๒๕๖๗
จดหมายข่าว
ฉบับที่ 2 วันที่ 10 เมษายน 2567
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ บริษัทอัคคี ปราการ จำกัด (มหาชน)
ร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ ๒๕๖๗ ณ สำนักงานนิคมอุตสาหกรรม บางปู
เพื่อสืบสานประเพณีสงกรานต์ นอกจากจะเป็นการขอโชคขออภัย
ซึ่งกันและกัน ที่เคยล่วงเกินกันในปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นการขอพรปีใหม่
จากผู้ใหญ่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองตลอดไปด้วยครับ

กีฬาสีสัมพันธ์
AKP SPORTS DAY
วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 | www.akkhie.com
ประชาสัมพันธ์

ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่
ประจำปี 2567
กนอ.

กิจกรรม "อัคคีปลอดภัย สวัสดีปีใหม่ 2568"

โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อชาวอัคคีปราการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรุนแรงของการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินของพนักงานในบางช่วงเวลา เพื่อส่งเสริมและวางแผนการบริหารจัดการทางการเงินส่วนบุคคลแก่ ผู้บริหาร หัวหน้างาน และพนักงานชาว AKP ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างสมดุลวินัยทางการเงินให้เกิดขึ้นภายในองค์กร และเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาของการกู้เงินนอกระบบ เพื่อรองรับปัญหาดังกล่าว บริษัทฯได้จัดตั้ง "สหกรณ์ออมทรัพย์อัคคีปราการ จำกัด" โดยได้รับจดทะเบียน เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2557 มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิกโดยวิธีช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามหลักสหกรณ์ โดยให้บริการทางการเงินแก่สมาชิก ส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์ และจัดหาทุนและบริการสินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพ และการดำรงชีพ สินเชื่อจะแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน และเงินกู้สามัญ ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 92 คน จำนวนทุนเรือนหุ้น 8,347,780 และจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 ในเดือน มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมใหญ่บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)

ผลการดำเนินงานสหกรณ์ออมทรัพย์

1. ดอกเบี้ยเงินกู้สหกรณ์ ต่างจากธนาคารดังนี้

ดอกเบี้ย	2565	2566	2567
ธนาคาร	18%	14.57%	10%
กู้ฉุกเฉิน	12%ต่อปี	12%ต่อปี	4.75%ต่อปี
กู้สามัญ	12%ต่อปี	12%ต่อปี	10%ต่อปี

2. จำนวนพนักงานที่กู้ทั้งหมด

ประเภท	2565	2566	2567
กู้ฉุกเฉิน	30	24	24
กู้สามัญ	41	47	47

3. จำนวนพนักงานฝากเงินออมทรัพย์พิเศษ

เงินออม	2565	2566	2567
ฝากประจำ	-	-	-
ฝากออมทรัพย์	22	22	39

4. จำนวนเงินฝากออมทรัพย์พิเศษ

เงินออม	ดอกเบี้ยเงินฝาก	จำนวนเงินฝาก65	จำนวนเงินฝาก66	จำนวนเงินฝาก67

ฝากประจำ	-	-	-	-
ฝากออมทรัพย์	3%	988,035.68	926,504.03	1,176,487.28

ประชุมใหญ่ สามัญประจำปี 2567
สหกรณ์ออมทรัพย์ อัคคีปราการ จำกัด

เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 ที่ผ่านมา บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2567 สหกรณ์ออมทรัพย์ อัคคีปราการ จำกัด มีการประชุมสรุปผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ออมทรัพย์ในรอบปีที่ผ่านมา ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงานได้มีการวางแผนทางด้านการเงิน และมีวินัยในการใช้จ่าย อันจะนำไปสู่การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแก่พนักงานทุกระดับให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

พนักงานทุกๆ หน่วยงาน เป็นทรัพยากรที่สำคัญและล้วนมีส่วนในการขับเคลื่อนบริษัทฯ ให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างมูลค่าให้กับกิจการ และการเติบโตที่ยั่งยืนขององค์กร อันควบคู่ไปกับการสร้างความสุขในการทำงาน ผนวกกับความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรทุกๆ คน บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้ครอบคลุมองค์ประกอบทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง เพื่อที่จะปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหาร การพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งด้านสังคม สิ่งแวดล้อม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อมุ่งมั่นพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมให้แก่พนักงาน ให้มีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ที่ตอบสนองทิศทางกลยุทธ์ เป้าหมายการประกอบธุรกิจ และสังคมโดยรวมเป็นสำคัญ ทั้งนี้ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ มีจำนวนพนักงานรวมทั้งสิ้น 187 คน และไม่มีข้อพิพาทใดๆ ที่เกี่ยวกับด้านแรงงาน

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ	0 กรณี	0 กรณี

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และมีตัวแทนพนักงานที่มีบทบาทหน้าที่ในการร่วมเจรจาต่อรองกับบริษัทฯ เกี่ยวกับข้อตกลงที่ส่งผลกระทบต่อพนักงาน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 พร้อมทั้งพิจารณาจัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับที่กฎหมายกำหนดให้กับพนักงานทุกคนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ โดยยึดหลักความเหมาะสมตามหน้าที่รับผิดชอบ อาทิ

- สวัสดิการที่มุ่งพัฒนาพนักงาน การอบรมความรู้เกี่ยวกับการทำงานทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน
- สวัสดิการที่ช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพ การให้เงินช่วยเหลือต่างๆ เช่น งานแต่งงาน งานอุปสมบท งานศพ การจัดชุดทำงาน การจัดให้มีรถรับ-ส่ง เงินโบนัส ค่าครองชีพ เบี้ยขยัน ค่าเข้ากะ
- สวัสดิการที่ช่วยเหลือการออมของพนักงาน สหกรณ์ออมทรัพย์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- สวัสดิการที่พัฒนาสถาบันครอบครัวของพนักงาน การประกันชีวิตอุบัติเหตุกลุ่มให้กับพนักงาน
- สวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต เงินรางวัลทำงานนาน
- สวัสดิการนันทนาการและสุขภาพอนามัย การจัดทัศนศึกษา ท่องเที่ยว การแข่งขันกีฬา การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์พนักงาน การให้ความรู้เรื่องสุขภาพอนามัย การตรวจสุขภาพพนักงาน

ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลหมู่ ตรวจสุขภาพประจำปี เครื่องแบบพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เบี้ยขยัน รถรับ-ส่งพนักงาน และเงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทฯ กำหนด อีกทั้งจัดให้พนักงานมีสิทธิ์การลาต่างๆ อาทิ ลากิจ ลาป่วย ลาพักร้อน ลาคลอด ลาบวช เป็นต้น

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

สัดส่วนพนักงานหญิง บริษัทฯ ยึดหลักปฏิบัติในการให้โอกาสพนักงานทุกชนชาติเชื้อชาติ ภาษา วัฒนธรรม และเพศอย่างเสมอภาค อย่างไรก็ดี ด้วยลักษณะเฉพาะของธุรกิจเตาเผาขยะอันตราย และลักษณะบางกิจกรรมต้องใช้ทักษะเฉพาะด้าน พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละกิจกรรมการจึงมีความแตกต่างกันโดยบางกิจกรรมจะมีสัดส่วนของผู้ชายค่อนข้างสูง ทั้งนี้หากพิจารณาส่วนงานสนับสนุน อาทิ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ฝ่ายห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ฝ่ายขายและการตลาด ฝ่ายบริหารองค์กร ฝ่ายบัญชีและการเงิน ฝ่ายบริหาร และฝ่ายสำนักงานคณะกรรมการบริหาร จะพบว่ามีสัดส่วนพนักงานหญิงคิดเป็นร้อยละ 27.07

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีการจ้างงานผู้พิการหากแต่ได้มีการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒาคุณภาพชีวิตผู้พิการตามที่กฎหมายกำหนด

สัดส่วนจำแนกตามระดับตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง	2565			2566			2567		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เจ้าหน้าที่/ระดับปฏิบัติการ	128	37	165	119	36	155	110	36	146
ผู้จัดการฝ่าย/หัวหน้างาน	1	14	15	16	10	26	19	11	30
ผู้บริหาร	4	1	5	4	2	6	3	2	5
รวม	**133**	**52**	**185**	**139**	**48**	**187**	**132**	**49**	**181**

ข้อมูลของพนักงาน แยกตามช่วงอายุ

ปี	2565			2566			2567		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่า 30 ปี	29	22	51	32	20	52	26	16	42
30-50 ปี	88	29	117	92	27	119	91	32	123
มากกว่า 50 ปี	16	1	17	15	1	16	15	1	16
รวม	**133**	**52**	**185**	**139**	**48**	**187**	**132**	**49**	**181**

การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญของบริษัทฯ การดึงดูดและการรักษาผู้มีความสามรถให้อยู่กับองค์กรผ่านแผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนธุรกิจภายใต้สภาวการณ์ที่ซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรม	3,000 ชม.	4,110 ชม.	1,851 ชม.
คิดเป็นร้อยละ	100 %	137 %	92 %

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดให้ผู้จัดการฝ่าย/หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย พิจารณากำหนดหลักสูตรความจำเป็นในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ประจำปีของพนักงานในสังกัด เพื่อจัดทำแผนฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรประจำปี และมีการติดตามให้มีการอบรบตามแผนอย่างสม่ำเสมอ

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้กำหนดแผนการพัฒนาที่เหมาะสมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับครอบคลุมทั้งทักษะทางด้านการบริหารจัดการ และความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ และ โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ ผู้นำ โดยมีจำนวนพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรม 181 คน/ปี ชั่วโมงการฝึกอบรมรวมทั้งหมด 4,110 ชั่วโมง/ปี จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน 23.09 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน 494,822 บาท (สี่แสนเก้าหมื่นสี่พันแปดร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน) ประกอบด้วยหลักสูตรภายใน 19 หลักสูตร และอบรมภายนอกจำนวน 48 หลักสูตร ยกตัวอย่างเช่น

อบรมภายใน

1. การจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงานแรงงานข้ามชาติ
2. การป้องกันกลุ่มอาการปวดหลังเนื่องจากการทำงาน
3. การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี
4. การพัฒนาบุคลากรด้าน ESG ขององค์กร
5. พรบ.คอมพิวเตอร์และความปลอดภัยด้านสารสนเทศ
6. ระเบียบการปฏิบัติงานพนักงานขับรถและพนักงานขนส่ง
7. การระงับเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินขณะขนถ่าย เคลื่อนย้าย หรือขนส่งสารเคมีอันตราย

อบรมภายนอก

1. แนวทางการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ลดพลังงาน เพื่อก้าวผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
2. การขับเคลื่อนนวัตกรรมสู่เป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. การตรวจและทดสอบระบบไฟฟ้าโรงงานและอาคารเพื่อการบำรุงรักษาและความปลอดภัย

4. การตรวจวัดมลพิษทางอากาศจากปล่องแบบอัตโนมัติอย่างต่อเนื่อง
5. การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
6. บทบาทของคณะกรรมการในการกำกับดูแลสภาพภูมิอากาศ AMD
7. บุคลากรเฉพาะด้านการบริหารรับผิดชอบต่อสังคมระดับทั่วไป
8. ผู้ปฏิบัติงานสถานที่ใช้ก๊าซธรรมชาติ
9. ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบการจัดการมลพิษกากอุตสาหกรรม
10. ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษอากาศ
11. ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญโรงงาน (ผชร)
12. ผู้สอนด้านโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
13. ผู้อนุญาตความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศ
14. ผู้ประเมินความปลอดภัย(ด้านเครื่องจักร)ขั้นต้น
15. พลังงานสำหรับผู้บริหาร (Executive Energy Program) ประจำปี 2024 รุ่นที่ 9

หลักสูตรทักษะบริการเชิงรุกสู่การสร้างความเป็นเลิศ PROACTIVE SERVICE MIND เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ ได้จัดฝึกอรมให้เหล่าผู้นำในองค์กร เพื่อพัฒนาไปสู่ความสำเร็จในทุกด้าน ให้ทุกคนที่มี Growth Mindset พยายามเรียนรู้ และพาตัวเองไปสู่ความสำเร็จในการทำงาน ณ บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) จำนวน 30 คน ซึ่ง ณ 31 ธันวาคม 2567 มีการลาออกของกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการในอัตรา 0.03 ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด โดยบริษัทฯ สามารถลดอัตราการลาออกของพนักงานระดับ supervisor ได้ตามวัตถุประสงค์

สถิติจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน (ชั่วโมง/คน/ปี)

ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
3.55	10.46	23.09

สิทธิมนุษยชน

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ เคารพความแตกต่างที่หลากหลายของพนักงาน และปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกับพนักงานทุกคน โดยไม่แบ่งแยก เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ อายุ รวมถึง ผู้พิการ และสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของมนุษย์ นอกจากนั้นยังรวมถึง การประเมินผลงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส การเพิ่มอัตราค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม และการปรับตำแหน่งตามผลงานและความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนแนวทางการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เคารพซึ่งกันและกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนรับฟังมุมมองที่แตกต่างจากความหลากหลายทางเพศ ในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความก้าวหน้า อีกทั้งยังมีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการไม่เลือกปฏิบัติตาม เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ อายุ รวมถึง ผู้พิการ และสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของมนุษย์ในทุกๆ ปี

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567
หน่วยงานที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	100%	100%
จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ	0 กรณี	0 กรณี

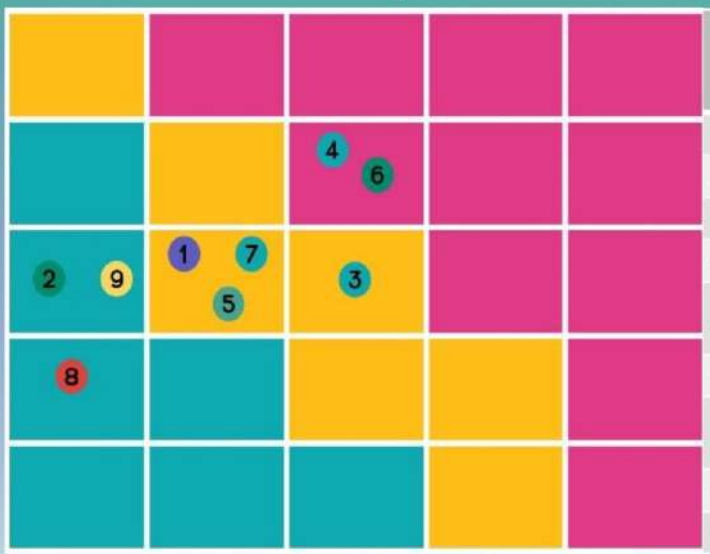
แนวทางการบริหารจัดการ

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับทั้งองค์กรยึดถือปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ร่วมกันส่งเสริมการปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ เป็นธรรม ให้เกียรติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน รวมถึงเคารพในสิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นความต่างจากเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ อายุ สีผิว ภาษา ความเชื่อ การศึกษา เผ่าพันธุ์ ความทุพพลภาพ ฐานะทางเศรษฐกิจการเข้าร่วมกลุ่ม หรือสถานะทางสังคมอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 บริษัทฯ ไม่มีเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน และได้วิเคราะห์ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงบริบทขององค์กร ตลอดจนข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลจากการ

ตารางประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน



เหตุการณ์/สถานการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นแล้ว/อาจจะเกิดขึ้น (Issue)
1 ชั่วโมงการทำงานที่ติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน
2 การใช้แรงงานเด็ก
3 ขาดการบำรุงรักษารถขนส่ง
4 การจัดการของเสียที่หน้างานลูกค้าไม่เหมาะสม
5 การปล่อยของเสียและมลภาวะสู่ชุมชน(ควันจากท่อไอเสียรถขนส่ง)
6 ความปลอดภัยของพนักงาน
7 การปล่อยของเสียและมลภาวะสู่ชุมชน(จากกระบวนการเผาทำลาย)
8 การให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน
9 การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

สถานการณ์ความเสี่ยง (Issue)	ระดับความเสี่ยง (Risk level)	แนวทางการดำเนินการเพื่อยุติ ลดและป้องกันความเสี่ยง (Responding Measures)	ตัวชี้วัด (Indicator)	มาตรการในการติดตามและตรวจสอบ (ภายใน/Tier1) (Tracking Measures)
Cause (เป็นสาเหตุ)				
ชั่วโมงการทำงานที่ติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน	กลาง	- กำหนดนโยบายด้านการจ้างงานและบริหารแรงงาน - กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ - กำหนดระเบียบการทำงานล่วงเวลา	- จำนวนชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด	- ตรวจสอบชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาเป็น ประจำทุกเดือน
ขาดการบำรุงรักษารถขนส่ง	กลาง	- กำหนดระเบียบ คู่มือการบำรุงรักษารถขนส่ง - กำหนดให้มีการตรวจสอบกระบวนการบำรุงรักษา	- ความถี่การแจ้งซ่อมรถขนส่งแต่ละคัน	- ตรวจสอบประวัติการซ่อมรถขนส่งที่มีความผิดปกติเป็นประจำทุกเดือน
การจัดการของเสียหน้างานลูกค้าไม่เหมาะสม	รุนแรง	- การอบรมพนักงาน - ระเบียบและข้อกำหนดที่พนักงานต้องปฏิบัติที่หน้างานลูกค้า	- จำนวนข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับพนักงานมีการจัดของเสียที่หน้างานของลูกค้าไม่เหมาะสม	- ติดตามให้มีการอบรมพนักงานในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและครบทุกคน - ตรวจสอบการแก้ไขข้อร้องเรียนจากลูกค้าเกี่ยวกับพนักงานมีการจัดการของเสียที่หน้างานลูกค้าไม่เหมาะสมให้มีการแก้ไขโดยเร็ว
การปล่อยของเสียและมลภาวะสู่ชุมชน (ควันจากท่อไอเสียรถขนส่ง)	กลาง	- กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- จำนวนข้อร้องเรียนและผลกระทบเชิงลบกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม	- สำรวจชุมชนอย่างสม่ำเสมอ
ความปลอดภัยของพนักงาน	รุนแรง	- กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ - จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - อบรมให้ความรู้พนักงานด้านความปลอดภัย	- จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุ - การเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นจากการทำงานของพนักงาน	- ตรวจตราให้พนักงานมีการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย
-การปล่อยของเสียและมลภาวะสู่ชุมชน (จากกระบวนการเผาทำลาย)	กลาง	- กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ - จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - ควบคุมให้มีการปฏิบัติตามระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม - กำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมสู่ความยั่งยืน	- จำนวนข้อร้องเรียนจากกระบวนการเผาทำลาย	- สำรวจชุมชนอย่างสม่ำเสมอ - ตรวจสอบกระบวนการเผาทำลายให้มีการจัดการอย่างถูกวิธี
การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	น้อย	- กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)	- จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	- สอบทานระบบการป้องกันข้อมูลและระบบการจัดเก็บข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ
Contribute (มีส่วนร่วม)				
การให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน	น้อย	- การพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงาน	- ผ่านการทดสอบหลังเข้ารับการฝึกอบรม	- ทดสอบความเข้าใจของเจ้าหน้าที่บริหารการขายเกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ
ความปลอดภัยของพนักงาน (ไปหน้างานลูกค้า)	รุนแรง	- การพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงาน - ระเบียบและข้อกำหนดที่พนักงานต้องปฏิบัติที่หน้างานลูกค้า	- จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นจากการทำงานของพนักงาน (หน้างานลูกค้า)	- ทดสอบความเข้าใจของเจ้าหน้าที่บริหารการขายเกี่ยวกับข้อกำหนดในการให้บริการของลูกค้าแต่ละราย
Link to (มีส่วนเกี่ยวข้อง)				
การใช้แรงงานเด็ก	น้อย	- กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ - กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้า - นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง	- ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน	- Audit คู่ค้า
ชั่วโมงการทำงานที่ติดต่อกันเป็นระยะเวลานาน (คู่ค้า)	กลาง	- กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ - กำหนดจรรยาบรรณคู่ค้า - นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง	- ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านสิทธิมนุษยชน	- Audit คู่ค้า

การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ กำหนด ตัวชี้วัดเพื่อใช้เป็นเครื่องมือติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท เช่น ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการ อบรมด้านสิทธิมนุษยชน จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับและสถานการณ์แก้ไข เป็นต้น พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชนต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปี

การแก้ไขและเยียวยา

บริษัทฯ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ในกรณีที่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินกิจกรรมของบริษัท ดังนั้นบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการแก้ไขให้ถูกต้องและมาตรการเยียวยาความ เสียหายที่เกิดขึ้น ทั้งในรูปแบบทางการเงินและไม่ใช่การเงิน ให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบ รวมถึงสรุปบทเรียนเพื่อจัดทำ มาตรการป้องกันการเกิดซ้ำ

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ไม่มีประสิทธิภาพ นอกจากจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อสุขภาพและการดำเนินชีวิตของผู้ปฏิบัติงานและครอบครัวแล้ว ยังอาจมีผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรอีกด้วย บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นในการดูแลพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนที่ปฏิบัติงานให้บริษัทฯ มีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ถูกสุขอนามัยและมีความปลอดภัย

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566	2565
อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงาน (TRIFR)	0	18.46	12.00	7.73
อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน (LTIFR)	7.00	16.77	14.27	9.66
จำนวนพนักงาน เสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน	0	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุของผู้รับเหมา (TRIFR)	0	0	0	0
อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของผู้รับเหมา (LTIFR)	0	0	0	0
จำนวนผู้รับเหมา เสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน	0	0	0	0

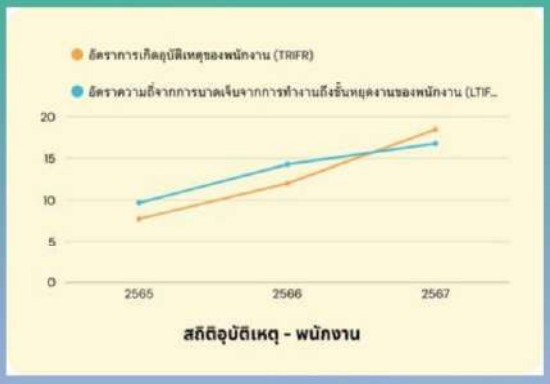
*จำนวนการบาดเจ็บ/ชั่วโมงการทำงานทั้งหมด

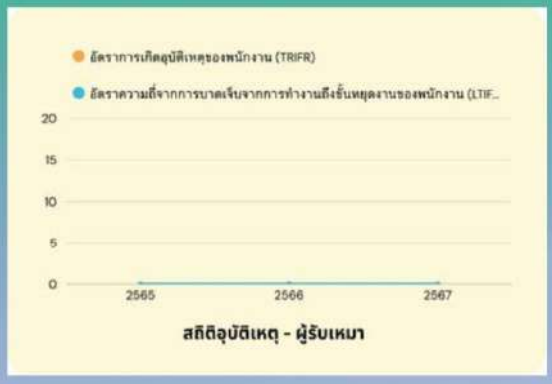
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายด้านความปลอดภัย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายคุณภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย รวมทั้งสอดคล้องกับการวางแผนการดำเนินงานและบรรลุซึ่งข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ได้ทำการแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายบริษัทฯ จึงแต่งตั้ง "คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน" รับผิดชอบในการดำเนินงานและติดตามบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสอดคล้องตามแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้ เช่น การอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน การเตรียมพร้อมเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินโดยจัดการซ้อมแผนกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินและซ้อมอพยพหนีไฟ การปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย กำหนดพื้นที่เสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงานและมีมาตรการควบคุมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งผู้บริหาร คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ร่วมสำรวจความปลอดภัยในพื้นที่การทำงาน การปฏิบัติงานที่ปลอดภัย และติดตามการแก้ไข อีกทั้งบริษัทฯ ได้นำระบบมาตรฐานสากล ISO 45001 : 2018 มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งใช้กรอบแนวทางการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย โดยมุ่งเน้นการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการค้นหาความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุ อีกทั้งส่งเสริมความรู้ความสามารถของพนักงานในด้านความปลอดภัยและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยในทุกหน่วยธุรกิจ





โดยลักษณะของ การบาดเจ็บหลักมีสาเหตุมาจากทั้งการกระทำที่ไม่ปลอดภัยและ สภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งหลังจากเกิดอุบัติเหตุทาง บริษัท ดำเนินการสอบสวนหาสาเหตุตามกระบวนการทันที และจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำทั้งจากหน่วยงานที่มีการเกิด อุบัติเหตุและจากแผนก อาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมถึงมี การแจ้งประชาสัมพันธ์ขยายผลไปยังหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อให้เกิด การเรียนรู้จากความผิดพลาดและเพิ่มความระมัดระวัง

<u>กิจกรรมเพื่อดูแลความปลอดภัยของพนักงาน</u>

จัดอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ได้แก่ หลักสูตรการตรวจสอบความปลอดภัยในโรงงาน หลักสูตรวิธีการสวมใส่ การบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) หลักสูตรการขับขี่ปลอดภัยการระงับเหตุฉุกเฉินระหว่างการขนส่ง การฝึกซ้อมการดับเพลิงและอพยพหนีไฟ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีการใช้อุปกรณ์ระงับเหตุฉุกเฉิน ต่าง ๆ เช่น กิจกรรม KYT การให้ความรู้เรื่องโรคจากการทำงาน

ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการชี้บ่งและประเมินความเสี่ยงอันตราย เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการด้วยวิธีการดำเนินงานในลักษณะเชิ งป้องกัน เช่น กิจกรรม ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย การปรับเปลี่ยนขั้นตอนการทำงานการออกแบบทางวิศวกรรม เช่น เครื่องจักรเปิดฝาถัง 200 ลิตร เครื่อง Hydro press ดันของเสียที่มีความ(หนืด)ที่ไม่สามารถสูบเข้าเตาเผาได้

อบรมดับเพลิง และซ้อมอพยพหนีไฟ 2567

เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2567 บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ฝึกอบรมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2567 ตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555 ทั้งยังสามารถสร้างความตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงของอัคคีภัยและการเตรียมพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน เสริมสร้างทักษะในการใช้เส้นทางหนีไฟแก่พนักงานและผู้ที่อยู่ในอาคาร หากเกิดเหตุไฟไหม้หรือเหตุฉุกเฉินสามารถอพยพได้อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับชีวิตและทรัพย์สิน

อบรมการวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย (JSA)

ความเสี่ยงจากการดำเนินการของผู้รับเหมา-รับจ้าง

ทางบริษัทให้ความสำคัญในทุกๆด้านร่วมถึงบุคคลภายนอก เช่น ผู้รับเหมา-รับจ้างที่เข้ามาทำงาในบริษัท ซึ่งบริษัทฯ มีมาตรการควบคุมตั้งแต่ก่อนขาต้นก่อนเข้าทำงาน ในการคัดเลือกผู้รับเหมา-รับจ้าง มีคุณภาพมาตรฐานในการทำงาน โปรไฟล์ บริษัทผู้รับเหมา-รับจ้าง การให้บริการ ความน่าเชื่อถือ เชื่อมั่น ว่าจะไม่ทิ้งงานและมีมาตรการด้านความปลอดภัย ภายหลังจากการคัดเลือกจากจัดซื้อ จะมีการอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยของโรงงานและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ของโรงงานและกฎหมายที่ต้องปฏิบัติตามให้กับผู้รับเหมาทราบก่อนเข้ามาทำงานในโรงงาน โดยจะมีรายชื่อ ผู้รับเหมา-รับจ้าง ที่ผ่านการอบรมและประเมินผ่านเกณฑ์ จะมีระยะเวลา 6 เดือน ภายหลังจากหมดอายุการอบรม จะต้องได้รับการอบรมใหม่ นอกจากมีรายชื่อในบันทึกผ่านการอบรมแล้วก่อนเข้าทำงานจะต้องมีการทำประเมินความเสี่ยง(JSA)ก่อน เพื่อให้แผนก ความปลอดภัยทราบถึงขั้นตอนการทำงานและความเสี่ยงอันตรายที่จะเกิดขึ้นในขั้นตอนการทำงานนั้นๆเพื่อนำมาวิเคราะห์ หาวิธีการแก้ไขปรับปรุงเปลี่ยนขั้นตอน วิธีการทำงานหรือเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ปลอดภัย และก่อนเข้าทำงานยังมีการเปิด Work permit และตรวจสอบเครื่องจักรอุปกรณ์ เครื่องมือ รวมถึงพื้นที่การทำงานว่ามีความปลอดภัยก่อนเริ่มงานทุกครั้ง

ความผูกพัน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยเชื่อมั่นว่าความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียจะเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาองค์กร และสามารถเติบโตไปสู่ความยั่งยืนได้พร้อมทั้งสามารถสร้างคุณประโยชน์สูงสุดแก่ทุกฝ่าย บริษัทฯ เล็งเห็นความถึงความสำคัญ จึงได้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน รวมถึงข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางต่งๆ รวมถึงสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนาแผนงานและแนวทางในการดำเนินงานสู่ความยังยืนต่อไป

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
จำนวนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสีย	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	100%	100%	100%

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ พัฒนากรอบการบริหารจัดการการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis) โดยผนวกเข้ากับกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ขององค์กร นอกจากนี้ยังจัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) และมาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนชุมชน (Community Complaint Management) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันในทุกธุรกิจ และเพื่อให้มั่นใจว่าทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสม ในการดำเนินงาน บริษัทฯ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมก่อนเริ่มโครงการ และในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ พร้อมทั้งสื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบและมีความเข้าใจ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียและศึกษาข้อมูลพื้นฐานของชุมชนใกล้เคียง ทั้งก่อนเริ่มโครงการและระหว่างการดำเนินงาน

ขั้นตอน	แนวทางการมีส่วนร่วม
การเข้าใจคุณลักษณะพื้นฐาน	■ จัดทำข้อมูลพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสีย ■ จัดทำข้อมูลพื้นฐานของชุมชน (Social mapping) ■ วิเคราะห์ความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย
การสร้างการมีส่วนร่วม	■ จัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาชุมชน ■ สนับสนุนกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ ■ จัดช่องทางสื่อสารและรับข้อร้องเรียน เช่น จดหมาย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และโทรศัพท์
การจัดการข้อร้องเรียน	■ จัดการข้อร้องเรียนภายใต้มาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนชุมชน

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ปี 2567 บริษัทฯ ยังไม่พบข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสีย

การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ มุ่งที่จะรับฟังความคิดเห็นและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อให้ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยบรรเทาแบ่งเบา ลดความกังวลและช่วยเหลือสังคม เพื่อพัฒนาภาพชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คน และช่วยสร้างสังคมแห่งการเอื้อเฟื้อเกื้อกูลกันบนแนวทางแห่งความยั่งยืน โดยการสร้างคุณค่าและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้เสียตามพันธกิจขององค์กรที่ตั้งไว้ รวมถึงนำข้อคิดที่ได้จากการดำเนินงานมาปรับปรุง พัฒนา และสนับสนุนเพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนต่อไป ดังนั้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียจึงเป็นหนึ่งในประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญมาตลอด โดยเฉพาะอย่างยิ่งชุมชนและสังคมซึ่งเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียหลัก

สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ปัญหาที่ได้รับการร้องเรียนจากชุมชนและไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญจากชุมชนที่ได้รับการแก้ไข	100%	100%	100%
โครงการให้ความรู้การคัดแยกขยะอันตรายให้กับโรงเรียนที่อยู่ในเขตตำบลบางปูใหม่	50%	100%	-
โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะอันตรายให้กับชุมชน30% จากจำนวนชุมชนทั้งหมดในเขตตำบลบางปูใหม่	30%	100%	-

แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ พัฒนาการบริหารจัดการและนโยบายต่าง ๆ ซึ่งได้ทำการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Analysis) ในทุกกระบวนการ นอกจากนี้ยังได้จัดทำมาตรฐานการบริหารจัดการ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement) และ มาตรฐานการจัดการข้อร้องเรียนจากชุมชน (Community Complaint Management) เพื่อให้องค์กรดำเนินงานเป็นไปในแนวทางเดียวกันในทุกกลุ่มธุรกิจ และ สร้างความเชื่อมั่นว่าทุกข้อร้องเรียนจะได้รับการตอบสนองอย่างเหมาะสมจากทุกฝ่าย

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

บริษัทฯ ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมก่อนเริ่มโครงการ และในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ พร้อมทั้งสื่อสารผลการประเมินให้ชุมชนรับทราบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียและศึกษาข้อมูลพื้นฐานของชุมชน ทั้งก่อนเริ่มโครงการและระหว่างการดำเนินงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน โดยการจัดซื้อสินค้า OTOP จัดเป็นกระเช้าจำนวน 72 กระเช้า มูลค่ารวม 90,365 บาท เพื่อมอบให้กับลูกค้าเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ และวันสำคัญต่างๆ อีกทั้งมีการประชาสัมพันธ์ เพื่อขยายช่องทางการขายหรือโปรโมทสินค้า ให้กับทาง OTOP สมุทรปราการ ผ่านชื่อทางการสื่อของทางบริษัทฯ

ภาพบรรยากาศการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมผ่านโครงการต่างๆ

AKP ร่วมโครงการส่งขยะกลับบ้าน
กับ Better Group
AKP ร่วมโครงการส่งขยะกลับบ้านกับ Better Group เพื่อให้ชุมชนรู้จักการคัดแยกขยะ คุณธีรพล ชุนเจริญ นายกเทศมนตรีตำบลบางปู จังหวัดสมุทรปราการ รับมอบกล่องโครงการฯ จากตัวแทนฝ่ายบริหารกลุ่มบริษัท "BETTER GROUP" เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ กลุ่มโรงงานอุตสาหกรรม และบริเวณใกล้เคียง ตำบลบางปู ได้รู้จักการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง ไปยังปลายทาง ทำให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียนเป็นไปได้อย่างยั่งยืน
สำหรับจุดรอบ เปิดรับสิ่งของประเภท ขยะอิเล็กทรอนิกส์ เสื้อผ้าเก่า, ชุดยูนิฟอร์มเก่า, ชุดชั้นในเก่า, กางเกงเก่า, กระดาษ รวมไปถึงพลาสติกที่ใช้แล้ว

สอนน้องคัดแยกขยะ
โรงเรียนเอี่ยมสุรีย์ (อนุบาลเมืองสมุทรปราการ)
ประชาสัมพันธ์
จดหมายข่าว

CHILDREN'S DAY
วันเด็กแห่งชาติ

กิจกรรมสอนน้องคัดแยกขยะและทาสีถังขยะ
โรงเรียนวัดคลองเก้า จังหวัดสมุทรปราการ
เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 ที่ผ่านมา บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) นำโดยประธาน คณะ ESG คุณวชิรวิชญ์ เหลืองวิริยะ จัดกิจกรรมประดอกาสีถังขยะ เพื่อเป็นกุนการศึกษาบูลค่ารวมกว่า2,000 บาท เด็กชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 30 คน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่มด้วยกัน และมอบอาหารว่าง ให้กับน้องๆ อีกทั้งจัดกิจกรรมส่งมอบความรู้ภายใต้การอบรม เรื่อง"การคัดแยกขยะ"ให้กับน้องๆโรงเรียนวัดคลองเก้าเพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ให้เยาวชน รู้จักการแยกขยะก่อนทิ้งโดยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องประเภทขยะการทิ้งแยกขยะและการนำขยะไปกำจัดหรือกำลายอย่างถูกวิธีรวมถึงการนำขยะมาสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด จัดขึ้น ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงเรียนวัดคลองเก้า อ.สมุทรปราการ

อีกทั้ง บริษัทฯ ประกอบธุรกิจให้การเผาทำลายของเสียอุตสาหกรรม ซึ่งแน่นอนว่าเชื้อเพลิงหลักในการขับเคลื่อนระบบเตาเผาคือ ก๊าซธรรมชาติ ที่บริษัทฯ ได้นำมาเป็นพลังงานในการเผาทำลาย ซึ่งมีต้นทุนในการใช้ก๊าซธรรมชาติสูงขึ้นในทุกๆ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัท และพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงศึกษาการนำน้ำมันใช้แล้วจากครัวเรือน (จากการทอดอาหาร) มาใช้เป็นเชื้อเพลิงผสมสำหรับเตาเผา ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการจัดทำข้อมูล และ รายงานที่แสดงถึงประโยชน์ในเชิงปริมาณมูลค่า ผลตอบแทนที่ชุมชนได้รับจากการพัฒนาชุมชน

จึงได้มีโครงการ ขุนเพลิง ทอดไม่ทิ้ง โดยบริษัทฯ รับแลกและซื้อน้ำมันพืชที่ใช้ปรุงอาหารแล้ว เพื่อนำไปผลิตเป็นเชื้อเพลิงผสมสำหรับเตาเผา และยังช่วยรณรงค์ไม่ให้มีการทิ้งน้ำมันลงสู่พื้นที่สาธารณะ เป็นการช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และยังช่วยลดปัญหาการใช้น้ำมันเก่าไปทอดซ้ำ ซึ่งจะส่งผลเสียต่อสุขภาพอีกด้วย

<u>ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี</u>

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการ “ขุนเพลิง ทอดไม่ทิ้ง” เป็นการรับแลกและซื้อน้ำมันที่ใช้ปรุงอาหารแล้ว (น้ำมันจากการทอด) เพื่อนำมาเป็นเชื้อเพลิงผสมสำหรับเตาเผา ซึ่งน้ำมันใช้แล้วมีค่าความร้อนโดยประมาณ 8,000 กิโลแคลอรี่ต่อลิตร โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ ตุลาคม 2567 จนถึง เมษายน 2568 มีปริมาณน้ำมันใช้แล้วที่รับและและซื้อจากชุมชนจำนวน 31 ชุมชน ได้ปริมาณรวม 950 ลิตร ทำให้ลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติในการเผาของเสียลงได้ 5 กิโลกรัม/ตันของเสีย

การพัฒนาชุมชน

ความสำคัญและความมุ่งมั่นขององค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกรพัฒนาเพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่ชุมชน เนื่องจากการได้รับการยอมรับและความไว้วางใจจากชุมชนซึ่งเป็นหนึ่งในผู้มีส่วนได้เสียหลักของบริษัทฯ เป็นพื้นฐานที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจ

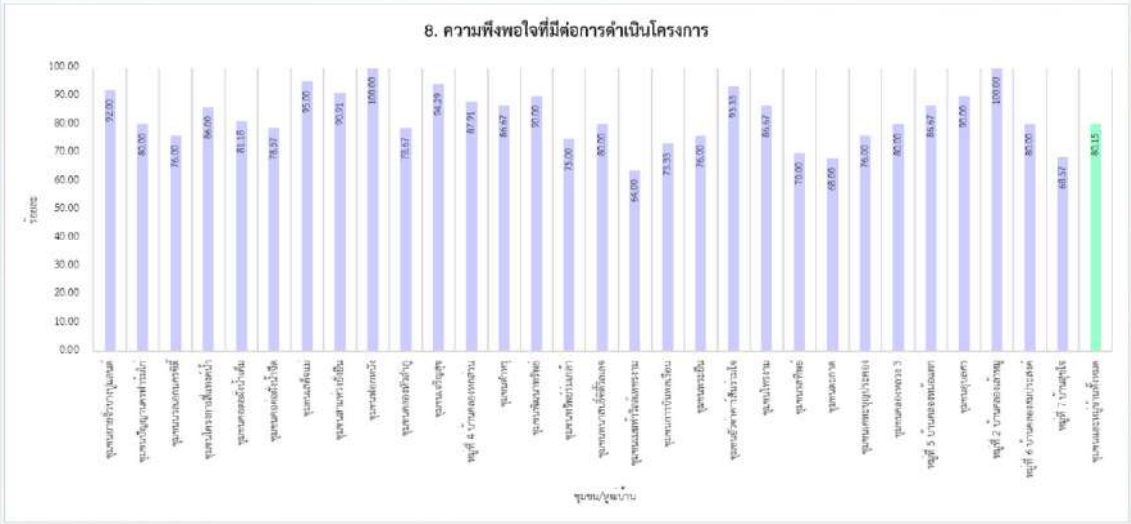
สรุปผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย 2567	2567	2566
ความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้มีส่วนได้เสียสำหรับโครงการพัฒนาชุมชน	100%	100%	100%

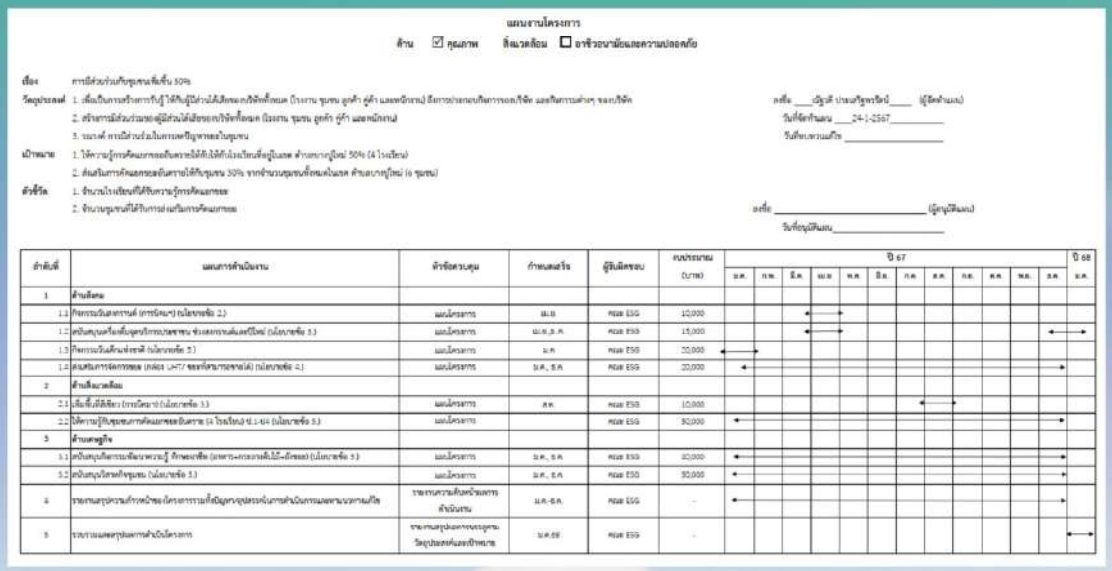
แนวทางการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาชุมชนให้สอดรับกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ภายใต้กรอบการพัฒนาชุมชน 6 ด้าน และการร่วมมือกันระหว่าง บริษัทฯ ชุมชน และภาครัฐ บริษัทฯ ได้พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานเพื่อจัดการข้อมูลผลกระทบทางสังคม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังประเมินผลกระทบทางสังคมของโครงการพัฒนาชุมชนเพื่อสะท้อนประสิทธิผลของโครงการและนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ภาพรวมการดำเนินงานในรอบปี

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียต่อโครงการพัฒนาชุมชน จากผลสำรวจทั้งหมด 31 ชุมชนพบว่ามีความพึงพอใจอยู่ในระดับ "ดีมาก" สำหรับชุมชนอื่น ๆ จะดำเนินการตามแผนงานในปีต่อไป





แผนงานโครงการ

ด้าน ☑ คุณภาพ สิ่งแวดล้อม ☐ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

เรื่อง การมีส่วนร่วมกับชุมชนเพิ่มขึ้น 30%

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททั้งหมด (โรงงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้า และพนักงาน) ถึงการปรากฏของบริษัท การจัดกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท

2. สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททั้งหมด (โรงงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้า และพนักงาน)

3. ระดับความร่วมมือในการแก้ปัญหาของในชุมชน

เป้าหมาย 1. ให้ความรู้การคัดแยกขยะอันตรายให้กับโรงเรียนที่อยู่ในแถบ ตำบลบางปูใหม่ 50% (4 โรงเรียน)

2. ส่งเสริมการคัดแยกขยะอันตรายให้กับชุมชน 30% จากจำนวนชุมชนทั้งหมดในแถบ ตำบลบางปูใหม่ (6 ชุมชน)

ตัวชี้วัด 1. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับความรู้การคัดแยกขยะ

2. จำนวนชุมชนที่ได้รับการส่งเสริมการคัดแยกขยะ

ลงชื่อ ____เมียูสี่ ประเสริฐพรวิทย์____ (ผู้จัดทำแผน)

วันที่จัดทำแผน ____24-1-2567_____

วันที่ทบทวนแก้ไข _____

ลงชื่อ _____ (ผู้อนุมัติแผน)

วันที่อนุมัติแผน_____

ลำดับที่	แผนการดำเนินงาน	หัวข้อควบคุม	กำหนดเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ปี 67											ปี 68
						ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
1	ด้านสังคม																
1.1	กิจกรรมบริษัทสงกรานต์ (การนิคมฯ) (ภาคผนวกข้อ 2.)	แผนโครงการ	เม.ย	ทุกคน ESG	10,000												
1.2	สนับสนุนเครื่องดื่มอุดมวิทยาแก่ชุมชน ช่วงลงกรานต์และปีใหม่ (ภาคผนวกข้อ 3.)	แผนโครงการ	เม.ย.,ธ.ค.	ทุกคน ESG	15,000												
1.3	กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ (ภาคผนวกข้อ 2.)	แผนโครงการ	ม.ค	ทุกคน ESG	20,000												
1.4	ส่งเสริมการจัดการขยะ (กล่อง UHT/ ขยะที่สามารถขายได้) (ภาคผนวกข้อ 2.)	แผนโครงการ	ม.ค., ธ.ค	ทุกคน ESG	20,000												
2	ด้านสิ่งแวดล้อม																
2.1	เลี้ยงปลาสลิด (ภาคผนวกข้อ 3.)	แผนโครงการ	ต.ค.	ทุกคน ESG	10,000												
2.2	ให้ความรู้กับชุมชนการคัดแยกขยะอันตราย (4 โรงเรียน) ข้อ 1.1-1.4 (ภาคผนวกข้อ 3.)	แผนโครงการ		ทุกคน ESG	80,000												
3	ด้านเศรษฐกิจ																
3.1	สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาพหุวัฒนธรรม (ภาคผนวกข้อ 2.)	แผนโครงการ	ม.ค., ธ.ค	ทุกคน ESG	80,000												
3.2	สนับสนุนวิทยาศาสตร์ชุมชน (ภาคผนวกข้อ 3.)	แผนโครงการ	ม.ค., ธ.ค	ทุกคน ESG	80,000												
4	รายงานสรุปความก้าวหน้าโครงการรายเดือนผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงาน	รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน	ม.ค.-ธ.ค	ทุกคน ESG	-												
5	รายงานผลสรุปผลการดำเนินโครงการ	รายงานสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการและเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์และเป้าหมาย	ม.ค.68	ทุกคน ESG	-												

โครงการเพื่อพัฒนาชุมชน

ให้ความรู้คัดแยกขยะอันตราย
ชุมชนเมืองเอก จ.สมุทรปราการ
วันที่ 17 สิงหาคม 2567 บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ลงพื้นที่ให้ความรู้กับชุมชนในการ
คัดแยกขยะอย่างถูกวิธี ณ ชุมชนเมืองเอก จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเผยแพร่
ความรู้เกี่ยวกับขยะอันตรายภายในครัวเรือน ทั้งยังส่งเสริมให้คนในชุมชนมีสุขภาพจิตและชีวิตที่ดียิ่ง
ห่างไกลจากโรคภัยและอันตรายจากสารพิษและสารเคมีต่างๆ โดยจัดกิจกรรมให้ความรู้และนำขยะ
อันตรายแลกสิ่งของสำหรับอุปโภคและบริโภค มีการตอบคำถาม และจับฉลากรับของรางวัลมากมาย
ซึ่งขยะอันตรายที่รับแลกจะถูกนำมาทำจัดอย่างถูกวิธี ณ บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน)

AKP ตรวจสุขภาพประจำปี
เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 บริษัท อัคคีปราการ จำกัด (มหาชน) ได้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่พนักงาน เพื่อประเมิน
สภาพร่างกาย ความผอมกลมของร่างกาย ช่วยให้สามารถป้องกันโรคระยะเริ่มต้นได้ทันท่วงที รวมทั้งสร้างความ
มั่นใจให้กับพนักงาน ในสุขภาพของตนเอง และสามารถปรับปรุงพฤติกรรมการใช้ชีวิตให้เหมาะสม

AKKHIE PRAKARN SUSTAINABILITY REPORT

2023: GRI CONTENT INDEX

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2566: GRI Content Index

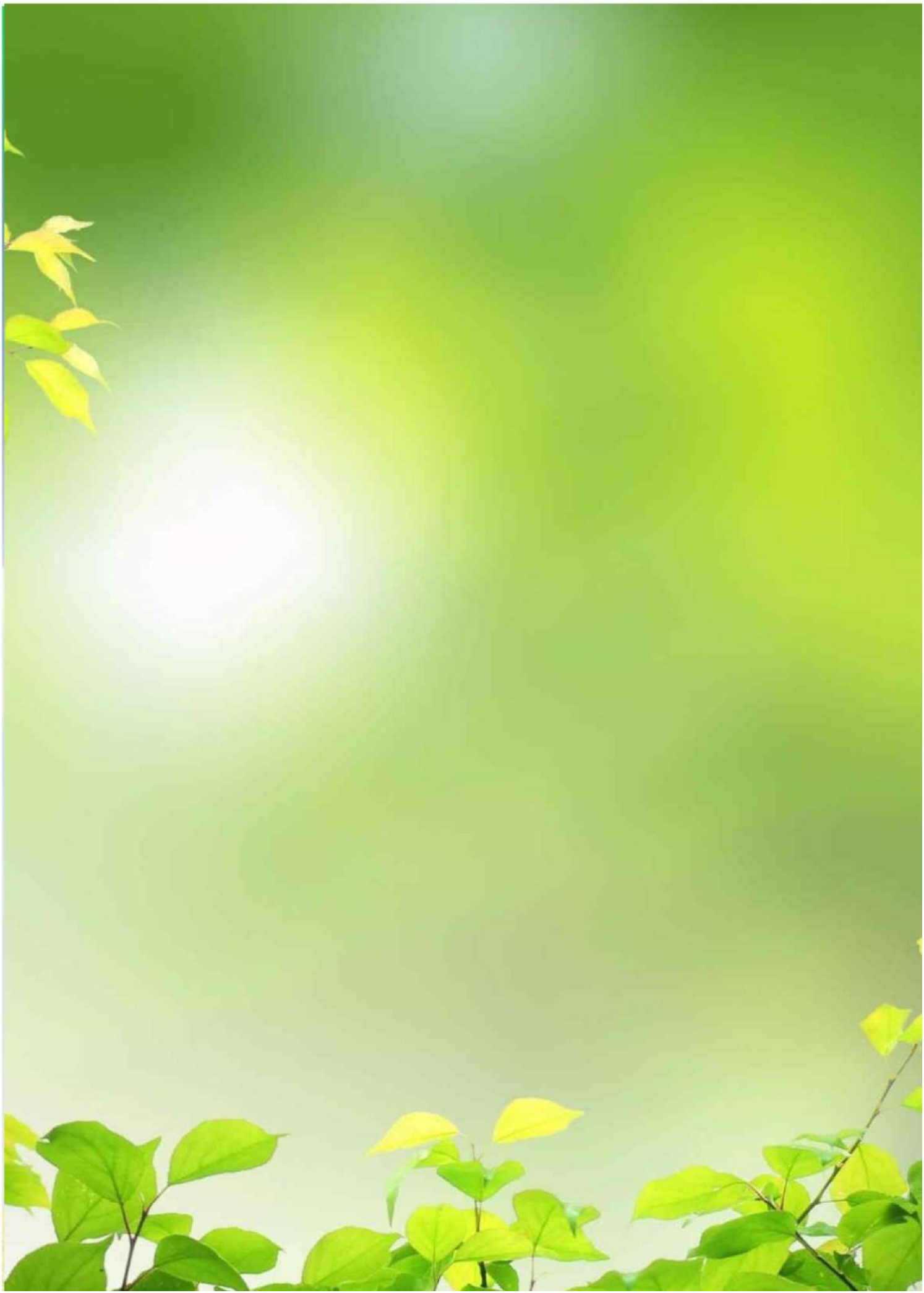
GRI Standard	Disclosure	Page number
GRI 1 : Foundation 2021 **GRI 2 : General Disclosures 2021**		
The Organization and its reporting practices		
2-1	Organizational details	3
2-2	Entities included in the organization's sustainability reporting	One Report
2-3	Reporting Period, frequency and contact point	1
2-4	Restatement of information	-
2-5	External assurance	-
Activities and Workers		
2-6	Activities, value chain and other business relationships	6-9
2-7	Employees	50
2-8	Workers who are not employees	50
Governance		
2-9	Governance structure and composition	One Report
2-10	Nomination and selection of the highest governance body	One Report
2-11	Chair of the highest governance body	One Report
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	18
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts	18
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting	18
2-15	Conflicts of interest	One Report
2-16	Communication of critical concerns	10-11
2-17	Collective knowledge of the highest governance body	20
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body	18-19
2-19	Remuneration policies	One Report
2-20	Process to determine remuneration	One Report
2-21	Annual total compensation ratio	One Report
Strategy, policies and practices		
2-22	Statement on sustainable development strategy	4

GRI Standard	Disclosure	Page number
2-23	Policy commitment	One Report
2-24	Embedding policy commitments	One Report
2-25	Processes to remediate negative	23
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns	23
2-27	Compliance with laws and regulations	-
2-28	Membership associations	-
Stakeholder engagement		
2-29	Approach to stakeholder engagement	7-9
2-30	Collective bargaining agreements	-
GRI 3: Material Topics 2021		
3-1	Process to determine material topics	10
3-2	List of material topics	11
3-3	Management of material topics	-
GRI 11: Oil and Gas		
11.1 GHG emissions		
3-3	Management of material topics	42
GRI 302: Energy 2016		
302-1	Energy consumption within the organization	33-34
302-2	Energy consumption outside of the organization	-
302-3	Energy intensity	33-34
GRI 305: Emission 2016		
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	42
305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emissions	42
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	42
305-4	GHG emissions intensity	42
11.2 Climate adaption, resilience, and transition		
3-3	Management of material topics	41-42
GRI 201: Economic Performance 2016		
201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	41-42
GRI 305: Emissions 2016		
305-5	Reduction of GHG emissions	41-42
11.3 Air emissions		
3-3	Management of material topics	35-37

GRI Standard	Disclosure	Page number
GRI 305: Emissions 2016		
305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	37-42
GRI 416: Customer Health and Safety 2016		
416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	-
11.4 Biodiversity		
3-3	Management of material topics	47
GRI 304: Biodiversity 2016		
304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	47
304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	47
304-3	Habitats protected or restored	47
11.5 Waste		
3-3	Management of material topics	43-44
GRI 306: Waste 2020		
306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	43-44
306-2	Management of significant waste impacts	43-44
306-3	Waste generated	43-44
306-4	Waste diverted from disposal	43-44
306-5	Waste directed to disposal	43-44
11.6 Water and effluents		
3-3	Management of material topics	42
GRI 303: Water and Effluents 2018		
303-1	Interactions with water as a shared resource	42
303-2	Management of water discharge-related impacts	42
303-3	Water withdrawal	42
303-4	Water discharge	42
303-5	Water consumption	42
11.7 Closure and rehabilitation		
3-3	Management of material topics	-

GRI Standard	Disclosure	Page number
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1	Minimum notice periods regarding operational changers	50
GRI 404: Training and Education 2016		
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	55
11.8 Asset integrity and critical incident management		
3-3	Management of material topics	-
GRI 306: Effluents and Waste 2016		
306-3	Significant spills	-
11.9 Occupational health and safety		
3-3	Management of material topics	60-62
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
403-1	Occupational health and safety management system	61-62
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	61-62
403-3	Occupational health services	61-62
403-4	Workers Participation, consultation and communication on occupational health and safety	61-62
403-5	Worker training on occupational health and safety	61-62
403-6	Promotion of worker health	61-62
403-7	Prevention and Migration of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	61-62
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	61-62
403-9	Work-related injuries	61-62
403-10	Work-related ill health	61-62
11.10 Employment practices		
3-3	Management of material topics	54
GRI 401: Employment 2016		
401-1	New employee hires and employee turnover	54
401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	50-52
401-3	Parental leave	53
GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1	Minimum notice periods regarding operational changers	54

GRI Standard	Disclosure	Page number
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	Average hours of training per year per employee	55
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	55
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	25
414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken	27
11.11 Non-discrimination and equal opportunity		
3-3	Management of material topics	49
GRI 202: Market Presence 2016		
201-2	Proportion of senior management hired from the local community	One Report
GRI 401: Employment 2016		
401-3	Parental leave	53
GRI 404: Training and Education 2016		
404-1	Average hours of training per year per employee	55
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
405-1	Diversity of governance bodies and employees	One Report
405-2	Ratio of basis salary and remuneration	One Report
GRI 406: Non-discrimination 2016		
406-1	Incidents of discrimination and corrective action's taken	One Report
11.12 Force labor and modern slavery		
3-3	Management of material topics	One Report
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	One Report
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	25
11.13 Freedom of association and collective bargaining		
3-3	Management of material topics	21
GRI 407: Freedom of Association and collective Bargaining 2016		
407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom association and collective bargaining may be at risk	One Report

GRI Standard	Disclosure	Page number
11.14 Economic Impact		
3-3	Management of material topics	One Report
GRI 201: Economic Performance 2016		
201-1	Direct economic value generated and distributed	One Report
GRI 202: Market Presence 2016		
202-1	Proportion of senior management hired from the local community	One Report
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		
203-1	Infrastructure investments and services supported	-
203-2	Significant indirect economic impacts	One Report
GRI 204: Procurement Practices 2016		
204-1	Proportion of spending on local suppliers	-
11.15 Local communities		
3-3	Management of material topics	64-66
GRI 413: Local Communities 2016		
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	64-66
413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	64-66
11.16 Land and resource rights		
3-3	Management of material topics	-
11.17 Right of indigenous peoples		
3-3	Management of material topics	64-66
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016		
411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	64-66
11.18 Conflict and security		
3-3	Management of material topics	63
GRI 410: Securities Practices 2016		
410-1	Securities personnel trained in human rights policies or procedures	-
11.19 Anti-competitive behavior		
3-3	Management of material topics	22-24,One Report
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		
206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	22-24,One Report

GRI Standard	Disclosure	Page number
11.20 Anti-corruption		
3-3	Management of material topics	22-24,One Report
GRI 205: Anti-corruption 2016		
205-1	Operations assessed for risks related to corruption	22-24,One Report
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	22-24,One Report
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	22-24,One Report